

OBIETTIVO OPERATIVO  TRASVERSALE  <b>N. 3</b>	<b>LEGGE DELEGA IN MATERIA DI DISABILITA' 227/2021 – INCLUSIONE LAVORATIVA E FUNZIONI RELATIVE ALLA FIGURA DEL DISABILITY MANAGER</b>			
AREA DI RIFERIMENTO	SETTORE "SEGRETERIA AFFARI GENERALI"			
ALTRE AREE COINVOLTE	<b>TUTTE LE AREE ED I SETTORI</b>			
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	LINEA PROGRAMMATICA DUP 2024-2026 N. 3 "DISABILITA'"			
	<u>Descrizione</u> La legge delega sulla disabilità, legge 227/2021, ha introdotto concetti innovativi e fondamentali quali l'inclusione lavorativa e la presenza del disability manager inteso come responsabile del processo di inserimento di persone con disabilità nell'ambiente di lavoro.  'Obiettivo di promuovere l' <b>inclusione</b> dei <b>lavoratori con disabilità</b> nei luoghi di lavoro, a partire dal momento delicato dell'inserimento, valorizzando, per tutto il percorso lavorativo, la loro autonomia e professionalità e conciliando le specifiche esigenze di vita, cura e lavoro"	Termine per la realizzazione	Termine per la realizzazione	Termine per la realizzazione
		31/12/2024	31/12/2025	31/12/2026
	Monitoraggio dell'ambiente lavorativo e delle caratteristiche individuali dei lavoratori con disabilità.	30.06.2024	30/06/2025	30/06/2026
	Formazione dei responsabili della sicurezza per prevenire l'infortunio sul lavoro della persona disabile.	31.12.2024	31/12/2025	31/12/2026
	Elaborare, con il coinvolgimento del lavoratore, soluzioni operative a situazioni di disagio che condizionino negativamente la piena inclusione lavorativa nello specifico contesto aziendale e favorire soluzioni e processi che permettano l'inserimento nel contesto aziendale e il mantenimento nel tempo del posto di lavoro;  Predisposizione di segnaletiche adeguate all'interno degli spazi lavorativi che possano essere utilizzate dai lavoratori con disabilità. Verifica dell'accessibilità delle strutture	31/12/2024	31.12.2025	31/12/2026
	Monitoraggio e formazione	Si = 1 No = 0	1	
	Predisposizione della segnaletica	Si = 1 No = 0	1	

RISORSE, OLTRE LE NORMALI DOTAZIONI, EVENTUALMENTE NECESSARIE	Saranno verificate e quantificate in corso di realizzazione eventuali risorse necessarie.	
CRITICITA'/RISCHI	Nessuna o individuare quale	<p>Livello di rischio (probabilità che si verifichi quanto esposto):</p> <p>alto medio x basso</p>
REFERENTI DELL'OBIETTIVO	<p>Funzionario Responsabile Settore Socio Culturale e Sportivo Dott. Vittorino Zecchin</p>	
DIPENDENTI COINVOLTI	Tutti i responsabili datori di lavoro nominati	