

| | | | | |
|---|---|------------------------------|------------------------------|------------------------------|
| OBIETTIVO OPERATIVO TRASVERSALE N. 2 | LEGGE DELEGA IN MATERIA DI DISABILITA' 227/2021 – INCLUSIONE LAVORATIVA E FUNZIONI RELATIVE ALLA FIGURA DEL DISABILITY MANAGER | | | |
| AREA DI RIFERIMENTO | SEGRETARIO | | | |
| ALTRE AREE COINVOLTE | TUTTE LE AREE ED I SETTORI | | | |
| OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO | LINEA PROGRAMMATICA DUP 2024-2026 N. 3 “DISABILITA’” | | | |
| | <u>Descrizione</u> La legge delega sulla disabilità, legge 227/2021, ha introdotto concetti innovativi e fondamentali quali l'inclusione lavorativa e la presenza del disability manager inteso come responsabile del processo di inserimento di persone con disabilità nell'ambiente di lavoro. 'Obiettivo di promuovere l' inclusione dei lavoratori con disabilità nei luoghi di lavoro, a partire dal momento delicato dell'inserimento, valorizzando, per tutto il percorso lavorativo, la loro autonomia e professionalità e conciliando le specifiche esigenze di vita, cura e lavoro” | Termine per la realizzazione | Termine per la realizzazione | Termine per la realizzazione |
| | | 31/12/2024 | 31/12/2025 | 31/12/2026 |
| | Monitoraggio dell'ambiente lavorativo e delle caratteristiche individuali dei lavoratori con disabilità. | 30.06.2024 | 30/06/2025 | 30/06/2026 |
| | Formazione dei responsabili della sicurezza per prevenire l'infortunio sul lavoro della persona disabile. | 31.12.2024 | 31/12/2025 | 31/12/2026 |
| | Elaborare, con il coinvolgimento del lavoratore, soluzioni operative a situazioni di disagio che condizionino negativamente la piena inclusione lavorativa nello specifico contesto aziendale e favorire soluzioni e processi che permettano l'inserimento nel contesto aziendale e il mantenimento nel tempo del posto di lavoro; Predisposizione di segnaletiche adeguate all'interno degli spazi lavorativi che possano essere utilizzate dai lavoratori con disabilità. Verifica dell'accessibilità delle strutture | 31/12/2024 | 31.12.2025 | 31/12/2026 |
| | Monitoraggio e formazione | Si = 1 No = 0 | 1 | |
| | Predisposizione della segnaletica | Si = 1 No = 0 | 1 | |

| | | |
|--|---|--|
| RISORSE, OLTRE LE NORMALI DOTAZIONI, EVENTUALMENTE NECESSARIE | Saranno verificate e quantificate in corso di realizzazione eventuali risorse necessarie. | |
| CRITICITA'/RISCHI | Nessuna o individuare quale | Livello di rischio (probabilità che si verifichi quanto esposto): alto medio x basso |
| REFERENTI DELL'OBIETTIVO | Funzionario Responsabile Settore Socio Culturale e Sportivo Dott. Vittorino Zecchin | |
| DIPENDENTI COINVOLTI | Tutti i responsabili datori di lavoro nominati | |