

<p>OBIETTIVO OPERATIVO</p> <p>TRASVERSALE</p> <p><b>N. 2</b></p>	<p><b>LEGGE DELEGA IN MATERIA DI DISABILITA' 227/2021 – INCLUSIONE LAVORATIVA E FUNZIONI RELATIVE ALLA FIGURA DEL DISABILITY MANAGER</b></p>			
<p>AREA DI RIFERIMENTO</p>	<p>SEGRETARIO</p>			
<p>ALTRE AREE COINVOLTE</p>	<p><b>TUTTE LE AREE ED I SETTORI</b></p>			
<p>OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO</p>	<p>LINEA PROGRAMMATICA DUP 2024-2026 N. 3 "DISABILITA'"</p>			
	<p><u>Descrizione</u></p>	<p>Termine per la realizzazione</p>	<p>Termine per la realizzazione</p>	<p>Termine per la realizzazione</p>
<p>La legge delega sulla disabilità, legge 227/2021, ha introdotto concetti innovativi e fondamentali quali l'inclusione lavorativa e la presenza del disability manager inteso come responsabile del processo di inserimento di persone con disabilità nell'ambiente di lavoro.</p> <p>Obiettivo di promuovere l'<b>inclusione</b> dei <b>lavoratori con disabilità</b> nei luoghi di lavoro, a partire dal momento delicato dell'inserimento, valorizzando, per tutto il percorso lavorativo, la loro autonomia e professionalità e conciliando le specifiche esigenze di vita, cura e lavoro"</p>	<p>31/12/2024</p>	<p>31/12/2025</p>	<p>31/12/2026</p>	
<p>Monitoraggio dell'ambiente lavorativo e delle caratteristiche individuali dei lavoratori con disabilità.</p>	<p>30.06.2024</p>	<p>30/06/2025</p>	<p>30/06/2026</p>	
<p>Formazione dei responsabili della sicurezza per prevenire l'infortunio sul lavoro della persona disabile.</p>	<p>31.12.2024</p>	<p>31/12/2025</p>	<p>31/12/2026</p>	
<p>Elaborare, con il coinvolgimento del lavoratore, soluzioni operative a situazioni di disagio che condizionino negativamente la piena inclusione lavorativa nello specifico contesto aziendale e favorire soluzioni e processi che permettano l'inserimento nel contesto aziendale e il mantenimento nel tempo del posto di lavoro;</p> <p>Predisposizione di segnaletiche adeguate all'interno degli spazi lavorativi che possano essere utilizzate dai lavoratori con disabilità. Verifica dell'accessibilità delle strutture</p>	<p>31/12/2024</p>	<p>31.12.2025</p>	<p>31/12/2026</p>	
<p>Monitoraggio e formazione</p>	<p>Si = 1 No = 0</p>	<p>1</p>		
<p>Predisposizione della segnaletica</p>	<p>Si = 1 No = 0</p>	<p>1</p>		

RISORSE, OLTRE LE NORMALI DOTAZIONI, EVENTUALMENTE NECESSARIE	Saranno verificate e quantificate in corso di realizzazione eventuali risorse necessarie.	
CRITICITA'/RISCHI	Nessuna o individuare quale	Livello di rischio (probabilità che si verifichi quanto esposto):  alto medio x basso
REFERENTI DELL'OBIETTIVO	Funzionario Responsabile Settore Socio Culturale e Sportivo Dott. Vittorino Zecchin	
DIPENDENTI COINVOLTI	Tutti i responsabili datori di lavoro nominati	