



COMUNE DI CAMPONOGARA

Città Metropolitana di VENEZIA

IL REVISORE UNICO

Verbale n. 11 del 29 maggio 2024

Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 94 del 23/5/2024 avente ad oggetto: "Modifica Piano integrato attività ed organizzazione con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)" – 3.3.1 programmazione strategica delle risorse umane: capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa: verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato".

IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Vista la proposta di deliberazione "Modifica Piano integrato attività ed organizzazione con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)" – 3.3.1 programmazione strategica delle risorse umane: capacità assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa: verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato";

Considerato che il parere del sottoscritto revisore è limitato alla sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni del personale" del PIAO;

viste le disposizioni in materia di assunzioni di personale e limiti di spesa e, in particolare:

- l'art. 1, comma 557-quater, della legge 27.12.2006 n. 296, così come successivamente modificato e integrato;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34, convertito dalla legge 28.6.2019 n. 56, il quale ha modificato la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità della spesa di personale;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17.3.2020 (cd. "Decreto attuativo") recante *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato"*, in vigore dal 20.4.2020;

vista la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 13.5.2020, pubblicata sulla G.U. in data 11.9.2020, ad oggetto *"circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni"*;

atteso che, in relazione a quanto dispone l'art. 4 (cfr. Tabella 1) del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17.3.2020, per i comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti (tra questi rientra il Comune di Camponogara), il "valore soglia" del rapporto della *"spesa del personale"* rispetto alle *"entrate correnti"* è pari al 27%;

visto il calcolo effettuato che, in relazione a quanto prevede il decreto ministeriale del 17.3.2020, ha attestato che il valore del rapporto “*spese di personale/entrate correnti*” (secondo quanto previsto dagli articoli 1 e 2 del decreto ministeriale) è pari al 17,26%;

Richiamati:

- l’art. 4, comma 2, del D.M. 14.3.2020, il quale dispone quanto segue: “*A decorrere dal 20 aprile 2020, i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall’art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell’art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica [tale valore, per il Comune di Camponogara, è pari a 27%]”;*
- l’art. 5, comma 1, del D.M. 14.3.2020, il quale dispone quanto segue: “*In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni di cui all’art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell’art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente tabella 2 [per il Comune di Camponogara l’incremento è pari al 22% nel 2024], in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, e del valore soglia di cui all’art. 4, comma 1 [valore pari, per il Comune di Camponogara, al 27% del rapporto “spese di personale/entrate correnti”]*

considerato che, in base alle note dei responsabili di settore, viene attestato che il Comune di Camponogara non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

dato atto che la proposta prevede la copertura di n. 1 posto di funzionario informatico con elevata qualificazione, n. 1 posto di istruttore amministrativo contabile, n. 1 posto di istruttore tecnico, n. 1 posto di operatore tecnico esperto e n. 1 posto di istruttore di vigilanza, per coprire i posti (turn-over) che, nel corso del 2024, si sono resi vacanti o che si renderanno vacanti a qualunque titolo;

dato atto che, come precisato nel PIAO, la spesa derivante dalla dotazione organica dell’ente alla data del 31 dicembre 2023 (pari a 35 dipendenti) nonché dalle ulteriori assunzioni effettuate o da effettuarsi dopo il 31 dicembre 2023 (escluse quelle in sostituzione di personale ancora in servizio alla data del 31 dicembre 2023) trova copertura negli stanziamenti del bilancio pluriennale, rispetta il limite di spesa previsto dall’art. 1, comma 557-quater, della legge 27.12.2006 n. 296 (pari a € 1.090.538,35, compresi oneri e IRAP al netto di aumenti contrattuali per CCNL successivi al 2004 a fronte di una spesa prevista di € 1.046.115,80) e non supera il “valore soglia” del 27% del rapporto “spese di personale/entrate correnti” calcolato con riferimento al consuntivo 2023;

ASSEVERA

ai sensi degli art. 4 e 5 del D.M. 17.3.2020, che la proposta di “Modifica Piano integrato attività ed organizzazione con particolare riferimento alla sottosezione 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP)” – 3.3.1 programmazione strategica delle risorse umane: capacità

assunzionale calcolata sulla base dei vigenti vincoli di spesa: verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato”, è coerente con il rispetto dell’equilibrio pluriennale di bilancio.

Treviso, 29 maggio 2024

Il Revisore Unico
dott. Angelo Bonemazzi