

OBIETTIVO OPERATIVO TRASVERSALE N. 2	LEGGE DELEGA IN MATERIA DI DISABILITA' 227/2021 – INCLUSIONE LAVORATIVA E FUNZIONI RELATIVE ALLA FIGURA DEL DISABILITY MANAGER			
AREA DI RIFERIMENTO	SEGRETARIO			
ALTRE AREE COINVOLTE	TUTTE LE AREE ED I SETTORI			
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	LINEA PROGRAMMATICA DUP 2024-2026 N. 3 "DISABILITA'"			
	<u>Descrizione</u> La legge delega sulla disabilità, legge 227/2021, ha introdotto concetti innovativi e fondamentali quali l'inclusione lavorativa e la presenza del disability manager inteso come responsabile del processo di inserimento di persone con disabilità nell'ambiente di lavoro. L'obiettivo di promuovere l' inclusione dei lavoratori con disabilità nei luoghi di lavoro, a partire dal momento delicato dell'inserimento, valorizzando, per tutto il percorso lavorativo, la loro autonomia e professionalità e conciliando le specifiche esigenze di vita, cura e lavoro"	Termine per la realizzazione	Termine per la realizzazione	Termine per la realizzazione
		31/12/2024	31/12/2025	31/12/2026
	Monitoraggio dell'ambiente lavorativo e delle caratteristiche individuali dei lavoratori con disabilità.	30.06.2024	30/06/2025	30/06/2026
	Formazione dei responsabili della sicurezza per prevenire l'infortunio sul lavoro della persona disabile.	31.12.2024	31/12/2025	31/12/2026
	Elaborare, con il coinvolgimento del lavoratore, soluzioni operative a situazioni di disagio che condizionino negativamente la piena inclusione lavorativa nello specifico contesto aziendale e favorire soluzioni e processi che permettano l'inserimento nel contesto aziendale e il mantenimento nel tempo del posto di lavoro; Predisposizione di segnaletiche adeguate all'interno degli spazi lavorativi che possano essere utilizzate dai lavoratori con disabilità. Verifica dell'accessibilità delle strutture	31/12/2024	31.12.2025	31/12/2026
	Monitoraggio e formazione	Si = 1 No = 0	1	
	Predisposizione della segnaletica	Si = 1 No = 0	1	

RISORSE, OLTRE LE NORMALI DOTAZIONI, EVENTUALMENTE NECESSARIE	Saranno verificate e quantificate in corso di realizzazione eventuali risorse necessarie.	
CRITICITA'/RISCHI	Nessuna o individuare quale	Livello di rischio (probabilità che si verifichi quanto esposto): alto medio x basso
REFERENTI DELL'OBIETTIVO	Funzionario Responsabile Settore Socio Culturale e Sportivo Dott. Vittorino Zecchin	
DIPENDENTI COINVOLTI	Tutti i responsabili datori di lavoro nominati	