

<b>OBIETTIVO OPERATIVO</b>  <b>N. 8</b>	<b>VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E PRODUZIONE DI VALORE PUBBLICO</b>  Linea strategica DUP 2025-2027 <b>11 Innovazione</b>			
<b>AREA DI RIFERIMENTO</b>	<b>SETTORE POLIZIA LOCALE</b>			
<b>ALTRE AREE COINVOLTE</b>	Trasversale con attività che coinvolge il personale di tutti i settori dell'Ente			
<b>OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO</b>	Linea strategica DUP 2025-2027 <b>11 Innovazione</b>  La formazione e lo sviluppo delle conoscenze , delle competenze e delle capacità delle persone costituiscono uno strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane delle amministrazioni			
<b>FASI/MODALITA' E TEMPI</b>	<b>Descrizione fase</b> E' compito del Responsabile del Settore sostenere lo sviluppo e la crescita del personale Le aree di competenze sono trasversali: <ul style="list-style-type: none"> <li>• competenze per la transazione amministrativa;</li> <li>• competenze per la transazione digitale</li> <li>• competenze per la transazione ecologica</li> </ul>	Termine per la realizzazione  31/12/2025	Termine per la realizzazione  31/12/2026	Termine per la realizzazione  31/12/2027
	E' necessario individuare l'area della competenza e l'eventuale obbligatorietà della formazione  Stabilire la modalità di erogazione della formazione e il personale coinvolto prevedendo che il numero delle ore di formazione procapite annua , a partire dal 2025, non sia inferiore a 40 , pari a una settimana di formazione per anno .	31/12/2025	31/12/2026	31/12/2027
<b>INDICATORI</b>	<b>Descrizione</b>	<b>Unità di misura</b>	<b>Valore target atteso</b>	
	Il numero di ore di re di formazione procapite annua , a partire dal 2025, non è inferiore a 40 , pari a una settimana di formazione per anno	Si = 1	0,9	

RISORSE, OLTRE LE NORMALI DOTAZIONI, EVENTUALMENTE NECESSARIE	<p>Risorse che mette a disposizione l'amministrazione per la formazione relativa al proprio ambito di competenza e per la formazione obbligatoria perché risponde a una normativa di riferimento.</p> <p>E' possibile far ricorso alla piattaforma Syllabus o ad altri fonti come ad esempio i corsi proposti da halley informatica, dall'Anci od ad altri fonti.</p>	
CRITICITA'/RISCHI	Nessuna	<p>Livello di rischio (probabilità che si verifichi quanto esposto):</p> <p>alto medio basso x</p>
REFERENTI DELL'OBIETTIVO	Gianni Giraldi	
DIPENDENTI COINVOLTI	Responsabili di tutti i Settori e i relativi dipendenti.	