



# COMUNE DI CAMPOGARA

Città Metropolitana di VENEZIA

## Verbale n. 1 del 23 gennaio 2025

Parere sulla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 20/1/2025 avente ad oggetto: "Approvazione Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025-2027".

### IL REVISORE UNICO DEI CONTI

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 11 del 20/1/2025 "Approvazione Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025-2027";

Considerato che il parere del sottoscritto revisore è limitato alla sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale" del PIAO;

viste le disposizioni in materia di assunzioni di personale e limiti di spesa e, in particolare:

- l'art. 1, comma 557-quater, della legge 27.12.2006 n. 296, così come successivamente modificato e integrato;
- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.4.2019 n. 34, convertito dalla legge 28.6.2019 n. 56, il quale ha modificato la disciplina relativa alle facoltà assunzionali dei Comuni, prevedendo il superamento delle attuali regole fondate sul turn-over e l'introduzione di un sistema maggiormente flessibile, basato sulla sostenibilità della spesa di personale;
- il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17.3.2020 (cd. "Decreto attuativo") recante *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato"*, in vigore dal 20.4.2020;

vista la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 13.5.2020, pubblicata sulla G.U. in data 11.9.2020, ad oggetto *"circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'art. 33, comma 2, del decreto legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni"*;

atteso che, in relazione a quanto dispone l'art. 4 (cfr. Tabella 1) del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 17.3.2020, per i comuni con popolazione compresa tra i 10.000 e 59.999 abitanti (tra questi rientra il Comune di Camponogara), il "valore soglia" del rapporto della *"spesa del personale"* rispetto alle *"entrate correnti"* è pari al 27%;

visto il calcolo effettuato che, in relazione a quanto prevede il decreto ministeriale del 17.3.2020, ha attestato che il valore del rapporto *"spese di personale/entrate correnti"* (secondo quanto previsto dagli articoli 1 e 2 del decreto ministeriale) è pari al 17,24%;

Richiamati:

- l'art. 4, comma 2, del D.M. 14.3.2020, il quale dispone quanto segue: *"A decorrere dal 20 aprile 2020, i Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica [tale valore, per il Comune di Camponogara, è pari a 27%]"*;
- l'art. 5, comma 1, del D.M. 14.3.2020, il quale dispone quanto segue: *"In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i Comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa di personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente tabella 2 [per il Comune di Camponogara l'incremento è pari al 22% nel 2024], in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1 [valore pari, per il Comune di Camponogara, al 27% del rapporto "spese di personale/entrate correnti]"*
- che però nel 2025, essendo terminato il periodo transitorio, l'incremento della spesa per il personale deve comunque solo rispettare il valore soglia del rapporto tra la spesa del personale e la media delle spese correnti 2021-2023 pari al 27%, oltre al rispetto dell'equilibrio di bilancio;

considerato che, in base alle note dei responsabili di settore, viene attestato che il Comune di Camponogara non presenta situazioni di soprannumero né eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria;

dato atto che la proposta prevede per il 2025 la copertura di n. 2 posti di istruttore amministrativo contabile e n. 1 posto di istruttore di vigilanza, e per il 2026 la copertura di n. 1 posto di funzionario amministrativo contabile, per coprire i posti (turn-over) che si sono resi vacanti o che si renderanno vacanti a qualunque titolo;

dato atto che, come precisato nel PIAO, la spesa derivante dalla dotazione organica dell'ente alla data del 31 dicembre 2024 (pari a 36 dipendenti) nonché dalle ulteriori assunzioni effettuate o da effettuarsi dopo il 31 dicembre 2024 (escluse quelle in sostituzione di personale ancora in servizio alla data del 31 dicembre 2024) trova copertura negli stanziamenti del bilancio pluriennale, rispetta il limite di spesa previsto dall'art. 1, comma 557-quater, della legge 27.12.2006 n. 296 (pari a € 1.090.538,35, media del triennio 2011/2013, compresi oneri e IRAP a al netto di aumenti contrattuali per CCNL successivi al 2004) e non supera il "valore soglia" del 27% del rapporto "spese di personale/entrate correnti" calcolato con riferimento al consuntivo 2023;

#### **ASSEVERA**

ai sensi degli art. 4 e 5 del D.M. 17.3.2020, che la proposta di "Approvazione Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO) 2025-2027", relativamente alla sottosezione 3.3 "Piano triennale del fabbisogno del personale" è coerente con il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio.

Treviso, 23 gennaio 2025

Il Revisore Unico  
dott. Angelo Bonemazzi