

OBIETTIVO OPERATIVO				
N. 2	PROGETTO DI COPROGETTAZIONE CON ENTI DEL TERZO SETTORE DENOMINATO “POLO EDUCATIVO”			
AREA DI RIFERIMENTO	SETTORE 1 – “SERVIZI DEMOGRAFICI E STATISTICI SERVIZI SOCIO CULTURALI E SPORTIVI”			
ALTRE AREE COINVOLTE				
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	LINEA PROGRAMMATICA DUP 2025-2027 N. 2 “ANZIANI, GIOVANI E FAMIGLIE” – AMBITO STRATEGICO “EDUCATIVA DOMICILIARE E DI GRUPPO: INTERVENTI RIVOLTI A FAMIGLIE CON MINORI CHE NECESSITANO DI ATTIVITA’ STRUTTURATE”			
FASI/MODALITA’ E TEMPI	Descrizione	Termine per la realizzazione	Termine per la realizzazione	Termine per la realizzazione
	Nell’anno 2024 è stato messo in opera il progetto “Polo Educativo” del Comune di Camponogara. Si tratta ora di avviare le fasi successive, già previste in sede di prima progettazione che riguardano la verifica, la riprogettazione e la rendicontazione.	2025	2026	2027
	Valutazione dei risultati e degli obiettivi attesi. Primo tavolo di verifica ed eventuale revisione della coprogettazione.	31-12-2025		
	Inserimento nuove progettualità ed allargamento del Polo ad altre associazioni del territorio e all’Istituto Comprensivo.		31-12-2026	
	Eventuale prosecuzione tramite riprogettazione e rendicontazione finale.			31-12-2027
INDICATORI	Descrizione	Unità di misura	Valore target atteso	
	Verifica intermedia ed operativa del progetto “Polo Educativo”	Si = 1 No = 0	1	
	Rendicontazione e riprogettazione	Si = 1 No = 0	1	
	Prosecuzione eventuale e riprogettazione	Si = 1 No = 0	1	
RISORSE, OLTRE LE NORMALI DOTAZIONI, EVENTUALMENTE NECESSARIE	Nessuna			

CRITICITA'/RISCHI	Nessuna o individuare quale	Livello di rischio (probabilità che si verifichi quanto esposto): alto medio basso x
REFERENTI DELL'OBIETTIVO	Funzionario Responsabile Settore Servizi Demografici e Statistici Servizi Socio Culturali e Sportivi Dott. Vittorino Zecchin	
DIPENDENTI COINVOLTI	Dott.ssa Melissa Maschera	

Leggenda:

OBIETTIVO OPERATIVO; inserire una *descrizione sintetica dell'obiettivo*

AREA DI RIFERIMENTO: Inserire l'area a cui è assegnata la responsabilità dell'obiettivo

ALTRE AREE COINVOLTE: inserire l'indicazione delle eventuali altre Aree (diverse da quella di riferimento) coinvolte nella realizzazione dell'obiettivo

OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO *inserire l'indicazione dell'obiettivo strategico del quale l'obiettivo costituisce declinazione operativa, scegliendolo tra quelli indicati nel medesimo Piano della Performance, DUP. Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza o altro strumento di programmazione strategica comunale quali ad esempio: Promozione del governo e sviluppo del territorio; Azioni a sostegno dello sviluppo turistico e culturale del territorio; Azioni a sostegno della famiglia; Miglioramento e/o mantenimento della qualità dei servizi offerti; Prevenzione corruzione e trasparenza; Informatizzazione dei processi monitoraggio dei tempi dei procedimenti*

FASI/MODALITA'/TERMINI: *inserire e descrivere ogni singola fase necessaria per la realizzazione dell'obiettivo e, per ciascuna di esse, il tempo previsto per la realizzazione: Gli obiettivi sono triennali pertanto le fasi ed i tempi di realizzazione vanno suddivisi per anno (2025; 2026; 2027). Nel caso di obiettivo che coinvolge altre aree indicare distintamente le fasi di competenza dell'area di riferimento e le fasi di competenza di altre aree.*

INDICATORI: Descrizione: *inserire e descrivere i diversi indicatori di risultato. **Unità di misura:** indicare l'unità di misura del risultato atteso. Gli indicatori possono essere esclusivamente quantitativi, e quindi essere espressi in un numero o in una percentuale, oppure quali – quantitativi, nel qual caso, non potendo essere espressi con un numero/percentuale, sono espressi come segue: **SI=1** ovvero **NO=0**. **Target:** nel caso di indicatore quantitativo: indicare il numero o percentuale che si intende raggiungere Nel caso di indicatore quali – quantitativo: indicare il numero 1*

RISORSE, OLTRE LE NORMALI DOTAZIONI, EVENTUALMENTE NECESSARIE. Indicare e quantificare le eventuali risorse (finanziarie; strumentali; umane), ulteriori rispetto a quelle già in dotazione, necessarie per il raggiungimento dell'obiettivo

CRITICITA'/RISCHI: *Indicare l'evento rischioso che, se si realizzasse, comporterebbe l'impossibilità di realizzare l'obiettivo e il relativo grado di probabilità che si verifichi tra Alto; Medio; Basso. Esempi di possibili rischi:* - Ritardo acquisizione pareri in fase di approvazione progetti non imputabile al responsabile;
- Mancata approvazione atti collegiali ecc....

REFERENTI DELL'OBIETTIVO: indicare il nome e cognome del referente dell'obiettivo.

DIPENDENTI COINVOLTI: indicare il nome e cognome dei dipendenti coinvolti nell'obiettivo.