

OBIETTIVO OPERATIVO N. 9	VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E PRODUZIONE DI VALORE PUBBLICO Linea strategica 11 Innovazione			
AREA DI RIFERIMENTO	SETTORE USO ED ASSETTO DEL TERRITORIO			
ALTRE AREE COINVOLTE	Trasversale con attività che coinvolge il personale di tutti i settori dell'Ente			
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Linea strategica 11 Innovazione La formazione e lo sviluppo delle conoscenze , delle competenze e delle capacità delle persone costituiscono uno strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane delle amministrazioni			
FASI/MODALITA' E TEMPI	Descrizione fase E' compito del Responsabile del Settore sostenere lo sviluppo e la crescita del personale Le aree di competenze sono trasversali: <ul style="list-style-type: none"> • competenze per la transazione amministrativa; • competenze per la transazione digitale • competenze per la transazione ecologica 	Termine per la realizzazione 31/12/2025	Termine per la realizzazione 31/12/2026	Termine per la realizzazione 31/12/2027
	E' necessario individuare l'area della competenza e l'eventuale obbligatorietà della formazione Stabilire la modalità di erogazione della formazione e il personale coinvolto prevedendo che il numero delle ore di formazione procapite annua , a partire dal 2025, non sia inferiore a 40 , pari a una settimana di formazione per anno .	31/12/2025	31/12/2026	31/12/2027
INDICATORI	Descrizione	Unità di misura	Valore target atteso	
	Il numero di ore di re di formazione procapite annua , a partire dal 2025, non è inferiore a 40 , pari a una settimana di formazione per anno	Si = 1	0,9	

RISORSE, OLTRE LE NORMALI DOTAZIONI, EVENTUALMENTE NECESSARIE	<p>Risorse che mette a disposizione l'amministrazione per la formazione relativa al proprio ambito di competenza e per la formazione obbligatoria perché risponde a una normativa di riferimento.</p> <p>E' possibile far ricorso alla piattaforma Syllabus o ad altri fonti come ad esempio i corsi proposti da halley informatica, dall'Anci od ad altri fonti.</p>	
CRITICITA'/RISCHI	Nessuna	<p>Livello di rischio (probabilità che si verifichi quanto esposto):</p> <p>alto medio basso x</p>
REFERENTI DELL'OBIETTIVO	Arch. Bullo Maurizio	
DIPENDENTI COINVOLTI	Responsabili di tutti i Settori e i relativi dipendenti.	