

OBIETTIVO OPERATIVO	<b>N. 4</b> <b>VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE E PRODUZIONE DI VALORE PUBBLICO</b> Linea strategica <b>11 Innovazione</b>			
AREA DI RIFERIMENTO	SEGRETARIO COMUNALE			
ALTRE AREE COINVOLTE	Trasversale con attività che coinvolge il personale di tutti i settori dell'Ente			
OBIETTIVO STRATEGICO DI RIFERIMENTO	Linea strategica DUP 2025-2027 <b>11 Innovazione</b>  La formazione e lo sviluppo delle conoscenze , delle competenze e delle capacità delle persone costituiscono uno strumento fondamentale nella gestione delle risorse umane delle amministrazioni			
FASI/MODALITA' E TEMPI	Descrizione fase	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>2027</b>
	E' compito del Responsabile del Settore sostenere lo sviluppo e la crescita del personale Le aree di competenze sono trasversali: <ul style="list-style-type: none"> <li>competenze per la transazione amministrativa;</li> <li>competenze per la transazione digitale</li> <li>competenze per la transazione ecologica</li> </ul>	31/12/2025	31/12/2026	31/12/2027
	E' necessario individuare l'area della competenza e l'eventuale obbligatorietà della formazione  Stabilire la modalità di erogazione della formazione e il personale coinvolto prevedendo che il numero delle ore di formazione procapite annua , a partire dal 2025, non sia inferiore a 40 , pari a una settimana di formazione per anno .	31/12/2025	31/12/2026	31/12/2027
INDICATORI	Descrizione	Unità di misura	Valore target atteso	
	Il numero di ore di re di formazione procapite annua , a partire dal 2025, non è inferiore a 40 , pari a una settimana di formazione per anno	Si = 1	0,9	

RISORSE, OLTRE LE NORMALI DOTAZIONI, EVENTUALMENTE NECESSARIE	<p>Risorse che mette a disposizione l'amministrazione per la formazione relativa al proprio ambito di competenza e per la formazione obbligatoria perché risponde a una normativa di riferimento.</p> <p>E' possibile far ricorso alla piattaforma Syllabus o ad altri fonti come ad esempio i corsi proposti da halley informatica, dall'Anci od ad altri fonti.</p>	
CRITICITA'/RISCHI	Nessuna	<p>Livello di rischio (probabilità che si verifichi quanto esposto):</p> <p>alto medio basso x</p>
REFERENTI DELL'OBIETTIVO	D.ssa Sandra Mozzato	
DIPENDENTI COINVOLTI	Responsabili di tutti i Settori e i relativi dipendenti.	