C O P I A

COMUNE DI CAMPONOGARA

Città Metropolitana di VENEZIA

DECRETO
SINDACO
N. 3 DEL 17-04-2025 / REG. GEN. 3 DEL 17-04-2025

Oggetto: **MODIFICA INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE A DECORRERE DAL 01/01/2025**

Richiamata la deliberazione di G.M n. 170 del 19/11/2024 avente per oggetto: "Riorganizzazione della Struttura Comunale a partire dal 01/12/2024", con la quale è stata approvala la nuova macro struttura dell'ente ;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 1 del 14/01/2025, con il quale si rinnovano gli incarichi di elevata qualificazione dal 14/01/2025 al 14/01/2028, a seguito del succitato provvedimento;

Richiamato il punto 3) del dispositivo del succitato decreto, il quale recita quanto segue: " di stabilire che ai dipendenti di cui al precedente punto 1) viene attribuita salvo conguaglio attivo o passivo in attesa della nuova valutazione in corso di esame da parte dell'OIV, come previsto dalla deliberazione di G.M. N.170/2024 al punto 4) di detto dispositivo , la retribuzione di posizione nella misura annua fissata con deliberazione di G.M. n.4 del 18/01/2022";

Visto che in data 18/12/2023 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Decentrato 2023- 2025 — Parte Normativa ;

Richiamato in particolare l'art.9, commi 1 e 2 del succitato Contratto Integrativo Decentrato il quale testualmente recita:

"Art. 9 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di Elevata Qualificazione

1. *Ai titolari di incarichi di EQ viene erogata una retribuzione di risultato destinando a tale voce una quota non inferiore al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte gli incarichi di Elevata Qualificazione previsti dal proprio*

ordinamento. L'entità effettiva verrà definita da apposito provvedimento della Giunta Comunale.

2. *Con il provvedimento inerente la determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali di cui al comma 2 dell'art.17 del C.C.N.L del 16/11/2022, verrà individuata la misura della retribuzione di risultato per ciascun incarico di Elevata Qualificazione.";*

Vista la deliberazione di Giunta Municipale n. 79 del 31/05/2024, avente per oggetto: "Modifica Regolamento degli Uffici e dei Servizi - Addendum per la Pesatura degli Incarichi di Elevata Qualificazione";

Richiamato l'**Articolo 10** –" **La valutazione dei risultati relativi agli Incarichi di Elevata Qualificazione"** dell' Addendum per le pesature delle posizioni organizzative, il quale testualmente recita:

"L'indennità di risultato da attribuirsi ai singoli titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione viene stabilita nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione assegnata all'incarico medesimo. La stessa verrà erogata secondo i criteri stabiliti dal sistema di valutazione della performance approvato dall'Ente.";

Visto il provvedimento di pesatura dell'OIV , in data 27/03/2025 di prot.5358 degli incarichi di Elevata Qualificazione elaborato in relazione alla deliberazione di Giunta Comunale n. 170 del 19.11.2024 di riorganizzazione della struttura comunale dal 01.12.2024 (in atti depositato);

Richiamato l'articolo 23, comma 2, del D.Lgs n. 75/2017, che prevede che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

Dato atto che il budget annuo destinato alla retribuzione di Posizione e di Risultato supera quello destinato alle medesime indennità nell'anno 2016 e che allo stesso si aggiunge l'importo annuo (€747,85) di cui all'art.79, comma 3 del CCNL 2019-2021;

Vista la delibera di G.M. N. 57 dell'01/04/2025 avente per oggetto : PRESA D'ATTO DEL PROVVEDIMENTO DI PESATURA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DELL'ENTE REDATTA DALL'OIV IN DATA 27/03/2025 - DETERMINAZIONE VALORI ECONOMICI DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEI FUNZIONARI INCARICATI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE A DECORRERE DALL'ANNO 2025";

Visto in particolare i punti 1, 2, 3 e 4 del dispositivo del succitato provvedimento i quali così recitano:
"1) Di prendere atto, per le motivazioni di cui in premessa, del provvedimento di pesatura degli Incarichi di Elevata Qualificazione, redatto in data 27/03/2025 dall'OIV di prot. 5358, come da documento allegato alla presente sub lett.A) ;

2) Di approvare e far proprio l'esito della Pesatura degli Incarichi di Elevata Qualificazione di cui al punto 1);

3) Di dare atto che in conseguenza della pesatura degli Incarichi di Elevata Qualificazione, di cui ai punti 1) e 2), la pesatura degli stessi dal 01/01/2025 e fino a nuova disposizione, viene così determinata:

Settore	indennità di posizione annua in vigore dal 01/01/2025
I^ Settore – Servizi Demografici e statistici e Servizi Socio culturali e sportivi.	€15.002,81
II^ Settore - Economico Finanziario , Segreteria, Affari Generali	€15.002,81
III^ Settore – Uso ed Assetto del Territorio	€15.002,81
IV^ Settore – Polizia Locale	€10.752,01

4) Di dare atto che il budget annuo destinato alla retribuzione di Posizione e Risultato non supera quello destinato alle medesime indennità nell'anno 2016 a cui si aggiunge l'importo annuo di cui all'art.79, comma 3 del CCNL2019-2021 (€747,85) ; ";

Ritenuto pertanto necessario attribuire, in relazione a quanto sopra precisato, con decorrenza dal 01/01/2025, ai Responsabili di settore le indennità di posizione come sopra approvate dalla Giunta con deliberazione n.57/2025;

Richiamati:

- l'art. 50 comma 10 del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000 il quale prevede che "Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed. i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

- l'art. 109 del D. Lgs n. 267 del 18/08/2000 che disciplina il conferimento degliincarichi dirigenziali;

- Il Capo IV del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e servizi;

Visto inoltre l'art.25, commi 2 e 3 del vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e servizi, i quali così recitano:

"Gli atti di competenza del Sindaco implicanti assunzione di impegno di spesa sonoadottati di concerto con il responsabile del servizio finanziario.

Il concerto riguarda esclusivamente l'assunzione dell'impegno di spesa.";

Visto il D.lgs 267/2000,

DECRETA

1) Di stabilire, per le motivazioni sopra espresse, che l'indennità di posizione su base annua da attribuirsi, a decorrere dal 01/01/2025, ai Responsabili di Settore titolari di posizione organizzativa, come individuati con proprio decreto da n.1/2025 sia nella misura sotto riportata :

Settore	indennità di posizione annua in vigore dal 01/01/2025

I^ Settore – Servizi Demografici e statistici e Servizi Socio culturali e sportivi.	€15.002,81
II^ Settore - Economico Finanziario , Segreteria, Affari Generali	€15.002,81
III^ Settore – Uso ed Assetto del Territorio	€15.002,81
IV^ Settore – Polizia Locale	€10.752,01

2) Di stabilire che l'indennità di risultato da attribuirsi ai singoli titolari di posizione organizzativa, sia nella misura massima del 25% dell'indennità di posizione assegnata alla posizione medesima, come previsto dall'art.11 dell'Addedum come da prospetto che segue:

Settore	**indennità di posizione annua in vigore dal 01/01/2025**	**Indennità di risultato annua in vigore dal 01/01/2025**
I^ Settore – Servizi Demografici e statistici e Servizi Socio culturali e sportivi.	€15.002,81	€3.750,70
II^ Settore - Economico Finanziario , Segreteria, Affari Generali	€15.002,81	€3.750,70
III^ Settore – Uso ed Assetto del Territorio	€15.002,81	€3.750,70
IV^ Settore – Polizia Locale	€10.752,01	€2.688,00

3) Di impegnare, per le motivazioni di cui in premessa, con decorrenza dal 01/01/2025 e sino al 14/01/2028, l'importo annuo di €92.561,00 compresi oneri riflessi come di seguito riportato:

Responsabile Settore Economico Finanziario, segreteria affari generali	Euro 18.753,51 (di cui 15.002,81 per indennità di posizione ed €3.750,70 indennità di risultato)	01.03-1.01.01.01.002 01.03-1.01.02.01.001	11158	Emolumenti
	Euro 4.552,45		11159	Oneri riflessi
	Euro 1.594,05	01.03-1.02.01.01.001	11157	Irap
Responsabile Settore Uso ed Assetto del Territorio	Euro 18.753,51 (di cui 15.002,81per indennità di posizione ed €3.750,70 indennità di risultato)	*01.06-1.01.01.01.002*	11260	Emolumenti
	Euro 4.552,45	01.06-1.01.02.01.001	11265	Oneri riflessi
	Euro 1.594,05	01.06-1.02.01.01.001	11264	Irap

Responsabile Settore Vigilanza –Corpo di Polizia Locale	Euro 13.440,01 (di cui indennità di posizione 10.752,01 e indennità di risultato 2.688,00)	03.01-1.01.01.01.002	12010	Emolumenti
	Euro 3.278,59	03.01-1.01.02.01.001	12015	Oneri riflessi
	Euro 1.142,40	03.01-1.02.01.01.001	12016	Irap
Responsabile Settore Servizi Demografici e Statistici, Servizi Socio Culturali e Sportivi	Euro 18.753,51 (di cui 15.002,81 per indennità di posizione ed €3.750,70 indennità di risultato)	05.02-1.01.01.01.002	16710	Emolumenti
	Euro 4.552,45	05.02-1.01.02.01.001	16715	Oneri riflessi
	Euro 1.594,05	05.02-1.02.01.01.001	16717	Irap

4) Di dare che l'importo annuo relativo alle indennità di posizione e di risultato, compreso oneri riflessi, da attribuirsi nell'anno 2028 verrà previsto nel relativo bilancio;

5) Di dare atto che l'indennità di risultato sarà attribuita in un'unica soluzione una volta effettuati i riscontri e gli accertamenti del grado di conseguimento dei risultati e degli obiettivi prefissati da parte dell'OIV in base al vigente sistema di valutazione;

6) Di trasmettere copia del presente provvedimento all'ufficio personale e ai titolari di Incarico di Elevata Qualificazione.

IL SINDACO

F.to FUSATO ANTONIO

Atto prodotto da sistema informativo automatizzato (L 82/2005 e s.m.i)