



COMUNE DI ZENSON DI PIAVE

Provincia di Treviso

RELAZIONE DELLA PERFORMANCE – ANNO 2018

ANALISI DEL CONTESTO ORGANIZZATIVO DI RIFERIMENTO DELL'ENTE

L'Ente, nell'anno 2018, era organizzato mediante l'individuazione di n. 2 posizioni organizzative, di cui un'Area Tecnica ricoperta da personale dipendente dell'ente, un'Area Amministrativa, Contabile, Demografica e Sociale ricoperta dal Segretario comunale in carica.

Per l'anno 2018 il personale ammesso a valutazione si compone di n. 8 dipendenti, di cui n. 1 titolare di posizione organizzativa individuato mediante decreto sindacale nella persona del geom. Massimo Fontebasso.

Il servizio di polizia locale è in gestione associata con i Comuni di San Biagio di Callalta e Monastier di Treviso, giusta deliberazione CC n. 08 del 15 aprile 2014.

OBIETTIVI GESTIONALI ASSEGNATI PER L'ANNO 2018

Preso atto che nel 2018 non sono stati individuati degli obiettivi specifici per le due aree, sentito anche il Nucleo di Valutazione di recente nomina, che si è espresso con parere prot. n. 4708/2019 (allegato), si è proceduto alla sola valutazione comportamentale del personale nel perseguimento della programmazione dell'attività dell'Ente contenuta del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018/2020.

VALUTAZIONE DEL PERSONALE

In ordine alla valutazione del personale dipendente si rimanda alla sottoriportata tabelle dalla quale si evince un giudizio generale positivo sia sull'operato dell'Ente che dei dipendenti:



COMUNE DI ZENSON DI PIAVE

Provincia di Treviso

Dipendente	Risultato
1	24,40
2	23,63
3	23,63
4	24,45
5	24,08
6	24,55
7	23,85
8	26,22

ATTI DI PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE E DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

Nella redazione della presente Relazione si è fatto riferimento ai seguenti atti programmatori:

- a) Bilancio di previsione 2018/2020 approvato con deliberazione del CC n. 06 del 26.02.2018;
- b) Nota di aggiornamento al DUP 2018/2020 approvata con deliberazione del CC. n. 05 del 26.02.2018;
- c) Programma triennale dei lavori pubblici approvato con delibera del CC n. 04 del 26.02.2018;
- d) assegnazione delle dotazioni finanziarie per l'esercizio 2018 approvata con delibera di Giunta n. 27 del 12.03.2018;
- e) approvazione sistema di valutazione e misurazione della performance approvato con delibera GC n. 13 del 31.01.2017

Ai fini della distribuzione del trattamento accessorio 2018 è stato applicato il sistema di valutazione approvato con delibera di GC n. 45 del 18.05.2006.

Con la presente relazione si prende atto della performance organizzativa dell'Ente, delle singole aree e del relativo personale assegnato. La presente Relazione sarà sottoposta al Nucleo di Valutazione per la validazione, nominato dal Sindaco con Decreto n. 3 del 19.02.2019.



COMUNE DI ZENSON DI PIAVE

Provincia di Treviso

La Relazione sarà inoltre pubblicata nella sezione Amministrazione trasparente/Performance/Relazione sulle performance ai sensi dell'art. 10, comma 8, del D.Lgs. n. 33/2013.

Zenson di Piave, li 17 settembre 2019

Il Responsabile dell'Area n. 1 Amministrativa Contabile

Dott. Pierantonio Giuliani

(Segretario Comunale)

(firmata digitalmente)