

ALLEGATO 2
QUOTA SU PERFORMANCE INDIVIDUALE

| MATRICOLA DIPENDENTE | qualifica | pt sk | EROGABILE IN BASE ALLA SK DI VALUTAZI | giorni | malattia e assenze varie | % orario di lavoro | effettivo servizio | DIFFERENZIAZIONE PER FASCE | quota pagabile |
|---|-----------|-------|---------------------------------------|----------|--------------------------|--------------------|--------------------|----------------------------|----------------|
| 20 | B3 | | 95 | 365 | 10 | 100 | 355 | 1,1 | € 452,28 |
| 25 | B8 | | 95 | 365 | 0 | 100 | 365 | 1,1 | € 465,03 |
| 82 | B3 | | 95 | 365 | 6 | 100 | 359 | 1,1 | € 457,38 |
| 100 | C6 | | 100 | 365 | 2 | 100 | 363 | 1,2 | € 531,07 |
| 110 | B7 | | 95 | 365 | 7 | 100 | 358 | 1,1 | € 456,11 |
| 115 | C2 | | 100 | 365 | 2 | 100 | 363 | 1,2 | € 531,07 |
| 119 | C1 | | 95 | 365 | 1 | 100 | 364 | 1,2 | € 505,91 |
| 125 | C2 | | 100 | 365 | 0 | 100 | 365 | 1,2 | € 534,00 |
| 129 | B3 | | 95 | 365 | 14 | 100 | 351 | 1,1 | € 447,19 |
| 130 | C6 | | 100 | 365 | 6 | 100 | 359 | 1,2 | € 525,22 |
| 131 | C1 | | 100 | 365 | 6 | 100 | 359 | 1,2 | € 525,22 |
| 140 | C4 | | 100 | 181 | 6 | 100 | 175 | 1,2 | € 256,03 |
| 122 | D1 | | 95 | 365 | 0 | 100 | 365 | 1,3 | € 549,58 |
| 170 | C3 | | 100 | 365 | 3 | 100 | 362 | 1,2 | € 529,61 |
| 190 | C6 | | 95 | 181 | 0 | 100 | 181 | 1,2 | € 251,57 |
| 200 | C5 | | 95 | 365 | 0 | 100 | 365 | 1,2 | € 507,30 |
| 210 | C5 | | 100 | 365 | 0 | 100 | 365 | 1,2 | € 534,00 |
| | | | | | | | | | |
| 30 % Fondo produttività miglioramento e incremento servizi | | | € | 8.736,58 | | | | | |
| PERFORMANCE INDIVIDUALE (30% fondo-premio individuale)/ n.ro dip) | | | € | 445,00 | | | | | |
| Calcolo quota differenziazione premio individuale 30% - PREMIO | | | € | 133,50 | | | | | |