COMUNE DI SALGAREDA
(Provincia di Treviso)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 8 del CCNL 21.5.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 13/12/2018**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2018**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Ghedin Daniela - Segretario Comunale Membro Pillon Paola – Responsabile del Servizio Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL, CGIL, UIL Firmatarie della preintesa: CISL, CGIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Verrà acquisito il parere del Revisore dei Conti
		/
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 **Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato dalla Giunta Comunale.**
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? **Si**
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009[1]? **Sì per quanto di competenza.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? Si
Eventuali osservazioni ==========		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

[1] La Ragioneria Generale dello Stato dovrà aggiornare i riferimenti alle nuove disposizioni del d.lgs. 33/2013.

Art. 1 – Indennità di specifiche responsabilità

Si contrattano, confermando l'esistente, per l'anno 2018 i seguenti importi suddivisi per aree:

Area Demografici	€ 300,00
Area Ragioneria	€ 2.064,00
Area Segreteria	€ 1.032,00
Totale	€ 3.396,00

Art. 2 – Risorse variabili

Si stanzia l'importo massimo assegnabile. La somma massima stanziabile, come indicato nella determinazione di costituzione del fondo - l'incremento di cui all'art. 15, comma 2, del CCNL 01.04.1999, ammonta ad € 1.200,12 nel rispetto del tetto massimo di spesa previsto dalla normativa in vigore.

Art. 3 – Progetto

Si destina la somma di € 1.000,00 delle risorse variabili al progetto "Potenziamento della comunicazione istituzionale verso i cittadini e l'utenza".

Art. 4 – Compenso per produttività

Si destina la parte non vincolata da norme contrattuali e/o precedenti contrattazioni integrative alla produttività collettiva.

Art. 5 – Progressioni orizzontali

Non si impiegano risorse da destinare alla progressione orizzontale.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contrattati e da contratto le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	11.139,23
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	28.752,52
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	40.700,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	11.106,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	500,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	3.096,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	0
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	300,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	9.800,00
Somme rinviate	0
Progetto social network per Ente (DG n. 78/2016)	1.000,00
Totale	106.393,75

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 49 del 21.05.2015 e successive modifiche ed integrazione (DG n. 9/2016 e 8/17) nonché il Sistema di Valutazione del Personale e relativa scheda approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 18 giugno 2015, attualmente in fase di adeguamento ed oggetto di prossimo atto di Giunta Comunale a seguito del disposto del nuovo contratto.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Il presente accordo non prevede progressioni economiche per l'anno 2018.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2018 (Dg n. 6/2018) ci si attende un assiduo impegno da parte del personale nel far sì che la propria attività, nell'ambito delle unità organizzative di appartenenza, sia ordinata al pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati..

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

==========

Salgareda 14 dicembre 2018

Il Responsabile del Servizio Personale
Dott.ssa Paola Pillon