



COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO

Provincia di Treviso

via s. andrea, 1 – cap 31035 Crocetta del Montello cod. fisc/p.i. 00449960269

PRE INTESA

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA 2023/2025 E ACCORDO ECONOMICO 2023.

Il giorno 28 dicembre 2023 ore 16.30 presso la sala Giunta del Comune di Crocetta del Montello e in collegamento da remoto, a seguito di convocazione prot. n. 16639, la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale, si incontrano per la contrattazione decentrata parte normativa e la "destinazione del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2023", secondo le direttive impartite con delibere di Giunta Comunale nr. 43 del 04.07.2023, delibera di Giunta Comunale nr. 77 del 18.12.2023 e in base alla determina 406/2023 di costituzione definitiva del Fondo Risorse decentrate 2023.

Per la delegazione di parte pubblica:

Segretario Comunale: Dott.ssa Antonella Viviani

Responsabile dell'area Ragioneria Personale: Scapinello Rag. Roberta

Per la delegazione di parte sindacale le R.S.U.:

sig. Callegaro Ivano CGIL FP

Per le Organizzazioni Sindacali territoriali :

CISL FP: Carraretto Silvia *in collegamento da remoto*

CGIL: Lopin Alberto *in collegamento da remoto*

In apertura di seduta il Presidente fa presente, tenuto conto della nota pervenuta da parte delle OOSS prot. n. 16587/2023 con la sottolineatura "dei tempi stretti e l'approssimarsi della scadenza ultima entro la quale gli accordi devono essere siglati", che l'Amministrazione ha fornito la direttiva per la contrattazione con delibera adottata nel mese di luglio e ha dovuto sollecitare, nel mese di ottobre, le Rsa e Rsu per convocare l'assemblea.

La rappresentante sindacale Silvia Carraretto ha specificato che il riferimento ai tempi stretti è da collegarsi all'ultima direttiva impartita dall'Amministrazione nel mese di dicembre a seguito della nota pervenuta in data 09.11.2023.

Il componente della RSU Ivano Callegaro ha depositato agli atti una nota di contrarietà alla proposta dell'Assemblea di allungare il periodo da 10 a 30 giorni per la riduzione del premio teorico spettante.

Il sindacalista Alberto Lopin ha fatto presente che il luogo idoneo per manifestare da parte delle RSU eventuali proposte è quello dell'Assemblea di cui le RSU rappresentano gli interessi;

Dato atto che a seguito della direttiva impartita con delibera di Giunta Comunale nr. 43 del 04.07.2023 in data 28 luglio 2023 si è svolto un incontro con la parte sindacale e le RSU.

Dato atto che in data 26.10.2023 si è svolta l'assemblea dei dipendenti del Comune di Crocetta del Montello e a seguito della quale le OOSS hanno comunicato con nota protocollo nr. 14458 del 09.11.2023 delle proposte delle proposte modificative/integrative;

Vista la bozza del contratto decentrato che recepisce la nuova direttiva della Giunta Comunale adottata con delibera nr. 77 del 18.12.2023, a seguito della comunicazione delle organizzazioni sindacali suddetta;

Dato atto che non tutte le modifiche richieste dalle OOSS sono state recepite, le OOSS hanno comunicato con nota pervenuta prot. n. 16587 che, dati i tempi stretti, avrebbero comunque concluso l'accordo.

Si procede quindi alla sottoscrizione della presente pre intesa riguardante :

- parte normativa 2023/2025 -contratto integrativo decentrato 2023/2025 che recepisce gli indirizzi di cui alle deliberazioni Giuntali nr. 43/2023 e 77/2023;

- parte economica anno 2023-criteri ripartizione fondo risorse decentrate dando atto della determinazione nr. 406/2023 di costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate che recepisce la quota pari all'1,2% del monte salari come previsto dalla delibera di GC nr. 43/2023 e la quota pari allo 0,22% del monte salari 2018 sulla base della Giunta Comunale nr. 77/2023.

Le parti concordano di destinare le risorse stabili, al netto di quelle necessarie per corrispondere i differenziali delle progressioni economiche effettuate negli anni precedenti e delle risorse necessarie a corrispondere le quote dell'indennità di comparto, come di seguito specificato (importi stimati):

- indennità condizioni lavoro di cui art. 80 comma 2 lett. c) ccnl 16.11.2022 € 5.492,00
- compensi per specifiche responsabilità di cui art. 80 comma 2 lett. e) ccnl 16.11.2022 € 5.200,00
- indennità di servizio esterno di cui art. 80 comma 2 lett. f) ccnl 16.11.2022 € 2.000,00
- progressioni economiche orizzontali anno 2023 (decorrenza 01.01.2023) l'importo massimo di € 2.350,00, da attribuire con l'applicazione dei criteri definiti nella bozza di contratto collettivo 2023/2025, ovvero non superando il 35% degli aventi diritto divisi per aree che per il 2023 risulta pari ad 1 progressione area funzionari e 1 progressione area Elevate qualificazioni.
- Per la parte residua, al trattamento collegato alla performance con i criteri del CDI 2023/2025 e secondo le modalità previste dal vigente sistema di valutazione della performance

Infine, per quanto riguarda le risorse da destinare alle retribuzioni di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni le parti concordano:

lo stanziamento dell'importo addizionale di euro 1.038,00 corrispondente alla quota dello 0,22% del monte salari 2018 ai sensi di quanto stabilito dall'art. 79 comma 3 del CCNL 2022 con riferimento all'anno 2022 e 2023

la destinazione della retribuzione di risultato degli incaricati di elevata qualificazione di almeno il 20% dell'importo complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, nel rispetto di quanto previsto dal comma 4 dell'art. 17 del CCNL 16.11.2022

Le delegazioni danno atto che la definitiva sottoscrizione della presente ipotesi di accordo decentrato è subordinata alla preventiva certificazione da parte del Revisore Unico e dell'autorizzazione da parte della giunta comunale.

Letto, confermato e sottoscritto.

Allegati:

comunicazione prot. n. 16587 OOSS

dichiarazione RSU Ivano Callegaro

Per la delegazione di parte pubblica:	Per la delegazione di parte sindacale:
Presidente Dott.ssa Antonella Viviani	R.S.U. sig. Callegaro Ivano CISL FP
Responsabile dell'area Ragioneria Personale Scapinello Rag. Roberta	OO.SS. TERRITORIALI CISL FP SILVIA CARRARETTO CIGL PE ALBERTO LOPIN

Spett.le Delegazione trattante di parte datoriale
Spett.li OO.SS.

OGGETTO: DICHIARAZIONE SU UNA MODIFICA DEL “CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO PER IL TRIENNIO 2023-2025”.

Io sottoscritto Callegaro Ivano sono contrario alla richiesta delle OO.SS., a seguito dell'assemblea del personale del 26 ottobre 2023, di cui alla nota al prot. comunale n. 14458 del 09.11.2023, riguardante la modifica del comma 2 dell'art. 7 “Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa”: *“Il premio teorico spettante è proporzionalmente ridotto qualora si verifichi un'assenza dal servizio del/la dipendente per uno o più periodi anche non continuativi nel corso dell'anno per una durata complessivamente superiore a 10 giorni”*, che aumenta il periodo ivi indicato a 30 giorni, perché ritengo eccessiva la tolleranza di 30 giorni anziché quella di 10 giorni e perché tale modifica non premia chi è al lavoro, ma chi è assente.

Crocetta del Montello, 28.12.2023

Callegaro Ivano



Nota al CCDI triennale 2023-2025

Le scriventi OO.SS. FP CGIL e CISL FP non concordano con la formulazione dell'art. 14 del CCI proposto dall'Amministrazione ma ritengono più coerenti i criteri contenuti all'art. 14 della Bozza del Centro Studi Marca Trevigiana che peraltro è stata applicata nella maggior parte degli enti della provincia di Treviso.

Ritengono inoltre doveroso l'inserimento dell'articolo che prevede l'indennità di funzione per il personale della polizia locale e ribadiscono che i criteri proposti per la pesatura dell'indennità citata, sono i medesimi proposti in altri enti limitrofi della Pedemontana.

In merito all'art 19 sui criteri di flessibilità auspichiamo che qualora dovessero derivare dei cambiamenti in merito alla conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare si chiede siano esperiti i dovuti passaggi.

Tenuto conto dei tempi stretti e l'approssimarsi della scadenza ultima entro la quale gli accordi devono esser siglati le Scriventi al fine di non danneggiare i dipendenti, firmano comunque l'accordo

p. Le Segreterie FP CGIL-CISL FP
Alberto Lopin-Silvia Carraretto

COMMERCIO		VIGILI	
ED. PRIV.	N°	TRIBUTI	ASS. SOC.
LL.PP.	22 DIC 2023	SEGR.	SINDACO
ANAGR.			
RAG.			
COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO			

COMUNE DI CROCETTA DEL MONTELLO			
SINDACO	22 DIC 2023	RAG.	
SEGR.		ANAGR.	
ASS. SOC.		LL.PP.	
TRIBUTI		ED. PRIV.	
VIGILI	N° 16587		
COMMERCIO			