



# COMUNE DI CAVASO DEL TOMBA

PROVINCIA DI TREVISO

## COPIA

Deliberazione **Nr. 65**  
data **24-06-2019**

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** D. LGS. 150/2009. APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018.

Il presente verbale viene letto e sottoscritto come segue

**SINDACO**  
F. to RUGOLO GINO

**SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to DE VIDI MICHELA

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

**Nr. 1156 pubbl.**

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all' Albo Pretorio Comunale ove rimarrà esposta per 15 gg consecutivi dal 05-11-2019

**F.TO IL MESSO COMUNALE**

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge senza riportare, nei primi 10 giorni di pubblicazione, denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è divenuta ESECUTIVA ai sensi del 3° c. dell'art. 134, D.Lgs 267/200.

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
F.to Bortolan Simone

### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA' ALL'ORIGINALE

Copia conforme all'originale ai sensi degli artt. 22 e 23ter, comma 3 del D.L. 7 Marzo 2005, numero 42 ad uso amministrativo.

Cavaso del Tomba,

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
Bortolan Simone

L'anno **duemiladiciannove**, addì **ventiquattro** del mese di **giugno** alle ore 17:00, nella Residenza Municipale, per determinazione del Sindaco è stata convocata la Giunta Comunale.  
Raggiunto il numero legale, eseguito l'appello, risultano

RUGOLO GINO Presente  
DIOMEDES CARLO Presente  
CORTESIA MICHELE Presente

Con la partecipazione del SEGRETARIO COMUNALE, **DE VIDI MICHELA**.

Il Sig. **RUGOLO GINO** nella sua qualità di **SINDACO** assume la Presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta. Il Sindaco invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il Decreto Legislativo n. 150/2009, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, valutazione e monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

DATO ATTO che il citato decreto stabilisce, all'art. 4, che le amministrazioni pubbliche sviluppino il ciclo di gestione della performance, il quale si articola nelle seguenti fasi:

- definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei relativi indicatori;
- collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
- monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
- utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

VISTO l'art. 10 del citato decreto, il quale stabilisce che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente:

- a) un documento programmatico triennale denominato "Piano della performance", che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi e alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale e i relativi indicatori;
- b) un documento denominato "Relazione sulla performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

RISCONTRATO che:

- con D.G.C. n. 46 del 21.06.2013 si approvava il contratto collettivo decentrato integrativo anno 2013-2015, sottoscritto dalle parti in data 18 dicembre 2012 e si statuiva di applicare la stessa disciplina a far data dal 01.01.2013;

RILEVATO che in data 28 dicembre 2018 veniva sottoscritto l'accordo di contrattazione decentrata integrativa in merito alla ricognizione e all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2018 di cui la Giunta Comunale ha preso atto con DGC n. 57 del 20.05.2019;

DATO ATTO che, al fine di dare attuazione in modo congiunto e condiviso alle disposizioni del D. Lgs. 150/2009 in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance è stato istituito un Servizio associato di gestione del ciclo della performance tra le Comunità Montane della provincia di Belluno, al quale il Comune di Cavaso del Tomba aderisce nell'ambito della Comunità Montana Feltrina, ora Unione Montana Feltrina;

CONSIDERATO che nell'ambito del Servizio di gestione del ciclo della performance sopra citato è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009;

RICHIAMATO il Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance e del sistema premiale approvato da questa Amministrazione con Delibera di

Giunta n. 96 del 24/10/2011, il quale prevede all'art. 7 che la Giunta adotti annualmente entro il 30 giugno la "Relazione sulla performance", modificato con D.G.C. n. 100 del 25.11.2013;

DATO ATTO del rispetto della disposizione che prevede come la parte prevalente del fondo venga erogata ad una percentuale limitata di personale;

VISTA:

- la D.G.C. n. 15 del 31.01.2018 "Approvazione piano attribuzione obiettivi e risorse 2018 2020".

Viste la D.G.C. n. 15 del 31.01.2018, la D.G.C. n. 114 e n. 115 del 6.12.2018 e la Determinazione n. 433 del 11.09.2018, con cui si costituiva il fondo incentivante per l'anno 2018 integrando le risorse decentrate variabili ai sensi dell'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999 con la percentuale del 1,2% del monte salari 1997 pari ad un importo di € 2.418,18 ed espressamente destinata dall'Ente al raggiungimento di tutti gli obiettivi di produttività e qualità inseriti nel piano della performance approvato con D.G.C. n. 15/2018, dando atto che si tratta di specifici obiettivi di qualità e produttività che tendono a migliorare i rapporti tra cittadini ed amministrazione comunale;

RICHIAMATI altresì il DUP 2018-2020 approvato con Deliberazione di C.C. n. 39 del 14.11.2018, il Bilancio di previsione 2018 - 2020 e dato atto che il fondo è finanziato all'intervento 1.01.08.01 capitolo 101070 "Fondo per l'efficienza dei servizi" e dai capitoli relativi alla retribuzione del personale;

VISTO lo schema di Relazione sulla performance elaborato dal Servizio di supporto al ciclo di gestione della performance, in collaborazione con l'Organismo Indipendente di Valutazione associato e la nota assunta a prot. n. 3259 del 21.04.2017 dell'OIV Verbale di incontro del 19 aprile 2016;

VISTA la Relazione sulla performance allegata alla presente Deliberazione, redatta con riferimento agli obiettivi programmati nell'ambito del Piano della *performance* e agli indicatori in esso contenuti, la quale evidenzia la *performance* raggiunta per ciascun obiettivo e a livello globale di ente, rileva gli eventuali scostamenti e riporta, per ciascun servizio, la valutazione della *performance* individuale del personale effettuata da ciascun responsabile, con la relativa proposta di incentivo liquidabile;

EVIDENZIATO che, ai sensi dell'art. 14 del D. Lgs. 150/2009, la Relazione sulla performance è soggetta alla validazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 datata 15.12.2009 di riorganizzazione interna degli uffici ed aree;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 datata 17.07.2015 "Approvazione piano occupazionale anni 2015-2017 e modifica dotazione organica.";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 97 datata 20.11.2017 "Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e piano occupazionale 2018";

VISTO il D. Lgs. 267/2000, testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali;

ACQUISITI i pareri favorevoli di cui all'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

CON VOTAZIONE unanime e palese;

## **D E L I B E R A**

1. DI DARE ATTO delle premesse, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. DI APPROVARE l'allegata Relazione sulla performance 2018;
3. DI TRASMETTERE la Relazione sulla performance 2018 approvata, all'Organismo Indipendente di Valutazione associato, ai fini della validazione della medesima, per il tramite del Servizio di supporto al ciclo della performance istituito presso la Comunità Montana Feltrina nell'ambito della gestione associata;
4. DI DARE ATTO che la validazione della Relazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito da parte dei responsabili e del personale dipendente;
5. DI STABILIRE che la Relazione sulla performance 2018 venga pubblicata alla apposita sezione dell'"Amministrazione trasparente" del sito web del Comune, ai sensi dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009 e del D.Lgs. 33/2013;
6. DI DICHIARARE la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi art. 134 D. Lgs. 267/2000, con separata ed unanime votazione resa nelle forme di legge, stante l'urgenza di provvedere.

**PARERI ALLEGATI ALLA PROPOSTA DELLA DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N. 65 IN DATA 24-06-2019**

Il sottoscritto, in qualità di responsabile del settore, esaminata la proposta di deliberazione da sottoporre alla Giunta Comunale, avente per oggetto D. LGS. 150/2009. APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018..

Esprime parere Favorevole per quanto di competenza ed in linea tecnica all'adozione dell'atto di cui sopra.

Cavaso del Tomba, li 24-06-2019

Il Responsabile del servizio  
F.to DE VIDI MICHELA

Il sottoscritto responsabile del servizio finanziario, esime parere Favorevole in ordine alla regolarità contabile relativa alla deliberazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 49, comma 1°, del T.U. – D. Lgs. 267/2000.

Cavaso del Tomba, li 24-06-2019

Il Responsabile del servizio  
F.to SOCIAL VALTER