



COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

Provincia di Treviso

Via Marconi 58 – 31030 Castello di Godego (TV)
codice fiscale 81000410266
Partita IVA 01863430268

gemellato con la Città di Boves (CN) Medaglia d'oro
al valore civile e militare
la città di Labastide – St. Pierre (Francia)

Prot. 14043
del 18/11/20

Organismo di Valutazione della Performance

Verbale n. 2 per l'anno 2020 (Valutazione per l'anno 2019)

L'anno duemilaventini, addì 18 del mese di novembre alle ore 14.30 nella Casa Comunale, a seguito convocazione informale del vice Segretario Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OIV) nelle persone dei sigg.

1.	Quagliotto Roberto, Presidente
2.	Stocco dott.ssa Federica, componente esterno

Si procede con gli argomenti all'ordine del giorno:

1. Verifica raggiungimento degli obiettivi di gestione dei Responsabili dei Servizi;
2. Indicazione delle criticità degli obiettivi di PEG;
3. Presa atto della valutazione dei Responsabili di Posizione Organizzativa effettuata dal Segretario pro tempore;
4. Presa d'atto delle valutazioni sul personale espresse dai Responsabili di Posizione Organizzativa con verifica della correttezza dei processi di misurazione e valutazione rispetto alla metodologia adottata;
5. Giudizio sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione;
6. Presa visione dei progetti di cui all'art. 67 comma 3 lettera i del CCNL 2016/2018.

Si procede quindi all'esame del PEG (Piano Esecutivo di Gestione) e delle varie modifiche intercorse durante l'anno e delle relazioni sull'attività svolta nell'anno 2019 (che si allegano al presente verbale assieme allo schema obiettivi 2019) redatte dai Responsabili di Posizione Organizzativa al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati.

Dall'analisi dei predetti documenti, l'OIV rileva che gli obiettivi del PEG dell'anno 2019 sono stati raggiunti, evidenzia il gran lavoro svolto, ma ritiene opportuno che si pongano obiettivi più significativi e misurabili.

L'OIV, prende in esame le valutazioni per le P.O. sotto riportate rilasciate dal dott. Pier

Paolo Cartisano, il Segretario comunale presente per la maggior parte dell'anno 2019 con le seguenti ponderazioni: comportamenti organizzativi 70%, risultati 30% (come da allegato)

L'OIV in merito alle valutazioni sopra riportate riscontra una valutazione elevata per la parte obbiettivi, non chiaramente supportata da indicatori misurabili. Emerge, però, da una valutazione empirica, una mole di lavoro elevata ed una coerenza sostanziale tra gli indirizzi della Giunta e quanto realizzato, pur non avendo evidenze misurabili. Concorda, pertanto, con la valutazione del Segretario, sia per la parte comportamenti, sia per la parte obbiettivi. E' necessario, comunque, per il 2020-2021 avere obiettivi misurabili (anche pochi, anche uno solo) con indicatori attendibili e ben formulati, evitando indicatori la cui realizzazione sia già scontata al momento della formulazione. L'OIV prende atto quindi che per la valutazione dei risultati dell'anno 2019 tutti i Responsabili hanno provveduto a redigere i giudizi di competenza mediante compilazione delle schede dei dipendenti loro assegnati (in atti) e di cui si riporta la media per categoria:

categoria B media 26,65 categoria C media 27,57 categoria D media 23,57

L'OIV, preso atto di quanto sopra e ritiene che i punteggi siano abbastanza differenziati tra loro.

Per la valutazione si è utilizzato un sistema mutuato dalla metodologia di valutazione dell'Associazione dei Comuni della Marca Trevigiana. Questa è stata effettuata con schede di valutazione, comprendenti il grado di raggiungimento degli obbiettivi e i comportamenti. Con deliberazione di Giunta Comunale n.153 del 19/12/2019 è stato deliberato l'aggiornamento del sistema di valutazione sopra richiamato a cui verrà data attuazione in sede di futura valutazione performance organizzativa ed individuale dei titolari di posizione organizzativa e dipendenti.

L'OIV, valutati i progetti di cui all'art. 67 comma 3 lettera i) del CCNL 2016/2018 ritiene che, vista la relazione del Responsabile segreteria-servizi alla persona del progetto obbiettivo "accorpamento anagrafiche" anno 2019, di poter procedere alla liquidazione parziale del 60% dell'importo previsto in quanto non è stato realizzato a pieno l'obbietto come si evince dalla relazione finale del progetto, mentre vista la relazione del Responsabile segreteria-servizi alla persona del progetto obbiettivo "Bonus sociale idrico e liberalità ATS" anno 2019 e del progetto obbiettivo sul "miglioramento della sicurezza stradale" redatto dal responsabile dell'area vigilanza ritiene che si possa dar seguito all'erogazione massima per entrambi prevista a seguito della loro realizzazione al 100%. E' stato verificato anche il pieno raggiungimento dell'obbiettivo ai fini della liquidazione del fondo incentivi entrate

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Quagliotto dott. Roberto

COMPONENTE

Stocco dott.ssa Federica