



COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

Provincia di Treviso

Via Marconi 58 – 31030 Castello di Godego (TV)
codice fiscale 81000410266
Partita IVA 01863430268

gemellato con la Città di Boves (CN) Medaglia d'oro
al valore civile e militare
la città di Labastide – St. Pierre (Francia)

Prot. 1229 del 28/10/23

Nucleo di valutazione

Verbale n. 1 anno 2023

L'anno duemilaventitrè, il ventotto ottobre alle ore 08.30 nella Casa Comunale, si è riunito l'Organismo di Valutazione (OIV) nelle persone dei sigg.

1.	Scarangella dott. Luca, Presidente
2.	Stocco dott.ssa Federica, componente esterno

Si prende atto che:

1. Il Presidente dott. Scarangella è stato nominato con provvedimento prefettizio con prot. 10674 n. del 05/09/2023 e che dovendo procedere alla valutazione della performance delle PP.OO. per l'anno 2022 per quanto possibile, sarà di supporto alla dr.ssa Stocco e al Sindaco.
2. L'Ente ha avuto nell'anno 2022 il segretario comunale dott. Sorace Francesco in convenzione fino al 15/07/2022 per 15/36 ore settimanali, poi la funzione è stata ricoperta dal dott. Quagliotto Roberto come vice segretario fino al 28/11/2022 e poi con reggenza a scavalco fino al 31/12/2022 dal segretario comunale dott. Spadetto Enzo.
3. le aree di cui i responsabili sono oggetto di valutazione sono:
 - AREA I POLIZA LOCALE SERVIZI DEMOGRAFICI-CULTURA (titolare di P.O. Cadamuro Flavio)
 - AREA II ECONOMICO FINANZIARIA SEGRETERIA (titolare P.O. Quagliotto dott. Roberto);
 - AREA III TECNICA – ISTRUZIONE (titolare P.O. Daminato Sergio)
4. per l'anno 2022 il personale viene valutato con il sistema di misurazione della performance approvato con delibera di G.C. n. 153 del 19.12.2019;
5. le relazioni dei responsabili delle aree sopra citate, titolari per tutto l'anno 2022, sono state trasmesse e sono agli atti;

Si procede quindi all'esame del PEG (Piano Esecutivo di Gestione) approvato con deliberazione della G.C. n. 34/2022 e successive variazioni e delle relazioni sull'attività svolta nell'anno 2022 (che si allegano al presente verbale) redatte dai Responsabili di Posizione Organizzativa al fine di verificare lo scostamento nel grado di raggiungimento degli obiettivi programmati;

Dall'analisi dei predetti documenti, il nucleo di valutazione rileva che gli obiettivi del PEG dell'anno 2022 sono stati raggiunti.

La dott.ssa Stocco rileva che alcuni obiettivi non presentavano con sufficiente chiarezza l'indicazione del valore atteso.

Dall'analisi di quanto indicato nel PEG/Piano degli obiettivi assegnati ai vari titolari di P.O. e di quanto riportato nelle relazioni si procede alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi 2022 che si allegano e dai quali emergono le seguenti proposte di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi da sottoporre poi all'approvazione della Giunta Comunale

Per quanto concerne gli altri dipendenti dell'Ente, in merito alle valutazioni 2022 desunte dalle medie sui punteggi assegnati ad ognuno dei collaboratori da parte dei responsabili delle PP.OO. si conferma la sostanziale assenza di scostamenti significativi rispetto all'anno scorso e si riscontra che vi è una sufficiente differenziazione tra le singole valutazioni così determinate sul punteggio massimo di 30;

I^a area da 27,46 a 28,84

II^ area da 28,11 a 28,71

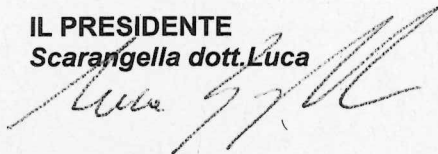
III area da 26,36 a 29,05

Si prende atto della relazione del responsabile del progetto AIRE 2022 che attesta la realizzazione completa come da allegato.

Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

Scarangella dott. Luca



COMPONENTE

Stocco dr.ssa Federica

