

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2017

Il giorno 30 dicembre 2017 presso la sede del Comune di Castello di Godego ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte pubblica nelle persone:

- Segretario Comunale: Orso dott. Paolo
- Funzionario Amministrativo Contabile: Zen dott. Giorgio

la Delegazione di parte sindacale di seguito elencate:

- Rappresentanti Sindacali Territoriali  
CISL FP: Carraretto Silvia  
CGIL FP: Vanin Stefano  
UIL FPL: Anselmi Mauro (assente giustificato)
- R.S.U. aziendale: Moretti Gianni, Milani Sofia, Marighetto Michela (assenti giustificati).

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto la bozza di preintesa del CCDI 2017 del personale dipendente del Comune di Castello di Godego.

## Art. 1 Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, d'ora in poi CCDI, disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.
2. Le altre materie demandate a tale modello di relazioni sindacali dal CCNL 1999, dal CCNL 14/09/2000 e dal CCNL del 05/10/2001, sono state regolate con separato accordo.
3. Per quanto non derogato dal presente contratto si farà riferimento al precedente contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2013-2015 sottoscritto il 22/05/2013 ed ai contratti collettivi nazionali, e che le parti concordano mantenga la sua efficacia anche per l'anno 2017 dopo che è stata mantenuta valida per l'anno 2016, come da preintesa firmata il 22/12/2016 e da successiva intesa firmata il 31/12/2016.

## Art. 2 Oggetto e durata dell'accordo aziendale integrativo

1. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Castello di Godego.
2. Sono destinatari del Contratto Decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente a tempo determinato e indeterminato, ivi compreso il personale utilizzato a tempo parziale.
3. Per i lavoratori con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato le risorse del pagamento di eventuali compensi accessori devono essere previste nell'ambito del finanziamento complessivo del progetto che ha dato luogo ai relativi rapporti.
4. Il presente CCDI ha efficacia dal 1° gennaio 2017, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli.
5. Le clausole del presente CCDI trovano applicazione anche successivamente la sua scadenza (31.12.2017).

## Art. 3 Interpretazione autentica delle clausole controverse

1. Nel caso in cui insorgano controversie sull'interpretazione di clausole contenute nel presente contratto le parti si incontrano entro trenta giorni a seguito di specifica richiesta formulata da uno dei sottoscrittori per definirne consensualmente il significato. L'eventuale accordo dell'interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio della vigenza la clausola controversa.
- 2.

## Art. 4 Costituzione del Fondo artt. 31 e 32 (CCNL 2002-2005)

1. Le risorse destinate per il 2017 al trattamento accessorio, costituiscono un unico fondo per un totale di € 89.375,23 di cui € 73.669,19 quali risorse fisse, € 11.278,23 quali risorse

variabili e 4.427,81 quali risorse a carico del bilancio così come evidenziato dettagliatamente nell'allegato prospetto sub "A".

### **Art. 5 Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività**

1. Per l'anno 2017 il fondo di cui all'art.15 del CCNL 1999 pari a € 89.375,23 viene ripartito come segue:

**a) sulle risorse stabili:**

indennità di comparto 2017	€ 11.609,71
progressioni orizzontali dal 2000 al 2017 compresa tredicesima (al netto delle riduzioni per astensioni/aspettative)	€ 38.912,89
LED compresa tredicesima	€ 2.433,07
Fondo lavoro straordinario (compresa Integrazione per calamità naturali)	€ 6.402,32
Indennità maneggio valori	€ 400,00
Indennità ufficiale elettorale/stato civile/ Anagrafe	€ 600,00
<b>Totale a)</b>	<b>€ 60.357,99</b>

**b) Sulle risorse variabili:**

fondi lettera K)	€ 3.707,05
Miglioramento servizi	€ 3.000,00
Indennità di turnazione	€ 6.200,00
Indennità di rischio operai e messo comunale	€ 500,00
Indennità di disagio	€ 154,92
<b>Totale b)</b>	<b>€ 13.561,97</b>

**c) Risorse a carico del bilancio** € 4.427,81

**d) accantonamento quota alte professionalità** € 1.093,27

**e) quota rimanente per la produttività** € 9.934,19

**Totale a + b + c + d** € 89.375,23

La somma rimanente di € 9.934,19, a meno di diversi conteggi a consuntivo delle importi relativi alle risorse stabili del fondo 2017, è destinata alla produttività collettiva sulla base dei criteri già concordati nei contratti degli anni precedenti che qui si riassumono.

La suddivisione del fondo per valutazione avviene come segue:

1) il 100% del fondo per viene liquidato in relazione alla valutazione (schede di valutazione) con i correttivi che seguono:

- Viene calcolata una suddivisione teorica del fondo in modo da definire gli importi standard per le categorie B-C-D (secondo il "peso" già stabilito nel CCDI 2013-2015 sottoscritto in data 22/05/2013: categoria B = 1,20, categoria C = 1,40, categoria D = 1,60 tempo pieno 1, part-time 0,5 tempo parziale 0,66) riferita a tutti i dipendenti presenti nell'anno indipendentemente dalla durata del contratto o presenza in servizio.

2) – in caso di valutazione NON SUFFICIENTE (meno di 18/30): l'importo teorico calcolato viene portato a zero per il dipendente interessato e automaticamente ripartito tra tutti gli altri dipendenti.

3) – alle somme "teoriche" così assegnate vengono successivamente applicati i seguenti coefficienti:

- a) coefficiente di presenza;
- b) coefficiente dell'orario di lavoro;
- c) valutazione (espressa in trentesimi).

La valutazione viene effettuata solo con una presenza effettiva in servizio di almeno 60 giorni, indipendentemente dalle cause dell'assenza (con riferimento all'art. 7, comma 6, del CCDI 2013-2015) del restante periodo dell'anno. In caso di assegnazione ad aree diverse nel corso dell'anno, la valutazione viene effettuata dal responsabile dell'area dove il servizio prestato sia stato superiore a 6 mesi.

Per l'anno 2017 il fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1999, già diminuito dell'importo relativo a quanto pagato a titolo di indennità di comparto, indennità di rischio, turnazioni e incrementi di posizione all'interno della categoria (progressioni orizzontali), è destinato nel modo seguente:

- a) indennità responsabili procedimento
  - b) indennità previste nell'art. 36 del CCNL del 2004-2005 (Ufficiale Stato Civile – Anagrafe – Elettorale e Responsabile Ufficio Tributi)
  - c) incentivi derivanti da norme legislative
  - d) produttività collettiva.
2. Deve, comunque, essere operata una verifica da parte dei responsabili di P.O. delle condizioni che legittimano la percezione delle varie indennità; nel caso in cui tale verifica abbia esito negativo, previa contestazione all'interessato, viene sospesa l'erogazione dell'indennità dandone comunicazione all'ufficio personale.

#### **Art. 6 Indennità di rischio**

L'indennità di rischio viene confermata nella misura di € 30,00/mensile annuo pro-capite per il periodo di effettiva esposizione al rischio e il diritto alla relativa corresponsione deve essere certificata dal responsabile di settore competente che attesterà le effettive giornate di rischio.

#### **Art. 7 Indennità previste nell'art. 36 del CCNL del 2004-2005**

1. Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 01/04/1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.01.2004, è prevista un'indennità.
2. L'indennità di cui al presente punto è confermata nella misura di € 100,00/annuo per ciascuna delega per il personale che riveste i ruoli di ufficiale stato civile, anagrafe, elettorale e Responsabile ufficio tributi.
3. Per il personale che svolge il proprio servizio a part-time o a orario ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.

#### **Art. 8 Criteri per la progressione economica all'interno della categoria**

1. Considerato che a decorrere dall'01/01/2015 sono venuti meno i blocchi retributivi imposti dal D.L. n. 78/2010 e s.m.i., si concorda nel valutare positivamente la possibilità di procedere a nuove selezioni per il riconoscimento di nuove progressioni orizzontali.
2. Le progressioni orizzontali dovranno avvenire nel rispetto dell'art. 9 CCNL 11/04/2008 e del Capo III dell'art. 8 del CCDI 2013-2015 sottoscritto il 22/05/2013.
3. Sulla base di quanto previsto dalle norme di cui al comma 2 del presente articolo, le parti propongono di destinare la somma massima di € 2.500,00 per le progressioni orizzontali con valenza economica 2018 e con la media delle schede di valutazione del biennio 2016 e 2017 (come peraltro già previsto con i precedenti accordi relativi ai fondi degli anni 2015, 2016 e 2017), prevedendo altresì che la stessa sia destinata:  
max € 800,00 Categoria B;  
max € 1.700,00 Categoria C;  
Le parti concordano che eventuali resti andranno in produttività collettiva.
4. Viene stabilito fin d'ora il riconoscimento di ulteriori progressioni orizzontali con valenza economica 2019 con criteri di valutazione che verranno appositamente definiti con il nuovo CCDI 2018-2020 e fatte salve specifiche disposizioni legislative.

## **Art. 9 Incentivi derivanti da norme legislative**

1. Tra le parti si conviene che l'attività legata al contrasto all'evasione dell'imposta comunale sugli immobili viene stanziata una somma di € 3.707,05 comprensiva degli oneri riflessi sulla base dell'apposito Regolamento comunale per l'applicazione dell'ICI. L'erogazione sarà proporzionata alla effettiva riscossione del tributo.
2. Le parti si danno reciprocamente atto della necessità di prevedere già fin d'ora le modalità di applicazione degli incentivi per le funzioni tecniche della Legge n. 50/2016.

## **Art. 10 Specifici nuovi servizi o processi di riorganizzazione e specifici obiettivi di produttività**

Per il 2017 è stato previsto, ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 01/04/1999, il seguente nuovo servizio, al quale è correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio che non può altrimenti essere svolto attraverso la razionalizzazione delle strutture e/o delle risorse finanziarie disponibili o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, per il quale la Giunta Comunale, con deliberazione n. 54 del 05/07/2017, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato il seguente progetto:

- Miglioramento del servizio di polizia locale: aumento della presenza della polizia locale sul territorio durante i giorni festivi e in orario serale - notturno: importo previsto € 3.000,00;

L'importo complessivo di € 3.000,00 è stato previsto nella parte variabile della costituzione del fondo 2017.

A questo riguardo, sentita la disponibilità dell'Amministrazione Comunale a finanziare l'istituzione o il mantenimento di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, di cui all'art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999, anche per l'anno 2018, fatte salve specifiche disposizioni legislative, le parti condividono la necessità di attivare i Capi Area per la loro individuazione entro il 31/03/2018. Amministrazione Comunale ed Organizzazioni Sindacali valuteranno tali proposte in tavolo negoziale sul fondo 2018 e a seguito del rinnovo del CCDI in scadenza il 31/12/2015, prorogato al 31/12/2017.

### **PROGETTO DI MIGLIORAMENTO DEL SERVIZIO DI POLIZIA LOCALE. AUMENTO DELLA PRESENZA DELLA POLIZIA LOCALE SUL TERRITORIO DURANTE I GIORNI FESTIVI E IN ORARIO SERALE-NOTTURNO**

Art. 15 comma 5 del CCNL 01/04/1999

#### **Descrizione:**

L'amministrazione comunale di Castello di Godego Castello di Godego ha tra i suoi obiettivi primari garantire la sicurezza dei cittadini.

Il comune di Castello di Godego è privo di Stazione e/o Commissariato di Carabinieri e Polizia.

Per garantire un'attività di vigilanza più efficace è necessario impostare il servizio di Polizia Locale sul principio della prossimità garantendo, per quanto possibile, una maggior presenza degli operatori sul territorio durante tutto l'arco della settimana, anche in orario notturno-serale e festivo. Considerato l'orario del servizio della Polizia Locale, che si svolge a turnazione per sei giorni da lunedì a sabato dalle ore 7,30 alle 19,00, si evince che per garantire una presenza più incisiva e completa sarebbe necessario estendere il servizio anche in orario serale-notturno e festivo, compatibilmente con il personale a disposizione e le altre incombenze dell'Ufficio.

Nel comune di Castello di Godego si svolgono molte manifestazioni in orario serale-festivo.

C'è quindi la necessità di garantire la vigilanza in questi periodi, solitamente scoperti, perché non ci siano orari privi dalla vigilanza.

Per realizzare questi obiettivi la Polizia Locale dovrà:

- a) eseguire uno slittamento dell'orario di servizio prolungandolo fino alle ore 22,00 e/o 24,00 secondo le varie esigenze. In totale ci saranno n. 20 slittamenti (x 2 agenti) di turno entro il 31.12.2017: lo slittamento avverrà una giornata alla settimana prediligendo le giornate di venerdì e sabato o altre secondo le esigenze di servizio col seguente calendario: mesi di luglio, agosto, settembre, ottobre n. 4 slittamenti al mese; mese di novembre e dicembre n. 2 slittamenti al mese. Una pattuglia svolgerà un servizio serale-notturno a turnazione in un giorno alla settimana a rotazione fino alle ore 22,00-24,00 soprattutto nel periodo luglio-

ottobre senza intaccare il consueto servizio giornaliero nella seguente modalità: Turno del mattino 7,30-13,30 (uno o due agenti) Turno intermedio 13,00-19,00 (uno o due agenti) Turno serale/notturno 16,00-22,00 o 17,00-23,00 o 18,00-24,00 secondo le esigenze del servizio programmato (due o tre agenti secondo il tipo di servizio);

- b) eseguire dei servizi nei giorni festivi programmati per garantire la presenza nelle cerimonie, manifestazioni e un controllo del territorio.

### **Obiettivi:**

Il progetto ha l'obiettivo di migliorare il servizio di vicinanza al cittadino, riconoscendo il ruolo trasversale della Polizia Locale.

Con il presente progetto si intende ottenere:

- che il servizio offerto dalla Polizia Locale sia fruibile, ove possibile, anche in orario serale-notturno e nei giorni festivi, al fine di vedere aumentata la sicurezza stradale e il controllo del territorio;
- che sia garantita la presenza del personale in uniforme durante le manifestazioni programmate dal Comune, proposte dalla Consulta delle Associazioni in tutte quelle nelle quali l'afflusso di persone sia importante.

Tenendo comunque conto del numero degli operatori, della normativa vigente e delle attività da svolgere durante l'ordinario orario settimanale, il progetto si propone di garantire l'erogazione del servizio per più ore e più giorni possibili all'anno, compresi i giorni festivi. In questo modo si potrà:

- contribuire a che non si diffonda l'idea d'impunità in certi orari
- aumentare il numero dei controlli di polizia stradale
- aumentare e migliorare il controllo del territorio vigilando sul rispetto dei regolamenti di Polizia Urbana Rurale, Ambientale e delle varie Ordinanze in vigore, tenendo presente che molte violazioni a questi regolamenti (rumori molesti, bruciature, smaltimenti incontrollati, ecc.) vengono commessi negli orari in cui solitamente non c'è la presenza della Polizia Locale;
- garantire la presenza degli operatori di polizia locale nelle fasce orarie ritenute più importanti durante le manifestazioni che si svolgono nel territorio;

### **Fasi progettuali**

- a) 1. Eseguire dei controlli di Polizia Stradale in varie zone del territorio comunale redigendo dei rapporti degli accertamenti eseguiti:  
Tali rapporti, secondo la tabella allegata dovranno contenere: località ed orario del servizio svolto; n. veicoli controllati, targa dei veicoli fermati, nominativo del conducente ed eventuali sanzioni comminate. Almeno 15 veicoli controllati per slittamento
2. Eseguire controlli sul territorio per controllare il rispetto dei Regolamenti Comunali, delle ordinanze, l'attività dei pubblici esercizi, circoli privati, ecc. Di tale accertamenti dovrà essere redatta una relazione di servizio.
3. Eseguire servizi nelle cerimonie e/o manifestazioni serali-notturne programmate
- b) garantire la presenza e la vigilanza in tutte le manifestazioni in orario festivo previste nel calendario della dalla Consulta delle Associazioni e dall'Ammistrazione Comunale.

Il contingente di personale impiegato è rappresentato, di norma, da una pattuglia composta da due operatori con l'eccezione di specifiche esigenze in occasione di particolari manifestazioni o interventi.

Durante i servizi verranno attivati i controlli di polizia stradale tendenti alla prevenzione dei comportamenti illeciti.

**Risultati verificabili:**

- dal 01/01/2017 al 31.12.2017, n. 20 slittamenti di turno con servizio di polizia stradale e/o di controllo del territorio e la presenza complessiva di 12 agenti nelle domeniche o festività programmate.

Il progetto si potrà ritenere svolto se sarà garantita in ogni servizio almeno una delle seguenti opzioni:

- a) saranno controllati almeno n. 15 conducenti di veicoli per slittamento di orario o festivo, obiettivo, a) 1 -fase progettuale-
- b) saranno eseguiti accertamenti o sopralluoghi documentati per slittamento di orario o festivo, obiettivo a) 2 -fase progettuale-
- c) Sarà garantita la presenza e vigilanza su cerimonie/manifestazioni serali notturne, obiettivo a) 3 -fase progettuale-
- d) Sarà garantita la presenza e vigilanza nella festività programmata, obiettivo b) -fase progettuale-

Un numero ridotto di controlli o interventi rispetto a quello indicato potrà essere giustificato per esigenze connesse al servizio da ritenersi prioritarie sia in ambito di circolazione stradale (es.: intervento su sinistro stradale) o per emergenze, da relazionare nel rapporto di servizio.

**Indicatori e modalità di misurazione:**

I risultati descritti possono essere considerati come indicatori del progetto.

**Valutazione del Progetto**

Nella valutazione si dovrà:

- verificare se è stato raggiunto il numero degli slittamenti di turno e dei servizi domenicali e/o festivi programmati;
- verificare se è stato raggiunto il numero dei servizi di polizia stradale e di controllo del territorio e il rispettivo numero di controlli dei veicoli.

Per quanto concerne l'erogazione della produttività di cui ai punti a) o b) della fase progettuale, la stessa sarà distribuita ad ogni singolo dipendente appartenente all'ufficio di Polizia Locale che parteciperà al presente progetto, secondo il numero di servizi eseguiti, (slittamenti o festivi lavorati) che in partenza saranno divisi equamente tra tutti partecipanti al progetto.

Qualora un operatore non volesse partecipare completamente al progetto o partecipare solo parzialmente, potrà essere sostituito da un collega.

È ribadito che i criteri sopra definiti di riparto si applicano solo al positivo riscontro dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi di progetto, così come definiti al paragrafo "Valutazione del progetto".

Nello svolgimento e nell'organizzazione del presente progetto il personale deve comunque attenersi a quanto indicato nel CCNL vigente di riferimento.

**Quantificazione risorse riferite al progetto**

Per l'attività di cui sopra è necessario impiegare quattro agenti di polizia locale di categoria C a tempo pieno più il Comandante.

Personale coinvolto: Marcon Mauro istruttore amministrativo C1, Moretti Gianni istruttore amministrativo C4, Ghion Enrico istruttore amministrativo C1, Bernardi Christian istruttore amministrativo C4, dipendenti ufficio polizia locale.

Il coordinatore del presente progetto è il Comandante della Polizia Locale di Castello di Godego, vice comm. Angelo Pellizzari.

Risorse finanziarie destinate: euro 3.000,00.

### **Tempi di Realizzazione**

Il progetto si realizzerà entro il 31/12/2017 con valutazione finale al termine dell'anno.

### **Risparmio organizzativo**

Servizio orientato ad aumentare al miglioramento del servizio di vigilanza per la sicurezza del cittadino.

### **Risorse rese disponibili solo a consuntivo dopo aver accertato i risultati**

Le suddette risorse verranno liquidate al raggiungimento dei risultati globali attesi.

### **Risorse previste nel bilancio annuale e nel PEG**

- Le risorse sono state previste nel Bilancio Annuale e nel PEG 2017-2019.

### **Art. 11 Produttività collettiva**

1. La parte del fondo per il trattamento accessorio che residua dall'applicazione dei precedenti articoli viene destinata al finanziamento della produttività collettiva ed individuale.

### **Art. 12 Liquidazione del fondo accessorio**

1. Vengono liquidate mensilmente, le seguenti mensilità:

- Indennità di rischio con conguaglio annuale;
- Progressione economica della categoria;
- Indennità di comparto;

mentre vengono liquidate trimestralmente

- Indennità di turnazione (tranne il mese di dicembre che confluisce nel FPV e che viene liquidato assieme al primo trimestre dell'anno successivo);
- Lavoro straordinario (tranne il mese di dicembre che confluisce nel FPV e che viene liquidato assieme al primo trimestre dell'anno successivo);
- Indennità di disagio (tranne il mese di dicembre che confluisce nel FPV e che viene liquidato assieme al primo trimestre dell'anno successivo).

### **Art. 13 Liquidazione del fondo accessorio**

1. Si confermano le modalità di valutazione vigenti e viene fissato entro il termine del 30 aprile 2018 il termine per la consegna delle schede di valutazione.
2. Per quanto riguarda la valutazione per l'anno 2017 restano confermati i criteri utilizzati negli anni precedenti (sistema di valutazione dei comportamenti). I ricorsi avverso le valutazioni vanno presentati al giudice ordinario in veste di giudice del lavoro ai sensi dell'art. 63, del D.Lgs. 165/2011, salvo variazioni di legge.

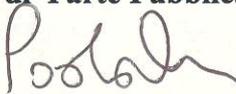
### **NOTA DEI SINDACATI**

In riferimento alla delibera di Giunta Comunale n. 72 del 30/09/2016 ad oggetto "Individuazione criteri per l'attribuzione retribuzione titolari posizioni organizzative" le OO.SS. ritengono rilevare la necessità di ripristinare corrette e proficue relazioni sindacali riportando al tavolo negoziale le materie che per norma e CCNL li vengono assegnate compresi criteri e pesatura delle posizioni organizzative.

Conseguentemente rilevano che i fondi salario accessorio e posizioni organizzative sono distinti anche ai fini del calcolo dei limiti di spesa previsti dal D.L. 74/2017 (Decreto Madia).

**La Delegazione di Parte Pubblica**

dott. Paolo Orso



dott. Giorgio Zen

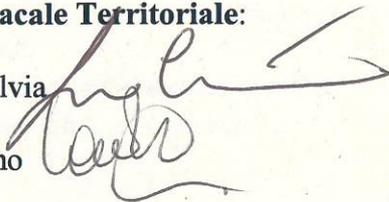


**Rappresentanza Sindacale Unitaria**

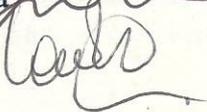
/

**Rappresentanza Sindacale Territoriale:**

CISL FP Carraretto Silvia



CGIL FP Vanin Stefano



## COSTITUZIONE DEL FONDO 2017

RISORSE FISSE		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	49.989,67
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	3.389,00
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	2.733,16
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte professionalità)	0,20% Monte Salari 2001	1.093,27
CCNL 09/05/2006 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	2.970,24
CCNL 11/04/2008 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	3.993,71
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.2001 art. 4 c. 2)		
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		2.762,94
Integrazione per RIA personale cessato anno 2014		556,80
Integrazione per RIA personale cessato anno 2015		1.678,44
Integrazione per RIA personale cessato anno 2016		489,12
Riduzioni di fondo per la parte fissa: n. 2 cessazioni anno 2014 (Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010)		-2.389,48
Altre risorse fisse (lavoro straordinario)		6.402,32
<b>TOTALE</b>		<b>73.669,19</b>

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		
CCNL 01/04/1999 art.15, c.1 lett. k	Specifiche disposizioni di Legge - ISTAT	-
CCNL 05/10/2001 art.4, comma 3	Fondo verifiche tributi (ICI) - importo massimo pari al fondo 2010 (€ 5.350,00). La liquidazione va fatta sulle somme effettivamente riscosse	3.707,05
CCNL 05/10/2001 art.4, comma 3 (avvocatura)		
CCNL 05/10/2001 art.4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/1997	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	
CCNL 01/04/1999 art.15, comma 2	<b>1,20% Monte Salari 97</b>	4.528,36
CCNL 01/04/1999 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	3.000,00
CCNL 01/04/1999 art.15, c.1 lett. m	Risparmi straordinario anno in corso	
CCNL 14/09/2000 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 01/04/1999 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente (lavoro straordinario)	96,37
Riduzioni di fondo per la parte variabili: n. 2 cessazioni anno 2014 (Art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010).		-53,55
Altre risorse variabili		-
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>11.278,23</b>

RISORSE A CARICO DEL BILANCIO		
Indennità di Comparto carico bilancio (stima)	CCNL 22/01/2004 art. 33 c. 4 lett. A	1.215,09
Progressioni orizzontali carico bilancio (stima)	<b>CCNL 09.05.2006 - dichiarazione congiunta N.4</b>	3.212,72
<b>TOTALE risorse a carico del bilancio</b>		<b>4.427,81</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>89.375,23</b>
------------------------	------------------

Allegato "B"

UTILIZZO DEL FONDO

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DEFINITE DALL'ACCORDO ANNUALE DI ANNO IN ANNO		Euro
Progressioni orizzontali dell'anno	lett. b	
Posizioni organizzative dell'anno	lett. c	-
Produttività e miglioramento servizi collettiva	lett. a	
Produttività e miglioramento servizi individuale	lett. a	3.000,00
Sponsorizzazioni, Convenzioni, Contributi utenza	CCNL 2001 art. 4 c. 4 in modifica all'art. 15 c. 1 lett. d CCNL 99	-
Indennità di rischio dell'anno	lett. d	500,00
Indennità di disagio e chiamata	lett. e	154,92
Indennità per specifiche responsabilità dell'anno	lett. i	
Indennità di turno dell'anno	lett. d	6.200,00
Indennità di stato civile/elettorale	lett. d	600,00
Indennità maneggio valori dell'anno	lett. d	400,00
lavoro straordinario	importo del fondo	6.402,32
lavoro straordinario elettorale		-
<b>TOTALE destinazioni dell'anno</b>		<b>17.257,24</b>

DESTINAZIONE VINCOLATE E STORICHE O GIA' PREVISTE		
Indennità di comparto	CCNL 2004 art. 33	11.609,71
led		2.433,07
Progressioni orizzontali 1999	lett. b	-
Progressioni orizzontali 2000	lett. b	2.291,02
Progressioni orizzontali 2001	lett. b	961,74
Progressioni orizzontali 2002	lett. b	491,53
Progressioni orizzontali 2003	lett. b	3.750,85
Progressioni orizzontali 2004	lett. b	4.199,86
Progressioni orizzontali 2005	lett. b	1.613,17
Progressioni orizzontali 2006	lett. b	-
Progressioni orizzontali 2007	lett. b	3.076,57
Progressioni orizzontali 2008	lett. b	1.491,30
Progressioni orizzontali 2009	lett. b	2.008,65
Progressioni orizzontali 2010	lett. b	3.351,75
Progressioni orizzontali dipendenti assunti anno 2014, 2015 e 2017 provenienti da altri Enti	lett. b	8.345,35
Progressioni orizzontali 2016	lett. b	3.036,71
Progressioni orizzontali 2017	lett. b	5.379,08
Riduzione progressione dipendenti cessati 2017 e riduzione nuovi assunti per mesi non in servizio		-1.084,69
	<b>destinazioni storiche</b>	<b>52.955,67</b>

*Handwritten notes and signatures:*  
 SE  
 [Signature]  
 [Signature]

Riclassificazione agenti di polizia locale e personale Ausiliario	CCNL 1999 Art. 7 c. 7	-
Personale educativo asili nido	CCNL 2000 Art. 31 c.7	-
Personale scolastico	CCNL 2000 Art. 6	-
Retribuzione di posizione in enti dirig.	lett. c	-
Indennità per specifiche responsabilità lett. f)	CCNL 2006 art. 7 c. 1	-
Indennità per specifiche responsabilità lett. i)		-
Responsabilità Vigili (enti senza cat. D)	CCNL 2000 Art. 29 c. 8	-
Indennità per specifiche responsabilità	lett. i	-
Indennità di reperibilità	lett. d	
Specifiche disp. Legge: Progettazioni	D.Lgs. 163/2006 art. 92 c. 5-6	0,00
Specifiche disp. Legge: Ici (compresi oneri riflessi)	lett. g	3.707,05
Specifiche disp. Legge:	lett. g	
	<b>destinazioni vincolate</b>	<b>3.707,05</b>
Altre destinazioni vincolate/storiche	Indennità di comparto e progressioni: quote a carico del bilancio	4.427,81
<b>TOTALE destinazioni vincolate e storiche</b>		<b>8.134,86</b>

<b>CODE CONTRATTUALI</b>		
accantonamento alte professionalità	CCNL 2004 art. 32 c. 7	1.093,27
importi ancora da contrattare		9.934,19
<b>TOTALE Code contrattuali</b>		<b>11.027,46</b>

<b>TOTALE GENERALE</b>		<b>89.375,23</b>
------------------------	--	------------------

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

~~Handwritten scribbles and a signature-like mark on a diagonal line.~~

Handwritten scribble resembling the word "SOM" or "SOM" with a curved arrow pointing left.

Handwritten scribble resembling the number "4" or a similar symbol.