



## COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

Via Guglielmo Marconi, 58; Provincia di Treviso - *Medaglia d'argento al valore civile*

*Gemellato con la Città di Boves (CN) – Medaglia d'oro al valore civile e militare*

*Gemellato con la Città di Labastide St. Pierre (F)*

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO PARTE ECONOMICA ANNO 2025

Il giorno 20/11/2025 ore 13.00 si sono riunite le sotto descritte delegazioni trattanti per la definizione del fondo risorse decentrate anno 2025

Per la delegazione di parte pubblica nella persona di:

Segretario comunale: Scarangella Luca

Responsabile dell'area economico finanziaria: Milani Sofia

Per la delegazione di parte sindacale il componente R.S.U nella persona di:

Milani Federico

Boratto Milva

Marighetto Michela

Organizzazioni Sindacali territoriali, nella persona di:

CISL FP: Carraretto Silvia - De Faveri Tommaso

CGIL FP Sartoretto Luana

Si premette che:

- la Giunta Comunale con deliberazione n. 131 del 03/11/2025 ha formalizzato gli indirizzi alla parte pubblica per la contrattazione dell'annualità economica anno 2025;
- il Responsabile del Servizio economico-finanziario con determinazione 427 del 04/11/2025 di costituzione del fondo per il trattamento accessorio del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente per l'anno 2025;
- è stata sottoscritta in data 05/11/2025 l'intesa preliminare del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Castello di Godego relativo all'annualità economica 2025;
- la succitata preintesa è stata inviata, unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria al Revisore unico del Comune di Castello di Godego, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, le norme contrattuali e di legge;
- il Revisore unico ha rilasciato il prescritto parere favorevole in data 03/11/2025 con verbale n. 13 rif. Ns. prot n.11620;
- la Giunta con deliberazione n. 146 del 19/11/2025 ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla definitiva sottoscrizione del contratto in argomento;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato contratto integrativo parte economica anno 2025

Premesso che il fondo risulta così costituito:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2025  
CCNL 2016/2018

<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018</b>	<b>71.641,13</b>	<b>71.641,13</b>
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		2.160,75
<b>Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021</b>		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018		1.146,60
<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>0,00</b>	<b>3.327,35</b>
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2</b>		<b>74.993,48</b>
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		2.080,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 - CCNL 21.5.2018		2.158,00
<b>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>		
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		2.197,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)		3.277,58
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (€ 3.619,80 annuo, anno 2023 dal 1 aprile 9/12)		5.869,63
Incremento Risorse stabili Decreto 25/2025 Art. 14 comma 1-bis nel limite massimo del 48 % degli stipendi tabellari		2.500,00
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>0,00</b>	<b>18.082,19</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>71.641,13</b>	<b>21.409,54</b>

<b>FONDO VARIABILE</b>		
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3</b>		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		361,07
<b>Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2</b>		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	4.528,36	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	6.183,16	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>12.711,52</b>	<b>361,07</b>

<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		2.747,75
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79, comma 2, lett. d)		929,32
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		25.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D. LGS. 50/2016 (DAL 2018 LL.PP.+GARE)		3.500,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		1.960,69
art. 67, comma 3, lettera c) art. 79 del CCNL 2019-2021 ai sensi art.61 c.9 D.L. 112/2008 e circ. RGS n. 2.22.01.2010 (collaudo)		34.437,96
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2</b>	<b>0,00</b>	<b>38.499,02</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>12.711,52</b>	<b>38.499,02</b>
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	<b>84.352,65</b>	<b>127.549,79</b>
di cui: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	84.352,65	76.323,58
di cui: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	52.226,15

<b>DECURTAZIONI</b>		
<b>Decurtazioni</b>		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)		
DECURTAZIONE PER APLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 18/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIS DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI...		
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI</b>	<b>84.352,65</b>	<b>127.549,79</b>
<b>EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 D. LGS. 78/17</b>		
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>	<b>84.352,65</b>	<b>127.549,79</b>
<b>TOTALE RISORSE COMPLESSIVE</b>	<b>148.715,97</b>	<b>165.940,13</b>
<b>VERBA LIMITE DI SPESA - RIDETERMINAZIONE CALCOLO CON CRITERIO RGS CONTRO ANNUALE DEL PERSONALE</b>		
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>84.352,65</b>	<b>76.323,58</b>
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	52.129,00	58.793,16
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA P.O. ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	557,87	
TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (MAGGIORAZIONE IND. POSIZ.)	6.237,00	6.237,08
AUMENTI CONTRATTUALI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E GALLEGGIAMENTO ESCLUSI DAL LIMITE (con segno meno)	0,00	0,00
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>6.402,32</b>	<b>6.402,32</b>
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>148.715,97</b>	<b>148.294,24</b>

**LE PARTI CONCORDANO**

- di destinare, quindi, le risorse decentrate per l'anno 2025 come specificato nel sottostante prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente contratto, salvo conguaglio da destinare alla produttività collettiva:

**UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2025**

DESCRIZIONE	2025
<b>RISORSE CONSOLIDATE</b>	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	36.000,00
NUOVE PROGRESSIONI 2025	750,00
INDENNITA' DI COMPARTO	12.000,00
RISORSE WELFARE	2.500,00
<b>TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO</b>	<b>51.250,00</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>	
INDENNITA' UFFICIALE S.C. ED ELETTORALE	750,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (Rischio, maneggio valori, disagio)	1.100,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO – art. 56 quater	1.600,00
INDENNITA' DI TURNO	7.200,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (PAESAGGISTICA)	1.000,00
INDENNITA' MESSO COMUNALE	300,00
INDENNITA' RESPONSABILE IMU	50,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	25.000,00
INCENTIVI POTENZIAMENTO ENTRATE TRIBUTARIE DISPOSIZIONI DI LEGGE	3.500,00
PRODUTTIVITA'	35.799,70
<b>TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE</b>	<b>76.299,70</b>
<b>TOTALE</b>	<b>127.549,70</b>

- Per l'anno 2025 sono previste le progressioni orizzontali.  
Le parti concordano di destinare la somma di euro 750,00 per le progressioni orizzontali Si prevede che la somma indicata venga destinata nel seguente modo:  
N.1 euro 750,00 per istruttori.  
Le progressioni economiche avranno decorrenza dal 01.01.2025  
- Eventuali resti di ciascuna categoria saranno destinati alla produttività collettiva.

Vengono stanziati:

- Le somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, per l'anno 2025, sono determinate in € 25.000,00 mentre per gli incentivi entrate di cui all'art. 1 comma 1091 della legge 148/2015 le somme destinate sono di euro 3.500,00 con la ripartizione del 60% per il responsabile del tributo e del 40% per l'istruttore addetto;

Le parti stabiliscono in aggiunta alle indennità dall'art. 14 del CCDI 2023-2025 la seguente nuova indennità: funzione di messo comunale euro 300,00 annui;

Le parti puntualizzano che verrà disposto l'inserimento nel fondo del 50% dell'importo del collaudo effettuato da un dipendente presso altro Ente e riversato dallo stesso ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera c) art. 79 del CCNL 2019-2021 ai sensi art.61 c.9 D.L. 112/2008 e circ. RGS n. 2 22.01.2010 (collaudo).

WELFARE INTEGRATIVO- ART. 82 del 16.11.2022 e ART. 7 COMMA 4 LETT H) CCNL 16.11.2022

*[Handwritten signatures and initials]*

Il welfare aziendale è l'insieme di benefit e prestazioni che il Comune può offrire ai propri dipendenti finalizzati al sostegno del reddito familiare e al miglioramento della vita privata e lavorativa.

Le parti stabiliscono che euro 2.500,00 delle risorse stabili ai sensi dell'articolo 14 comma 1-bis Decreto n.25/2025 convertito con Legge n. 69/2025 siano destinati al welfare integrativo e utilizzati secondo le seguenti finalità:

-buoni spesa alimentare in formato cartaceo o elettronico;

I beneficiari della misura sono tutti i dipendenti a tempo indeterminato pieno o parziale, al personale a tempo determinato pieno o parziale che abbia prestato servizio per almeno sei mesi nell'anno di riferimento e in proporzione ai mesi di servizio.

Per la delegazione di parte pubblica nella persona di:

Segretario comunale: Scarangella Luca

Responsabile dell'area economico finanziaria: Milani Sofia

Per la delegazione di parte sindacale il componente R.S.U nella persona di:

Milani Federico

Boratto Milva

Marighetto Michela

Organizzazioni Sindacali territoriali, nella persona di:

CGIL FP: Sartoretto Luana

CISL FP: Carraretto Silvia -- De Faveri Tommaso

*Luana Sartoretto*  
*De Faveri Tommaso*