



COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

Via Guglielmo Marconi, 58; Provincia di Treviso - *Medaglia d'argento al valore civile*

Gemellato con la Città di Boves (CN) – Medaglia d'oro al valore civile e militare

Gemellato con la Città di Labastide St. Pierre (F)

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO PARTE ECONOMICA ANNO 2024

Il giorno 31 del mese di ottobre alle ore 11:00 si sono riunite le sotto descritte delegazioni trattanti per la definizione del fondo risorse decentrate anno 2024

Per la delegazione di parte pubblica nella persona di:

Segretario comunale: Scarangella Luca

Responsabile dell'area economico finanziaria ad interim: Cadamuro Flavio

Per la delegazione di parte sindacale il componente R.S.U nella persona di:

Bernardi Christian

Boratto Milva

Marighetto Michela

Organizzazioni Sindacali territoriali, nella persona di:

CISL FP: Carraretto Silvia

CGIL FP Sartoretto Luana

Si premette che:

- la Giunta Comunale con deliberazione n. 134 del 05/10/2024 ha formalizzato gli indirizzi alla parte pubblica per la contrattazione dell'annualità economica anno 2024;
- il Responsabile del Servizio economico-finanziario con determinazione 392 del 17/10/2024 di costituzione del fondo per il trattamento accessorio del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività del personale dipendente per l'anno 2024;
- è stata sottoscritta in data 21/10/2024 l'intesa preliminare del Contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Castello di Godego relativo all'annualità economica 2024;
- la succitata preintesa è stata inviata, unitamente alle relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria al Revisore unico del Comune di Castello di Godego, ai fini del prescritto controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, le norme contrattuali e di legge;
- il Revisore unico ha rilasciato il prescritto parere favorevole in data 25/10/2024 con verbale n.19 rif. Ns. prot n. 11517;
- la Giunta con deliberazione n. 141 del 30/10/2024 ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale alla definitiva sottoscrizione del contratto in argomento;

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato contratto integrativo parte economica anno 2024

Premesso che il fondo risulta così costituito:

**COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024
CCNL 2016/2018**

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2024 CCNL 2016/2018	2016	2024
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	71.641,13	71.641,13
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		2.894,06
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	0,00	2.894,06
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		2.080,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 - CCNL 21.5.2018		2.158,00
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1		
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		2.197,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)		3.277,56
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 (€ 3.619,80 annuo, anno 2023 dal 1 aprile 9/12)		5.869,63
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	0,00	15.582,19
TOTALE RISORSE STABILI	71.641,13	90.117,38
FONDO VARIABILE		
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 3		
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)		59,44
Risorse variabili soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2		
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)	4.528,36	4.528,36
SCELTE ORGANIZZATIVE GESTIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	8.183,16	6.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	12.711,52	11.087,80
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79, comma 2, lett. d)		
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021		929,32
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE D. LGS. 50/2016 (DAL 2018 LL.PP.+GARE)		25.000,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 1 COMMA 1091 - IMU E TARI		3.500,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	0,00	29.429,32
TOTALE RISORSE VARIABILI	12.711,52	40.517,12
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	84.352,65	130.634,50
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	84.352,65	85.622,99
DI CUI: TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	45.011,51
DECURTAZIONI		
Decurtazioni		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)		
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO 'TETTO' 2016)		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER DISPOSIZIONI DI LEGGE		
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO PER SCELTE DISCREZIONALI		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)		
ALTRE DECURTAZIONI...		
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	0,00	0,00
TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	84.352,65	130.634,50
EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUPERAMENTO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 D. LGS. 75/17		
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	84.352,65	130.634,50

LE PARTI CONCORDANO

- di destinare, quindi, le risorse decentrate per l'anno 2024 come specificato nel sottostante prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente contratto, salvo conguaglio da destinare alla produttività collettiva:

UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2024

DESCRIZIONE	2024
RISORSE CONSOLIDATE	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	35.000,00
NUOVE PROGRESSIONI 2024	3.750,00
INDENNITA' DI COMPARTO	10.500,00
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	49.250,00
RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE	
INDENNITA' UFFICIALE S.C. ED ELETTORALE	750,00
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (Rischio, maneggio valori, disagio)	1.100,00
INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO – art. 56 quater	1.000,00
INDENNITA' DI TURNO	3.500,00
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (PAESAGGISTICA)	1.000,00
RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE ART.79 COMMA 2 LETTERA C) PROGETTO AIRE	4.000,00
RESPONSABILE IMU	333,00
RISORSE PER IL CONSEGUIMENTO DI OBIETTIVI DELL'ENTE ART.79 COMMA 2 LETTERA C) WELFARE	2.500,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	25.000,00
INCENTIVI POTENZIAMENTO ENTRATE TRIBUTARIE DISPOSIZIONI DI LEGGE	3.500,00
PRODUTTIVITA'	38.701,50
TOTALE UTILIZZO CONTRATTATO ANNUALMENTE	81.384,50
TOTALE	130.634,50

- Per l'anno 2024 sono previste le progressioni orizzontali.
Le parti concordano di destinare la somma di euro 3.750,00 per le progressioni orizzontali Si prevede che la somma indicata venga destinata nel seguente modo:
N. 5 euro 3.750,00 per istruttori.
Le progressioni economiche avranno decorrenza dal 01.01.2024
- Eventuali resti di ciascuna categoria saranno destinati alla produttività collettiva.

Vengono stanziati:

- Confermata la somma di euro 4.000,00 per il progetto AIRE che ha come finalità l'aggiornamento e la verifica delle posizioni anagrafiche dell'AIRE comunale attraverso l'estensione dell'attività amministrativa, progetto triennale avviato con delibera di Giunta Comunale n. 189 del 27/12/2022
- Le somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, per l'anno 2024, sono determinate in € 25.000,00 mentre per gli incentivi entrate di cui all'art. 1 comma 1091 della legge 148/2015 le somme destinate sono di euro 3.500,00 con la stessa ripartizione tra i dipendenti prevista nel CCDI 2022.

WELFARE INTEGRATIVO- ART. 82 del 16.11.2022 e ART. 7 COMMA 4 LETT H) CCNL 16.11.2022

dele *mytto* *Quini* *33* *Leboratto* *Luca Sabatini*

Il welfare aziendale è l'insieme di benefit e prestazioni che il Comune può offrire ai propri dipendenti finalizzati al sostegno del reddito familiare e al miglioramento della vita privata e lavorativa.

Con richiamo all'art. 16 del CCNL 2023-2025 sottoscritto in data 27/12/2023 le parti concordano di stabilire per l'anno 2024, che euro 2.500,00 destinati al welfare integrativo siano utilizzati secondo le seguenti finalità:

-buoni spesa alimentare in formato cartaceo o elettronico;

I beneficiari della misura sono i dipendenti a tempo indeterminato pieno o parziale, al personale a tempo determinato pieno o parziale che abbia prestato servizio per almeno sei mesi nell'anno di sottoscrizione dell'intesa annuale

Le parti concordano che, essendo tale istituto di prima applicazione se in fase attuativa risultasse non concretamente realizzabile per ragioni tecniche le risorse destinate al welfare confluiscono nelle risorse destinate alla performance individuale (produttività)

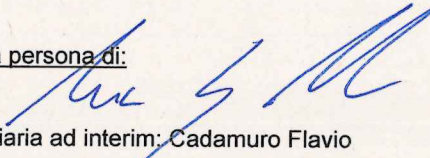
Le parti concordano che all'art. 10 del CCNL 2023-2025 sottoscritto in data 27/12/2023 il secondo punto venga riformulato in questa maniera:


"esperienza professionale, intesa come esperienza maturata nel medesimo profilo ed equivalente, con o senza soluzione di continuità"..... avendo ommesso la parola "con" nella versione del contratto firmata e adeguando così la dicitura a quella contenuta nell'art. 14 al contratto collettivo nazionale di lavoro triennio 2019-2021;

Le parti concordano sulla necessità di convocare il tavolo negoziale entro il 1° quadrimestre dell'anno 2025 così come previsto dal CCNL 2019-2021 art. 8 e 4. Il presente verbale condiviso dalle parti viene letto, approvato e sottoscritto in data odierna.

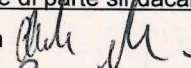
Castello di Godego, li 31 ottobre 2024

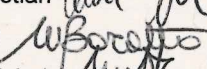
Per la delegazione di parte pubblica nella persona di:

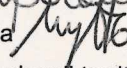
Segretario comunale: Scarangella Luca 

Responsabile dell'area economico finanziaria ad interim: Cadamuro Flavio 

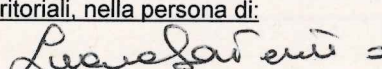
Per la delegazione di parte sindacale il componente R.S.U nella persona di:

Bernardi Christian 

Boratto Milva 

Marighetto Michela 

Organizzazioni Sindacali territoriali, nella persona di:

CGIL FP: Sartoretto Luana 

CISL FP: Carraretto Silvia 