



# COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

Via Guglielmo Marconi, 58; Provincia di Treviso - *Medaglia d'argento al valore civile*  
*Gemellato con la Città di Boves (CN) – Medaglia d'oro al valore civile e militare*  
*Gemellato con la Città di Labastide St. Pierre (F)*

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 163 Del 21-12-24

**ORIGINALE**

**Oggetto: AGGIORNAMENTO DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE PER IL PERIODO 2024 2025 E 2026 E CONSEGUENTE AGGIORNAMENTO DELLA SEZIONE 3.3 DEL PIAO.**

L'anno duemilaventiquattro il giorno ventuno del mese di dicembre alle ore 16:20, presso questa Sede Municipale, in seguito a convocazione disposta dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Dei Signori componenti della Giunta Comunale di questo Comune:

<b>PARISOTTO DIEGO</b>	<b>Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>BARICHELLO ENRICO</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>P</b>
<b>LUISON OMAR</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>CANDIOTTO MICHELA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>
<b>GUIDOLIN FRANCESCA</b>	<b>Assessore</b>	<b>P</b>

ne risultano presenti n. 5 e assenti n. 0.

Assume la presidenza il Sindaco PARISOTTO DIEGO assistito dal Segretario comunale Scarangella Luca

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Premesso

- che in data 27 luglio 2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale n. 173 le “linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA” emanate dal Ministero della Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, in attuazione delle disposizioni contenute nel decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75, che impongono a tutte le PA, compresi gli enti locali, una programmazione del fabbisogno del personale tale da superare l’attuale formulazione della dotazione organica;
- che, a seguito della novella legislativa introdotta dal d.lgs. n. 75/2017, la dotazione organica risulta pari al costo a regime dei dipendenti in servizio a cui aggiungere il costo del personale assumibile, ovvero quello che si prevede di assumere nel piano triennale dei fabbisogni, da realizzarsi sulla base delle effettive capacità assunzionali realmente esistenti;
- che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale devono essere previsti nella concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

### VISTI

- l’articolo 33, comma 2, del decreto legge 34/2019 che stabilisce che *“A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio asseverato dall’organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell’amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze e il Ministro dell’interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per le regioni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia ..omissis...”*;
- il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17 marzo 2020, ad oggetto “Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni”, di attuazione della predetta disposizione normativa;
- la circolare del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze e il Ministro dell’Interno dell’8 giugno 2020 di attuazione dell’art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, in materia di assunzione di personale da parte di enti locali;

### CONSIDERATO

Comune di Castello di Godego – atto di Giunta comunale n.163 del 21-12-2024

- che il nuovo regime sulla determinazione della capacità assunzionale previsto dall'art. 33 del citato decreto-legge 34/2019 si applica a decorrere dal 20 aprile 2020;
- che il citato Dpcm, come previsto all'art. 1, è *"finalizzato, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, ad individuare i valori soglia, differenziati per fascia demografica del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché ad individuare le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto dei predetti valori soglia"*;
- che l'art. 4 del Dpcm 17 marzo 2020, rubricato "Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale" prevede per i Comuni da 5.000 a 9.999 abitanti – tra cui rientra il comune di Castello di Godego – un valore soglia corrispondente al 26,90%;
- che l'Ente, pertanto, può incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato (2023), per assunzioni a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti non superiore al 26,90%;

#### PRESO ATTO CHE

Si rende necessario aggiornare le risultanze previste nella precedente deliberazione di variazione del piano assunzionale considerando tre le entrate 2021-2022-2023 anche i dati della compartecipata che gestisce la tariffa comunale relativa alle entrate della tariffa rifiuti nonché alla voce FCDE 2023 l'importo che è stato assestato nel 2023 compreso anche FCDE dell'entrata della tariffa rifiuti per lo stesso anno per coerenza evidenziando un risultato migliorativo come di seguito meglio evidenziato:

Macroaggregato	Anno 2023
1.01.00.00.000 - Redditi da lavoro dipendente	964.474,25
<b>Totale spesa (*)</b>	<b>964.474,25</b>

(\*) Spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e al netto dell'IRAP (impegnato a competenza)

#### Entrate correnti (accertamenti di competenza)

Titolo	Anno 2021	Anno 2022	Anno 2023
1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	2.741.282,16	2.294.187,16	2.412.878,81
2 - Trasferimenti correnti	520.149,71	339.102,85	612.987,27
3 - Entrate extratributarie	805.930,12	930.085,01	1.659.707,43
altre entrate	843.650,29	870.176,74	926.164,07
<b>Totale entrate</b>	<b>4.067.361,99</b>	<b>4.433.551,76</b>	<b>5.611.737,58</b>
<b>Valore medio entrate correnti ultimi 3 anni</b>			<b>4.985.433,07</b>
<b>F.C.D.E.</b>			<b>640.880,44</b>
<b>Valore medio entrate correnti al netto F.C.D.E.</b>			<b>4.344.553,43</b>

Rapporto spesa/entrate	Soglia	Soglia di rientro	Incremento massimo
22,20%	26,90 %	32,80 %	4,70 %
<b>Soglia rispettata</b>	<b>SI</b>	<b>SI</b>	
<b>Incremento massimo spesa</b>	<b>204.210,62</b>		
Totale spesa con incremento massimo	1.168.684,87		
Spesa del personale anno 2018	1.065.734,22		

- che, pertanto, ai sensi dei conteggi effettuati secondo la nuova disciplina, il  
Comune di Castello di Godego – atto di Giunta comunale n.163 del 21-12-2024

parametro di spese di personale su entrate correnti, come da ultimo consuntivo approvato, risulta essere pari al 22,20%, e conseguentemente il Comune si pone al di sotto del primo "valore soglia" secondo la classificazione indicata dal DPCM all'articolo 4, tabella 1

- che l'art. 5 del Dpcm 17 marzo 2020, rubricato "Percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio", prevede che i Comuni che si collocano al di sotto del valore di soglia di cui all'art. 4, comma 1, possono incrementare annualmente la spesa del personale registrata nel 2018 in misura non superiore al valore percentuale sottoindicato:

Anno	% massima	Spesa permessa
2020	17,00	1.246.909,04
2021	21,00	1.289.538,41
2022	24,00	1.321.510,43
2023	25,00	1.332.167,78
2024	26,00	1.342.825,12

#### RILEVATO

- che la soglia individuata ai sensi dell'art. 5 comma 1 è più alta di quella calcolata ai sensi dell'art.4 comma 2 la soglia di riferimento per la spesa di personale per l'anno 2024 è definita in un importo insuperabile di Euro 1.168.684,87.
- che, includendo le azioni assunzionali introdotte dalla presente relazione, dettagliate di seguito, la spesa di personale previsionale dell'anno 2024 risulta pari a € 1.050.470,32 ed è pertanto rispettosa del limite di € 1.168.684,87.

RICHIAMATO l'art. 1 comma 557 e seguenti e 562 della legge 27 dicembre 2006, n. 269, ai sensi del quale per i comuni sopra i 1.000 abitanti si deve rispettare la media delle spese di personale del triennio 2011/2013;

#### DATO ATTO

- che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del medesimo decreto, la maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato derivante da quanto previsto dai precedenti artt. 4 e 5 non rileva ai fini del rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 1, commi 557 e seguenti, della legge n. 296/2006 e s.m
- che la spesa di personale conseguente alla definizione dei fabbisogni di personale effettuata dall'Amministrazione è coerente con l'obbligo di riduzione della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006 rispetto al valore medio del triennio 2011/2013 considerando l'aggregato rilevante comprensivo dell'IRAP ed al netto delle componenti escluse (tra cui la spesa conseguente ai rinnovi contrattuali e la maggiore realizzata a valere sui maggiori spazi assunzionali concessi dal d.m.17/03/2020, ex art. 7, comma 1, del medesimo decreto)

RILEVATO quindi il rispetto dei vincoli di spesa dettati dalla normativa vigente rispetto alla media del triennio 2011-2013, così come segue :

- Valore medio di riferimento del triennio 2011/2013: Euro 942.895,83
- Spesa di personale, ai sensi del comma 557, per l'anno 2024: Euro 887.999,18

DATO ATTO, inoltre, che la spesa di personale mediante forme di lavoro flessibile previste per l'anno 2024, derivante dalla presente programmazione dei fabbisogni di personale, è compatibile con il rispetto del dell'art. 9, comma 28, del d.l. 78/2010, convertito in legge 122/2010, come segue:

- Valore spesa per lavoro flessibile anno 2009: Euro 9.418,33
- Spesa prevista per lavoro flessibile per l'anno 2024: Euro 9.418,33

RICHIAMATO l'art. 6 del d.lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del d.lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del

Comune di Castello di Godego – atto di Giunta comunale n.163 del 21-12-2024

successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

RITENUTO necessario, pertanto, prima di definire la programmazione del fabbisogno di personale, di procedere alla revisione della struttura organizzativa dell'Ente e, contestualmente, alla ricognizione del personale in esubero;

CONSIDERATA la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

CONSIDERATI inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, sentiti i responsabili di servizio, tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

PRESO ATTO della necessità di ridefinire il piano del fabbisogno del personale, prevedendo, a rettifica di quanto previsto nella delibera n. 22 del 17/02/2024, la seguente dotazione organica e di quanto già realizzato a seguito della deliberazione di Giunta Comunale n.91 del 21/06/2024:

**COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO  
DOTAZIONE ORGANICA**

**AREA I  
VIGILANZA-SERVIZI DEMOGRAFICI-MESSO COMUNALE**

Profilo professionale	Nominativo	Posti coperti	Posti nuovi, vacanti, trasformati	Note
FUNZIONARIO EQ	(matr. nr. 72)	1		
Istruttore di vigilanza			1	Con diritto alla conservazione del posto fino al 15/01/2025
Istruttore di vigilanza			1	Posto di nuova istituzione da coprire tramite mobilità tra enti
Istruttore di vigilanza	(matr. nr. 66)	1		
Istruttore	(matr. nr. 74)	1		
Istruttore	(matr. Nr. 76)	1		
Operatore esperto	(matr. nr. 7)	1 part time 50%		
Istruttore	(matr. 85)	1 Part time 33,33%		Tramite scavalco di eccedenza" di cui all'art. 1 comma 557 della legge 311/2004

**AREA II  
SERVIZI: RAGIONERIA, TRIBUTI, CONTROLLO DI GESTIONE, PERSONALE, ECONOMATO, SEGRETERIA, PROTOCOLLO**

Profilo professionale	Nominativo	Posti coperti	Posti nuovi, vacanti, trasformati	Note
Funzionario EQ			1	
Istruttore	(matr. n. 70 )	1		
Istruttore	(matr. nr. 11)	1		
Funzionario EQ	(matr. nr. 44)	1		
Istruttore	(matr. nr. 75)	1		
Operatore esperto		vacante	1	categorie protette di cui alla L.68/1999

**III AREA  
SERVIZI: LAVORI PUBBLICI, ISTRUZIONE**

Profilo professionale	Nominativo	Posti coperti	Posti nuovi, vacanti, trasformati	Note
Funzionario EQ	(matr. nr. 47)	1		
Istruttore	(matr. nr.23)	1		
Istruttore	(matr. nr.26)	1 part time 50%		
Operatore esperto	(matr. nr. 67)	1 part time 66,66%		

Comune di Castello di Godego – atto di Giunta comunale n.163 del 21-12-2024