



COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

Via Guglielmo Marconi, 58; Provincia di Treviso - *Medaglia d'argento al valore civile*
Gemellato con la Città di Boves (CN) - Medaglia d'oro al valore civile e militare
Gemellato con la Città di Labastide St. Pierre (F)

IL SINDACO

Prot. n. _____ / _____ Cat. 2 Cl. 10

30 aprile 2019

OGGETTO: Incarico Responsabile dell'Area I Segreteria e Servizi alla Persona e dell'Area II - Economico-Finanziaria.

IL SINDACO

PREMESSO:

CHE in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli enti locali e che in data 1 aprile 1999 è stato stipulato il CCNL 1998-2001;

CHE ai sensi degli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31 marzo 1999, è consentito agli enti l'istituzione di posizioni di lavoro, definite "Posizioni Organizzative", che richiedono l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato ed il conferimento delle stesse ai dipendenti che svolgano:

- a) funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione in albi professionali;
- c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

CHE tale normativa è stata riconfermata con l'articolo 15 del CCNL 22/01/2004;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 106 del 12/12/2018 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del DUP 2019-2021 comprensivo della dotazione organica e dell'assetto organizzativo con l'individuazione delle seguenti aree:

- I - Segreteria - servizi alla persona
- II - Economico - finanziaria
- III - Tecnica
- IV - Urbanistica
- V - Polizia Locale;

ATTESO che con proprio precedente decreto prot. 9516 del 30/06/2018, è stato attribuito:

- l'incarico di responsabile dell'Area II - Economico-Finanziaria fino alla data del 30 settembre 2018 al dott. Giorgio Zen, Funzionario Cat, D5, inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale, riconoscendo allo stesso una retribuzione di posizione pari ad euro 12.500,00;

- l'incarico di responsabile dell'Area I - Segreteria - Servizi alla Persona fino alla data del 30 settembre 2018 al dott. Giorgio Zen, Funzionario Cat, D5, inquadrato nell'organizzazione dell'Ente in posizione apicale, riconoscendo allo stesso una retribuzione di posizione pari ad euro 0,00;

VISTO il decreto, del precedente Sindaco prot. 10044 del 31/10/2014, di nomina a Vice Segretario Comunale del dott. Giorgio Zen a far data dal 01/11/2014;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 30.09.2016 ad oggetto: "Individuazione criteri per attribuzione retribuzione ai titolari di posizione organizzativa";

DATO ATTO che in data 10/06/2018 si sono svolte le elezioni amministrative comunali e che in data 11/06/2018 il sottoscritto è stato proclamato Sindaco pro tempore fino al 2023;

VISTO il comma 3, dell'art. 13, del nuovo CCNL sottoscritto il 22/05/2018, il quale prescrive che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art. 10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL";

DATO ATTO che, nelle more dell'approvazione dei nuovi criteri generali surriferiti, si era confermato l'incarico di responsabile dell'Area II Economico Finanziaria a decorrere dal 1 ottobre 2018 e fino alla data del 30 aprile 2019 (prot. 13541/2018) al dipendente dott. Zen Giorgio, e di attribuire allo stesso una retribuzione di posizione pari ad Euro 12.500,00 lordi su base annua per tredici mensilità, nonché una retribuzione di risultato da erogare subordinatamente alla valutazione positiva dell'attività del dipendente ai sensi dell'art. 9, comma 4^a del CCNL del 31.03.1999, in relazione al periodo considerato;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 28/03/2019 sono stati definitivi i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 del CCNL 21 maggio 2018) nonché di quelli per la graduazione dell'indennità di posizione ma che non si è ancora provveduto a correlare i punteggi con le retribuzioni da corrispondere;

RITENUTO pertanto opportuno, nelle more dell'approvazione delle correlazioni dei punteggi con le retribuzioni da corrispondere in base ai nuovi criteri generali surriferiti, di confermare l'incarico di responsabile dell'Area II Economico Finanziaria a decorrere dal 1 maggio 2019 e fino alla data del 20 maggio 2019 al dipendente dott. Zen Giorgio, e di attribuire allo stesso una retribuzione di posizione pari ad euro 12.500,00 lordi su base annua per tredici mensilità, nonché una retribuzione di risultato da erogare subordinatamente alla valutazione positiva dell'attività del dipendente ai sensi dell'art. 9, comma 4, del CCNL del 31.03.1999, in relazione al periodo considerato;

RITENUTO di confermare altresì, per la stessa motivazione l'incarico di responsabile dell'Area I – Segreteria e Servizi alla Persona, a decorrere dal 1 maggio 2019 e fino alla data del 20 maggio 2019, al dipendente dott. Zen Giorgio, e di attribuire allo stesso una retribuzione di posizione pari ad euro 0,00 lordi su base annua per tredici mensilità, nonché una retribuzione di risultato da erogare subordinatamente alla valutazione positiva dell'attività del dipendente ai sensi dell'art. 9, comma 4, del CCNL del 31.03.1999, in relazione al periodo considerato;

VISTO il CCNL 1998-2001, il Contratto del nuovo ordinamento professionale del dipendente degli enti locali del 31.03.1999;

VISTO l'articolo 9, comma 2-bis, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 8 del CCNL 05/10/2001 per il biennio economico 2000/2001;

VISTO l'art. 15 del CCNL 22/01/2004;

VISTO l'art. 13, comma 3, del CCNL 22/05/2018

CONFERISCE

al dott. Zen Giorgio, nato a Marostica (VI) il 26/04/1966, Funzionario Cat, D5, i seguenti incarichi:

1. incarico di titolare dell'Area II - Economico-Finanziaria, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 8 del CCNL 31.03.1999, a decorrere dal 1 maggio 2019 e fino alla data del 20 maggio 2019;
2. incarico di titolare dell'Area I – Segreteria e Servizi alla Persona, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 8 del CCNL 31.03.1999, a decorrere dal 1 maggio 2019 e fino alla data del 20 maggio 2019;

DECRETA

di attribuire, al suddetto dipendente:

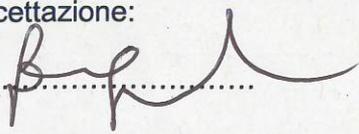
1. per l'incarico di responsabile dell'Area II - Economico-Finanziaria, una retribuzione di posizione pari ad euro 12.500,00 lordi su base annua per tredici mensilità, in proporzione al periodo di incarico sopra indicato, nonché una corrispondente retribuzione di risultato da erogare a seguito di valutazione annuale dei risultati conseguiti.
2. per l'incarico di responsabile dell'Area I – Segreteria-Servizi alla Persona una retribuzione di posizione pari a euro 0,00 lordi su base annua per tredici mensilità, e una corrispondente retribuzione di risultato, da erogare a seguito di valutazione annuale dei risultati conseguiti.

Le retribuzioni di posizione e di risultato dei responsabili delle posizioni organizzative, sostituiscono ed assorbono le competenze e le indennità previste dal CCNL per analogia con le figure dirigenziali;

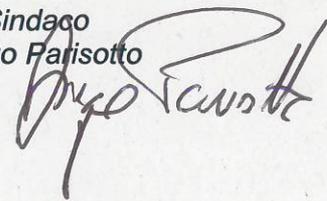
- di demandare all'Ufficio Personale e Ragioneria ogni conseguente atto successivo al presente provvedimento.

Per accettazione:

Firma



Il Sindaco
Diego Falisotto





COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

Via Guglielmo Marconi, 58; Provincia di Treviso - *Medaglia d'argento al valore civile*
Gemellato con la Città di Boves (CN) - Medaglia d'oro al valore civile e militare
Gemellato con la Città di Labastide St. Pierre (F)

IL SINDACO

Prot. n. SP48 / Cat. 2 Cl. 10

30 aprile 2019

OGGETTO: Incarico Responsabile dell'Area III - Tecnica.

IL SINDACO

PREMESSO:

CHE in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli enti locali e che in data 01 aprile 1999 è stato stipulato il CCNL 1998-2001;

CHE ai sensi degli artt.8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31 marzo 1999, è consentito agli enti l'istituzione di posizioni di lavoro, definite "Posizioni Organizzative", che richiedono l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato ed il conferimento delle stesse ai dipendenti che svolgano:

- funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione in albi professionali;
- lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

CHE tale normativa è stata riconfermata con l'articolo 15 del CCNL 22/01/2004;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 106 del 12/12/2018 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del DUP 2019-2021 comprensivo della dotazione organica e dell'assetto organizzativo con l'individuazione delle seguenti aree:

- Segreteria – servizi alla persona
- Economico - finanziaria
- Tecnica
- Urbanistica
- Polizia Locale;

ATTESO che con proprio precedente decreto prot. 9417 del 30/06/2018, è stato attribuito l'incarico di responsabile dell'Area III – Tecnica con scadenza 30 settembre 2018, all'Ing. Sergio Daminato cat. D.4;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 30.09.2016 ad oggetto: "Individuazione criteri per attribuzione retribuzione ai titolari di posizione organizzativa";

DATO ATTO che in data 10/06/2018 si sono svolte le elezioni amministrative comunali e che in data 11/06/2018 il sottoscritto è stato proclamato Sindaco pro tempore fino al 2023;

VISTO il comma 3, dell'art. 13, del nuovo CCNL sottoscritto il 22/05/2018, il quale prescrive che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art. 10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL";

DATO ATTO che, nelle more dell'approvazione dei nuovi criteri generali surriferiti, si era confermato l'incarico di responsabile dell'Area III - Tecnica a decorrere dal 1 ottobre 2018 e fino alla data del 30 aprile 2019 (prot. 13542/2018) al dipendente ing. Sergio Daminato, e di attribuire allo stesso una retribuzione di posizione pari ad Euro 10.600,00 lordi su

base annua per tredici mensilità, nonché una retribuzione di risultato da erogare subordinatamente alla valutazione positiva dell'attività del dipendente ai sensi dell'art. 9, comma 4^a del CCNL del 31.03.1999, in relazione al periodo considerato;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 28/03/2019 sono stati definitivi i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 del CCNL 21 maggio 2018) nonché di quelli per la graduazione dell'indennità di posizione ma che non si è ancora provveduto a correlare i punteggi con le retribuzioni da corrispondere;

RITENUTO pertanto opportuno, nelle more dell'approvazione delle correlazioni dei punteggi con le retribuzioni da corrispondere in base ai nuovi criteri generali surriferiti, di confermare l'incarico di responsabile dell'Area III – Tecnica a decorrere dal 1 maggio 2019 e fino alla data del 20 maggio 2019 al dipendente ing. Sergio Daminato, e di attribuire allo stesso una retribuzione di posizione pari ad euro 10.600,00 lordi su base annua per tredici mensilità, nonché una retribuzione di risultato da erogare subordinatamente alla valutazione positiva dell'attività del dipendente ai sensi dell'art. 9, comma 4, del CCNL del 31.03.1999, in relazione al periodo considerato;

VISTO il CCNL 1998-2001, il Contratto del nuovo ordinamento professionale del dipendente degli enti locali del 31.03.1999;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 8 del CCNL 05/10/2001 per il biennio economico 2000/2001;

VISTO l'art. 15 del CCNL 22/01/2004;

VISTO l'art. 13, comma 3, del CCNL 22/05/2018;

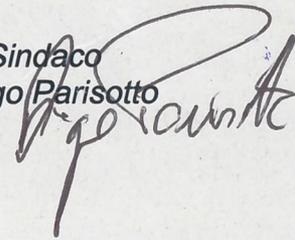
CONFERISCE

- all'Ing. Sergio Daminato, nato a Castelfranco Veneto (VI) il 29/04/1970, Funzionario cat. D.4, l'incarico di titolare dell'Area III - Tecnica, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 8 del CCNL 31.03.1999, a decorrere dal 1 maggio 2019 e fino alla data del 20 maggio 2019

DECRETA

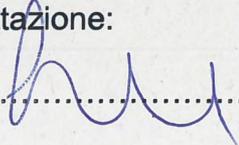
- di attribuire, al suddetto incaricato una retribuzione di posizione pari a euro 10.600,00 lordi su base annua per tredici mensilità, in proporzione al periodo di incarico sopra indicato, nonché una corrispondente retribuzione di risultato, da erogare a seguito di valutazione annuale dei risultati conseguiti. La retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili delle posizioni organizzative, sostituiscono ed assorbono le competenze e le indennità previste dal CCNL per analogia con le figure dirigenziali;
- di demandare all'Ufficio Personale e Ragioneria ogni conseguente atto successivo al presente provvedimento.

Il Sindaco
Diego Parisotto



Per accettazione:

Firma





COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

Via Guglielmo Marconi, 58; Provincia di Treviso - *Medaglia d'argento al valore civile*
Gemellato con la Città di Boves (CN) – Medaglia d'oro al valore civile e militare
Gemellato con la Città di Labastide St. Pierre (F)

IL SINDACO

Prot. n. 5649 / Cat. 2 Cl. 10

30 aprile 2019

OGGETTO: Incarico Responsabile dell'Area IV - Urbanistica.

IL SINDACO

PREMESSO:

CHE in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli enti locali e che in data 01 aprile 1999 è stato stipulato il CCNL 1998-2001;

CHE ai sensi degli artt. 8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31 marzo 1999, è consentito agli enti l'istituzione di posizioni di lavoro, definite "Posizioni Organizzative", che richiedono l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato ed il conferimento delle stesse ai dipendenti che svolgano:

- funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione in albi professionali;
- lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

CHE tale normativa è stata riconfermata con l'articolo 15 del CCNL 22/01/2004;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 106 del 12/12/2018 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del DUP 2019-2021 comprensivo della dotazione organica e dell'assetto organizzativo con l'individuazione delle seguenti aree:

- Segreteria – servizi alla persona
- Economico - finanziaria
- Tecnica
- Urbanistica
- Polizia Locale;

ATTESO che con proprio provvedimento prot. n. 9518 del 30/06/2018 è stato attribuito l'incarico di responsabile dell'Area IV – Urbanistica con scadenza 30 settembre 2018, al Geom. Nicola Piva, cat. D3;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 30.09.2016 ad oggetto: "Individuazione criteri per attribuzione retribuzione ai titolari di posizione organizzativa";

DATO ATTO che in data 10/06/2018 si sono svolte le elezioni amministrative comunali e che in data 11/06/2018 il sottoscritto è stato proclamato Sindaco pro tempore fino al 2023;

VISTO il comma 3, dell'art. 13, del nuovo CCNL sottoscritto il 22/05/2018, il quale prescrive che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art. 10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL";

DATO ATTO che, nelle more dell'approvazione dei nuovi criteri generali surriferiti, si era confermato l'incarico di responsabile dell'Area IV - Urbanistica a decorrere dal 1 ottobre 2018 e fino alla data del 30 aprile 2019 (prot. 13543/2018) al dipendente geom. Nicola Piva, e di attribuire allo stesso una retribuzione di posizione pari ad Euro 9.650,00 lordi su base annua per tredici mensilità, nonché una retribuzione di risultato da erogare

subordinatamente alla valutazione positiva dell'attività del dipendente ai sensi dell'art. 9, comma 4^a del CCNL del 31.03.1999, in relazione al periodo considerato;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 28/03/2019 sono stati definitivi i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 del CCNL 21 maggio 2018) nonché di quelli per la graduazione dell'indennità di posizione ma che non si è ancora provveduto a correlare i punteggi con le retribuzioni da corrispondere;

RITENUTO pertanto opportuno, nelle more dell'approvazione delle correlazioni dei punteggi con le retribuzioni da corrispondere in base ai nuovi criteri generali surriferiti, di confermare l'incarico di responsabile dell'Area IV – Urbanistica a decorrere dal 1 maggio 2019 e fino alla data del 20 maggio 2019 al dipendente geom. Nicola Piva, e di attribuire allo stesso una retribuzione di posizione pari ad euro 9.650,00 lordi su base annua per tredici mensilità, nonché una retribuzione di risultato da erogare subordinatamente alla valutazione positiva dell'attività del dipendente ai sensi dell'art. 9, comma 4, del CCNL del 31.03.1999, in relazione al periodo considerato;

VISTO il CCNL 1998-2001, il Contratto del nuovo ordinamento professionale del dipendente degli enti locali del 31.03.1999;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 8 del CCNL 05/10/2001 per il biennio economico 2000/2001;

VISTO l'art. 15 del CCNL 22/01/2004;

VISTO l'art. 13, comma 3, del CCNL 21/05/2018

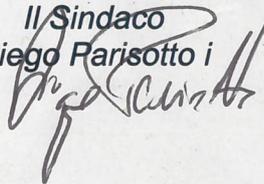
CONFERISCE

- al geom. Nicola Piva, nato a Castelfranco Veneto (VI) il 18/05/1965, istruttore direttivo cat. D.3, l'incarico di titolare dell'Area IV - Urbanistica, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 8 del CCNL 31.03.1999, a decorrere dal 1 maggio 2019 e fino al 20 maggio 2019

DECRETA

- di attribuire, al suddetto incaricato una retribuzione di posizione pari a euro 9.650,00 lordi su base annua per tredici mensilità, in proporzione al periodo di incarico sopra indicato, nonché una corrispondente retribuzione di risultato, da erogare a seguito di valutazione annuale dei risultati conseguiti. La retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili delle posizioni organizzative, sostituiscono ed assorbono le competenze e le indennità previste dal CCNL per analogia con le figure dirigenziali;
- di demandare all'Ufficio Personale e Ragioneria ogni conseguente atto successivo al presente provvedimento.

Il Sindaco
Diego Parisotto i



Per accettazione:

Firma



COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

Via Guglielmo Marconi, 58; Provincia di Treviso - *Medaglia d'argento al valore civile*
Gemellato con la Città di Boves (CN) - Medaglia d'oro al valore civile e militare
Gemellato con la Città di Labastide St. Pierre (F)

IL SINDACO

Prot. n. 5950 / Cat. 2 Cl. 10

30 aprile 2019

OGGETTO: Incarico Responsabile dell'Area V – Polizia Locale.

IL SINDACO

PREMESSO:

CHE in data 31 marzo 1999 è stato stipulato il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro che ha modificato il sistema di classificazione del personale degli enti locali e che in data 01 aprile 1999 è stato stipulato il CCNL 1998-2001;

CHE ai sensi degli artt.8, 9, 10 e 11 del CCNL del 31 marzo 1999, è consentito agli enti l'istituzione di posizioni di lavoro, definite "Posizioni Organizzative", che richiedono l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato ed il conferimento delle stesse ai dipendenti che svolgono:

- funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o all'iscrizione in albi professionali;
- lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza;

CHE tale normativa è stata riconfermata con l'articolo 15 del CCNL 22/01/2004;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 106 del 12/12/2018 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del DUP 2019-2021 comprensivo della dotazione organica e dell'assetto organizzativo con l'individuazione delle seguenti aree:

- Segreteria – servizi alla persona
- Economico - finanziaria
- Tecnica
- Urbanistica
- Polizia Locale;

ATTESO con proprio provvedimento prot. n. 9519 del 30/06/2018 è stato attribuito l'incarico di responsabile dell'Area V – Polizia Locale con scadenza 30 giugno 2018, al sig. Angelo Pellizzari, cat. D4;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 30.09.2016 ad oggetto: "Individuazione criteri per attribuzione retribuzione ai titolari di posizione organizzativa";

DATO ATTO che in data 10/06/2018 si sono svolte le elezioni amministrative comunali e che in data 11/06/2018 il sottoscritto è stato proclamato Sindaco pro tempore fino al 2023;

VISTO il comma 3, dell'art. 13, del nuovo CCNL sottoscritto il 22/05/2018, il quale prescrive che "Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31/03/1999 e all'art. 10 del CCNL del 22/01/2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art. 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL";

DATO ATTO che, nelle more dell'approvazione dei nuovi criteri generali surriferiti, si era confermato l'incarico di responsabile dell'Area V – Polizia Locale a decorrere dal 1 ottobre 2018 e fino alla data del 30 aprile 2019 (prot. 13544/2018) al dipendente sig. Angelo Pellizzari, e di attribuire allo stesso una retribuzione di posizione pari ad Euro 10.000,00 lordi su base annua per tredici mensilità, nonché una retribuzione di risultato da erogare

subordinatamente alla valutazione positiva dell'attività del dipendente ai sensi dell'art. 9, comma 4^a del CCNL del 31.03.1999, in relazione al periodo considerato;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 28/03/2019 sono stati definitivi i criteri per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa (art. 14 del CCNL 21 maggio 2018) nonché di quelli per la graduazione dell'indennità di posizione ma che non si è ancora provveduto a correlare i punteggi con le retribuzioni da corrispondere;

RITENUTO pertanto opportuno, nelle more dell'approvazione delle correlazioni dei punteggi con le retribuzioni da corrispondere in base ai nuovi criteri generali surriferiti, di confermare l'incarico di responsabile dell'Area V – Polizia Locale a decorrere dal 1 maggio 2019 e fino alla data del 20 maggio 2019 al dipendente sig. Angelo Pellizzari, e di attribuire allo stesso una retribuzione di posizione pari ad euro 10.000,00 lordi su base annua per tredici mensilità, nonché una retribuzione di risultato da erogare subordinatamente alla valutazione positiva dell'attività del dipendente ai sensi dell'art. 9, comma 4, del CCNL del 31.03.1999, in relazione al periodo considerato;

VISTO il CCNL 1998-2001, il Contratto del nuovo ordinamento professionale del dipendente degli enti locali del 31.03.1999;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO l'art. 8 del CCNL 05/10/2001 per il biennio economico 2000/2001;

VISTO l'art. 15 del CCNL 22/01/2004;

VISTO l'art. 13, comma 3, del CCNL 21/05/2018

CONFERISCE

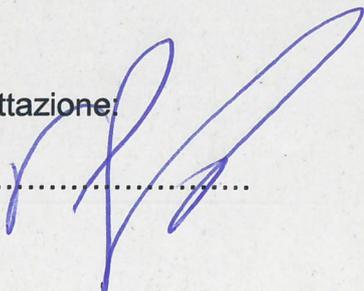
- al sig. Angelo Pellizzari, nato a Buenos Aires (Argentina) il 29/08/1956, istruttore direttivo cat. D4, l'incarico di Comandante della Polizia Locale e titolare dell'Area V – Polizia Locale, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 8 del CCNL 31.03.1999, a decorrere dal 1 maggio 2019 e fino alla data del 20 maggio 2019

DECRETA

- di attribuire, al suddetto incaricato una retribuzione di posizione pari a euro 10.000,00 lordi su base annua per tredici mensilità, in proporzione al periodo di incarico sopra indicato, nonché una corrispondente retribuzione di risultato, da erogare a seguito di valutazione annuale dei risultati conseguiti. La retribuzione di posizione e di risultato dei responsabili delle posizioni organizzative, sostituiscono ed assorbono le competenze e le indennità previste dal CCNL per analogia con le figure dirigenziali;
- di demandare all'Ufficio Personale e Ragioneria ogni conseguente atto successivo al presente provvedimento.

Per accettazione:

Firma



Il Sindaco
Diego Parisotto
