



COMUNE DI CASTELLO DI GODEGO

PROVINCIA DI TREVISO

Medaglia d'argento al valore civile

Gemellato con la Città di Boves (CN) – Medaglia d'oro al valore civile e militare

Gemellato con la Città di Labastide St. Pierre (F)

Area I^a Segreteria Servizi alla Persona

Prot. n. 2634 Tit. 7 Cl. 8

VERBALE DI GARA DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE DELLE OFFERTE
“Servizio di assistenza domiciliare alle persone residenti nel Comune di Castello di
Godego (TV) per il periodo dal 01/04/2017 al 31/03/2019.
CIG. 6985004FA2
RDO MEPA N. 1505612

L'anno 2017 addì 8 del mese di MARZO, alle ore 15.30 nella sede municipale del Comune di Castello di Godego si svolgono le operazioni di gara per la valutazione delle offerte relative alla procedura negoziata di cui all'art. 36, co. 2, del D.Lgs. n. 50/2016 per servizio di assistenza domiciliare alle persone residenti nel Comune di Castello di Godego (TV) per il periodo dal 01/04/2017 al 31/03/2019, attraverso RDO nel MEPA, in esecuzione alla Determinazione a contrarre n. 50 reg. gen. del 20.02.2017.

La seduta di gara è presieduta dal dott. Paolo Orso, in qualità di Segretario Comunale, membro esperto e segretario verbalizzante, e si svolge alla presenza di:

- Milani Elena – assistente sociale incaricata presso l'Area Segreteria – Servizi alla Persona, membro esperto,
- Ferraccioli Pamela – istruttore amministrativo incaricato presso l'Area Segreteria – Servizi alla Persona, già collaboratrice presso i Servizi sociali e membro esperto, avuto particolare riguardo per le procedure MEPA,

come previsto dalla Determinazione di nomina n. 72 reg. gen. del 08.03.2017.

Ciascun commissario dichiara di non trovarsi in rapporto di incompatibilità, affinità o parentela con gli altri membri della Commissione e che non sussistono cause di astensione, come previsto dalla normativa vigente.

Premesso che, a seguito della pubblicazione di un avviso di manifestazione di interesse, prot. n. 13799 del 23.12.2016, hanno risposto le sottoelencate ditte interessate, e che conseguentemente sono state invitate a presentare offerta con procedura MEPA RDO entro le ore 24.00 del 07.03.2017:

Coop. Promozione Lavoro	Via Cimitero 15 - 37047 S. Bonifacio (Verona)
Coop. Provinciale Servizi	Via Piave 39 - 31100 Treviso
Coop. Castelmonte	Piazza Parigi - 31044 Montebelluna
Coop. Centro Servizi Associati	Viale Italia 214 - 31015 Conegliano
Coop. Insieme si può	Via Marchesan 4/D - 31100 Treviso
Coop. Sonda	Via Brioni 61 - 31030 Altivole
Coop. Sociale Società Cooperativa Sociale	Corso Australia 67/1 - 35136 Padova

Coop. Socioculturale

Via Ulloa - 30175 Venezia

Coop. G.A.P.

Borgo Vicenza 18 - 31033 Castelfranco Veneto

Entro il termine perentorio del 07.03.2017 per la presentazione delle offerte, risultano a sistema le offerte delle seguenti Ditte:

- COOPERATIVA PROVINCIALE SERVIZI SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Singolo operatore economico (D.Lgs. 50/2016, art. 45, comma 2, lett. a)

- GAPSO (SONDA SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS, G.A.P. SCS ONLUS*)
R.T.I. costituendo (D.Lgs. 50/2016, art. 48, comma 8)

- INSIEME SI PUÒ SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
Singolo operatore economico (D.Lgs. 50/2016, art. 45, comma 2, lett. a)

Ciascun commissario dichiara di non trovarsi in rapporto di incompatibilità, affinità o parentela con le ditte candidate e che non sussistono le cause di astensione come previsto dalla normativa vigente.

Tutte le Ditte partecipanti risultano in regola con la documentazione amministrativa richiesta per cui vengono ammesse alla fase successiva di apertura delle buste tecniche.

- APERTURA DOCUMENTAZIONE TECNICA -

Richiamati i criteri previsti dal Disciplinare di Gara e le modalità di attribuzione dei punteggi:

1. PROGETTO DI INTERVENTO

Punteggio massimo 14

Criterio motivazionale:

approccio e lavoro con l'utente e la rete familiare, metodo di attuazione e verifica del piano di assistenza dell'utente, strategie per attivazione risorse personali e familiari dell'utente e strategie e strumenti di coordinamento del servizio

2. ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO

Punteggio massimo 10

Criterio motivazionale:

qualità della metodologia organizzativa del servizio, del monitoraggio e controllo delle attività svolte e degli strumenti di rilevazione della qualità del servizio e della soddisfazione del committente e dell'utenza e materiale in dotazione al personale per l'espletamento del servizio

3. ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE

Punteggio massimo 5

Criterio motivazionale:

organizzazione delle sostituzioni degli operatori adibiti al servizio in occasione di ferie, malattia ecc.. (anche per assenze di breve durata) e modalità di supervisione degli stessi

4. INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE

Punteggio massimo 5

Criterio motivazionale:

forme, strumenti e strategie di incentivazione del personale

5. MODALITÀ DI ASSORBIMENTO DEL PERSONALE ATTUALMENTE IMPIEGATO NEL SERVIZIO

Punteggio massimo 5

Criterio motivazionale:

costi, forme e modalità del subentro

6. CONTENIMENTO TURN OVER

Punteggio massimo 5

Criterio motivazionale:

strategie di contenimento del turn over e loro efficacia dimostrata anche attraverso i dati relativi agli anni 2013/2015

7. PIANO DI FORMAZIONE DEL PERSONALE

Punteggio massimo 6

Numero di corsi/seminari che si intende realizzare annualmente (anche attraverso la partecipazione a corsi realizzati da altri enti o scuole di formazione) in corso di esecuzione dell'appalto in favore degli operatori effettivamente adibiti al servizio oggetto del presente appalto, con riferimento alle competenze specifiche necessarie per la gestione del servizio stesso, alle funzioni svolte e della durata di almeno 4 ore. Non vanno considerati i corsi di natura obbligatoria come quelli sulla sicurezza (D. Lgs. 81/2008).
2 punti per ogni corso di formazione

8. SISTEMA DI RILEVAZIONE E REGISTRAZIONE INFORMATIZZATA DEGLI INTERVENTI DI ASSISTENZA

Punteggio massimo 5

2 punti se offerto, 5 punti se oltre alla rilevazione e registrazione siano presenti ulteriori funzionalità che rendano concretamente agevole il lavoro amministrativo e di rendicontazione all'Ente, 0 in caso contrario.

9. CONOSCENZA DEL TERRITORIO, DELLE SUE PROBLEMATICITA' E DELLE RISORSE

Punteggio massimo 9

Criterio motivazionale:

grado di radicamento sul territorio, metodologia del lavoro di rete e forme e strumenti di raccordo con i servizi sociosanitari presenti sul territorio

10. SERVIZI AGGIUNTIVI E/O MIGLIORATIVI

Punteggio massimo 10

Criterio motivazionale:

proposte migliorative inerenti il benessere della comunità, servizi e interventi di sollievo e supporto alla famiglia e completezza e dettaglio nella definizione del servizio e/o miglioria proposta.

Ogni Commissario provvederà, in base ai criteri motivazionali indicati, ad esprimere il proprio coefficiente da 0 a 1 sulla base dei seguenti parametri:

- insufficiente: coefficiente pari a 0
- sufficiente: coefficiente pari a 0,5
- buono: coefficiente pari a 0,6
- distinto: coefficiente pari a 0,8
- ottimo: coefficiente pari a 1

Una volta terminata la procedura di attribuzione dei punteggi ad ogni singolo elemento tecnico (in base alle formule a fianco di ognuno indicate), si procederà a trasformare i punteggi provvisori in punteggi definitivi mediante applicazione della formula che segue:

$$R = P_{max} \times R_i / R_{max}$$

R = singolo punteggio riparametrato

R_i = singolo punteggio attribuito al concorrente

R_{max} = singolo punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione

P_{max} = massimo punteggio tecnico conseguibile rispetto all'elemento tecnico in esame.

Una volta attribuito il punteggio definitivo ai singoli elementi tecnici, si procederà alla riparametrazione del punteggio medesimo, attribuendo all'offerta che ha ottenuto il maggior punteggio per gli elementi tecnici il massimo punteggio attribuibile e, proporzionalmente, punteggio inferiore alle altre ditte, mediante applicazione della formula che segue:

$$R = 75X R_i / R_{max}$$

R = punteggio riparametrato

R_i = punteggio attribuito al concorrente

R_{max} = punteggio più alto attribuito in gara prima della riparametrazione

Si procede all'apertura della buste contenenti l'offerta tecnica.

I punteggi, assegnati secondo le modalità previste e correttamente riparametrati secondo le formule sopraindicate, sono riassunti ed esposti nell'allegata tabella, con il seguente esito finale:

PUNTEGGIO TOTALE RIPARAMETRATO

C.P.S. 75 punti

INSIEME SI PUO' 70,60 punti

GAPSO 65,32 punti

Si rimanda a successiva convocazione l'apertura delle offerte economiche.

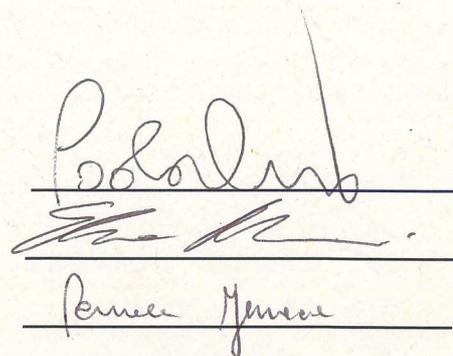
La seduta si chiude alle ore 19.30.

Letto confermato e sottoscritto.

Il Presidente di Commissione dott. Paolo Orso

Commissario dott.ssa Elena Milani

Commissario sig.ra Pamela Ferraccioli



The image shows three handwritten signatures, each written on a horizontal line. The top signature is the most prominent and appears to be 'Paolo Orso'. The middle signature is less legible but appears to be 'Elena Milani'. The bottom signature is also less legible but appears to be 'Pamela Ferraccioli'.