

**COMUNE DI CAPPELLA MAGGIORE**

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
2010**

**INTESA**

## COMPOSIZIONE DELEGAZIONI

(art.10 C.C.N.L. 01.04.1999)

La delegazione trattante è così costituita:

Parte pubblica:

- SEGRETARIO COMUNALE – Salvador dr.ssa Ginetta
- RESPONSABILE UFFICIO PERSONALE - Omiciuolo Antonella

Parte sindacale:

- la R.S.U. nelle persone del Sig. Baccichet Dino, Sig.ra Casagrande Katty, Sig.ra Masin Ornella e Sig.ra Pischiutta Oriella
- le OO.SS. territoriali:
  - UIL FPL: Mezzini Gabriele
  - CISL FP: Nassuato Valeria

Il giorno 20 aprile 2011, alle ore 9.00, presso la sede del Comune di Cappella Maggiore si è riunita la sopra descritta delegazione trattante per l'integrazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2002/2005 sottoscritto in data 19.7.2006 al fine di definire le risorse decentrate dell'anno 2010.

## PREMESSA

### ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, (C.C.D.I.) si applica a tutto il personale non dirigente del Comune di Cappella Maggiore con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua sottoscrizione definitiva, salvo diversa espressa indicazione in esso contenuta. Il presente contratto ha efficacia per l'anno 2010 ed è sottoposto, entro 5 giorni dalla data di conclusione della contrattazione, al revisore del conto per il controllo sulla compatibilità dei costi previsti con i vincoli di bilancio.

### ART. 2 - COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

In virtù delle disposizioni dei CCNL 22.01.2004, 09.05.2006, 11.04.2008 e 31.7.2009 il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2010 è determinato secondo quanto indicato nel prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

Tutti gli emolumenti accessori relativi al personale dipendente, escluse le retribuzioni di posizione e di risultato spettanti ai titolari delle posizioni organizzative, trovano competenza all'interno delle risorse decentrate.

### ART. 3 – DETERMINAZIONE INDENNITA'

Si confermano le indennità e i compensi già previsti nel CCDI sottoscritto in data 19.7.2006, ad esclusione dell'indennità di chiamata, ovvero:

#### A) INDENNITA' DI RISCHIO:

1. I lavoratori che effettuano prestazioni lavorative comportanti continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, derivandone il diritto all'attribuzione dell'indennità di cui all'art. 37 del C.C.N.L. del 14.09.00, sono i seguenti:
  - Personale operaio cat. A, B € 30,00 mensili lordi
2. L'indennità in oggetto va erogata in misura proporzionale al regime orario di lavoro dei percipienti.
3. Le assenze superiori a 30 gg continuativi comportano la proporzionale riduzione dell'indennità.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like "Dino Baccichet", "Katty Casagrande", "Ornella Masin", "Oriella Pischiutta", "Gabriele Mezzini", and "Valeria Nassuato".]*

B) INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI:

1. Il personale adibito in via continuativa al maneggio valori, cui conseguentemente compete la corresponsione dell'indennità disciplinata dal presente articolo, è il seguente:
  - Economo comunale
2. L'indennità giornaliera è pari a € 1,00.
3. L'indennità di cui sopra viene corrisposta per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito al relativo servizio e viene erogata con cadenza annuale sulla base di apposito prospetto riepilogativo ed a seguito di apposita certificazione del Responsabile di Servizio.
4. L'indennità in oggetto compete in misura intera a prescindere dal regime orario di lavoro dei percipienti.

C) INDENNITA' DI DISAGIO:

1. Le indennità per attività svolte in condizioni di disagio, competono ai seguenti lavoratori, negli importi a margine di ciascuna categoria indicati. L'erogazione dell'indennità è subordinata all'effettiva esposizione al disagio e previa acquisizione della documentazione fornita da parte del responsabile di servizio attestante la corrispondenza della prestazione resa alle fattispecie di seguito previste:

<b>CATEGORIA PROFESSIONALE – FATTISPECIE</b>	<b>IMPORTO MENSILE</b>
CAT. B3, C Personale diverso – indennità per disagi inerenti l'articolazione oraria del lavoro (es. orario frazionato).	€ 21,00
CAT. A, B1 Necroforo (o suo sostituto) – indennità per disagi inerenti il servizio cimiteriale.	€ 21,00

2. L'indennità in oggetto va erogata in misura proporzionale al regime orario di lavoro dei percipienti.
3. Le assenze superiori a 30 gg continuativi comportano la proporzionale riduzione dell'indennità.

D) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA':

1. Le indennità per specifiche responsabilità competono ai soggetti che svolgono le mansioni di seguito elencate, negli importi a margine di ciascuno indicati, limitatamente alle mensilità di effettivo svolgimento delle stesse:

<b>CATEGORIA</b>	<b>FIGURA PROFESSIONALE</b>	<b>FATTISPECIE</b>	<b>IMPORTO ANNUO</b>
C/D	Istruttore amministrativo/Direttore	Soggetto nominato responsabile di procedimenti aventi istruttorie particolarmente complesse (i criteri per la nomina di tali posizioni da parte dei Responsabili di servizio competono al Segretario/Direttore Generale nell'ambito della sua attività di coordinamento)	€ 1000,00
C	Personale munito di deleghe alle funzioni di ufficiale di stato civile e d'anagrafe	Soggetto incaricato dell'esercizio delle funzioni nell'ambito delle competenze del Sindaco come ufficiale di Governo compresa la sottoscrizione dei relativi atti finali	€ 100,00 a delega

2. L'indennità in oggetto va erogata in misura proporzionale al regime orario di lavoro dei percipienti.

*Quella*

*for*

*Walter*

*Roberto*

*Art*

*Giuseppe*

*Benito*

#### ART. 4 - DESTINAZIONI E FINALITA' DELLE RISORSE DECENTRATE

La distribuzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività - anno 2010 - è stabilita secondo quanto indicato nel prospetto allegato sub. A) al presente accordo.

Art. 17, comma 2, lett.b) - Fondo per la progressione economica all'interno della categoria

Il Fondo è quantificato come indicato nel prospetto allegato sub.A) e sarà utilizzato per la progressione 2010 secondo i criteri e le procedure già approvati con il Contratto Integrativo 2002 - 2005 sottoscritto il 19.7.2006.

E' inoltre prevista l'erogazione del contributo, nel caso di assegnazione dal Ministero dell'Interno, relativo all'applicazione da parte dei comuni del D.Lgs. n.30/2007 per l'iscrizione anagrafica dei cittadini comunitari, e l'erogazione, al personale di vigilanza addetto, quale servizio aggiuntivo, del progetto di pattugliamento TV3A contrattato dall'ente capofila Vittorio Veneto.

La quota rimanente viene distribuita per produttività e miglioramento dei servizi (art.17, comma 2, lett.a) del CCNL 1.4.1999) sulla base dei criteri stabiliti con il precedente Contratto Integrativo 2002 - 2005 sottoscritto il 19.7.2006. Si precisa che le modalità di calcolo dell'assenza per malattia ai fini della distribuzione della produttività va aggiornato ai sensi dell'art.71 del D.L. 25.6.2008, n.112.

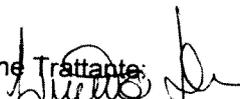
#### ART. 5 - NORMA FINALE

Rimangono in vigore tutte le clausole dei Contratti Collettivi Decentrati Integrativi sottoscritti in precedenza e non modificate dal presente accordo.

Per quanto non previsto in questo articolato i riferimenti sono relativi ai CCNL firmati in data 31.3.1999, 1.04.1999, 14.9.2000, 5.10.2001 e 22.1.2004, 9.05.2006, 11.4.2008 e 31.7.2009 alle successive integrazioni e ai rinvii a norma di legge negli stessi contenuti.

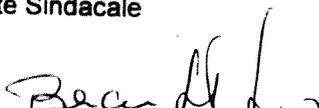
Per la Parte Pubblica

Il Presidente della Delegazione Trattante:  
Segretario Comunale  
Il Resp. del Personale

  
Antonio Antuella

Per la Parte Sindacale

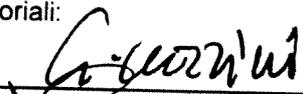
La R.S.U.:

  
Wolfgang  
Richard Müller  
Quella

Le OO.SS. territoriali:

UIL FPL

CISL FP


## RISORSE AVVENTI CARATTERE DI CERTEZZA, STABILITÀ E CONTINUITÀ CCNL 22/1/2004 Art. 31 comma 2

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTE	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTE
CCNL 1.4.99	Art.14 comma 4 (3%)	€ 85,06	CCNL 1.4.99	Art. 17, comma 2, lett.b) fondo progressioni orizzontali al 31.12.2009 led liquidato 1998 (valore storico)	€ 5.741,58
	lett. a) fondo 1998 art.31 conl 6.07.95	€ 1.363,45		progressione 2010	€ 2.500,00
	b) turno, rischio, disagio (importi previsti)	€ 14.693,50	CCNL 31.3.1999	Art. 7 c. 7 vigili e personale ausiliario	€ 178,96
	c) posizioni lavoro e responsabilità	€ 806,64			
	d) prestazione individuale	€ 1.087,87	CCNL 22.1.2004	Art.33 Indennità di comparto 2010 (tutto il liquidato)	€ 8.942,76
	e) produttività	€ 3.585,24			
	economie 1998 art.1.c.57 L.662/97 (trasf. part time)	€ 6.049,96	CCNL 1.4.99	Art. 17, comma 2, lett.a) compenso incentivante la produttività	€ 2.220,62
	lavoro straordinario ex 7ª e 8ª q.f. posiz. organizzative	€ 1.141,83			
	lett. b) risorse aggiuntive	€ 5.903,51	CCNL 1.4.99	Art.17, comma 2, lett.d) Indennità rischio Art.17, comma 2, lett.d) maneggio denaro Art.17, comma 2, lett.e) Indennità disagio	€ 1.260,00 € 132,00 € 1.000,00
	lett. c) risparmi di gestione	€ 1.934,28		Art.17, comma 2, lett.f) Indennità particolari responsabilità	€ 2.560,00
	lett. f) trattamenti difformi	€ 2.573,72		Art.17, comma 2, lett.i) specifiche resp. per qualifica Ufficiale stato civile e anagrafe	€ 200,00
	lett. g) ILED 1998 (posti disponibili in base alle percentuali CCNL 16/7/96)	€ 1.432,46			
	lett. h) indennità direzione e staff	€ 2.705,85			
	lett. i) riduzione dirigenti	€ 53.805,35			
	lett. j) 0,52% monte salari 1997 (dal 2000)				
	lett. l) personale trasferito				
	Art.15 c.5 - incremento dotazione organica D1 dal 2003 (€ 2582,28) D1 dal 1.3.2004 (€ 2000,00) C1 dal 1.01.2009 € 1321,23 (n.2 vigili in comando a 1836 fino al 31.1.09 poi 1 a l.p.)				
CCNL 5.10.01	Art.4 c.1 - integrazione 1,1% monte salari 1999 Art.4 c.2 - RIA e ass.ad personam personale cessato	€ 3.014,89 € 3.017,04			
CCNL 22.01.04	Art.32 c.1 - Integrazione 0,62% monte salari 2001 Art.32 c.2 - Integrazione 0,50% monte salari 2001	€ 2.441,28 € 1.968,77			
CCNL 9.05.06	Art.4 c.1 - Integrazione 0,50% monte salari 2003	€ 1.934,28			
CCNL 11.04.08	Art.8 c.2 - integrazione 0,60% monte salari 2005	€ 2.573,72			
CCNL 22.01.04	Risorse a carico bilancio Art.33 C.4, lett. a) Indennità comparto a carico bilancio e posti nuovi Dich.congiunta 14 - Rideterm.fondo progressione economica	€ 1.432,46 € 2.705,85			
	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	€ <b>53.805,35</b>		<b>Totale impiego risorse stabili</b>	€ <b>53.805,35</b>

## RISORSE AVVENTI CARATTERE DI EVENTUALITÀ E VARIABILITÀ CCNL 22/1/2004 Art. 31 comma 3

CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTE	CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTE
CCNL 1.4.99	Art.15 comma 1: k) Contributo applicazione D.Lgs.n.30/2007 - iscrizione citt.comun.(I.POT.) Fondo progettazione OO.PP. (già stanziati nelle opere) Fondo progettazione atti pianificaz.urbanistica (già stanziati in altro int.) Fondo ICI (anno 2009) ISTAT - Censimento agricoltura (già stanziato in altro interv.) risparmi straordinario art.14.c.3.ccnl 1.4.99 (anno 2001 € 435,93; anno 2002 € 346,80, anno 2003 € 708,65, anno 2006 € 358,64)	€ 500,00 € 800,00 € 2.000,00 € 1.700,00 € 1.430,55	CCNL 1.4.99	Art. 17, comma 2, lett. g) Contributo applicazione D.Lgs.n.30/2007 - iscrizione citt.comun. Fondo progettazione OO.PP. (già stanziati nelle opere) Fondo progettazione atti pianificaz.urbanistica (già stanziati in altro interv.) Fondo ICI (2009) ISTAT - Censimento agricoltura (già stanziati in altro interv.)	€ 500,00 € 800,00 € 2.000,00 € 1.700,00 € 1.430,55
CCNL 1.4.99	Art.15 c.5 - integrazione nuovi servizi: Progetto vigilanza TV3A	€ 1.850,02 € 1.500,00		Progetto vigilanza associata TV3A	€ 1.500,00
CCNL 1.4.99	Art.15 comma 2 (fino al 1,2% € 2634,98)	€ 2.634,98	CCNL 1.4.99	Art. 17, comma 2, lett.a) compenso incentivante la produttività oltre all'importo sopra specificato per un totale di	€ 9.029,80
	Somme non utilizzate fondo anno precedente: (progressione € 183,81 + fondo € 2140,37)	€ 2.324,18			
	<b>Tot. risorse variabili</b>	€ <b>14.739,73</b>		<b>Totale impiego risorse variabili</b>	€ <b>14.739,73</b>
	<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	€ <b>68.545,08</b>		<b>TOTALE COMPLESSIVO</b>	€ <b>68.545,08</b>