

COMUNE DI FONZASO

Provincia di Belluno

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Il sottoscritto dott. Bolognini Andrea, Revisore dei Conti del Comune di Fonzaso:

ESAMINATA la proposta di Delibera di Giunta Comunale “Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023, revisione dotazione organica dell’Ente e ricognizione annuale delle eccedenze di personale”;

CONSIDERATA la funzione ed il ruolo dell’Organo di revisione contabile in materia di programmazione del fabbisogno del personale definito dall’articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448 che prevede che questo organo accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all’articolo 39 della legge n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;

VISTA la documentazione acquisita agli atti dell’ufficio;

VISTI gli allegati A) e B) che formano parte integrante e sostanziale della proposta di deliberazione;

RILEVATO che il decreto-legge 34/2019, articolo 33, e in sua applicazione il DPCM 17 marzo 2020 ha delineato un metodo di calcolo delle capacità assunzionali completamente nuovo rispetto al sistema previgente come introdotto dall’art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014 e successive integrazioni;

CONSIDERATO che il nuovo regime trova fondamento non nella logica sostitutiva del turnover, legata alle cessazioni intervenute nel corso del quinquennio precedente, ma su una valutazione complessiva di sostenibilità della spesa di personale rispetto alle entrate correnti del Comune;

DATO ATTO che, sulla base della normativa richiamata in premessa:

- il Comune di Fonzaso ha un rapporto spesa personale/entrate correnti del 28,34% superiore al valore soglia previsto per la propria fascia demografica del 27,20% che autorizzerebbe un incremento della spesa di personale;
- l’incidenza di spesa del personale, pur essendo superiore al valore soglia fissato dall’articolo 4 Tabella 1 è comunque inferiore alla soglia del 31,2% prevista dall’art. 6 Tabella 3 del DPCM che imporrebbe l’adozione di un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto

- il Comune potrà comunque coprire i posti che si renderanno vacanti a seguito di cessazioni del personale dipendente presente nell'attuale dotazione organica, qualora l'incidenza di spesa del personale rispetti i limiti imposti dal DPCM 17.03.2020.
- la spesa del personale in servizio e delle assunzioni programmate nel presente piano, al netto degli aumenti contrattuali 2016 – 2018 e dei rimborsi da altre amministrazioni, è di € 549.934,79;
- il limite massimo di spesa (art. 3 commi 5 – 5 bis – 5 quater DL 90/2014) viene pertanto rispettato;

CONSIDERATO altresì che il Comune di Fonzaso non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario come risulta dall'apposita tabella allegata al medesimo;

CONSIDERATO che il Comune di Fonzaso per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale, ha facoltà di fare ricorso a contratti a tempo determinato attingendo da graduatorie interne di pubblici concorsi o utilizzando graduatorie di concorso approvate da altre amministrazioni, previo accordo con le medesime nel limite massimo annuale di spesa: € 18.524,45.

Tutto ciò premesso e considerato;

ESPRIME

Parere favorevole sulla proposta di deliberazione di Giunta Comunale "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2022/2023, revisione dotazione organica dell'Ente e ricognizione annuale delle eccedenze di personale";

Padova, 25 gennaio 2021

Il Revisore
Dott. Bolognini Andrea

