Comune di Zugliano (VI)

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ZUGLIANO

MESE DI NOVEMBRE 2024

Totale giornate lavorative (convenzionali 20) per 25 dipendenti di cui n. 4 a tempo parziale + n. 1 a tempo determinato e parziale + Segretario Comunale	558
Totale giornate di assenza nel mese	50
Totale giornate di presenza nel mese	508
TASSO DI ASSENZA	8,96
TASSO DI PRESENZA	91,04

di cui del **SEGRETARIO COMUNALE**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20)	20
Totale giornate di assenza nel mese	1
Totale giornate di presenza nel mese	19
TASSO DI ASSENZA	0,50%
TASSO DI PRESENZA	99,50%

di cui **SETTORE SERVIZI ALLA POPOLAZIONE E SEGRETERIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 9 dipendenti di cui n. 1 a tempo parziale orizzontale e n. 1 a tempo parziale verticale	196
Totale giornate di assenza nel mese	19
Totale giornate di presenza nel mese	177
TASSO DI ASSENZA	9,32%
TASSO DI PRESENZA	90,68%

di cui **SETTORE RAGIONERIA/TRIBUTI**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 4 dipendenti	80
Totale giornate di assenza nel mese	12
Totale giornate di presenza nel mese	68
TASSO DI ASSENZA	12,54%
TASSO DI PRESENZA	87,46%

di cui **SETTORE LAVORI PUBBLICI/ECOLOGIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 20) per 8 dipendenti di cui n. 1 part-time orizzontale e n. 1 a tempo determinato part-time verticale	166
Totale giornate di assenza nel mese	10
Totale giornate di presenza nel mese	156
TASSO DI ASSENZA	6,00%
TASSO DI PRESENZA	94,00%

di cui **SETTORE PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO/ED. PRIVATA E ATTIVITA' ECONOMICHE**

Totale giornate lavorative del mese: (convenzionali 20) per n. 4 dipendenti, di cui n. 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 1 dipendente a tempo parziale orizzontale	96
Totale giornate di assenza nel mese	8
Totale giornate di presenza nel mese	88
TASSO DI ASSENZA	7,62%
TASSO DI PRESENZA	92,38%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.