



## Comune di Zugliano (VI)

### OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

### TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ZUGLIANO

#### MESE DI OTTOBRE 2024

Totale giornate lavorative (convenzionali 23) per 23 dipendenti di cui n. 4 a tempo parziale + n. 1 a tempo determinato e parziale + Segretario Comunale	607
Totale giornate di assenza nel mese	73
Totale giornate di presenza nel mese	534
TASSO DI ASSENZA	12,03%
TASSO DI PRESENZA	87,97%

#### di cui del **SEGRETARIO COMUNALE**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23)	23
Totale giornate di assenza nel mese	0
Totale giornate di presenza nel mese	23
TASSO DI ASSENZA	0,00%
TASSO DI PRESENZA	100,00%

#### di cui **SETTORE SERVIZI ALLA POPOLAZIONE E SEGRETERIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23) per 9 dipendenti di cui n. 1 a tempo parziale orizzontale e n. 1 a tempo parziale verticale	225
Totale giornate di assenza nel mese	33
Totale giornate di presenza nel mese	192
TASSO DI ASSENZA	14,67%
TASSO DI PRESENZA	85,33%

#### di cui **SETTORE RAGIONERIA/TRIBUTI**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23) per 4 dipendenti	92
Totale giornate di assenza nel mese	9
Totale giornate di presenza nel mese	83
TASSO DI ASSENZA	8,64%
TASSO DI PRESENZA	91,36%

#### di cui **SETTORE LAVORI PUBBLICI/ECOLOGIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 23) per 7 dipendenti di cui n. 1 part-time orizzontale e n. 1 a tempo determinato part-time verticale	179
Totale giornate di assenza nel mese	22
Totale giornate di presenza nel mese	147
TASSO DI ASSENZA	12,33%
TASSO DI PRESENZA	87,67%

#### di cui **SETTORE PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO/ED. PRIVATA E ATTIVITA' ECONOMICHE**

Totale giornate lavorative del mese: (convenzionali 23) per n. 3 dipendenti, di cui n. 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 1 dipendente a tempo parziale orizzontale	88
Totale giornate di assenza nel mese	9
Totale giornate di presenza nel mese	79
TASSO DI ASSENZA	9,52%
TASSO DI PRESENZA	90,48%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.