Comune di Zugliano (VI)

OPERAZIONE TRASPARENZA

Art. 21, comma 1 della Legge n. 69 del 18 giugno 2009

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI ZUGLIANO

MESE DI MARZO 2024

Totale giornate lavorative (convenzionali 21) per 25 dipendenti di cui n. 4 a tempo parziale + n. 1 a tempo determinato e parziale + Segretario Comunale	534
Totale giornate di assenza nel mese	44
Totale giornate di presenza nel mese	490
TASSO DI ASSENZA	8,24%
TASSO DI PRESENZA	91,76%

di cui del **SEGRETARIO COMUNALE**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21)	21
Totale giornate di assenza nel mese	2
Totale giornate di presenza nel mese	19
TASSO DI ASSENZA	0,95%
TASSO DI PRESENZA	99,05%

di cui **SETTORE SERVIZI ALLA POPOLAZIONE E SEGRETERIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 9 dipendenti di cui n. 1 a tempo parziale orizzontale e n. 1 a tempo parziale verticale	185
Totale giornate di assenza nel mese	13
Totale giornate di presenza nel mese	172
TASSO DI ASSENZA	6,64%
TASSO DI PRESENZA	93,36%

di cui **SETTORE RAGIONERIA/TRIBUTI**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 4 dipendenti di cui n. 1 a tempo parziale orizzontale	84
Totale giornate di assenza nel mese	9
Totale giornate di presenza nel mese	75
TASSO DI ASSENZA	7,94%
TASSO DI PRESENZA	92,06%

di cui **SETTORE LAVORI PUBBLICI/ECOLOGIA**

Totale giornate lavorative del mese (convenzionali 21) per 8 dipendenti di cui n. 1 part-time orizzontale e n. 1 a tempo determinato part-time verticale	164
Totale giornate di assenza nel mese	12
Totale giornate di presenza nel mese	152
TASSO DI ASSENZA	7,80%
TASSO DI PRESENZA	92,20%

di cui **SETTORE PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO/ED. PRIVATA E ATTIVITA' ECONOMICHE**

Totale giornate lavorative del mese: (convenzionali 21) per n. 4 dipendenti, di cui n. 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 1 dipendente a tempo parziale orizzontale	80
Totale giornate di assenza nel mese	8
Totale giornate di presenza nel mese	72
TASSO DI ASSENZA	10,60%
TASSO DI PRESENZA	89,40%

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc.) del personale dell'Ente.