



Comune di Torri di Quartesolo

Via Roma, 174 - 36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI)

Codice Fiscale - Partita Iva : 00530900240

Posta Elettronica Certificata (PEC) : torridiquartesolo.vi@cert.ip-veneto.net

Official Web Site : www.comune.torridiquartesolo.vi.it

SEGRETARIO COMUNALE

OGGETTO: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente del Comune di Torri di Quartesolo Parte Economica anno 2020.

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<p>Preintesa.</p> <p>La preintesa è stata sottoscritta dalla parte sindacale in data 18.12.2020, nel testo che si illustra con la presente relazione.</p> <p>L'ipotesi contrattuale (d'ora in poi "CCDI" O "CCDI parte economica 2020") sarà sottoscritta dopo l'acquisizione del parere dell'organo di revisione e l'autorizzazione alla Firma da parte della Giunta Comunale.</p>
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica</p> <p>Presidente: Dr. Marco Plechero - Vice Segretario Comunale</p> <p>Componenti: Dott.ssa Stefania Pizzato - Responsabile Area Segreteria - Affari generali - Personale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione e firmatarie:</p> <p>FP-CGIL</p> <p>CISL- FP</p> <p>UIL-FPL</p> <p>RSU</p>
Soggetti destinatari	Personale dipendente non dirigenziale.

<p>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Misura dell'indennità di condizioni lavoro di cui all'art. 70-bis. (art. 7, comma 4, lett. d) CCNL) - Misura dell'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies. (art. 7, comma 4, lett. e) CCNL) - Criteri di attribuzione e misura delle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2. (art. 7, comma 4, lett. f) CCNL) - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. (art. 7, comma 4, lett. b) CCNL) - Misura delle risorse destinate al riconoscimento della progressione economica all'interno della categoria. 	
<p style="text-align: center;">Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno per l'anno 2020 in data 28 dicembre 2020.</p>
	<p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>L'organo di controllo non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>Il Piano della Performance e il Piano Dettagliato Obiettivi per il triennio 2020-2022 è stato adottato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 in data 30.07.2020.</p>
		<p>Il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPCT) 2020-2022 è stato adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 in data 30.01.2020.</p>

		Per quanto di competenza il Comune ha assolto all'obbligo di pubblicazione di cui al comma 8 dell'art. 11 del D. Lgs. 150/2009.
		Si evidenzia che l'Ente, non essendo obbligato all'istituzione e alla nomina dell'O.I.V. (si veda in proposito la deliberazione n. 325/2011 della Corte dei Conti Sezione di controllo per la Lombardia), ha mantenuto le relative funzioni in capo al Nucleo di valutazione, che a tempo debito valuterà la relazione sull'attuazione del Piano della Performance.

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1.....Identificata l'ambito di applicazione, la durata e la decorrenza.

Articolo 2.....Da atto della quantificazione del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020.

Articolo 3.....Quantifica in via presuntiva l'ammontare delle risorse destinate alla erogazione dell'indennità di comparto.

Articolo 4.....Quantifica le risorse da destinare alle progressioni economiche per l'anno 2020.

Articolo 5.....Ridetermina i valori da corrispondere a titolo di indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-*bis* del CCNL.

Articolo 6.....Conferma il riconoscimento delle indennità di turnazione feriale, festiva e notturna come previste dall'art. 23 del CCNL 21.05.2018 per il personale turnista.

Articolo 7.....Conferma per l'istituto della reperibilità quanto già previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 166 del 23.12.2010.

Articolo 8.....Ridetermina il valore da corrispondere per l'indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-*quinquies* del CCNL per il personale di Polizia Municipale.

Articolo 9.....Prende atto del Regolamento disciplinante le prestazioni rese dal personale appartenente alla Polizia Locale impegnato nello svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato.

Articolo 10.....Conferma quanto già stabilito dal precedente CCDI per quanto riguarda le indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-*quinquies*, comma 1 del CCNL.

Articolo 11.....Individua i criteri, i valori e le procedure per individuare e corrispondere le indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-*quinquies*, comma 2, del CCNL.

Articolo 12.....Conferma quanto già stabilito dal precedente CCDI per quanto riguarda l'indennità di funzione di cui all'art. 56-*sexies* del CCNL.

Articolo 13.....Quantifica la quota di risorse da destinare a performance organizzativa che sarà misurata e valutata in base al nuovo sistema approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 26.11.2020.

Articolo 14.....Stabilisce che la performance individuale sarà misurata e valutata in base al nuovo sistema approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 160 del 26.11.2020.

Articolo 15.....Conferma quanto disciplinato dall'art. 8, comma 10 del CCDI 2019 sulla differenziazione del premio di performance individuale di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018.

Articolo 16.....Elenca le dichiarazioni congiunte.

Articolo 17.....Dispone le clausole finali.

Allegati:

1. Fondo per le risorse decentrate anno 2020.
2. Ipotesi di utilizzo fondo per le risorse decentrate anno 2020.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 68 del CCNL 21.05.2018, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali anni precedenti	€ 98.913,00
Art. 68, comma 1 – indennità di comparto quota a carico del fondo	€ 23.030,00
Art. 68, comma 2, lett. a) – premi correlati alla performance organizzativa	€ 3.250,00
Art. 68, comma 2, lett. b) – premi correlati alla performance individuale	€ 47.410,06
Art. 68, comma 2, lett. c) e art. 70-bis – indennità condizioni lavoro	€ 7.047,00
Art. 68, comma 2, lett. d) – indennità di turno, reperibilità e compensi art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	€ 23.050,00
Art. 68, comma 2, lett. e) e art. 70-quinques – compensi per specifiche responsabilità	€ 29.100,00
Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-quinques – indennità servizio esterno P.L.	€ 2.300,00
Art. 68, comma 2, lett. f) e art. 56-sexies – indennità di funzione P.L.	€ 2.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) a valere sulle risorse di cui all'art. 67,	€ 26.000,00

comma 3, lett. c) e art. 70-ter	
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche orizzontali anno corrente	€ 5.352,30
Totale	€ 267.452,36

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti contratti integrativi stipulati.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi, in quanto le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi previsti dal Piano della Performance, all'assunzione di specifiche responsabilità e alla valutazione, su apposita scheda, dell'apporto offerto dai singoli dipendenti al raggiungimento degli obiettivi.

Il richiamato referto del Nucleo di valutazione evidenzierà ulteriormente la qualità dei progetti attuati, alla cui realizzazione tutti i dipendenti, nella diversità dei ruoli e delle responsabilità, dovranno dare il proprio apporto.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

L'ipotesi di CCDI per l'anno 2020 prevede lo stanziamento di somme da destinare alle progressioni economiche all'interno della categoria, con distribuzione per budget annuali e rivolte ad un numero limitato di dipendenti individuati applicando i criteri definiti nel CCDI e basati sulle risultanze della valutazione della performance individuale dell'ultimo triennio e sull'esperienza maturata nell'ambito di riferimento.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi ed ottenuti per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti per l'anno 2020 saranno dettagliatamente indicati e commentati nel referto, con allegata relazione, del Nucleo di Valutazione.

Torri di Quartesolo, 28 dicembre 2020



IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Dr. Marco Plechero