



Prot. n. 3633
Fascicolo: 3-3/2/2017

Torri di Quartesolo, 22.02.2017

**AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA ESTERNA
(EX ART.30, COMMA 1, D.LGS 165/2001 e ss.mm.ii) PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO
DI CATEGORIA GIURIDICA D/D1
PROFILO PROFESSIONALE ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE
RESPONSABILE AREA FINANZIARIA**

LA RESPONSABILE DEL PERSONALE

VISTO l'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii;

VISTO il D.Lgs n. 198 del 11.04.2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della legge n. 246 del 28.11.2005);

VISTO il vigente Regolamento Comunale per l'accesso agli impieghi;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii;

VISTI i vigenti C.C.N.L. del Comparto Regioni ed Autonomie Locali;

IN ESECUZIONE della propria determinazione n. 8 Reg. Gen. del 12.01.2017;

RENDE NOTO

ART. 1 -Indizione della procedura di mobilità volontaria

Il Comune di Torri di Quartesolo (VI) intende verificare la disponibilità di personale interessato al trasferimento presso questo Ente - tramite procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 - per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di un posto di categoria giuridica D/D1, profilo professionale Istruttore Direttivo Contabile Responsabile dell'Area Finanziaria.

ART. 2 - Requisiti generali e particolari per la partecipazione e l'ammissione.

Per la partecipazione alla procedura di mobilità esterna è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- Essere dipendente con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, soggette a vincoli assunzionali.
- Essere inquadrato nella categoria giuridica D/D1 e con profilo professionale di Istruttore Direttivo Contabile;

- Specifica esperienza lavorativa presso Enti del comparto, con svolgimento di funzioni di Istruttore Direttivo Contabile nell'ambito dei servizi dell'area Finanziaria, Ragioneria e Tributi di almeno due anni; documentata mediante idonee certificazioni rilasciate dal datore di lavoro comprovanti le mansioni effettivamente espletate;
- Possesso della patente di guida per autovetture;
- Godere dei diritti civili e politici;
- Non avere procedimenti disciplinari in corso o ricevuto sanzioni disciplinari negli ultimi due anni;
- Non avere riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e/o procedimenti penali in corso, che precludano la prosecuzione del rapporto di pubblico impiego;
- Essere in possesso dell'idoneità psico-fisica alle specifiche mansioni del posto da ricoprire. Al fine di accertare tale requisito, prima del perfezionamento della cessione del contratto, l'Amministrazione potrà sottoporre a visita medica il candidato individuato a seguito della presente procedura e, in caso risulti l'inidoneità alle mansioni, anche parziale o con prescrizioni, detta cessione non potrà essere conclusa.

Il presente bando è diretto a candidati di entrambi i sessi, nel rispetto del principio di pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro previsto dal D.Lgs n. 198/2006 e successive modificazioni ed integrazioni.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di mobilità esterna volontaria.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura fissata con il presente avviso comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina.

ART. 3 – Contenuto della domanda - Modalità e termini di presentazione

Gli interessati dovranno presentare domanda, in carta semplice, **entro le ore 12,00 del 24.03.2017 (termine perentorio)** attraverso una delle seguenti modalità:

- consegnandola direttamente all'Ufficio protocollo del Comune di Torri di Quartesolo;
- inviandola a mezzo del servizio postale con Raccomandata A/R, al seguente indirizzo: Comune di Torri di Quartesolo, Via Roma 174, 36040 Torri di Quartesolo (VI);
- inviandola all'indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC) del Comune di Torri di Quartesolo: torridiquarteso.vi@cert.ip-veneto.net entro il termine di scadenza. Tale modalità è ammessa solo da parte dei candidati in possesso di casella personale di posta certificata.

Al fine del rispetto della scadenza, NON fa fede il timbro postale e quindi le domande dovranno pervenire entro il termine sopra indicato.

La domanda deve essere redatta compilando lo schema allegato al presente bando.

Nella domanda, gli aspiranti, consapevoli che le dichiarazioni sono rese ai sensi e per gli effetti dell'art. 46 D.P.R. n.445/2000 ed a conoscenza di quanto prescritto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 sulla responsabilità penale per false dichiarazioni, devono indicare:

- cognome e nome, luogo e data di nascita, domicilio e indirizzo;

- il recapito presso il quale si desidera siano trasmesse le comunicazioni relative alla selezione, recapito telefonico, e-mail;
- Pubblica Amministrazione di appartenenza, data di assunzione a tempo indeterminato e tipologia di rapporto;
- categoria giuridica d'inquadramento, categoria economica e profilo professionale;
- l'ufficio presso il quale l'aspirante presta servizio con descrizione delle mansioni svolte;
- titolo di studio posseduto (con indicati anno di conseguimento, l'istituto che lo ha rilasciato e la votazione riportata);
- possesso della patente di guida per autovetture;
- di non avere procedimenti disciplinari in corso e non aver avuto procedimenti disciplinari a proprio carico conclusi con esito sfavorevole;
- di non aver riportato condanne penali, anche se beneficate dalla non menzione e non avere procedimenti penali o amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione (ovvero indicare quali eventualmente riportate);
- l'esito della valutazione delle prestazioni rese, secondo il sistema di valutazione in vigore nell'ente di provenienza, nel triennio precedente la data del presente avviso;
- di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- di essere disponibile ad instaurare con il Comune di Torri di Quartesolo un rapporto di lavoro a tempo pieno;
- l'indicazione delle motivazioni alla base della richiesta di mobilità;
- di aver preso visione e di accettare senza riserve tutte le condizioni e le norme contenute nel presente bando di mobilità e previste dai regolamenti comunali vigenti nel tempo;
- l'autorizzazione al trattamento dei dati personali nel rispetto del D.Lgs 196/2003.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, nonché per eventuali disguidi postali o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda deve essere debitamente sottoscritta in calce e per esteso. La firma in calce alla domanda di ammissione è richiesta a pena di esclusione e non è soggetta ad autenticazione.

Non saranno considerate le eventuali istanze di mobilità pervenute a questa Amministrazione in data antecedente alla pubblicazione del presente avviso. Le persone che avessero già inoltrato la domanda di trasferimento al Comune di Torri di Quartesolo per la copertura di un posto con profilo professionale corrispondente a quello del posto da ricoprire, se ancora interessate, dovranno ripresentarla per essere ammesse alla presente procedura di mobilità.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- curriculum formativo e professionale debitamente datato e sottoscritto dal candidato, con indicazione di:
 - titolo o dei titoli di studio conseguiti;
 - precedenti esperienze lavorative, con specificazione dell'Ente/i presso il/i quale/i si è prestato servizio, dei periodi lavorativi, della tipologia del rapporto di lavoro (tempo

Ufficio: Risorse Umane

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Stefania Pizzato

Informazioni e visione atti: Maria Benedusi

Telefono: 0444-250249

Fax: 0444-581891

E-mail: personale@comune.torridiquartesolo.vi.it

indeterminato/determinato – tempo pieno – tempo parziale), dell'inquadramento giuridico, del profilo ricoperto e delle principali mansioni svolte;

- percorsi formativi e di aggiornamento attinenti al ruolo in oggetto, con indicazione del tipo di intervento formativo seguito (corsi, stage, ecc.) e della relativa durata;
 - possesso di eventuali abilitazioni;
 - altri titoli o esperienze ritenuti utili per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.
- certificazioni rilasciate dal datore di lavoro comprovanti la richiesta esperienza di servizio;
 - fotocopia di ambo i lati del documento d'identità in corso di validità;
 - ogni altro elemento ritenuto rilevante ai fini della valutazione della professionalità.

Sono esclusi dalla procedura di mobilità:

- i candidati che presenteranno istanza di mobilità senza apposita firma;
- i candidati che non si presenteranno nel luogo, nel giorno e nell'ora stabiliti dalla Commissione per l'effettuazione del colloquio;
- i candidati che non provvederanno al puntuale riscontro, nei tempi assegnati dal Comune di Torri di Quartesolo, circa la richiesta di chiarimenti ed integrazioni sulle istanze presentate.

ART. 4 – Ammissione dei candidati

1. Tutte le istanze pervenute entro il termine indicato nel presente avviso saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile del servizio Risorse Umane, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità di cui al precedente art. 2. Qualora da tale esame risultino omissioni od imperfezioni sanabili, il candidato verrà ammesso con riserva alla procedura e sarà invitato a provvedere alla regolarizzazione delle stesse entro un congruo termine.
2. Qualora il candidato non regolarizzi la domanda di partecipazione entro il termine assegnato sarà escluso dalla procedura.
3. Ove invece risulti provato che il candidato non è in possesso di uno o più dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso, richiesti per l'accesso alla procedura, ovvero la sua domanda è inammissibile ai sensi dell'art. 3, ne verrà disposta l'esclusione.
4. L'elenco degli ammessi al colloquio sarà pubblicato esclusivamente sul sito Internet del Comune: **www.comune.torridiquartesolo.vi.it**.

ART. 5 – Valutazione delle domande

Le domande ammissibili saranno valutate dalla Commissione esaminatrice sulla base dei seguenti elementi:

- a) curriculum professionale;
- b) anzianità di servizio;
- c) motivazione alla base della richiesta di mobilità.

I criteri di valutazione sono stabiliti come segue.

Ai titoli è attribuito il valore massimo di 8 punti, così ripartiti:

a) Curriculum professionale	Massimo punti 3
b) Anzianità di servizio prestata nel profilo professionale e categoria per la quale si richiede la mobilità	Massimo punti 4 (0,10 per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni). Viene valutato il servizio prestato negli Enti del Comparto Regioni e Autonomie Locali. Il servizio prestato presso altre Amministrazioni Pubbliche, quali quelle indicate all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, viene computato previa equiparazione tra le rispettive categorie. Il servizio prestato a tempo parziale sarà computato in misura proporzionale al tempo pieno. Nessuna valutazione sarà attribuita agli eventuali servizi prestati alle dipendenze di privati.
c) Motivazioni alla base dalla richiesta di mobilità.	Massimo punti 1

L'Amministrazione, valutate le domande e i rispettivi curricula, si riserva la facoltà di convocare a colloquio gli aspiranti in possesso di titoli culturali, professionali e di servizio ritenuti maggiormente adeguati al posto da ricoprire.

ART. 6 - Colloquio

La comunicazione della data, del luogo di effettuazione del colloquio e dell'elenco dei candidati ammessi sarà effettuata mediante pubblicazione su sito istituzionale del Comune (www.comune.torridiquarteso.vi.it).

Sarà cura dei candidati verificare, sul sito del Comune di Torri di Quartesolo, la conferma o l'eventuale modifica della data, dell'ora e del luogo del colloquio. La presente comunicazione ha valore di notifica per tutti i candidati.

I candidati ammessi sono tenuti a presentarsi per l'espletamento del colloquio, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno, orario e luogo che saranno indicati con le modalità suddette. La mancata presentazione nel giorno, luogo e ora indicati sarà considerata quale rinuncia alla procedura ancorché dipenda da caso fortuito, fatto di terzi o forza maggiore.

Al colloquio è attribuito il valore massimo di 30 punti e verterà sulle seguenti materie:

- Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- Ordinamento finanziario e contabile degli enti locali, con particolare riferimento ai sistemi contabili armonizzati e agli strumenti di programmazione economico – finanziaria;
- Contabilità economico – patrimoniale;
- Contabilità Iva;
- Tributi comunali;
- Appalti e contratti;

La Commissione valuterà il colloquio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione:

- Preparazione professionale specifica;
- Conoscenza di tecniche e di procedure predeterminate necessarie per esecuzione del lavoro;
- Attitudini personali possedute rispetto alle caratteristiche richieste per il posto da ricoprire.

Ufficio: Risorse Umane

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Stefania Pizzato

Informazioni e visione atti: Maria Benedusi

Telefono: 0444-250249

Fax: 0444-581891

E-mail: personale@comune.torridiquarteso.vi.it

Conseguono l' idoneità i candidati che abbiano riportato a seguito del colloquio una valutazione minima di 21/30.

L'esito del colloquio sarà reso noto esclusivamente mediante pubblicazione sul sito Internet del Comune www.comune.torridiquartesolo.vi.it.

ART. 7 – Formazione della graduatoria

1. A seguito della selezione è compilata una graduatoria dei candidati che abbiano superato il colloquio. La graduatoria sarà determinata sommando i punteggi attribuiti dalla Commissione per i titoli e per il colloquio ed è redatta secondo l'ordine decrescente del punteggio finale ottenuto.
2. A parità di punteggio sono preferiti i candidati più giovani di età.
3. La graduatoria verrà pubblicata per quindici giorni consecutivi esclusivamente sul sito web istituzionale del Comune www.comune.torridiquartesolo.vi.it.

ART. 8- Riserva dell'Amministrazione - Proroga, riapertura termini e revoca dell'avviso esplorativo.

Il presente avviso, la valutazione delle domande pervenute e i successivi eventuali colloqui hanno, comunque, valore meramente esplorativo e non vincolano in alcun modo il Comune di Torri di Quartesolo all'assunzione. Il Comune, pertanto, potrà, a suo insindacabile giudizio, sospendere, interrompere, revocare o annullare la procedura di cui al presente avviso o, comunque, non darne corso a seguito di norme successive che modifichino la facoltà di assunzione da parte dell'Ente o per sopravvenute cause ostative o valutazioni di interesse economico o di pubblico interesse senza che, per questo, gli aspiranti possano vantare diritto o pretesa alcuna.

Parimenti, l'Amministrazione comunale si riserva la facoltà di prorogare o riaprire i termini della selezione previa determinazione del Responsabile del Servizio. In tal caso varranno le domande presentate in precedenza, con facoltà per i candidati di integrare, entro il nuovo termine, la documentazione allegata.

Il trasferimento è comunque subordinato al consenso dell'Amministrazione di appartenenza.

ART. 9 –Costituzione del rapporto di lavoro.

La costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Torri di Quartesolo viene stabilita con determinazione del Responsabile del Personale, in base alla graduatoria approvata.

L'Assunzione è inderogabilmente a tempo pieno: il candidato che si trovi presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro solo per la posizione a tempo pieno.

Il candidato idoneo sarà invitato a sottoscrivere con l'Amministrazione Comunale il previsto contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L.: Regioni-Autonomie Locali del 06.7.1995, conservando la posizione economica acquisita presso l'Amministrazione di appartenenza.

L'eventuale assunzione è subordinata all'acquisizione del parere favorevole al trasferimento da parte dell'Amministrazione di appartenenza dell'aspirante entro un termine compatibile con le

Ufficio: Risorse Umane

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Stefania Pizzato

Informazioni e visione atti: Maria Benedusi

Telefono: 0444-250249

Fax: 0444-581891

E-mail: personale@comune.torridiquartesolo.vi.it

esigenze organizzative del Comune di Torri di Quartesolo, il quale si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini di trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze.

In caso di diniego da parte dell'Amministrazione di provenienza, di incompatibilità dei tempi fissati per il trasferimento rispetto alle esigenze del Comune di Torri di Quartesolo, ovvero di mancato riscontro all'istanza di nulla osta nei termini assegnati, di rinuncia al trasferimento da parte del candidato idoneo, l'Ente si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria.

Il soggetto individuato che non prenda servizio senza giustificato motivo entro il termine stabilito, decade dal diritto all'assunzione.

Il trasferimento presso il Comune di Torri di Quartesolo si perfezionerà con la sottoscrizione del contratto di cessione ai sensi artt. 1406 e ss. C.C. del contratto individuale di lavoro del soggetto prescelto attraverso la procedura di mobilità oggetto del presente avviso, da parte del Comune di provenienza (cedente), da parte del Comune di Torri di Quartesolo (cessionario) e da parte del lavoratore contraente (ceduto).

ART. 10 – Controllo sulla veridicità delle autocertificazioni

Il Comune di Torri di Quartesolo, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/2000, provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati.

ART. 11 – Trattamento dei dati personali

I dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione ed il curriculum saranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'attivazione della presente procedura di mobilità e dell'eventualità di assunzione in servizio. Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto degli obblighi di riservatezza previsti dal D.Lgs. 196/2003.

Il Responsabile del trattamento è individuato nella persona della Responsabile del Personale.

ART. 12 – Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si applicano le norme vigenti in materia, nonché i regolamenti vigenti nell'Ente.

Per eventuali ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane del Comune (tel. 0444/250249).

Responsabile del Procedimento ai sensi della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.: Dott.ssa Stefania Pizzato.

Il presente avviso viene diffuso mediante affissione all'Albo Pretorio, pubblicazione sul BURV e sul sito internet del Comune Torri di Quartesolo all'indirizzo www.comune.torridiquartesoletto.vi.it, nonché mediante l'invio a mezzo posta elettronica a tutti i Comuni della Provincia di Vicenza.



LA RESPONSABILE DEL PERSONALE

Dott.ssa Stefania PIZZATO
Stefania Pizzato

Ufficio: Risorse Umane

Responsabile del Procedimento: Dott.ssa Stefania Pizzato

Informazioni e visione atti: Maria Benedusi

Telefono: 0444-250249

Fax: 0444-581891

E-mail: personale@comune.torridiquartesoletto.vi.it

