



Comune di Torri di Quartesolo

Via Roma, 174 – 36040 TORRI DI QUARTESOLO (VI)

Codice Fiscale – Partita Iva : 00530900240

Posta Elettronica Certificata (PEC) : torridiquarteso.vi@cert.ip-veneto.net

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D/D1 PRESSO L'AREA GESTIONE E PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO, SETTORE EDILIZIA PRIVATA-URBANISTICA-SUAP E COMMERCIO.

Facendo riferimento al bando del concorso emarginato in oggetto, si riportano di seguito le indicazioni specifiche ed i criteri di valutazione adottati per la correzione delle prove di esame.

Durante le prove concorsuali non sarà consentita la consultazione di alcun testo didattico o normativo, pubblicazioni, appunti personali o altro materiale documentale.

PROVA SCRITTA

La prova scritta, da svolgersi da remoto, consisterà nella somministrazione di 3 domande a risposta aperta riferite alle materie previste dal bando che saranno estratte da una delle tre buste che la Commissione esaminatrice predisporrà subito prima dell'inizio della prova medesima.

Il tempo massimo a disposizione sarà di 120 minuti.

La correzione delle domande a risposta aperta avverrà a cura della Commissione esaminatrice.

CRITERI

A ciascuna delle domande a risposta aperta la Commissione attribuirà un punteggio variabile da 0 a 10 punti, in funzione della correttezza, completezza e pertinenza della risposta.

PROVA ORALE

La prova orale si svolgerà in presenza e consisterà in un colloquio sulle materie previste dal bando di concorso. Ciascun candidato estrarrà tre diverse domande da una serie di quesiti predisposti dalla Commissione esaminatrice subito prima dell'inizio della prova medesima.

CRITERI

Per la valutazione di ciascun quesito posto per la prova la Commissione attribuirà un punteggio variabile da 0 a 10, in funzione della pertinenza, compresa la capacità di inquadrare normativamente la materia, la completezza e la capacità espositiva.

La prova di idoneità di inglese e informatica verrà effettuata lo stesso giorno della prova orale, prima dei colloqui. Consisterà nella soluzione di un test con quesiti a risposta chiusa, distinti per materia, da eseguire nel tempo massimo di 20 minuti.

L'idoneità verrà conseguita rispondendo correttamente ad almeno il 30% dei quesiti di informatica e ad almeno il 30% dei quesiti di inglese somministrati.

Trattandosi di una prova di idoneità il punteggio conseguito non andrà a sommarsi a quello delle prove di esame.

PROVA PSICOATTITUDINALE

Sarà svolta in presenza dai candidati che avranno superato la prova orale.

Consisterà nella somministrazione a tutti i candidati presenti di un test con quesiti a risposta chiusa e, di seguito, in un colloquio individuale con uno Psicologo del Lavoro.

Per tale prova la Commissione, sentito lo Psicologo del Lavoro, attribuirà un punteggio complessivo variabile da 0 a 10, in funzione dell'aderenza alle soft skills (competenze trasversali) ricercate per il ruolo messo a concorso.

Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella prova scritta, nella prova orale e nella prova psicoattitudinale.

Torri di Quartesolo, 09.03.2023

LA PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

Dott.ssa Elena Ruggeri

Documento firmato digitalmente ai sensi degli artt. 21, 24 e 40 D. Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.