COMUNE DI TORRI DI QUARTESOLO

ORIGINALE

DETERMINAZIONE AREA 1
N.R.G. 65 del 19-02-2025

Ufficio: PERSONALE
Numero di Settore: 36

Oggetto: INDENNITA' DI FUNZIONE AL PERSONALE DI POLIZIA LOCALE ANNO 2025: IMPEGNO DI SPESA

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Premesso che con Decreto nr. 41 Reg. Gen. in data 25.09.2024, successivamente rettificato da Decreto sindacale nr. 42 Reg. Gen. in data 26.09.2024, il Sindaco ha conferito fino al 31.12.2025 gli incarichi di elevata qualificazione ai Responsabili, tra cui anche alla Dott.ssa Stefania Pizzato per quanto attiene ai servizi afferenti all'Unità Organizzativa n. 1 "Affari generali, Risorse Umane, Servizi alla Persona";
Preso atto che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 in data 21.10.2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 70 in data 23.12.2024 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025-2027 (art. 170, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000);
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 71 in data 23.12.2024 è stato approvato il Bilancio di previsione triennale 2025-2027;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 07.01.2025 è stato approvato il PEG finanziario per il triennio 2025-2027;

- con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 09.04.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, successivamente integrato con deliberazione di Giunta comunale n. 14 del 28.01.2025;

Richiamato l'art. 97 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Enti Locali siglato il 16.11.2022 il quale stabilisce che gli enti possono erogare al personale della polizia locale una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito;

Visto l'art. 17 del Contratto Collettivo Integrativo per il triennio 2023-2025 sottoscritto in data 27.12.2023 il quale stabilisce le modalità ed i criteri di pesatura per il riconoscimento dell'indennità di funzione al personale di polizia locale;

Visto l'atto prot. n. 1898 in data 18.02.2025 con il quale il Comandate della Polizia Locale individua il dipendente incaricato di compiti di particolare rilevanza e responsabilità quantificando la somma destinata a compensare tali compiti;

Vista la determinazione n. 43 in data 12.02.2025 con la quale è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno in corso;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'impegno della somma complessiva di € 2.000,00 al capitolo 346 *"Fondo miglioramento efficienza servizi personale Polizia Locale"* del bilancio di previsione triennale 2025 – 2027 in parte competenza anno 2025, per la corresponsione dell'indennità di funzione;

Accertato che il programma dei pagamenti conseguenti all'impegno di spesa assunto con la presente determinazione risulta compatibile con gli stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica, ai sensi dell'art. 183, c. 8, del D. Lgs. 267/2000 e dell'art. 9, c. 1, lett. a) sub 2, del D.L. 78/2009;

Verificata, nel corso delle diverse fasi del procedimento, l'insussistenza di situazioni di incompatibilità né di conflitto di interessi, anche potenziale, da parte del responsabile dell'istruttoria Lucia Bastianello e del responsabile del provvedimento finale, ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e all'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici", come da dichiarazioni depositate agli atti dell'Ente;

Valutato positivamente il presente provvedimento, sotto il profilo della regolarità e della correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis, co. 1, del T.U.O.EE.LL. e del vigente Regolamento comunale sul sistema dei controlli;

Richiamati, infine:

- la Costituzione Italiana;

- il D. Lgs. n. 267/2000 recante il Testo Unico sull'Ordinamento delle Leggi degli Enti Locali, in particolare gli articoli 107 e 109;

- la Legge n. 241/1990 e ss.mm. e ii. recante "Nuove norme sul procedimento amministrativo";

- il D. Lgs. 165/2001 recante il Testo Unico sul pubblico impiego;

- la Legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- il D. Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016 recante il "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni";

- il vigente Statuto Comunale;

- il vigente regolamento per il funzionamento degli Uffici e dei Servizi;

- il vigente regolamento di contabilità, nonché i nuovi principi contabili introdotti dal D. Lgs. n. 118 del 2011;

- il Codice di comportamento integrativo adottato dal Comune di Torri di Quartesolo, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente;

- il Piano triennale per la prevenzione della corruzione del Comune di Torri di Quartesolo contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 09.04.2024;

Tutto ciò premesso e richiamato,

D E T E R M I N A

1. Di ritenere le suddette premesse quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento.

2. Di impegnare al capitolo 346 "*Fondo miglioramento efficienza servizi personale Polizia Locale"* del Bilancio di Previsione Triennale 2025-2027, parte competenza anno 2025, la somma di € 2.000,00 per la corresponsione dell'indennità di funzione.

3. Di dare atto che i rispettivi oneri previdenziali e l'Irap trovano copertura negli appositi capitoli dei vari centri di costo relativi alle spese di personale del bilancio di previsione triennale 2025-2027, annualità 2025.

4. Di dare atto che le obbligazioni oggetto della presente determinazione risultano, a tutti gli effetti, giuridicamente perfezionate comportando la necessaria e conseguente registrazione contabile degli impegni di spesa specificati ai precedenti punti.

5. Di dichiarare, altresì, che le obbligazioni in parola sono esigibili nell'anno 2025.

6. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 183, co. 8, D. Lgs. n. 267/2000 e dell'art. 9, co. 1, lett. a) sub 2, del D.L. n. 78/2009, la sottoscritta ha accertato preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti relativi agli impegni di spesa che si assumono con il presente atto è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole di finanza pubblica in materia di pareggio di bilancio.

7. Di procedere alla liquidazione delle suddette indennità mensilmente come previsto dall'art. 12 comma 6 del Contratto Collettivo Integrativo relativo al triennio 2023-2025.

Il Dirigente
Pizzato Stefania

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del D. Lgs n. 82/2005 (CAD) e norme collegate; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.