

**Comune di SANDRIGO**

**Verbale n. 24 del 07/11/2022**

Verbale di parere su Proposta di Delibera della Giunta Comunale n. 132 del 04/11/2022.

In data 04 novembre 2022 il sottoscritto dott. Teddi Cavinato, quale revisore Unico, ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000, ha esaminato la proposta di deliberazione n. 132 del 04/11/2022 avente ad oggetto: **“MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO OCCUPAZIONALE 2022.”**

**CONSIDERATO** che le modifiche apportate sono a pari di categoria giuridica e non comporteranno maggiore spesa;

**DATO ATTO** che:

- ❖ il limite di spesa di cui all'art. 1, comma 557-*quater*, della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014 è rispettato come evidenziato nella tabella riportata nella proposta di delibera di cui sopra;
- ❖ le modifiche al Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2022 – 2024 previste risultano compatibili con i valori soglia della fascia 2 nella quale si colloca il Comune di Sandrigo;

**PRESO ATTO E VERIFICATO** che l'ente:

- si trova ad oggi nella condizione di poter rispettare gli equilibri di bilancio nell'anno 2022 (a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo);
- si trova nella condizione di rispettare per l'anno 2022 e nel bilancio di previsione 2022- 2023 il tetto massimo della spesa di personale, calcolata ai sensi del sopra richiamato art. 1, comma 557, della L. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della L. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del D.L. 90/2014;
- ha approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 24/02/2022 l'aggiornamento al piano azioni positive per il triennio 2022/2024;
- ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art.33, comma 2, del D.Lgs.165/2001, con deliberazione di Giunta Comunale n. 108 del 18/11/2021;
- ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e il termine di trenta giorni dalla loro approvazione per l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (D.L. 113/2016);
- alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett.c), del d.l. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del d.l. 29/11/2008, n. 185;
- non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs.18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;

**TENUTO CONTO** dell'art 6, comma 4-bis, del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che “il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4 sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti”;

**VISTO** l'art. 6, comma 3, del d.lgs. 165/2001, il quale prevede che in sede di definizione del Piano triennale dei fabbisogni, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati (...) garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione;

**STUDIO**  
*Dott.Rag. Cavinato Teddi*  
COMMERCIALISTA - REVISORE CONTABILE

**VISTO:**

- il D.Lgs. n. 267/2000, come modificato dal D.Lgs. n. 118/2011;
- il D.Lgs. n. 118/2011;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;

**ESPRIME**

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. deliberazione n. 132 del 04/11/2022 avente ad oggetto: **“MODIFICA AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 E PIANO OCCUPAZIONALE 2022.”**

Campo San Martino, il 07 novembre 2022

Il Revisore Unico  
Dott. Teddi Cavinato