

STUDIO
Dott.Rag. Cavinato Teddi
COMMERCIALISTA - REVISORE CONTABILE

Comune di SANDRIGO

Verbale n. 11 del 17.05.2023

VERBALE RELATIVO AL PARERE SULLA DETERMINAZIONE N. 265 DEL 09/05/2023 AVENTE AD OGGETTO: "COSTITUZIONE PROVVISORIA PARTE STABILE E PARTE VARIABILE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE-PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2023 – ART. 79 CCNL 16/11/2022"

Ricevuto in data 17.05.2023 la richiesta, pervenuta dal responsabile Area I, con allegata la determinazione n. 265 del 09.05.2023 avente ad oggetto: "Costituzione provvisoria parte stabile e parte variabile del fondo risorse decentrate personale non dirigente anno 2023";

Visto il C.C.N.L. relativo al comparto funzioni locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022 ed in particolare l'art. 79 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2023;

Rilevato che il suddetto C.C.N.L. ha confermato la suddivisione delle suddette risorse come segue:

- ai commi 1 e 1 bis risorse stabili, che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità", e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- ai commi 2, 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della "eventualità e di variabilità" e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunti alla disponibilità del fondo in argomento;

Considerato che:

- l'art.40-bis del D.Lgs 30/03/2001 N. 165 demanda all'organo di revisione la verifica della compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivati da norme di Legge;
- l'art.40 comma 3 quinquies del citato D.Lgs 165/2001 dispone la nullità delle clausole dell'accordo qualora in contrasto con i vincoli dei contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale;
- l'art 8 del Ccnl 16.11.2022 che prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs 30/03/2001 N. 165;

Esaminata la proposta summenzionata unitamente all'allegato;

Rilevato che dai documenti sottoposti per il parere risulta che sono state quantificate le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2023, al netto di tutte le decurtazioni previste dalla normativa vigente, così distinte:

PARTE STABILE

- **(art. 79, comma 1 lett. a) del C.C.N.L. 16.11.2022):**
 - a) importo unico consolidato dell'anno 2017 tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come dettagliato nella Determinazione n. 620/2018 e rettificato con determinazione n. 354 del 27/06/2019 , al netto delle decurtazioni consolidate e comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo,

STUDIO
Dott.Rag. Cavinato Teddi
COMMERCIALISTA - REVISORE CONTABILE

€ 121.293,98

- Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di (somme non soggette al limite 2016): **€ 2.662,40**
- differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (somme non soggette al limite 2016): **€ 2.768,89**
- importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, delle legge n. 205/2017: **€ 4.240,73**
- **(art. 79, comma 1 lett. b) del C.C.N.L. 16.11.2022)**
- un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/2018 (n.34 dipendenti): **€ 2.873,00**
- **(art. 79, comma 1 lett. d) del C.C.N.L. 16.11.2022)**
- un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipenditabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (calcolati con riferimento al personale in servizio al 01/01/2021 come da Orientamento applicativo Aran CFL174): **€ 4.438,59**
- **(art. 79, comma 1 bis) del C.C.N.L. 16.11.2022)**
- risorse già carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 (giuridico) e B1 e tra D3 (giuridico) e D1, da utilizzare per corrispondere i differenziali stipendiali al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B e D a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e D3. (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione del personale) - decorrenza 1°/4/2023; (n. 6,67 dipendenti B3 - 1 dipendente in D3 - alla data del 1° aprile 2023); (sono stati rapportati al part time): **€ 8.342,16**

PARTE VARIABILE (somme non soggette al limite 2016)

- **(art. 79, comma 2 lett. d) del C.C.N.L. 16.11.2022)**
- risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1/4/1999 relativi all'anno 2022: **€ 3.453,60**
- **(art. 79, comma 2 lett. a) del C.C.N.L. 16.11.2022)**
- Art. 67 - comma 3 - lett. c): risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (ISTAT - Censimento) - escluso oneri e irap: **€ 683,84**

STUDIO
Dott.Rag. Cavinato Teddi
COMMERCIALISTA - REVISORE CONTABILE

- **(art. 79, comma 5)** del C.C.N.L. 16.11.2022)
- un importo a base annua pari a € 84,50 per unità di personale destinatarie del presente contratto in servizio al 31/12/208 (n. 34 dipendenti); solo per l'anno 2023, relative al 2021 e 2022 importo € 2.873,00 all'anno per due **annualità**: **€ 5.746,00**

Rilevato che con la epigrafata determinazione è stato correttamente costituito (nella sua parte stabile e nella sua parte variabile), ai sensi della legge vigente e dei contratti nazionale ed aziendale vigenti, il Fondo risorse decentrate 2023;

Che, in particolare, il Fondo risorse decentrate 2023:

- rispetta l'art. 79 del CCNL 2019/2021, di disciplina della sua costituzione, nonché il Contratto Decentrato Integrativo (CDI) 2019/2021, attualmente in vigore, stipulato in data 29.07.2019 come modificato/integrato/abrogato con accordo sottoscritto in data 10.12.2020;
- rispetta il plafond massimo del 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, limite, nella somma delle due macrocategorie, che si riporta di seguito:

	ANNO 2016	LIMITE €
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE	FONDO RISORSE DECENTRATE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI CONSOLIDATE	€ 121.293,98
	FONDO LAVORO STRAORDINARIO	€ 6.604,51
	FONDO PERSONALE TRASFERITO DALLA PROVINCIA DI VICENZA COME DA DM 14/09/2015	€ 4.240,73
	RETRIBUZIONE DI POS. E RIS. DELLE P.O. IMPUTATE A BILANCIO	€ 53.939,28
	TOTALE	€ 186.078,50
MACROCATEGORIA: SEGRETARIO COMUNALE <i>Limite come stabilito da circolare n. 25 del 10/06/2022CAPITOLO 7 – ISTRUZIONI SPECIFICHE DI COMPARTO – FUNZIONI LOCALI Area Segretario comunale e provinciale</i>	Art. 41 c. 4 ccnl 98/01 Magg. reggenza pos dirigo po	€ 11.620,28
	Retribuzione di posizione	€ 10.419,88
	Retribuzione di risultato	€ 7.160,34
	TOTALE	€ 29.200,50

Che le voci fisse (progressioni orizzontali e indennità di comparto) sono state correttamente quantificate e allocate;

STUDIO
Dott.Rag. Cavinato Teddi
COMMERCIALISTA - REVISORE CONTABILE

Considerato che, pertanto, si può certificare la compatibilità finanziaria, normativa e contrattuale del Fondo risorse decentrate 2023, in quanto coerente e conforme con il bilancio comunale, con la legge, con i regolamenti e con i contratti nazionale e decentrato, formulando parere favorevole sullo stesso;

Visti:

- C.C.N.L. relativo al comparto funzioni locali, triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.11.2022
- il Contratto Decentrato Integrativo (CDI) 2019/2021, stipulato in data 29.07.2019 come modificato/integrato/abrogato con accordo sottoscritto in data 10.12.2020;
- il Bilancio di Previsione 2023/2025 ed il PEG;

Tutto ciò visto.

Il presente Organo

CERTIFICA

nel rispetto delle norme richiamate in premessa, che la costituzione del fondo per le risorse decentrate destinate al personale dipendente non dirigente per l'anno 2023 è stata formulata nel rispetto dei vigenti limiti normativo/contrattuali e dei vincoli di bilancio per l'esercizio 2023.

Campo San Martino, il 17 maggio 2023

Dott. Teddi Cavinato

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 ss.mm.ii. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.