COMUNE DI POVE DEL GRAPPA

"Conca degli Olivi"

PROVINCIA DI VICENZA

C.A.P. 36020

P. I. 00477060248
C.F. 91013460240

Prot. n. 6469 Pove del Grappa 10.11.2017

AVVISO DI MOBILITA' ESTERNA PER IL PROFILO DI ISTRUTTORE TECNICO CATEGORIA C

TEMPO PIENO ED A TEMPO INDETERMINATO

SCADENZA ore 12.00 del 12 Dicembre 2017

Il Responsabile Aree Economico – Demografica – Sociale

RENDE NOTO

Art. 1
Indizione della procedura di mobilità esterna

Con determinazione del Responsabile Area Economico Demografica Sociale n. 294/2017 è indetta una procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, tra Enti soggetti a limitazioni assunzionali di cui all'art. 1, comma 2 del medesimo decreto, per verificare la possibilità di procedere alla copertura di un posto a tempo pieno ed indeterminato di un ISTRUTTORE TECNICO di categoria giuridica C presso l'Area Tecnica.

Il presente avviso è indetto nel rispetto delle vigenti disposizioni in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi, di tutela della privacy e trattamento dei dati personali. Sono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.Lgs. 198/2006 e dall'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e smi.

Art. 2
Requisiti per l'ammissione alla procedura di mobilità esterna

Possono partecipare alla procedura di mobilità esterna i candidati in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

a) essere dipendente di ruolo di Ente Pubblico, inquadrato nella posizione C del comparto Autonomie Locali con profilo professionale di Istruttore Tecnico o equivalente; qualora il sistema di classificazione non sia coincidente, dovranno esserlo le declaratorie di area e posizione, ovvero dovranno essere svolte le medesime funzioni;
b) essere in possesso del diploma di geometra o equipollente;
c) essere in possesso di patente di guida non inferiore alla categoria "B";
d) essere in possesso dei requisiti fisici allo svolgimento delle mansioni del posto;
e) avere conoscenze sull'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
f) avere il parere favorevole al trasferimento da parte dell'Amministrazione di provenienza con impegno ad autorizzare la mobilità entro 2 (due) mesi dalla richiesta formale da parte del Comune di Pove del Grappa.

Art. 3
Presentazione delle domande

Le domande di partecipazione alla procedura di mobilità esterna, redatte in carta semplice, secondo lo schema allegato al presente avviso (all. A) **devono pervenire o essere presentare direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune di Pove del Grappa Via Costantina 2 – 36020 Pove del Grappa**

entro le ore 12.00 del giorno 12.12.2017

Il termine suddetto è **perentorio** e, pertanto, l'Amministrazione non prenderà in considerazione le domande che, per qualsiasi ragione, siano pervenute in ritardo (non saranno, quindi, prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine, anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza)

L'invio della domanda potrà essere effettuato in uno dei seguenti modi:

- presentazione diretta all'Ufficio Protocollo dell'Ente presso la sede comunale – Via Costantina 2, nei seguenti orari: Lunedì dalle 16.00 alle 18.30; Mercoledì dalle 10.00 alle 12.30 e Venerdì dalle 15.00 alle 17.30;
- invio a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento, al seguente indirizzo Comune di Pove del Grappa – Via Costantina 2 36020 Pove del Grappa (VI) con la seguente indicazione sulla busta: "Avviso di Mobilità volontaria per la copertura di un posto di Istruttore Tecnico cat. C";
- mediante trasmissione della scansione dell'originale della domanda, debitamente sottoscritta, e degli allegati alla casella di posta elettronica certificata del Comune di Pove del Grappa, all'indirizzo povedelgrappa.vi@cert.ip-veneto.net. Si precisa che, perché l'invio possa avere lo stesso valore di una raccomandata, tale modalità potrà essere utilizzata dai soli possessori di PEC (eventuali e-mail trasmesse da caselle di posta elettronica non certificata non saranno accettate). In questo caso farà fede la data e l'ora di ricezione della posta elettronica certificata del Comune di Pove del Grappa.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito né da eventuali disguidi comunque imputabili al fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Nella domanda i candidati devono dichiarare, sotto la loro responsabilità:

1) le generalità complete;
2) il titolo di studio;
3) la patente di guida posseduta;
4) l'Ente di appartenenza;
5) il profilo professionale, categoria e posizione economica dell'attuale inquadramento,
6) l'autorizzazione alla trattazione dei dati personali ai sensi della L. 675/1996;
7) il domicilio, con eventuale recapito telefonico, presso il quale deve essergli fatta pervenire ogni necessaria comunicazione (in caso di mancata indicazione sarà ritenuta valida la residenza di cui al punto 1);
8) il possesso dei requisiti fisici allo svolgimento delle mansioni del posto;
9) il possesso di conoscenze dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Art. 4

Documentazione da allegare alla domanda

Alla domanda il richiedente **deve allegare** dettagliato "curriculum formativo e professionale" all'interno del quale dovranno essere dichiarati, ai sensi egli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, i propri titoli di studio e di carriera, con particolare riferimento alla specifiche qualificazioni ed esperienze professionali maturate.

Al domanda e al curriculum, datati e firmati a pena di esclusione, il candidato dovrà allegare altresì:

- la fotocopia di un valido documento di identità;
- una dichiarazione riguardante eventuali provvedimenti disciplinari in corso o altri provvedimenti disciplinari subiti nel biennio precedente alla pubblicazione del presente bando;
- una dichiarazione riguardante l'esito della valutazione delle prestazioni rese, secondo il sistema di valutazione in vigore nell'ente di provenienza, nel biennio precedente la pubblicazione del presente bando;

Dovrà inoltre essere allegato, a pena di esclusione dalla procedura, **il parere favorevole al trasferimento** da parte dell'Amministrazione di provenienza con impegno ad autorizzare la mobilità entro 2 (due) mesi dalla richiesta formale da parte del Comune di Pove del Grappa.

Art. 5
Procedura di valutazione dei candidati

Scaduto il termine per la presentazione delle domande, il responsabile del procedimento procede all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla procedura di mobilità dei candidati in possesso di tutti i requisiti di partecipazione, l'ammissione con riserva qualora risultino non documentati requisiti integrabili entro il colloquio, e l'esclusione dei candidati che risultino privi di requisiti non integrabili. **L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi al colloquio, unitamente al calendario degli stessi, viene comunicato esclusivamente mediante pubblicazione all'albo pretorio on line e sul sito internet dell'ente.** Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati. Ad ogni modo qualsiasi ulteriore comunicazione dovesse essere necessaria viene effettuata esclusivamente tramite posta elettronica certificata o e-mail ordinaria all'indirizzo indicato dal candidato.

La commissione:

1) valuta il possesso in capo a candidati dei requisiti stabiliti dal presente avviso;
2) giudica i candidati sulla base della valutazione del curriculum formativo e professionale, del livello di aderenza tra le esperienze professionali maturate in precedenti rapporti di lavoro e il sistema di competenze richiesto dal ruolo da ricoprire e di un colloquio individuale-attitudinale, tenuto conto dei seguenti criteri in ordine di priorità:
   - competenze maturate ed esperienze professionali acquisite, con particolare riferimento ai servizi attinenti le materie riferite al posto messo in mobilità;
   - predisposizione allo svolgimento delle mansioni richieste, anche con riferimento alle capacità relazionali e comunicative interne ed esterne, di autonomia nell'esecuzione del lavoro ed alle conoscenze informatiche possedute;
   - motivazioni della richiesta di trasferimento.

In caso di esito positivo del colloquio, la valutazione globale di ciascun candidato richiedente mobilità terrà conto anche dei seguenti ulteriori criteri, qualora desumibili dai curricula presentati:

- eventuali provvedimenti disciplinari inflitti al soggetto nel biennio precedente alla data della domanda di mobilità.
- possesso di titolo di studio superiore a quello previsto per l'accesso al posto messo in mobilità;
- abilitazioni e specializzazioni professionali nonché formazione in materie relative al posto da coprire;

La commissione, al termine, stilerà l'elenco dei candidati idonei al colloqui secondo la seguente scala di giudizi: non idoneo, sufficiente, discreto, buono, molto buono.

Art. 6
Trattamento economico

Al titolare del posto messo a selezione compete lo stesso trattamento economico erogato dall'Ente di Provenienza.

Il Comune di Pove del Grappa non si fa carico di giornate di ferie (ad esclusione di quelle maturate nel 2^ semestre 2017), riposi compensativi, straordinari non recuperati etc. maturati e non goduti nell'Ente di appartenenza.

Art. 7
Accertamento della veridicità delle dichiarazioni rese

L'Ente ha la facoltà di accertare d'ufficio la veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dai candidati. Qualora in esito a tali controlli sia accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti i provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dalla legge.

Art. 8
Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti e trattati quale banca dati presso l'Ufficio Personale del Comune, per le finalità di gestione dell'eventuale mobilità. Il conferimento di tali dati è obbligatorio al fini della verifica dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalle valutazioni comparative di merito.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, tra i quali il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui quello di far rettificare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché ancora quello di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi. Tali diritti potranno essere fatti valere in qualsiasi momento nei confronti del Comune di Pove del Grappa.

Art. 9
Disposizioni finali

L'Amministrazione Comunale non è vincolata all'assunzione a valle della procedura di mobilità espletata.

Per motivate ragioni di pubblico interesse, l'Amministrazione può revocare, sospendere o prorogare i termini per la mobilità di cui al presente avviso. Il procedimento va notificato a tutti coloro che hanno presentato domanda di partecipazione. L'eventuale assunzione è comunque subordinata al rispetto della normativa vigente al momento del perfezionamento della procedura di mobilità, tuttora in corso.

Per quanto non espressamente previsto si fa riferimento alle vigenti norme legislative (in particolare il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 e smi, il D.P.R. n. 487 del 9 maggio 1994 e il D.Lgs. 27.10.2009 n. 150), regolamentari e contrattuali.

Per ulteriori informazioni rivolgersi all'Ufficio Personale (Tel. 0424 – 808793).

Pove del Grappa, lì 10.11.2017

IL RESPONSABILE DELL'AREA
ECONOMICO- DEMOGRAFICA – SOCIALE
f.to Simonetto rag. Elsa