



# COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di VICENZA

## DECRETO DEL SINDACO

### N. 11 DEL 15-12-2022

**OGGETTO: CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA/TRIBUTI/VIGILANZA - POSIZIONE ORGANIZZATIVA CON DECORRENZA DAL 1 GENNAIO 2023.**

**Premesso che:**

- il Decreto Legislativo n. 267/2000 "Testo Unico sull'ordinamento degli Enti locali" ha sancito definitivamente la ripartizione dei compiti tra organi politici e gestionali assegnando ai primi poteri di indirizzo e controllo politico-amministrativo ed ai secondi attività di gestione;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 disciplina funzioni e responsabilità della dirigenza assegnando tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo degli organi di governo;
- l'art. 109, 2° comma, del D. Lgs. 267/2000 dispone che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'art. 97, comma 4, lett. d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

**Dato atto che** in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL 2019-2021 del comparto delle funzioni locali che, all'art. 21, prevede l'entrata in vigore del titolo III dal 1 giorno del quinto mese successivo dalla sottoscrizione del contratto (1 aprile 2023), e, pertanto, sino a tale data si applica quanto previsto dal CCNL 2016-2018;

**Richiamati**, quindi, gli artt. 13, 14 e 15 del CCNL 2016-2018 relativi l'istituzione, il conferimento e la revoca nonché la retribuzione delle posizioni organizzative;

**Considerato** che l'attuale assetto organizzativo dell'Ente come da ultimo modificato con deliberazione n. 72/2020 prevede, all'art. 9, la suddivisione degli uffici e dei servizi in due aree funzionali, con l'istituzione delle relative posizioni organizzative:

- 1- Area Contabili Amministrativa – posizione organizzativa
- 2- Area Tecnica/Tributi/Vigilanza – posizione organizzativa;

**Richiamate:**

- la deliberazione di Giunta comunale n. 35 del 14 maggio 2019 con la quale è stato adeguato il vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi", alle disposizioni previste dagli artt. 13 e 14 del CCNL 21 maggio 2018;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 34 del 14 maggio 2019 di approvazione della metodologia di valutazione ai fini della graduazione della retribuzione di posizione dei responsabili di area – Posizione Organizzativa;

**Preso atto**, in particolare, del comma 6, dell'art. 11 del citato regolamento "uffici e servizi" che prevede la determinazione da parte del Sindaco dell'importo della retribuzione di posizione attribuita alle P.O. su proposta del Segretario comunale;

**Vista** la nota prot. n. 2671 del 14 maggio 2019, in atti, con la quale il Segretario

comunale, in attuazione alla metodologia approvata, ha determinato la pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente, che prevede per l'Area Tecnica/Tributi/Vigilanza l'attribuzione di un'indennità di posizione pari ad € 11.000,00;

**Richiamati** i propri precedenti decreti n. 7/2019 e n. 9/2020 con i quali è stato conferito e l'incarico di Responsabilità dell'Area Tecnica/Tributi/Vigilanza sino al 20.05.2023;

**Richiamate** la determinazione prot. gen. n. 162 del 15.09.2022 di collocamento a riposo dell'attuale Responsabile dell'Area Tecnica/tributi, con decorrenza dal 1 gennaio 2023;

**Considerato** che attualmente all'ufficio tecnico, l'unico dipendente in servizio presso questo Ente che possiede i requisiti per l'attribuzione dell'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica/Tributi/Vigilanza – Posizione Organizzativa –, previsti dall'art.11, comma 5, del citato Regolamento "uffici e servizi" e il geom. Bonato Alessandro, Istruttore Tecnico cat. C;

**Richiamati:**

- l'art. 13, comma 2, del CCNL 2016-2018 che prevede la possibilità nel caso in cui l'Ente sia privo di posizione di categoria D, di conferire l'incarico di posizione organizzativa a dipendenti classificati nelle categorie C o B;

- l'art. 15, comma 3, del CCNL 2016- 2018 che prevede, l'assegnazione un'indennità massima di € 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità ai dipendenti di categoria C o B, incaricati di posizione organizzativa;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;

**Visti** l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 che assegna, tra l'altro, al Sindaco la competenza a nominare i responsabili degli uffici e dei servizi secondo le modalità ed i criteri stabiliti dallo stesso D. Lgs. n. 267/2000, dallo Statuto, dai Regolamenti Comunali e l'art. 109, comma 2, dello stesso decreto;

**Ritenuto**, quindi, alla luce di quanto espresso, di conferire al geom. Bonato Alessandro l'incarico di Responsabile dell'Area Tecnica/Tributi/Vigilanza con decorrenza dal 1 gennaio 2023, fino a nuovo decreto e, comunque, non oltre il termine previsto dal vigente l'art. 14, comma 1, CCNL 2016-2018;

## **D E C R E T A**

- 1) **di conferire**, per le motivazioni espresse in premessa, al geom. Bonato Alessandro, cat. C1 le funzioni di Responsabile dell'Area Tecnica/Tributi/Vigilanza – Posizione Organizzativa - con decorrenza dal 1 gennaio 2023 e fino a nuovo decreto e, comunque, non oltre il termine previsto dall'art. 14, comma 1, CCNL 2016-2018;
- 2) **di stabilire** che l'incaricato è responsabile delle risorse a lui assegnate con il PEG e del raggiungimento degli obiettivi indicati negli atti di indirizzo politico e, in particolare, nella DUP e nel Piano delle risorse e degli obiettivi;
- 3) **di attribuire** al geom. Bonato Alessandro l'indennità di posizione annua pari ad € 9.500,00 così come determinata a seguito della pesatura dell'Area Tecnica/Tributi/Vigilanza effettuata dal Segretario comunale con nota prot. n. 2671 del 14 maggio 2019, (che prevede un'indennità di posizione pari ad € 11.000,00) è rideterminata sulla base delle disposizione l'art. 15, comma 3, del vigente CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;
- 4) **di dare atto** che l'indennità di risultato sarà corrisposta, in attuazione al vigente sistema di misurazione e valutazione della performance, nella misura prevista dall'art. 15 del CCNL 21 maggio 2018 e dall'art. 16, comma 1, lettera a) del contratto collettivo decentrato integrativo 2018-2020, sottoscritto in data 17 dicembre 2018, come modificato dal successivo accordo sottoscritto in data 6 maggio 2019;

**5) di precisare**, altresì che:

- si potrà procedere alla ripesatura della posizione in caso di modifiche delle competenze attribuite all'Area Tecnica/Tributi/Vigilanza o per particolari mutamenti organizzativi;
- l'incarico potrà essere revocato in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale;

**6) di dare atto** che in caso di assenza o impedimento il potere di assumere, in via sostitutiva, tutti gli atti e i provvedimenti di rilevanza esterna di competenza dell' Area Tecnica/Tributi/Vigilanza è attribuito al Segretario comunale;

**7) di comunicare** il presente atto all' interessato.

IL SINDACO  
VENDRAMIN Luca

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.