

COMUNE DI PIANEZZE

Provincia di Vicenza

Verbale n. 22 del 18.12.2021 dell'organo di Revisione Economico-Finanziaria
(Nominato con delibera del C.C. n. 44 del 28.11.2020)

Parere di cui all'art. 8, comma 6, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali sull'ipotesi contratto decentrato integrativo per il riparto del fondo per l'anno 2021.

La sottoscritta Nicoletta Gugiarì Revisore dei Conti del Comune di Pianezze;

Visto l'art. 8, comma 6, del CCNL del Comparto Collettivo nazionale di lavoro relativa al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018, il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato da parte dell'Organo di Controllo;

Visto l'art. 40 Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivino autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultano dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

Visto il primo comma dell'art. 40-bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, che prevede il controllo da parte del revisore dei conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge;

Visto che annualmente l'Ente deve computare il fondo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, e che tale adempimento spetta al responsabile dell'ufficio Risorse Umane;

Preso atto:

- della deliberazioni Giunta Comunale n. 45 del 23 agosto 2021 di approvazione definitiva del Piano della performance 2021-2021 e degli obiettivi/progetti di mantenimento degli standard dei servizi (art. 67, comma 5, lettera b, del CCNL 18 maggio 2018);
- della deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 6 settembre 2021 avente ad oggetto: "Direttive per la costituzione del fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi anno 2021";
- della determinazione del Responsabile dell'Area Contabile n. 100, prot. gen. 225, del 24 novembre 2021 di quantificazione definitiva del fondo salario accessorio per l'anno 2021;
- della relazione illustrativa tecnico-finanziaria del Responsabile dell'Area Contabile/Amministrativa del 25 novembre, prot. n. 5646 e predisposte, secondo gli schemi allegati alla Circolare del Ministero dell'economia e delle finanze n. 25 del 19 luglio 2012.

Accertato che con tali atti si dà applicazione:

- a quanto previsto dal vigente del Comparto Collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali – triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.05.2018 computando per l'anno 2021 l'ammontare delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività in complessivi € **54.541,84** secondo quanto stabilito dall'art. 67 del citato CCNL del 21 maggio 2018;
- all'art. 23 del D.Lgs. n. 75 del 25.05.2017, pubblicato nel G.U. n. 130 del 7.6.2017, il quale, tra l'altro, dispone che: *"2. ..., a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...."*
- l'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 che al secondo comma ultimo paragrafo testualmente prevede *"Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018"*;
- il D.M. 17 marzo 2020, emanato in attuazione dell'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 in cui nelle premesse si specifica che in merito al limite del trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2; del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018;
- all'aumento di complessivi € 6.302,25 del limite per il Fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 a seguito dell'aumento di personale in servizio nell'anno 2021, in rapporto al personale in servizio al 31/12/2018;

CONSIDERATO

- che il nuovo limite del salario accessorio del fondo 2016 è di € 73.779,89 a seguito della rideterminazione pari ad € 6.302,25 (limite precedente € 67.477,64), per nuove assunzione verificatosi nell'anno 2021 (0,78 unità), ai sensi dell'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58);

- che l'importo di € 6.302,25 è stato determinato sulla base del valore medio-pro capite calcolato con le modalità previste dal sopracitato art. 33, come precisato nella determinazione prot. gen. 225, del 24 novembre 2021 e nella relazione tecnico-finanziaria prot. n. 5624 di cui si è preso atto;

VERIFICATO

- che il Fondo per l'anno 2021 ammonta a complessivi **Euro 73.764,20**, mentre il nuovo limite del fondo 2016 è pari ad **Euro 73.779,89**, pertanto viene rispettata la prescrizione di cui all'art. 23 c.2 del D. Lgs. 25/2017, (come previsto nella tabella 2 della relazione tecnico-finanziaria)

- che la copertura della spesa di **Euro 54.541,84**, derivante dalla attuazione degli istituti contrattuali oggetto della contrattazione decentrata per l'anno 2021 è garantita dallo stanziamento dei bilanci pluriennali 2021-2023 come emerge dalla relazione tecnico-finanziaria sopra citata;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

in merito all'ipotesi contrattuale in questione e relativamente a quanto stabilito dall'articolo 40-bis del Decreto Legislativo n. 165 del 30.03.2001.

RACCOMANDA

Il rispetto della normativa in materia di pubblicazione degli atti nel sito istituzionale dell'Ente

IL REVISORE DEI CONTI
Dott.ssa Nicoletta Gugiarì

A circular official stamp of the Revisore dei Conti is positioned to the left of the signature. The stamp contains the text "COMUNE DI ARICCIA", "REVISORE DEI CONTI", and "Dott.ssa Nicoletta Gugiarì". A handwritten signature in black ink is written over the stamp and extends to the right.