



COMUNE DI PEDEMONTE

PROVINCIA DI VICENZA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 73 del 01-12-2025

OGGETTO	AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2025
---------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Oggi **uno** del mese di **dicembre** dell'anno **duemilaventicinque** alle ore 14:00, convocata in seguito a regolare invito si è riunita la Giunta Comunale così composta:

		Presenti/Assenti
Carotta Diego	Sindaco	P
Mariotti Raffaella	Vice Sindaco	P
Carotta Roberto	Assessore	P

3	0
---	---

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett. a) del D.Lgs. n. 267/2000 il Segretario Comunale dott.ssa Pornaro Chiara.

Carotta Diego nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Sindaco

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

OGGETTO	AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2025
---------	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

PREMESSO che:

- l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;
- i commi 3 e 3-bis dell'art.40 del medesimo Decreto Legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;
- l'art. 8 del nuovo CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 definisce i tempi e procedure della contrattazione collettiva integrativa;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 23.07.2025 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata costituita la delegazione di parte pubblica abilitata alla trattativa;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 05.09.2025 con la quale sono stati dati gli indirizzi in merito alla destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025;

RICHIAMATA la Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 223 reg. gen. del 07.10.2025 con la quale si è provveduto alla costituzione del fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2025 in applicazione dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;

CONSIDERATO che questa Amministrazione ha aperto un negoziato con le Organizzazioni Sindacali per la redazione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2025 e per la destinazione delle risorse per l'anno 2025 oggetto di contrattazione decentrata;

PREMESSO che:

- a seguito dell'incontro intervenuto tra la Rappresentativa sindacale e la Delegazione di parte pubblica, in data 12 Novembre 2025 è stata siglata la preintesa di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo parte economica anno 2025 (*allegato sub. A*);
- i contenuti della preintesa sono in linea con gli indirizzi espressi dall'Amministrazione;

VISTA la relazione illustrativa e tecnico finanziaria di cui all'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001 e artt. 79 e 80 del CCNL 2019-2021 redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario in data 26.11.2025 secondo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato (*allegato sub. B*);

DATO ATTO che il Revisore dei Conti, dott.ssa Giovanna Busatta, alla quale il contratto in parola è stato inviato per il previsto controllo sulla sua compatibilità dei costi, con verbale del 01.12.2025 acquisito al protocollo n. 6035 del 01.12.2025, ha espresso in merito parere favorevole (*allegato sub. D*);

TENUTO CONTO dei principi ordinamentali introdotti dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e ss. mm. ii., attuativo della Legge n.15/2009, con riferimento alle materie oggetto di trattativa decentrata;

VISTO l'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001, modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 e dall'art. 11 del D.Lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in virtù del quale gli Enti Locali destinano risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa in ogni caso nel rispetto dei vincoli e del pareggio di bilancio e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;

DATO ATTO che il Comune di Pedemonte:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica di cui al comma 819 e segg. dell'art.1 della Legge 30/12/2018 n. 145 (Legge di Bilancio 2019) per l'anno 2024, come risulta dal prospetto di verifica degli equilibri di cui al D.Lgs. n. 118/2011 allegato al rendiconto di gestione 2024;
- con riferimento al trattamento accessorio 2025 (risorse integrative personale non dirigente, unitamente alla spesa preventivabile per il finanziamento delle posizioni organizzative e al fondo per il lavoro straordinario), rispetta i limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 e dell'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021 (limite anno 2016);

DATO ATTO che nel Bilancio di Previsione 2025 - 2027 sono state previste le risorse finanziarie destinate al finanziamento del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, il cui ammontare complessivo ha trovato copertura con riferimento all'esercizio 2025 in parte negli stanziamenti di pagamento degli stipendi e in parte negli appositi stanziamenti "Fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti";

RITENUTO che l'accordo sia in linea con la volontà dell'Amministrazione e quindi ritenuto di autorizzare la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'anno 2025, secondo il testo redatto in conformità ai contenuti della preintesa sottoscritta dalle parti in data 12 Novembre 2025 allegata alla presente Deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale (*allegato sub. C*);

RILEVATA la competenza a termini dell'art. 48, comma 1 del T.U. n. 267 del 18.08.2000;

AVUTI i prescritti pareri favorevoli a' termini dell'art. 49 - 1° comma – del T.U.E.L., D.Lgs. 267/00, espressi sulla proposta di Delibera e riportati in calce alla presente;

PROPONE ALLA GIUNTA

1. di **autorizzare** la delegazione trattante di parte pubblica, nelle persone del Segretario Comunale, in qualità di Presidente, e del Sindaco, in qualità di componente, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per l'anno 2025 – parte economica, secondo il testo allegato alla presente Deliberazione (*allegato sub. C*), redatto in conformità alla preintesa sottoscritta in data 12 Novembre 2025 (*allegato sub. A*);
2. di **prendere atto** della Relazione illustrativa e tecnico finanziaria di cui all'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo n. 165/2001 redatta secondo lo schema contenuto in allegato alla Circolare n. 25 del 29/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato resa in data 26.11.2025 dal Responsabile del Servizio Finanziario (*allegato sub. B*);
3. di **prendere atto** del parere favorevole del Revisore dei Conti – dott.ssa Giovanna Busatta - verbale del 01.12.2025 acquisito al protocollo n. 6035 del 01.12.2025 (*allegato sub. D*);
4. di **dare mandato** al Responsabile del Servizio Personale affinché provveda ad adottare gli atti conseguenti alla presente Deliberazione ed in particolare a dare attuazione a quanto previsto ai commi 4 e 5 dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001:
 - inviare all'ARAN il testo contrattuale entro 5 giorni dalla sua sottoscrizione definitiva, completo della Relazione illustrativa e tecnico - finanziaria indicante le modalità di copertura dei relativi oneri;

- pubblicare sul sito istituzionale il testo contrattuale completo della relazione illustrativa e tecnico - finanziaria e della certificazione dell'organo di revisione;

5. di **attribuire** alla presente carattere di immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, del T.U.E.L., D.Lgs. 267/00, con votazione resa separatamente per alzata di mano.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta come sopra presentata;

RITENUTA la stessa meritevole di approvazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi dai Responsabili dei servizi interessati, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000 (T.U. Enti Locali), così come sostituito dall'art. 3, comma 1, lettera b) del D.L.174/2012 convertito nella L. 213/2012;

CON VOTI unanimi legalmente espressi

DELIBERA

di **approvare** la proposta come sopra presentata nella parte narrativa che si intende qui di seguito integralmente trascritta.

Inoltre, con votazione unanime, separata e favorevole

DELIBERA

di **dichiarare** il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4^a, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. (T.U. Enti Locali).

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs. 267/2000 art. 49 e art. 147 Bis sulla proposta numero 73 del 01-12-2025 ed allegati alla presente deliberazione.

OGGETTO	AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2025
----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

Il Sindaco
F.to Carotta Diego

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Il Segretario Comunale
F.to dott.ssa Pornaro Chiara

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA ANNO 2025

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 01-12-25

Il Responsabile del servizio
F.to Carotta Diego

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITÀ DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.Lgs. 267/2000

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2025**

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

*Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai
sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs.
267/2000 parere Favorevole* di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 01-12-25

Il Responsabile del servizio
F.to Brunello Manuela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente
atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del
D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 73 del 01-12-2025

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2025**

CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto è stata pubblicata all'albo on-line del comune per la prescritta pubblicazione dal 01-12-2025 fino al 16-12-2025 con numero di registrazione 544.

COMUNE DI PEDEMONTE li 01-
12-2025

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 73 del 01-12-2025

**Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA ANNO 2025**

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA in data 11-12-2025 ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D.Lgs. 18.8.2000, n. 267.

COMUNE DI PEDEMONTE li 12-
12-2025

IL RESPONSABILE DELL' ESECUTIVITÀ

(nominativo indicato nel certificato di firma digitale)

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

Copia analogica di documento informatico conforme alle vigenti regole tecniche art. 23 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.

IL FUNZIONARIO INCARICATO



COMUNE DI PEDEMONTE
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Triennio 2023 – 2025
Parte economica anno 2025

Preintesa

CHIARA
PORNARO
26.11.2025
09:14:18
GMT+01:00



Firmato digitalmente da:

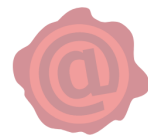
DANIELE GIRARDI

25/11/2025 16:27

CAROTTA
DIEGO
26.11.2025
09:04:08
GMT+01:00



CHIARA
VERONESE
26.11.2025 Pag. 1
09:05:12
GMT+01:00



L'anno 2025 il giorno 12 del mese di novembre alle ore 9:00, presso la sede del Comune di Pedemonte, si sono riunite le delegazioni trattanti sottoindicate:

PER LA PARTE PUBBLICA (nominata con Deliberazione di G.C. 44 del 23-07-2025)

- Dott.ssa Chiara Pornaro – Segretario Comunale
- Diego Carotta - Sindaco

PER LA PARTE SINDACALE R.S.U.

- Chiara Veronese – R.S.U. UIL

PER LA PARTE SINDACALE OO.SS. TERRITORIALI

- Daniele Girardi - Rappresentante territoriale UIL FPL

Le parti, richiamati i seguenti atti:

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per il triennio 2023 – 2025 del Comune di Pedemonte, sottoscritto il 09.11.2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 23-07-2025 di costituzione delegazione trattante di parte pubblica;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 05-09-2025 avente ad oggetto “CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025. ATTO DI INDIRIZZO”;

Rilevato che il C.C.D.I. 2023 – 2025, è in vigore fino al 31.12.2025 e che l'art. 6 comma 4 dispone che “4. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, espressa in termini di valori assoluti, viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e presentata alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU in sede di delegazione trattante”;

Richiamata la deliberazione n. xxxx del xxxxxx, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023- 2025 parte economica anno 2025, e a seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di CCDI ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio acquisito al prot. n. ... in data

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE, DURATA, DECORRENZA

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo - d'ora in poi CCDI – disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio per il triennio 2023/2025 parte economica anno 2025 come stabilito dall'art. 6, comma 4 del C.C.D.I. 2023 – 2025.

Esso ha validità annuale e i suoi effetti decorrono dal 01/01/2025.

ART. 2 - SUDDIVISIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2025

Le parti prendono atto della costituzione del **Fondo risorse decentrate per l'anno 2025**, determinato, ai sensi dell'art. 79, comma 7 del C.C.N.L. 2019 – 2021, con atto del Responsabile Area Finanziaria n. 223 del 07/10/2025.

Il fondo salario accessorio anno 2025, come costituito e destinato risulta il seguente:

DESCRIZIONE	2025
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	16.670
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	250
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	-

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
SOLO PER LE REGIONI - INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE DEL PERSONALE (ART. 67, CO. 2, LETT. F)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (ART. 79, CO. 1 LETT. B) PARI A 84,50	254
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT. d)	478
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	
Art. 14 comma 1-bis del DL 25/2025 armonizzazione trattamento accessorio	660
DECURTAZIONE FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-1.195
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - (art.23, co,2, d.lgs. 75/2017 e Art.33, comma 2, d.l. 34/2019)	
	17.116,10

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)	
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 2015 - (Art.79, C.2 lett. B) del CCNL 2019-2021)	
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett. F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
Incremento Fondo scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (Art.79, co. 2 lett. C))	
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 79, co. 2, lett. d) CCNL 2019-2021)	836
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.79, co. 2 lett. d) CCNL 2019-2021)	-
INCREMENTO FONDO PER SCELTE ORGANIZZATIVE E RETRIBUZIONE RISULTATO PO NEL LIMITE DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018	-
ARRETRATI INCREMENTO CONTRATTUALE DI 84,50 EURO PER GLI ANNI 2021-2022	-
Arretrati dello 0,22% del monte salari 2018 - anno 2022	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	766
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4	-

E 5, DL 98/2011)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	1.602
TOTALE RISORSE VARIABILE	1.602
TOTALE	18.718
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	17.116
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-2021	3.641
Verifica rispetto al limite del fondo 2016 ai sensi dell'art.23, co. 2, d.lgs. 75/2017	13.475

Per cui l'importo complessivo di € 18.719,00 è costituito come segue:

- A. **RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi: € 18.312,00
- B. **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e rese disponibili per la contrattazione integrativa: € 1.602,00
- C. **DECURTAZIONE** art. 22, c. 2, D.lgs. 75/2017: € 1.195,00.

Si rileva che il fondo così costituito consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 come dimostrato nel prospetto allegato alla determina Area Finanziaria n. 205 reg. gen. del 16.09.2024.

ART. 3 – UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Ai fini della destinazione del fondo si richiamano i seguenti articoli del CCDI 2023-2025:

- **Art. 15 Indennità condizioni di lavoro** con il quale sono state stabilite le seguenti indennità:
 - a. Espletamento di attività disagiate: € 35,00 mensili salvo conguaglio entro il 31/12;
 - b. Espletamento di attività esposta a rischio: € 35,00 mensili salvo conguaglio entro il 31/12;
 - c. Espletamento di maneggio valori: € 35,00 mensili salvo conguaglio entro il 31/12;
- **Art. 16 Indennità per specifiche responsabilità** con il quale sono previste le indennità per il conferimento dei seguenti incarichi:
 - a. attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
 - b. gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
 - c. responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o imprese;
 - d. responsabilità attinenti al trasporto scolastico di minori.

L'importo delle indennità così come sopra riportate varia da un minimo di € 200,00 lordi per ciascuna fattispecie di cui al comma 4 (punti a, b e c) fino ad un massimo di € 3.000,00 lordi. Il riconoscimento del compenso in parola viene effettuato per ciascuno dei dipendenti interessati dal rispettivo dirigente/responsabile del Settore di assegnazione, sulla base delle risorse assegnate in sede di contrattazione integrativa, con l'adozione di apposito atto formale. L'importo massimo stabilito per il finanziamento di tutte le indennità come sopra riportate è stabilito in € 3.000,00 lordi.

- **Art. 17 Indennità per ulteriori specifiche responsabilità** il quale prevede un importo massimo da assegnare pari a € 350,00 annui lordi:
 - al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
 - per compensare le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
 - per compensare le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori;
 - per specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio dei compiti legati all'attuazione del GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, 2016/679);
 - per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione): project manager e personale di supporto.

Tali indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) in caso di assunzione e/o cessazione.

- **Art. 18 Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge:** il quale prevede le fattispecie per le quali è prevista l'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:
 - a. compensi derivanti da accordi di collaborazione ex art. 43 della Legge n. 449/1997, nel limite del 50% delle somme introitate, da distribuire tra i soggetti che hanno concorso all'attività oggetto di sponsorizzazione o della convenzione di collaborazione;
 - b. incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023. Le parti, in proposito, si danno vicendevolmente atto che le relative risorse saranno ripartite fra il personale addetto secondo quanto stabilito in apposito Regolamento dell'Ente, approvato con Deliberazione di G.C. n. 53 del 13.09.2021;
 - c. compensi per attività svolta dai professionisti legali, ai sensi dell'art. 9 del decreto-legge n. 90/2014, e s.m.i. (per sentenze favorevoli con spese a carico della controparte o con compensazione delle spese);
 - d. compensi derivanti dalle sentenze favorevoli con liquidazione delle spese in favore dell'Ente, per le attività svolte dai dipendenti abilitati dinanzi alle Commissioni tributarie ai sensi dell'art. 12 del decreto-legge n. 437/1996, e s.m.i.;
 - e. compensi per progetti finalizzati per condono edilizio ex art. 32, comma 40, del decreto-legge n. 269/2003, per attività svolte al di fuori dell'orario di lavoro ordinario;
 - f. incentivi per le attività di accertamento IMU e TARI, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018: le parti prendono atto che le relative risorse vengono ripartite fra il personale addetto secondo quanto stabilito dal vigente Regolamento dell'Ente;
 - g. compensi per le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro. Per tali finalità sono riconosciuti compensi che confluiscono nel Fondo risorse decentrate, i cui oneri trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge;

Per l'anno 2025 le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa vengono indicativamente ripartite tra le seguenti diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022 nel rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3 del CCNL:

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 2.520,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -

Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità progetto "gestione emergenze"	€ 800,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 1.750,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D.Lgs. 36/2023, art. 76 D.Lgs. 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 766,00
Progressioni economiche interne alle aree	€ 2.350,00
Art. 80, c. 2 lett. a) performance	€ 1.349,69

**relativamente all'indennità "pronta disponibilità gestione emergenze" si richiama il progetto allegato a) al presente contratto.*

ART. 4 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Per l'anno 2025 vengono previste:

- n. 1 progressione economica per l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;
- n. 1 progressione per l'area degli istruttori.

Pedemonte, 12/11/2025

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

Presidente: Dott.ssa Chiara Pornaro – Segretario comunale

Componente: Diego Carotta – Sindaco

Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali:

Rappresentante territoriale UIL FPL: Daniele Girardi

R.S.U.

Dipendente: Chiara Veronese

PROGETTO PRONTA DISPONIBILITÀ GESTIONE EMERGENZE STAGIONE INVERNALE 2025-2026

Premesso che il Comune di Pedemonte al fine di garantire uno standard di sicurezza sufficiente del servizio e soddisfare esigenze aventi carattere di straordinarietà o emergenza non programmabili preventivamente, attinenti alla prevenzione ghiaccio e rimozione della neve, ha la necessità di realizzare un progetto denominato "pronta disponibilità" per il periodo 15/11/2025 - 15/04/2026.

Obblighi degli operatori aderenti

Gli operatori che partecipano al progetto si impegnano a garantire:

- idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- disponibilità a essere contattati al proprio recapito comunicato preventivamente;
- intervento tempestivo in caso di chiamata per condizioni di emergenza.

Gli interventi devono essere coordinati con i collaboratori individuati dall'Ente. L'adesione al progetto comporta l'obbligo di assicurare la propria rintracciabilità e la capacità di attivarsi immediatamente a seguito della chiamata.

Condizioni di attivazione

Il progetto trova applicazione **nei casi di emergenza meteorologica**, al di fuori del normale orario di servizio.

Disciplina economica

Le ore di lavoro effettivamente prestate oltre l'orario ordinario saranno compensate secondo quanto previsto dal vigente CCNL in materia di lavoro straordinario.

Fermo restando quanto sopra, è riconosciuta a ciascun operatore una **indennità mensile pari ad € 50,00**, quale compenso per la disponibilità assicurata nel periodo di riferimento. Ai sensi del CCNL vigente, tale indennità è onnicomprensiva e include ogni incidenza prevista dalla normativa contrattuale e legale, compreso il trattamento di fine rapporto.

Pedemonte, 12/11/2025

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

Presidente: Dott.ssa Chiara Pornaro – Segretario comunale

Componente: Diego Carotta – Sindaco

Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali:

Rappresentante territoriale UIL FPL: Daniele Girardi

R.S.U.

Dipendente: Chiara Veronese

COMUNE DI PEDEMONTE

(Provincia di Vicenza)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 26/11/2025 Contratto Collettivo Nazionale relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali
Periodo temporale di vigenza	2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica : Parte Pubblica: <ul style="list-style-type: none">- Dott.ssa Chiara Pornaro – Segretario Comunale - Diego Carotta - Sindaco Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Parte Privata/Sindacale: Girardi Daniele (UIL) RSA interne: Chiara Veronese Firmatarie della preintesa: UIL
Soggetti destinatari	Personale dipendente, non dirigente, del Comune di Pedemonte
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2025
Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	All'organo di controllo interno viene inviata la presente relazione ai fini del rilascio della certificazione prevista
Rispetto dell'iter procedurale	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 Con Delibera di Giunta Comunale n. 17 dell'26.03.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 come aggiornato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 23/07/20025 alla sezione 3.3.1 È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013 Con Delibera di Giunta Comunale n. 17 dell'26.03.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025/2027 come aggiornato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 23/07/20025 alla sezione 3.3.1 È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. 150/2009 Sì, con deliberazione della Giunta Comunale di cui sopra. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.10 del D.Lgs 33/2013 Sì.

La relazione della performance è stata validata dall'OIVM, ai sensi dell'art.14 comma 6 del decreto legislativo 150/2009

Secondo il regolamento degli uffici e dei servizi la relazione della performance sarà validata dal segretario comunale, individuato dall'amministrazione quale soggetto competente e successivamente approvata con deliberazione di giunta che valuterà se gli obiettivi 2025 prefissati e assegnati, sono stati raggiunti sia dai titolari di posizione organizzativa che della produttività dei dipendenti.

Eventuali osservazioni

=====

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Con il CCDI in argomento le parti prendono atto della quantificazione delle risorse stabili, definite con determina del Responsabile del Servizio Finanziario n. n. 223 reg. gen. del 07/10/2025

Il Fondo per il 2025 approvato, parte stabile, è costituito dalle seguenti risorse:

- da un unico importo consolidato relativo all'anno 2017, indicato dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, come certificato dal revisore dei Conti (€ 16.670,00).
- Risorse di cui all'art.67 comma 2 del CCNL 21.05.2018 secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato:
 - ✓ lett. a) di "un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 3 dipendenti), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019";
 - ✓ lett. b) di " un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data";

L'incremento a decorrere dall'anno 2019 di cui alla lett. a) ammonta ad € 250,00 Incremento art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 Euro 84,50 per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (€ 254,00);

- Art.79, comma 1, lettera d): Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 CCNL 16.11.2022 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (€478,00);
- L'incremento Art. 14 comma 1-bis del DL 25/2025 armonizzazione trattamento accessorio (€ 660,00)
- **La decurtazione stabile del fondo (€ -1.195)**

La parte variabile del fondo 2025 comprende:

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 79, co. 2, lett. d) CCNL 2019-2021)	836
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	766

Sono escluse le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, che restano a carico del bilancio.

In merito alla verifica di compatibilità finanziaria del Fondo per le risorse decentrate anno 2025, ai sensi dell'art.40 del D.lgs. 165/2001, è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti.

Di seguito si riporta la tabella dei singoli importi che costituiscono il fondo per l'anno 2025:

DESCRIZIONE	2025
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	16.670
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	250
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	-

RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
SOLO PER LE REGIONI - INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE DEL PERSONALE (ART. 67, CO. 2, LETT. F)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (ART. 79, CO. 1 LETT. B) PARI A 84,50	254
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT. d)	478
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	
Art. 14 comma 1-bis del DL 25/2025 armonizzazione trattamento accessorio	660
DECURTAZIONE FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-1.195
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - (art.23, co,2, d.lgs. 75/2017 e Art.33, comma 2, d.l. 34/2019)	
	17.116,10

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)	
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 2015 - (Art.79, C.2 lett. B) del CCNL 2019-2021)	
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett. F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
Incremento Fondo scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (Art.79, co. 2 lett. C))	
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 79, co. 2, lett. d) CCNL 2019-2021)	836
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.79, co. 2 lett. d) CCNL 2019-2021)	-
INCREMENTO FONDO PER SCELTE ORGANIZZATIVE E RETRIBUZIONE RISULTATO PO NEL LIMITE DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018	-
ARRETRATI INCREMENTO CONTRATTUALE DI 84,50 EURO PER GLI ANNI 2021-2022	-
Arretrati dello 0,22% del monte salari 2018 - anno 2022	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	766
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	1.602
TOTALE RISORSE VARIABILE	1.602
TOTALE	18.718
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	17.116
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-2021	3.641
Verifica rispetto al limite del fondo 2016 ai sensi dell'art.23, co. 2, d.lgs. 75/2017	13.475

Eventuali decurtazione del fondo (stabile)

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	1.195,00
Art.23, comma 2, D. Lgs. N.75/2017 (rispetto limite fondo 2016)	
Totale riduzioni di parte stabile	1.195,00
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art.23, comma 2, D. Lgs. N.75/2017 (rispetto limite fondo 2016)	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	1.195,00

Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	18.311,00
Risorse variabili	1.602,00
Totale fondo tendenziale	19.914,00
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.195,00
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette a limitazione	18.718,00
Risorse variabili soggette a limitazione	0,00
Totale fondo 2025 soggetto a limitazione	18.718,00
Risorse stabili non soggette a limitazione	3.641,00
Risorse variabili non soggette a limitazione	1.602,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	18.718,00

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 9.183,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.319,00
Progressioni orizzontali	6.864,00
Altro	
Totale	9.183,00

Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Come previsto dal medesimo articolo 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano pertanto le seguenti:

Descrizione	Importo
-------------	---------

Totale costituzione fondo (Sez. IV del modulo I - Costituzione fondo al netto economie anni precedenti)	18.718,00
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	-9.183,00
Totale	9.535,00

E vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizione lavoro – rischio e disagio	2.520,00
Indennità specifiche responsabilità	1.750,00
Incentivi tributari	766,00
Indennità progetto gestione emergenze	800,00
Nuove progressioni economiche orizzontali	2.350,00
Performance	1.349,00
Totale	9.535,00

Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente .

Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	9.183,00
Somme regolate dal contratto	9.535,00
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	18.718,00

- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 9.183,00 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (€ 17.117,00).

b. attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art.80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (premi correlati alla performance), e specificamente, almeno il 30% alla performance individuale.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, secondo quanto stabilito dall'art.11 del CCDI 2023- 2025 (raggiungimento obiettivi specifici e premialità sulla base della scheda di valutazione). La liquidazione dei premi collegati alla performance individuale e organizzativa previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

d. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2025 è prevista l'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali). Le risorse destinate per l'anno 2025 per le nuove attribuzioni ammontano ad € 2.350,00 I criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche sono disciplinati dall'art. 10 del CCDI 2023-2025.

Descrizione	Anno 2024	Anno 2025	Differenza
Risorse stabili (al netto della decurtazione fissa)	16.457,00	17.117,00	660,00
Risorse variabili	0,00	766,00	766,00
Decurtazione fissa	-1.195,00	-1.195,00	
Totale	16.457,00	17.883,00	1.426,00

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione Tutte le somme relative ad indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche, indennità varie previste da contratti nazionali e derivanti dalle contrattazioni decentrate degli anni precedenti, trovano copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio di pagamento delle retribuzioni mensili anno 2025 dei singoli dipendenti con voci stipendiali apposite. Le risorse decentrate oggetto di destinazione del presente contratto (risorse destinate a nuove progressioni orizzontali, alle indennità per specifiche responsabilità, al pagamento dei premi collegati alla performance individuale e organizzativa) trovano copertura negli stanziamenti di bilancio 2025 in riferimento al capitolo 1025 "Fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti".

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato Dal rendiconto della gestione per l'anno 2024 risulta che è stato rispettato il limite di spesa relativo al Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e distribuzione del fondo anno 2024 non sono state accertate "economie contrattuali del fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 80, comma 1, ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento. L'importo complessivo del fondo 2024 è stato totalmente utilizzato. L'economia esercizio precedente rilevata nella costituzione del fondo di € 836,00 è relativa al risparmio del fondo straordinario.

L'importo del Fondo dell'anno 2025 rispetta i limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25/05/2017 n. 75 (le risorse soggette a limitazioni destinate al fondo per il trattamento accessorio 2025 del personale dipendente non superano il corrispondente importo di spesa destinato per l'anno 2016) ed è stato determinato nel rispetto del principio di contenimento della spesa complessiva per il personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n.296/2006 ss.mm..

Il controllo tra le voci finanziate dal fondo per il trattamento accessorio e imputazione contabile viene gestita con voci distinte e costantemente verificata (estrazioni tabelle procedura stipendi e incrocio dati contabili di bilancio).

- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2025 trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio di pagamento delle retribuzioni mensili anno 2025 dei singoli dipendenti e nel capitolo 1025 del Bilancio di Previsione 2025.

Pedemonte, 26/11/2025

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Brunello Manuela

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE
(art. 20,21 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/09/2005 e s.m.i)



COMUNE DI PEDEMONTE
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Triennio 2023 – 2025
Parte economica anno 2025

A seguito della Deliberazione n. ... del ..., con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023- 2025 parte economica anno 2025, e a seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di CCDI ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio acquisito al prot. n. 6035 in data 01.12.2025.

L'anno 2025 il giorno ... del mese di ... , presso la sede del Comune di Pedemonte

PER LA PARTE PUBBLICA (nominata con Deliberazione di G.C. 44 del 23-07-2025)

- Dott.ssa Chiara Pornaro – Segretario Comunale
- Diego Carotta - Sindaco

PER LA PARTE SINDACALE R.S.U.

- Chiara Veronese – R.S.U. UIL

PER LA PARTE SINDACALE OO.SS. TERRITORIALI

- Daniele Girardi - Rappresentante territoriale UIL FPL

Le parti, richiamati i seguenti atti:

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per il triennio 2023 – 2025 del Comune di Pedemonte, sottoscritto il 09.11.2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 23-07-2025 di costituzione delegazione trattante di parte pubblica;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 05-09-2025 avente ad oggetto “CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025. ATTO DI INDIRIZZO”;

Rilevato che il C.C.D.I. 2023 – 2025, è in vigore fino al 31.12.2025 e che l'art. 6 comma 4 dispone che “4. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, espressa in termini di valori assoluti, viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e presentata alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU in sede di delegazione trattante”;

Richiamata la deliberazione n. xxxx del xxxxxx, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023- 2025 parte economica anno 2025, e a seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di CCDI ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio acquisito al prot. n. 6035 in data 01.12.2025

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE, DURATA, DECORRENZA

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo - d'ora in poi CCDI – disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio per il triennio 2023/2025 parte economica anno 2025 come stabilito dall'art. 6, comma 4 del C.C.D.I. 2023 – 2025.

Esso ha validità annuale e i suoi effetti decorrono dal 01/01/2025.

ART. 2 - SUDDIVISIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2025

Le parti prendono atto della costituzione del **Fondo risorse decentrate per l'anno 2025**, determinato, ai sensi dell'art. 79, comma 7 del C.C.N.L. 2019 – 2021, con atto del Responsabile Area Finanziaria n. 223 del 07/10/2025.

Il fondo salario accessorio anno 2025, come costituito e destinato risulta il seguente:

DESCRIZIONE	2025
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	16.670
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	250
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	-

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
SOLO PER LE REGIONI - INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE DEL PERSONALE (ART. 67, CO. 2, LETT. F)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (ART. 79, CO. 1 LETT. B) PARI A 84,50	254
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT. d)	478
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	
Art. 14 comma 1-bis del DL 25/2025 armonizzazione trattamento accessorio	660
DECURTAZIONE FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-1.195
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - (art.23, co,2, d.lgs. 75/2017 e Art.33, comma 2, d.l. 34/2019)	
	17.116,10

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)	
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 2015 - (Art.79, C.2 lett. B) del CCNL 2019-2021)	
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett. F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
Incremento Fondo scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (Art.79, co. 2 lett. C))	
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 79, co. 2, lett. d) CCNL 2019-2021)	836
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.79, co. 2 lett. d) CCNL 2019-2021)	-
INCREMENTO FONDO PER SCELTE ORGANIZZATIVE E RETRIBUZIONE RISULTATO PO NEL LIMITE DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018	-
ARRETRATI INCREMENTO CONTRATTUALE DI 84,50 EURO PER GLI ANNI 2021-2022	-
Arretrati dello 0,22% del monte salari 2018 - anno 2022	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	766
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4	-

E 5, DL 98/2011)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	1.602
TOTALE RISORSE VARIABILE	1.602
TOTALE	18.718
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	17.116
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-2021	3.641
Verifica rispetto al limite del fondo 2016 ai sensi dell'art.23, co. 2, d.lgs. 75/2017	13.475

Per cui l'importo complessivo di € 18.719,00 è costituito come segue:

- A. **RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi: € 18.312,00
- B. **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e rese disponibili per la contrattazione integrativa: € 1.602,00
- C. **DECURTAZIONE** art. 22, c. 2, D.lgs. 75/2017: € 1.195,00.

Si rileva che il fondo così costituito consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 come dimostrato nel prospetto allegato alla determina Area Finanziaria n. 205 reg. gen. del 16.09.2024.

ART. 3 – UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Ai fini della destinazione del fondo si richiamano i seguenti articoli del CCDI 2023-2025:

- **Art. 15 Indennità condizioni di lavoro** con il quale sono state stabilite le seguenti indennità:
 - a. Espletamento di attività disagiate: € 35,00 mensili salvo conguaglio entro il 31/12;
 - b. Espletamento di attività esposta a rischio: € 35,00 mensili salvo conguaglio entro il 31/12;
 - c. Espletamento di maneggio valori: € 35,00 mensili salvo conguaglio entro il 31/12;
- **Art. 16 Indennità per specifiche responsabilità** con il quale sono previste le indennità per il conferimento dei seguenti incarichi:
 - a. attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
 - b. gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
 - c. responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o imprese;
 - d. responsabilità attinenti al trasporto scolastico di minori.

L'importo delle indennità così come sopra riportate varia da un minimo di € 200,00 lordi per ciascuna fattispecie di cui al comma 4 (punti a, b e c) fino ad un massimo di € 3.000,00 lordi. Il riconoscimento del compenso in parola viene effettuato per ciascuno dei dipendenti interessati dal rispettivo dirigente/responsabile del Settore di assegnazione, sulla base delle risorse assegnate in sede di contrattazione integrativa, con l'adozione di apposito atto formale. L'importo massimo stabilito per il finanziamento di tutte le indennità come sopra riportate è stabilito in € 3.000,00 lordi.

- **Art. 17 Indennità per ulteriori specifiche responsabilità** il quale prevede un importo massimo da assegnare pari a € 350,00 annui lordi:
 - al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
 - per compensare le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
 - per compensare le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori;
 - per specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio dei compiti legati all'attuazione del GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, 2016/679);
 - per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione): project manager e personale di supporto.

Tali indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) in caso di assunzione e/o cessazione.

- **Art. 18 Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge:** il quale prevede le fattispecie per le quali è prevista l'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:
 - a. compensi derivanti da accordi di collaborazione ex art. 43 della Legge n. 449/1997, nel limite del 50% delle somme introitate, da distribuire tra i soggetti che hanno concorso all'attività oggetto di sponsorizzazione o della convenzione di collaborazione;
 - b. incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023. Le parti, in proposito, si danno vicendevolmente atto che le relative risorse saranno ripartite fra il personale addetto secondo quanto stabilito in apposito Regolamento dell'Ente, approvato con Deliberazione di G.C. n. 53 del 13.09.2021;
 - c. compensi per attività svolta dai professionisti legali, ai sensi dell'art. 9 del decreto-legge n. 90/2014, e s.m.i. (per sentenze favorevoli con spese a carico della controparte o con compensazione delle spese);
 - d. compensi derivanti dalle sentenze favorevoli con liquidazione delle spese in favore dell'Ente, per le attività svolte dai dipendenti abilitati dinanzi alle Commissioni tributarie ai sensi dell'art. 12 del decreto-legge n. 437/1996, e s.m.i.;
 - e. compensi per progetti finalizzati per condono edilizio ex art. 32, comma 40, del decreto-legge n. 269/2003, per attività svolte al di fuori dell'orario di lavoro ordinario;
 - f. incentivi per le attività di accertamento IMU e TARI, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018: le parti prendono atto che le relative risorse vengono ripartite fra il personale addetto secondo quanto stabilito dal vigente Regolamento dell'Ente;
 - g. compensi per le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro. Per tali finalità sono riconosciuti compensi che confluiscono nel Fondo risorse decentrate, i cui oneri trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge;

Per l'anno 2025 le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa vengono indicativamente ripartite tra le seguenti diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022 nel rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3 del CCNL:

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 2.520,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -

Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità progetto "gestione emergenze"	€ 800,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 1.750,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D.Lgs. 36/2023, art. 76 D.Lgs. 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 766,00
Progressioni economiche interne alle aree	€ 2.350,00
Art. 80, c. 2 lett. a) performance	€ 1.349,69

**relativamente all'indennità "pronta disponibilità gestione emergenze" si richiama il progetto allegato a) al presente contratto.*

ART. 4 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Per l'anno 2025 vengono previste:

- n. 1 progressione economica per l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;
- n. 1 progressione per l'area degli istruttori.

Pedemonte, ...

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

Presidente: Dott.ssa Chiara Pornaro – Segretario Comunale

Componente: Diego Carotta – Sindaco

Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali:

Rappresentante territoriale UIL FPL: Daniele Girardi

R.S.U.

Dipendente: Chiara Veronese

PROGETTO PRONTA DISPONIBILITÀ GESTIONE EMERGENZE STAGIONE INVERNALE 2025-2026

Premesso che il Comune di Pedemonte al fine di garantire uno standard di sicurezza sufficiente del servizio e soddisfare esigenze aventi carattere di straordinarietà o emergenza non programmabili preventivamente, attinenti alla prevenzione ghiaccio e rimozione della neve, ha la necessità di realizzare un progetto denominato “pronta disponibilità” per il periodo 15/11/2025 - 15/04/2026.

Obblighi degli operatori aderenti

Gli operatori che partecipano al progetto si impegnano a garantire:

- idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- disponibilità a essere contattati al proprio recapito comunicato preventivamente;
- intervento tempestivo in caso di chiamata per condizioni di emergenza.

Gli interventi devono essere coordinati con i collaboratori individuati dall'Ente. L'adesione al progetto comporta l'obbligo di assicurare la propria rintracciabilità e la capacità di attivarsi immediatamente a seguito della chiamata.

Condizioni di attivazione

Il progetto trova applicazione **nei casi di emergenza meteorologica**, al di fuori del normale orario di servizio.

Disciplina economica

Le ore di lavoro effettivamente prestate oltre l'orario ordinario saranno compensate secondo quanto previsto dal vigente CCNL in materia di lavoro straordinario.

Fermo restando quanto sopra, è riconosciuta a ciascun operatore una **indennità mensile pari ad € 50,00**, quale compenso per la disponibilità assicurata nel periodo di riferimento. Ai sensi del CCNL vigente, tale indennità è onnicomprensiva e include ogni incidenza prevista dalla normativa contrattuale e legale, compreso il trattamento di fine rapporto.

Pedemonte, ...

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

Presidente: Dott.ssa Chiara Pornaro – Segretario comunale

Componente: Diego Carotta – Sindaco

Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali:

Rappresentante territoriale UIL FPL: Daniele Girardi

R.S.U.

Dipendente: Chiara Veronese

oggetto: Parere preintesa contratto decentrato economico anno 2025 - art. 40 bis, comma 1, Lgs 165/2001

La sottoscritta Dr.ssa Busatta Giovanna, revisore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 30 del 10/10/2024;

Visti gli:

- artt. 40 e 40 bis del D.lgs 30/3/2001 n. 165 e successive modifiche ed integrazioni in materia di controlli relativi a contrattazione integrativa;
- art. 4 comma 3 del CCNL 22/1/2004 che disciplina il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio da parte del Revisore;

Considerato che detto controllo deve essere effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

Vista la seguente documentazione trasmessa dagli uffici comunali:

- preintesa CCI 2023 -2025 , parte economica anno 2025 ;
- la relazione Illustrativa e relazione tecnico-finanziaria relativa al contratto collettivo decentrato integrativo 2025 ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999,

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla preintesa del CCI 2023 – 2025, parte economica 2025 ed attesta la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio.

Pedemonte, li 01/12/2025

Il Revisore

dott.ssa Giovanna Busatta

firma apposta digitalmente

Firmato digitalmente da: Giovanna Busatta
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC PADOVA/92204470287
Data: 01/12/2025 09:00:26