



COMUNE DI PEDEMONTE
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo
Triennio 2023 – 2025
Parte economica anno 2025

A seguito della Deliberazione n. 73 del 01.12.2025, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023- 2025 parte economica anno 2025, e a seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di CCDI ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio acquisito al prot. n. 6035 in data 01.12.2025.

L'anno 2025 il giorno 1 del mese di Dicembre , presso la sede del Comune di Pedemonte

PER LA PARTE PUBBLICA (nominata con Deliberazione di G.C. 44 del 23-07-2025)

- Dott.ssa Chiara Pornaro – Segretario Comunale
- Diego Carotta - Sindaco

PER LA PARTE SINDACALE R.S.U.

- Chiara Veronese – R.S.U. UIL

PER LA PARTE SINDACALE OO.SS. TERRITORIALI

- Daniele Girardi - Rappresentante territoriale UIL FPL

Le parti, richiamati i seguenti atti:

- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto il 16 novembre 2022;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (C.C.D.I.) per il triennio 2023 – 2025 del Comune di Pedemonte, sottoscritto il 09.11.2023;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 44 del 23-07-2025 di costituzione delegazione trattante di parte pubblica;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 53 del 05-09-2025 avente ad oggetto “CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2025. ATTO DI INDIRIZZO”;

Rilevato che il C.C.D.I. 2023 – 2025, è in vigore fino al 31.12.2025 e che l'art. 6 comma 4 dispone che “4. La proposta di ripartizione delle risorse decentrate disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, espressa in termini di valori assoluti, viene predisposta annualmente dall'Amministrazione e presentata alle Organizzazioni Sindacali e alla RSU in sede di delegazione trattante”;

Richiamata la deliberazione n. 73 del 01.12.2025, con la quale la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale dipendente per il triennio 2023- 2025 parte economica anno 2025, e a seguito del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti sull'ipotesi di CCDI ai fini della certificazione sull'attendibilità dei costi quantificati per il medesimo e sulla loro compatibilità con gli strumenti di programmazione e di bilancio acquisito al prot. n. 6035 in data 01.12.2025

CONVENGONO E STIPULANO QUANTO SEGUE

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE, DURATA, DECORRENZA

Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo - d'ora in poi CCDI – disciplina le modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio per il triennio 2023/2025 parte economica anno 2025 come stabilito dall'art. 6, comma 4 del C.C.D.I. 2023 – 2025.

Esso ha validità annuale e i suoi effetti decorrono dal 01/01/2025.

ART. 2 - SUDDIVISIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2025

Le parti prendono atto della costituzione del **Fondo risorse decentrate per l'anno 2025**, determinato, ai sensi dell'art. 79, comma 7 del C.C.N.L. 2019 – 2021, con atto del Responsabile Area Finanziaria n. 223 del 07/10/2025.

Il fondo salario accessorio anno 2025, come costituito e destinato risulta il seguente:

DESCRIZIONE	2025
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	16.670
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)	250
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)	-

RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)	
RISORSE RIASSORBITE AI SENSI DELL'ART. 2, CO.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)	-
SOLO PER LE REGIONI - INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE DEL PERSONALE (ART. 67, CO. 2, LETT. F)	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)	-
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (ART. 79, CO. 1 LETT. B) PARI A 84,50	254
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT. d)	478
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)	
Art. 14 comma 1-bis del DL 25/2025 armonizzazione trattamento accessorio	660
DECURTAZIONE FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	-1.195
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - (art.23, co,2, d.lgs. 75/2017 e Art.33, comma 2, d.l. 34/2019)	
	17.116,10

Risorse variabili soggette al limite

SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)	
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 2015 - (Art.79, C.2 lett. B) del CCNL 2019-2021)	
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett. F) CCNL 2016-2018; ART. 54, CCNL 14.9.2000)	-
Incremento Fondo scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (Art.79, co. 2 lett. C))	
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	-
Totale Risorse variabili soggette al limite	-

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 79, co. 2, lett. d) CCNL 2019-2021)	836
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.79, co. 2 lett. d) CCNL 2019-2021)	-
INCREMENTO FONDO PER SCELTE ORGANIZZATIVE E RETRIBUZIONE RISULTATO PO NEL LIMITE DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018	-
ARRETRATI INCREMENTO CONTRATTUALE DI 84,50 EURO PER GLI ANNI 2021-2022	-
Arretrati dello 0,22% del monte salari 2018 - anno 2022	-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	-
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091	766
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4	-

E 5, DL 98/2011)	
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	1.602
TOTALE RISORSE VARIABILE	1.602
TOTALE	18.718
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	17.116
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-2021	3.641
Verifica rispetto al limite del fondo 2016 ai sensi dell'art.23, co. 2, d.lgs. 75/2017	13.475

Per cui l'importo complessivo di € 18.719,00 è costituito come segue:

- A. **RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziati, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi: € 18.312,00
- B. **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziati e rese disponibili per la contrattazione integrativa: € 1.602,00
- C. **DECURTAZIONE** art. 22, c. 2, D.lgs. 75/2017: € 1.195,00.

Si rileva che il fondo così costituito consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 come dimostrato nel prospetto allegato alla determina Area Finanziaria n. 205 reg. gen. del 16.09.2024.

ART. 3 – UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Ai fini della destinazione del fondo si richiamano i seguenti articoli del CCDI 2023-2025:

- **Art. 15 Indennità condizioni di lavoro** con il quale sono state stabilite le seguenti indennità:
 - a. Espletamento di attività disagiate: € 35,00 mensili salvo conguaglio entro il 31/12;
 - b. Espletamento di attività esposta a rischio: € 35,00 mensili salvo conguaglio entro il 31/12;
 - c. Espletamento di maneggio valori: € 35,00 mensili salvo conguaglio entro il 31/12;
- **Art. 16 Indennità per specifiche responsabilità** con il quale sono previste le indennità per il conferimento dei seguenti incarichi:
 - a. attribuzione di responsabilità con elevata autonomia operativa;
 - b. gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali;
 - c. responsabilità attinenti alla redazione e invio di dati statistici, tenuta di contatti o relazioni con altre Amministrazioni o imprese;
 - d. responsabilità attinenti al trasporto scolastico di minori.

L'importo delle indennità così come sopra riportate varia da un minimo di € 200,00 lordi per ciascuna fattispecie di cui al comma 4 (punti a, b e c) fino ad un massimo di € 3.000,00 lordi. Il riconoscimento del compenso in parola viene effettuato per ciascuno dei dipendenti interessati dal rispettivo dirigente/responsabile del Settore di assegnazione, sulla base delle risorse assegnate in sede di contrattazione integrativa, con l'adozione di apposito atto formale. L'importo massimo stabilito per il finanziamento di tutte le indennità come sopra riportate è stabilito in € 3.000,00 lordi.

- **Art. 17 Indennità per ulteriori specifiche responsabilità** il quale prevede un importo massimo da assegnare pari a € 350,00 annui lordi:
 - al personale dell'Ente che riveste gli specifici ruoli di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe, Ufficiale Elettorale, Responsabile dei Tributi;
 - per compensare le specifiche responsabilità eventualmente affidate agli archivisti informatici, agli addetti degli uffici relazioni con il pubblico, ai formatori professionali;
 - per compensare le funzioni di Ufficiale Giudiziario attribuite ai messi notificatori;
 - per specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio dei compiti legati all'attuazione del GDPR (Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati, 2016/679);
 - per specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR, Fondi della Politica di Coesione): project manager e personale di supporto.

Tali indennità non sono frazionabili e vengono erogate annualmente. Sono proporzionate ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno 15 giorni) in caso di assunzione e/o cessazione.

- **Art. 18 Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge:** il quale prevede le fattispecie per le quali è prevista l'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale interessato:
 - a. compensi derivanti da accordi di collaborazione ex art. 43 della Legge n. 449/1997, nel limite del 50% delle somme introitate, da distribuire tra i soggetti che hanno concorso all'attività oggetto di sponsorizzazione o della convenzione di collaborazione;
 - b. incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023. Le parti, in proposito, si danno vicendevolmente atto che le relative risorse saranno ripartite fra il personale addetto secondo quanto stabilito in apposito Regolamento dell'Ente, approvato con Deliberazione di G.C. n. 53 del 13.09.2021;
 - c. compensi per attività svolta dai professionisti legali, ai sensi dell'art. 9 del decreto-legge n. 90/2014, e s.m.i. (per sentenze favorevoli con spese a carico della controparte o con compensazione delle spese);
 - d. compensi derivanti dalle sentenze favorevoli con liquidazione delle spese in favore dell'Ente, per le attività svolte dai dipendenti abilitati dinanzi alle Commissioni tributarie ai sensi dell'art. 12 del decreto-legge n. 437/1996, e s.m.i.;
 - e. compensi per progetti finalizzati per condono edilizio ex art. 32, comma 40, del decreto-legge n. 269/2003, per attività svolte al di fuori dell'orario di lavoro ordinario;
 - f. incentivi per le attività di accertamento IMU e TARI, ai sensi dell'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018: le parti prendono atto che le relative risorse vengono ripartite fra il personale addetto secondo quanto stabilito dal vigente Regolamento dell'Ente;
 - g. compensi per le prestazioni connesse a indagini statistiche periodiche e censimenti permanenti, rese al di fuori dell'ordinario orario di lavoro. Per tali finalità sono riconosciuti compensi che confluiscono nel Fondo risorse decentrate, i cui oneri trovano copertura esclusivamente nella quota parte del contributo onnicomprensivo e forfetario riconosciuto dall'Istat e dagli Enti e Organismi pubblici autorizzati per legge;

Per l'anno 2025 le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa vengono indicativamente ripartite tra le seguenti diverse modalità di utilizzo previste dall'art. 80, comma 2 del CCNL 16/11/2022 nel rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3 del CCNL:

UTILIZZO RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 2.520,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ -

Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità progetto "gestione emergenze"	€ 800,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 1.750,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€ -
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 45 D.Lgs. 36/2023, art. 76 D.Lgs. 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. i) CCNL 2022, art. 70-quater CCNL 2018 Compensi al personale delle case da gioco.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. k) CCNL 2022, art. 82 c. 2, Attuazione dei piani welfare.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 43 L. 449/1997 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi spese del giudizio.	€ -
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ 766,00
Progressioni economiche interne alle aree	€ 2.350,00
Art. 80, c. 2 lett. a) performance	€ 1.349,69

**relativamente all'indennità "pronta disponibilità gestione emergenze" si richiama il progetto allegato a) al presente contratto.*

ART. 4 – PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE

Per l'anno 2025 vengono previste:

- n. 1 progressione economica per l'area dei funzionari e delle elevate qualificazioni;
- n. 1 progressione per l'area degli istruttori.

Pedemonte, 01.12.2025

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

Presidente: Dott.ssa Chiara Pornaro – Segretario Comunale

Componente: Diego Carotta – Sindaco

Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali:

Rappresentante territoriale UIL FPL: Daniele Girardi

R.S.U.

Dipendente: Chiara Veronese

PROGETTO PRONTA DISPONIBILITÀ GESTIONE EMERGENZE STAGIONE INVERNALE 2025-2026

Premesso che il Comune di Pedemonte al fine di garantire uno standard di sicurezza sufficiente del servizio e soddisfare esigenze aventi carattere di straordinarietà o emergenza non programmabili preventivamente, attinenti alla prevenzione ghiaccio e rimozione della neve, ha la necessità di realizzare un progetto denominato "pronta disponibilità" per il periodo 15/11/2025 - 15/04/2026.

Obblighi degli operatori aderenti

Gli operatori che partecipano al progetto si impegnano a garantire:

- idoneità fisica alle mansioni da svolgere;
- disponibilità a essere contattati al proprio recapito comunicato preventivamente;
- intervento tempestivo in caso di chiamata per condizioni di emergenza.

Gli interventi devono essere coordinati con i collaboratori individuati dall'Ente. L'adesione al progetto comporta l'obbligo di assicurare la propria rintracciabilità e la capacità di attivarsi immediatamente a seguito della chiamata.

Condizioni di attivazione

Il progetto trova applicazione **nei casi di emergenza meteorologica**, al di fuori del normale orario di servizio.

Disciplina economica

Le ore di lavoro effettivamente prestate oltre l'orario ordinario saranno compensate secondo quanto previsto dal vigente CCNL in materia di lavoro straordinario.

Fermo restando quanto sopra, è riconosciuta a ciascun operatore una **indennità mensile pari ad € 50,00**, quale compenso per la disponibilità assicurata nel periodo di riferimento. Ai sensi del CCNL vigente, tale indennità è onnicomprensiva e include ogni incidenza prevista dalla normativa contrattuale e legale, compreso il trattamento di fine rapporto.

Pedemonte, 01.12.2025

Letto, confermato e sottoscritto.

Delegazione di parte pubblica:

Presidente: Dott.ssa Chiara Pornaro – Segretario comunale

Componente: Diego Carotta – Sindaco

Rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali:

Rappresentante territoriale UIL FPL: Daniele Girardi

R.S.U.

Dipendente: Chiara Veronese