



COMUNE DI PEDEMONTE

PROVINCIA DI VICENZA

COPIA

DETERMINAZIONE SERVIZIO FINANZIARIO N.R.G. 223 del 07-10-2025

Ufficio: **PERSONALE**

Numero di Settore: 17

Oggetto: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025

PREMESSO che:

- il D.Lgs. 165/2001 rappresenta come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del Fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione del Fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, come più volte ricordato dalla giurisprudenza e dai pareri della magistratura contabile, oltre che dalle indicazioni dell'Aran;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente, nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL FL relativo al rinnovo 2019/2021;

RICHIAMATO l'art. 79, comma 7 del CCNL 2019/2021;

DATO ATTO, pertanto, che le modalità di determinazione del Fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 2019/2021 e risultano suddivise in:

- risorse stabili (commi 1 e 1 bis): risorse che presentano la caratteristica di «certezza, stabilità e continuità» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- risorse variabili (commi 2 e 3): risorse che presentano la caratteristica della «eventualità e variabilità» e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e messe a disposizione della contrattazione integrativa;

RICHAMATA la determinazione de Responsabile del Servizio Finanziario n. 16 del 12/06/2020 avente ad oggetto: "Art. 31 CCNL 22 gennaio 2004 – "Disciplina delle risorse decentrate" ricostituzione fondo anno 2016-2017-2018-2019;

PRESO ATTO di quanto previsto dall'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019, come integrato dal DM 17 marzo 2020;

RICHIAMATA la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 05/09/2025 avente ad oggetto: "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2025 – atto di indirizzo", con la quale, tra l'altro, la Giunta ha autorizzato, in fase di costituzione del Fondo Risorse Decentrate del Personale non Dirigente per l'anno 2025, l'applicazione facoltativa della disposizione di cui al comma 1-bis dell'articolo 14 del D.L. n. 25/2025, per l'importo di € 660,00 da destinare alla retribuzione di posizione e di risultato;

EVIDENZIATO che l'incremento di cui sopra non è sottoposto al limite di cui all'articolo 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, come precisato dall'articolo 14, comma 1-bis) del D.L. n. 25 del 14.03.2025, convertito con modificazioni dalla Legge n. 69 del 09.05.2025;

RICHIAMATO l'obbligo di contenimento della spesa di personale disposto dall'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 rispetto al valore 2008, considerando l'aggregato rilevante comprensivo dell'IRAP ed al netto dei rinnovi contrattuali;

VERIFICATA la disponibilità di risorse a bilancio, nel rispetto dei limiti di cui all'art. 1 comma 562 della Legge 296/2006 (valore 2008);

VISTA l'allegata tabella **sub A)** di ricostituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025, predisposta nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

RILEVATO che il fondo per il lavoro straordinario anno 2025 rimane costituito in € 835,82;

VISTI i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

DATTO ATTO che il fondo come sopra rideterminato, destinato a remunerare il salario accessorio per il 2025, sarà ripartito nelle varie voci con le modalità previste dall'art. 80 del CCNL 2019/2021;

EVIDENZIATO che il fondo costituito come in allegato non contiene le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 67 comma 3 del CCNL vigente non soggette al rispetto del limite di cui all'art.23, comma 2 del D.lgs. n.75/2017 ed in particolare le somme destinate a remunerare i compensi per le funzioni tecniche relative ad opere pubbliche di cui all'art. 113 del D.lgs. n.50/2016;

PRESO ATTO altresì che il Comune non è in dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;

ACQUISITO il parere favorevole espresso in data 07/10/2025 dal Revisore dei Conti in merito alla verifica di compatibilità finanziaria del Fondo Risorse decentrate 2025 ai sensi dell'art. 40 bis. Del D.lgs. 165/2001 (prot. n. 5083 del 07/10/2025)- **allegato sub. B)**;

DATO ATTO che la spesa per le retribuzioni del personale dipendente degli enti locali è tassativamente regolata dalla legge;

RICHIAMATA:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 26/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 26/03/2025, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione 2025/2027;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. **di procedere** alla costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale dipendente del Comune di Pedemonte per l'anno 2025 ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 come riportato nella **tabella sub a)** allegata che fa parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. **di dare atto** che si è provveduto all'incremento del fondo dell'anno 2025, comma 1-bis dell'articolo 14 del D.L. n. 25/2025, per € 660,00;
3. **di dare atto** che il fondo per il lavoro straordinario anno 2025 rimane costituito in € 835,82;
4. **di dare atto** che gli importi delle risorse integrative dell'anno 2025, unitamente alla spesa preventivabile per il finanziamento delle posizioni organizzative e di risultato e dell'importo del lavoro straordinario, non superano gli importi previsti per il salario accessorio dell'anno 2016, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 e dell'art. 79 comma 6 del CCNL 2019-2021;
5. **di dare atto** che gli importi previsti saranno assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2025-2027 riferimento annualità 2025 precisando che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2025 entro il 31 dicembre dello stesso anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa e con conseguente attivazione del Fondo pluriennale vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2025;
6. **di dare informazione** del presente atto alle OO.SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, anche ai fini dell'apertura delle trattative per la successiva sottoscrizione del contratto decentrato;
7. **di procedere** alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo per l'anno 2025 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza - personale - contrattazione integrativa, ai sensi dell'art.21, co. 2, del D.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.;
8. **di dare atto** che la presente costituzione del Fondo potrà essere oggetto di revisione in caso di eventuali novità legislative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria

➤ Eventuali allegati indicati nel testo

Il Responsabile del servizio
F.to Brunello Manuela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

**DETERMINAZIONE
SERVIZIO FINANZIARIO
N.R.G. 223 del 07-10-2025**

Ufficio: PERSONALE

Numero di Settore: 17

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER
L'ANNO 2025**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 07-10-2025.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to Brunello Manuela

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

ALLEGATO

DESCRIZIONE	2016	2018	2025
Risorse stabili			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (Art.67, co. CCNL 2016-218)	14.348	14.348	16.670
QUOTA DI EURO 83,20 PERSONALE IN SERVIZIO AL 31/12/2015 (ART.67, C.2, LETT.A)		-	250
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO (ART.67, COMMA 2 LETT.B)		14	-
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART.67, COMMA 2 LETT.C)			
Risorse riassorbite ai sensi dell'art.2, co.3, TUPI (ART.67, COMMA 2 LETT.D)		-	-
PERSONALE TRASFERITO (ART.67, COMMA 2 LETT.E)		-	-
SOLO PER LE REGIONI - INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE DEL PERSONALE (ART. 67, CO. 2, LETT. F)		-	-
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART.67, COMMA 2 LETT.G)		-	-
INCREMENTO RINNOVO CONTRATTO 2019-2021 (Art.79, co. 1 lett. b) pari a 84,50			254
DIFFERENZIALI POSIZIONI DI SVILUPPO CCNL 2019-2021 (ART.79, CO. 1 LETT.d)			478
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018		-	-
DAL 01/04/2023 - DIFFERENZIALI STIPENDIALI CAT. B3 E D3 (Art. 79 co. 1-bis CCNL 2019-2021)			
art. 14 c. 1-bis del DL 25/2025 armonizzazione del trattamento accessorio			660
DECURTAZIONE FONDO - P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'	1.195	1.195	1.195
AUMENTO-DIMINUZIONE FONDO - (art.23, co,2, d.lgs. 75/2017 e Art.33, comma 2, d.l. 34/2019)	322	322	
	13.475,08	13.489,04	17.116,10
Risorse variabili soggette al limite			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 67, C.3, lett. A), CCNL 2016-2018)		-	-
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART.67, C.3, LETT.C) CCNL 2016-2018)		-	-
FRAZIONI RIA PERSONALE CESSATO (ART.67, C.3, LETT.D)			
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari 2015 - (Art.79, C.2 lett. B) del CCNL 2019-2021)			
MESSI NOTIFICATORI - (Art.67, C.3, lett.F) CCNL 20116-2018;ART. 54, CCNL 14.9.2000)		-	-
Incremento Fondo scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato (Art.79. co. 2 lett. C))			
QUOTA PARTE PERSONALE TRASFERITO NELL'ANNO (ART.67, C.3, LETT.K) CCNL 2016-2018)		-	-
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (Art.67, co. 3, lett. B) CCNL 2016-2018; ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		-	-
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE		-	-
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-	-	-

Risorse variabili NON soggette al limite

ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 79, co. 2,lett.d) CCNL 2019-2021)			-
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (Art.79, co. 2 lett.d) CCNL 2019-2021)		-	836
INCREMENTO FONDO PER SCELTE ORGANIZZATIVE E RETRIBUZIONE RISULTATO PO NEL LIMITE DELLO 0,22% MONTE SALARI 2018			-
ARRETRATI INCREMENTO CONTRATTUALE DI 84,50 EURO PER GLI ANNI 2021-2022			-
Arretrati dello 0,22% del monte salari 2018 - anno 2022			-
QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE - (Corte dei conti, Sezione Autonomie)		-	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		-	-
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)		-	-
INCENTIVI TRIBUTARI - LEGGE n.145/2018 - ART.1 COMMA 1091		-	766
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)		-	-
Totale Risorse variabili NON soggette al limite	-	-	1.602
TOTALE RISORSE VARIABILE	-	-	1.602
TOTALE	13.475	13.489	18.718
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	13.475	13.489	17.116
Importi fuori dal limite (d.l. semplificazioni) - CCNL 2016-2018 e CCNL 2019-2021	0	14	3.641
Verifica rispetto al limite del fondo 2016 ai sensi dell'art.23, co. 2, d.lgs. 75/2017	13.475	13.475	13.475

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO 2016		16.500,00
---	--	-----------

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO 2025		16.500,00
---	--	-----------

oggetto: Parere sulla costituzione fondo annuale risorse decentrate anno 2025

La sottoscritta Dr.ssa Busatta Giovanna, revisore nominato con delibera dell'organo consiliare n. 30 del 10/10/2024;

premesso di aver ricevuto dal Comune di Pedemonte il preliminare di determina del 02/10/2025 del responsabile del servizio finanziario sulla "Costituzione fondo risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2025";

visto il disposto dell'art. 239 del D.Lgs. 267/2000;

visto l'art. 40 del D.Lgs. 165/2001;

Viste:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 7 del 26/02/2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2025-2027;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 26/03/2025 ad oggetto "Approvazione del piano integrato di attività ed organizzazione 2025/2027"
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 43 del 23/07/2025 ad oggetto "Aggiornamento sezione 3.3.1 del Piano Integrato di attività e organizzazione 2025-2027 approvato con delibera di G.C. nr. 17 del 26/03/2025;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 53 del 05/09/2025 avente ad oggetto: "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2025 – atto di indirizzo";

Evidenziato che:

Il D. Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione annuale del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019-2021;

l'art.79 del nuovo contratto rubricato "Fondo risorse decentrate: costituzione" prevede la suddivisione del fondo stesso in parte stabile e in parte variabile;

Richiamati i commi 3 e 5 dell'art.79 del CCNL 2019/2021;

Rilevato che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità sono state determinate in conformità a quanto stabilito dall'art.79 comma 1 del CCNL 2019/2021;

Rilevato altresì che le risorse variabili sono state determinate in conformità a quanto stabilito dall'art.79 comma 2 del CCNL 2019/2021;

Visto il comma 1-bis dell'articolo 14 del D.L. n. 25/2025;

Esaminata la tabella di costituzione del fondo delle risorse decentrate destinate alla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2025, predisposta nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40 comma 3 quinquies, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i CCNL vigenti per il comparto Regioni-Autonomie Locali;

Dato atto che il fondo come sopra determinato, destinato a remunerare il salario accessorio per il 2025, sarà ripartito nelle varie voci con le modalità previste dall'art. 80 del CCNL 2019/2021;

Tutto ciò premesso e considerato

ESPRIME

parere favorevole alla proposta di determinazione di cui all'oggetto.

Pedemonte, lì 07 ottobre 2025

Il Revisore

dott.ssa Giovanna Busatta

firma apposta digitalmente

Firmato digitalmente da: Giovanna Busatta
Ruolo: Dottore Commercialista
Organizzazione: ODCEC PADOVA/92204470287
Data: 07/10/2025 00:11:09