

# COMUNE DI PEDEMONTE

(Provincia di Vicenza)

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**MODULO 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 12/10/2023</b> <b>Contratto Collettivo Nazionale relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	1° gennaio 2019 – 31 dicembre 2021 e comunque fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica :</b> Parte Pubblica: Carotta Roberto (Presidente) Pellè Michelangelo (Segretario)  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> Parte Privata/Sindacale: Girardi Daniele (UIL) Viviana De Pretto (CISL) RSA interne: Chiara Veronese  Firmatarie della preintesa: UIL e CISL ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> ) Firmatarie del contratto: UIL e CISL ( <i>indicare le sigle firmatarie</i> )
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente, non dirigente, del Comune di Pedemonte
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023
<b>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.</b>	All'organo di controllo interno viene inviata la presente relazione ai fini del rilascio della certificazione prevista
<b>Rispetto dell'iter procedurale</b>	<b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009?</b> Con Delibera di Giunta Comunale n. 21 dell'11.05.2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 alla sezione 3.  <b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del D.Lgs. 33/2013?</b> Con Delibera di Giunta Comunale n. 14 del 22.03.2023 è stato confermato per l'anno 2023, il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, già approvato con delibera di Giunta n. 23 del 31.03.2021 - per il triennio 2021 – 2023.  <b>È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs. 150/2009?</b> Sì, con deliberazione della Giunta Comunale di cui sopra.

**È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.10 del D.Lgs 33/2013?**

Sì.

**La relazione della performance è stata validata dall'OIVM, ai sensi dell'art.14 comma 6 del decreto legislativo 150/2009?**

Secondo il regolamento degli uffici e dei servizi la relazione della performance sarà validata dal segretario comunale, individuato dall'amministrazione quale soggetto competente e successivamente approvata con deliberazione di giunta che valuterà se gli obiettivi 2023 prefissati e assegnati, sono stati raggiunti sia dai titolari di posizione organizzativa che della produttività dei dipendenti.

**Eventuali osservazioni**

=====

**MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).**

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Pedemonte disciplina gli istituti contrattuali che il nuovo CCNL 16.11.2022 ha rimesso alla contrattazione per il triennio 2019/2021, determinando le modalità di utilizzo delle risorse rese disponibili per il fondo risorse decentrate 2023. Con il CCDI in argomento le parti prendono atto della quantificazione delle risorse stabili, definite con determina del Responsabile del Personale n. 143 reg. gen. del 10.07.2023.

Il Fondo per il 2023 approvato, parte stabile, è costituito dalle seguenti risorse:

- da un unico importo consolidato relativo all'anno 2017, indicato dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, come certificato dal revisore dei Conti (€ 14.670,34).
- Risorse di cui all'art.67 comma 2 del CCNL 21.05.2018 secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato:
  - ✓ lett. a) di "*un importo, su base annua, pari ad Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015 (n. 3 dipendenti), a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019*";
  - ✓ lett. b) di "*un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*";

L'incremento a decorrere dall'anno 2019 di cui alla lett. a) ammonta ad € 249,60 e alla lettera b) ammonta ad € 13,91;

Incremento art. 79, comma 1 lett. b) CCNL 16.11.2022 Euro 84,50 per ciascun dipendente presente alla data del 31/12/2018 (€ 253,50);

- Art.79, comma 1, lettera d): Differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.76 CCNL 16.11.2022 (incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (€477,75);
- Art. 79, comma 1bis: a decorrere dal 01.04.2023 confluiscono nell'importo consolidato le risorse già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 destinato al pagamento dei profili professionali assunzioni in B3 e D3 (€ 0,00).

La parte variabile del fondo 2023 comprende:

- Art. 79 comma 1 lett. b) CCNL 2019-2021 quota una tantum spettante per gli anni 2021 e 2022, nella misura di € 84,50 per unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018: importo € 507,00;
- Art.79 comma 3 e 5 CCNL 2019-2021, incremento entro il limite dello 0,22% del monte salari 2018-importo destinato al fondo € 78,14.

Il fondo così costituito rispetta i limiti di cui all' art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo

1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.

L'importo del fondo così costituito non necessita dell'adeguamento di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. n.34/2019: rimane confermato il limite iniziale del 2016 (clausola di salvaguardia DPCM 17.03.2020).

Sono escluse le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, che restano a carico del bilancio.

In merito alla verifica di compatibilità finanziaria del Fondo per le risorse decentrate anno 2023, ai sensi dell'art.40 del D.lgs. 165/2001, è stato acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti.

Di seguito si riporta la tabella dei singoli importi che costituiscono il fondo per l'anno 2023:

<b>Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2023</b>	
<b>DESCRIZIONE</b>	<b>2023</b>
<b>ALIMENTAZIONE FONDO - ART. 79 CCNL 2019-2021</b>	
<b><i>RISORSE STABILI (art. 67 commi 1 e 2 CCNL 2016-2018)</i></b>	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)	<b>€ 14.670,34</b>
<b><i>RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE (art. 67 comma 2 CCNL 2016-2018)</i></b>	
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015(ART. 67 C.2 lett.a) CCNL 2016-2018)	€ 249,60
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART.67 C.2 lett.b) ccnl 2016-2018)	€ 13,91
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART.67 C.2 lett.c)CCNL 2016-2018)	
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 lett. d) CCNL 2016-2018)	
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTOFUNZIONI (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL2016-2018)	
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)	
<b><i>Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1</i></b>	
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	€ 253,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	€ 477,75
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DA LILIMTE ART.23 COMMA 2</b>	<b>€ 994,76</b>
<b><i>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</i></b>	€ 0,00
<b><i>TOTALE RISORSE STABILI</i></b>	<b>€ 15.665,10</b>
<b><i>RISORSE VARIABILI soggette al limite</i></b>	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)	<b>€ 6.000,00</b>
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 ART.79 COMMA 2 LETT. B SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	
<b><i>EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</i></b>	
<b><i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i></b>	<b>€ 0,00</b>

<b>RISORSE VARIABILI non soggette al limite</b>	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE EX ART. 14 CONTRATTO DECENTRATO 2022	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D)	€ 505,45
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DELD.LGS. 50/2016) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	€ 78,14
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	€ 507,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43,L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)	€ 0,00
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	€ 7.090,59
<b>TOTALE RISORSE VARIABILE</b>	€ 7.090,59
<b>TOTALE</b>	€ 22.755,69
<b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>	<b>14.670,34</b>

### Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Trasferimento personale ATA	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	1.195,21
Art.23, comma 2, D. Lgs. N.75/2017 (rispetto limite fondo 2016)	
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	1.195,21
<b>Parte variabile</b>	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art.23, comma 2, D. Lgs. N.75/2017 (rispetto limite fondo 2016)	
Totale riduzioni di parte variabile	
<b>Totale generale riduzioni</b>	1.195,21

### Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	15.665,10
Risorse variabili	7.090,59
Totale fondo tendenziale	22.755,69
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.195,21
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	0
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggette a limitazione	14.670,34
Risorse variabili soggette a limitazione	0,00
<b>Totale fondo 2023 soggetto a limitazione</b>	<b>14.670,34</b>
Risorse stabili non soggette a limitazione	994,76

Risorse variabili non soggette a limitazione	7.090,59
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>21.560,48</b>

### **Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 16.335,67 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.331,09
Progressioni orizzontali	8.004,58
Ributizione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	=====
incentivi per le nuove "funzioni tecniche" di cui all'art.113, comma 2, del D.lgs. n.50/2016	6.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Altro	
<b>Totale</b>	<b>16.335,67</b>

### **Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Come previsto dal medesimo articolo 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano pertanto le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione fondo (Sez. IV del modulo I - Costituzione fondo al netto economie anni precedenti)	21.055,03
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	-16.335,67
Risorse residue da anni precedenti (art.80 comma 1, ultimo periodo CCNL 16.11.2022)	505,45
<b>Totale</b>	<b>5.224,81</b>

E vengono regolate dal contratto le somme così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizione lavoro - rischio	840,00
Indennità condizione lavoro - disagio	1.050,00
Indennità condizione lavoro - maneggio valori	0,00
Nuove progressioni economiche orizzontali decorrenza 01/01/2023	650,00
Indennità specifiche responsabilità incluse indennità ufficiale anagrafe e stato civile ex art. 70 quinquies	350,00

comma 2 CCNL 2016-2018 fino alla stipula del presente contratto	
Fondo lavoro straordinario anno 2023 + economie fondo lavoro straordinario anno precedente)	1.340,77
Premi collegati alla performance- importo presunto (comprensivo delle economie	994,04
<b>Totale</b>	<b>5.224,81</b>

### **Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente .

### **Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	16.335,67
Somme regolate dal contratto	5.224,81
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>21.560,48</b>

### **- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

#### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 10.335,67 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità (€ 14.469,89).

#### **b. attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo**

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art.80, comma 3, del CCNL 16/11/2022 e che, in particolare, la contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (premi correlati alla performance), e specificamente, almeno il 30% alla performance individuale.

#### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009, secondo quanto stabilito dall'art.11 del CCDI 2023-2025 (raggiungimento obiettivi specifici e premialità sulla base della scheda di valutazione). La liquidazione dei premi collegati alla performance individuale e organizzativa previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

#### **d. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2023 è prevista l'attribuzione di differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali). Le risorse destinate per l'anno 2023 per le nuove attribuzioni con decorrenza 01.01.2023 ammontano ad € 650,00. I criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche sono disciplinati dall'art. 10 del CCDI 2023-2025.

Descrizione	Anno 2022	Anno 2023	Differenza
Risorse stabili	14.933,85	15.665,10	731,25
Risorse variabili	6.709,54	7.090,59	381,05

Decurtazione fissa	-1.195,21	-1.195,21	
<b>Totale</b>	<b>20.448,18</b>	<b>21.560,48</b>	<b>1.112,30</b>

### **Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative ad indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali storiche, indennità varie previste da contratti nazionali e derivanti dalle contrattazioni decentrate degli anni precedenti, trovano copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio di pagamento delle retribuzioni mensili anno 2023 dei singoli dipendenti con voci stipendiali apposite. Le risorse decentrate oggetto di destinazione del presente contratto (risorse destinate a nuove progressioni orizzontali, alle indennità per specifiche responsabilità, al pagamento dei premi collegati alla performance individuale e organizzativa) trovano copertura negli stanziamenti di bilancio 2023 in riferimento al capitolo 1025 "Fondo per il trattamento accessorio dei dipendenti".

Gli incentivi per le nuove "funzioni tecniche" di cui all'art.113, comma 2, del D.lgs. n.50/2016, € 6.000,00 , trovano copertura all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche.

#### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa relativo al Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e distribuzione del fondo anno 2022 non sono state accertate "economie contrattuali del fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 80, comma 1, ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento. L'importo complessivo del fondo 2022 è stato totalmente utilizzato. L'economia esercizio precedente rilevata nella costituzione del fondo di € 505,45 è relativa al risparmio del fondo straordinario.

L'importo del Fondo dell'anno 2023 rispetta i limiti previsti dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 25/05/2017 n. 75 (le risorse soggette a limitazioni destinate al fondo per il trattamento accessorio 2023 del personale dipendente non superano il corrispondente importo di spesa destinato per l'anno 2016) ed è stato determinato nel rispetto del principio di contenimento della spesa complessiva per il personale di cui all'art. 1 comma 557 della Legge n.296/2006 ss.mm..

Il controllo tra le voci finanziate dal fondo per il trattamento accessorio e imputazione contabile viene gestita con voci distinte e costantemente verificata (estrazioni tabelle procedura stipendi e incrocio dati contabili di bilancio).

#### - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo 2023 trova copertura nei corrispondenti capitoli di bilancio di pagamento delle retribuzioni mensili anno 2023 dei singoli dipendenti e nel capitolo 1025 del Bilancio di Previsione 2023.

Gli incentivi per le nuove "funzioni tecniche" di cui all'art.113, comma 2, del D.lgs. n.50/2016, € 6.000,00 , trovano copertura all'interno dei quadri economici delle opere pubbliche.

Pedemonte, 31 ottobre 2023

Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Brunello Manuela

DOCUMENTO FIRMATO DIGITALMENTE  
(art. 20,21 e 24 del D.Lgs. n. 82 del 07/09/2005 e s.m.i)