

# COMUNE DI PEDEMONTE

Provincia di Vicenza



Via Longhi n. 1 Pedemonte VI  
Tel. 0445 / 747017 - Fax 0445 / 747188  
Cod.Fisc. 84001630247  
P.IVA: 01467250245  
e-mail: u.segreteria@comune.pedemonte.vi.it  
pec: pedemonte.vi@cert.ip-veneto.net

Pedemonte, 10/11/2022

## CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO PARTE ECONOMICA ANNO 2022

Premesso che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 36 del 19/06/2020 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato periodo 2020-2022;
- con determina n. 135RG del 14.07.2022 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2022, per parte fissa e variabile, per l'importo complessivo di € 20.448,18, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, c. 2, D.Lgs. n. 75/2017, per il quale è stato acquisito il parere del revisore del conto in data 10.08.2022;

Il fondo salario accessorio anno 2022, come costituito e destinato risulta il seguente:

DESCRIZIONE	IMPORTI	
	ANNO 2016	ANNO 2022
<b>Risorse stabili</b>		
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	14.348,29	14.348,29
<b>(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>		
<b>(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015) - N.B. DAL 2019</b>		249,60
<b>(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME</b>		13,91
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO		
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)		
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO		
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO		
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE		
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)		
<b>(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI</b>		
<b>(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015</b>	1.195,21	1.195,21
<b>(11*) 0,20% monte salari non inserita in precedenza</b>	322,05	322,05
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>13.475,13</b>	<b>13.738,64</b>

### a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)		
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)		

*Roberto* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)		
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)		
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)		
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)		
<b>(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI</b>		
<b>Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

**b) Risorse variabili non soggette a limitazione**

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)		
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)		
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		6.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)		
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)		709,54
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)		
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)		
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)		
<b>Totale Risorse variabili non soggette a limitazione</b>	<b>0,00</b>	<b>6.709,54</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>0,00</b>	<b>6.709,54</b>

<b>TOTALE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AI SENSI DEL CCNL 21/05/2018</b>	<b>13.475,13</b>	<b>20.448,18</b>
---	------------------	------------------

<b>TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>13.475,13</b>	<b>13.475,13</b>
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	16.753,33	14.950,00
(A SOMMARE) FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	835,82	835,82
<b>TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO</b>	<b>31.064,28</b>	<b>29.260,95</b>

<b>TOTALE LIMITE INVALIDICABILE ANNO 2016 LORDO</b>	<b>31.064,28</b>	<b>31.064,28</b>
<b>A DEDURRE: RISORSE DESTINATE NEL 2016 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)</b>		
<b>TOTALE LIMITE INVALIDICABILE ANNO 2016 NETTO</b>	<b>31.064,28</b>	<b>31.064,28</b>

Handwritten signatures in blue and black ink, including a large signature at the top center and several others below it.

Sono fatti salvi gli accordi tra il Comune di Pedemonte e l'Unione Montana Alto Astico in merito al trattamento economico del personale in comando, sia pure in maniera temporanea.

Si definisce pertanto, secondo i criteri dettati dal contratto decentrato normativo 2020-2022, di avviare progressioni per l'anno 2022 per la categoria C e D per un importo a disposizione di € 1.900,00 dal 01/12/2022.

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2022.

Per la delegazione trattante  
Presidente Robert C...  
Componente P...

Per la delegazione sindacale  
OO.SS – FPL [Signature]  
R.S.U. aziendale [Signature]