

COMUNE DI PEDEMONTE

Provincia di Vicenza

Via Longhi n. 1 Pedemonte VI
Tel. 0445 / 747017 - Fax 0445 / 747188
Cod.Fisc. 84001630247

P.IVA: 01467250245

e-mail: u.segreteria@comune.pedemonte.vi.it

pec: pedemonte.vi@cert.ip-veneto.net



Prot. n. 2000

Pedemonte, 18 giugno 2020

Al Revisore del Comune di Pedemonte
Dott.

Alla dott.ssa Laura Dal Zotto
Vicesegretario Comunale

Alla Delegazione Trattante
di Parte Pubblica
SEDE

OGGETTO: Relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria per la contrattazione decentrata integrativa 2020.

PREMESSA

Le relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria costituiscono allegati alla contrattazione integrativa decentrata e presupposto di tutte le forme di controllo previste dal legislatore agli artt. 40 e 40 bis del Decreto Legislativo 165/2001, come modificato dal D.Lgs 150/2009.

Per la redazione delle stesse le pubbliche amministrazioni devono utilizzare gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.

Tali relazioni devono essere altresì certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, dello stesso decreto.

Sono finalizzate, secondo la normativa vigente in essere a:

- Supportare la delegazione trattante di parte pubblica con uno strumento uniforme di eplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- Supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- Fornire al cittadino/utente che ha accesso a tali atti, tramite il sito web dell'amministrazione, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti degli accordi stipulati in sede integrativa.

Tali relazioni sono redatte secondo gli schemi di cui alla Circolare del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19.07.2012, facendo altresì riferimento alle circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dip. Della Funz. Pubblica del 13.05.2010, n. 7 e alle lettere circolari n. 1 del 17.02.2011 e n. 7 del 05.04.2011.

COMUNE DI PEDEMONTE

(Provincia di Vicenza)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO 1 – Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		Preintesa: 18/06/2020 Contratto Collettivo Nazionale Comparto Regioni e Autonomie Locali personale non dirigente
Periodo temporale di vigenza		01.01.2020/31.12.2020 e comunque fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica : Parte Pubblica: Carotta Roberto (Presidente) Dal Zotto Laura (Segretario) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Parte Privata/Sindacale: Girardi Daniele (UIL) RSA interne: Zovi Elisa (UIL) Firmatarie della preintesa: UIL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>) Firmatarie del contratto: UIL (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari		Personale dipendente, non dirigente, del Comune di Pedemonte
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020
Rispetto dell'iter procedurale	Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'organo di controllo interno alla relazione illustrativa.	All'organo di controllo interno viene inviata la presente relazione ai fini del rilascio della certificazione prevista
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, per piano della performance si intendono D.U.P. – Peg e obiettivi È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Con delibera di Giunta Comunale n. 1 del 31.01.2020 è stato confermato per l'anno 2020, il piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, già approvato con delibera di Giunta n. 41 del 28/12/2017- per il triennio 2018 – 2020. È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.11 comma 2 del D.Lgs 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale di cui sopra È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art.10 del D.Lgs 33/2013? Sì

		La relazione della performance è stata validata dall'OIVM, ai sensi dell'art.14 comma 6 del decreto legislativo 150/2009? Secondo il regolamento degli uffici e dei servizi la relazione della performance sarà validata dal segretario comunale, individuato dall'amministrazione quale soggetto competente e successivamente approvata con deliberazione di giunta che valuterà se gli obiettivi 2020 prefissati e assegnati, sono stati raggiunti sia dai titolari di posizione organizzativa che della produttività dei dipendenti.
Eventuali osservazioni =====		

MODULO 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale non dirigente del Comune di Pedemonte disciplina gli istituti contrattuali che il nuovo CCNL 21.05.2018 ha rimesso alla contrattazione per il triennio 2018/2020, determinando le modalità di utilizzo delle risorse rese disponibili per il fondo risorse decentrate 2020. Con il CCDI in argomento le parti prendono atto della quantificazione delle risorse stabili, definite con determina n. 89 del 12.06.2020.

Al CCDI anno 2020 viene allegata la tabella analitica della costituzione e destinazione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri di cui al CCDI le risorse per l'annualità 2020 vengono utilizzate nel seguente modo:

DESCRIZIONE	IMPORTO
QUOTA TOTALE FONDO INCENTIVANTE PARTE FISSA ANNO 2020 (GIA' DECURTATA)	13,738,64
QUOTA FONDO NON ATTRIBUITO NEL 2019 E RISPARMI STRAORDINARI 2019	835,82
QUOTA INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	8,267,75
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	22,842,21
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali storiche	1,174,94
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali dall'01.01.2020	2,762,90
Art. 68, comma 1 – retribuzione di posizione e risultato p.o.	0
Art. 68, comma 2, già indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	90
Art. 68, comma 2, nuove indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	3,220,92
Art. 68, comma 2, lett. e) già indennità per specifiche funzioni (anagrafe)	300
Art. 68, comma 2, lett. e) decurtazione indennità per specifiche funzioni (anagrafe)	-57
Art. 68, comma 3, lett. c) – incentivi funzioni tecniche - max	8,267,75
Art. 68 CCNL 21.5.2018 – indennità di comparto	2,102,24
Nuove Indennità per specifiche responsabilità	3,300,00
PRODUTTIVITA'/ PERFORMANCE COLLETTIVA/PERFORMANCE INDIVIDUALE	1,680,46
Totale	22,842,21

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti, in quanto il contratto abroga espressamente i precedenti accordi per le materie dallo stesso disciplinate.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance .

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2020 sono previste n. 1 progressioni da categoria da C1 a C2 ed una da D2 a D3, a far data dal 01/01/2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il CCDI, così come sottoscritto dalle parti, assegna tra l'altro le risorse per le nuove progressioni economiche di n. 2 da categoria C1 a C2 ed una da categoria D2 a D3.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Carotta Roberto



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21/5/2021, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi, avendo cura di consolidare la quota di decurtazione del fondo anno 2014:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	14,670,34
Differenze degli incrementi retributivi a regime	13,91
incremento di €. 83,20	249,6
Quota consolidata decurtazione 2014	1,195,21
Totale risorse parte stabile	13,738,64
Risorse variabili – funzioni tecniche	8,267,75
Economie anni precedenti	0
economie anni precedenti da straordinario	835,82
Totale complessivo risorse	22,842,21
Lavoro straordinario	835,82

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 14.670,34, aumentata della somma di €.249,60 quali incrementi retributivi a regime come previsto dall'art.67 comma 2^ lettera b) del CCNL 21.5.2018. la parte stabile "storica" di €. 14.670,34 include già al suo interno l'aumento dello 0,20% previsto dall'art.32 del CCNL 22.1.2004 pari ad €. 322,05.

Da questa cifra è stata detratta la somma di €. 1.195,21 relativa alla decurtazione 2014, quota consolidata dal 2015.

La parte stabile ammonta pertanto a complessivi €. 13.738,64.

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite dalle voci del fondo che il CCNL individua non avere caratteristiche di certezza per gli anni successivi. La "parte variabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti e quantificata in via preventiva in € 9.103,57, così determinati:

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 3, lett. c)	8,267,75
Art.68 comma 1) Somme non utilizzate l'anno precedente - incentivi	0
Art.68 comma 1) Somme non utilizzate l'anno precedente – straordinari	835,82

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<i>Parte stabile</i>	
A) Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	1,195,21
Totale generale riduzioni	1,195,21

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale risorse aventi carattere di certezze e stabilità quota da sottoporre a verifica con fondo parte stabile anno 2016 – Sezione I ^A	13,475,13
Quota incremento fondo non soggetta al tetto del 2016 – Sezione I ^A	13,91
Quota incremento euro 83,20 per dipendente	249,6
Totale risorse variabili sottoposte a certificazione determinate dal totale della sezione II	9,103,57
Totale Fondo sottoposto a certificazione	22,842,21

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 11.934,93 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2,102,24
Progressioni orizzontali storiche	1,174,94
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0
Indennità specifiche responsabilità	0
Indennità condizione lavoro (ind. Anagrafe 300 + rischio 90)	390
Incentivi funzioni tecniche	8,267,75
Totale	11,934,93

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi €. 10.907,28 così suddivise:

Descrizione	Importo
Quota risorse destinate con il presente CCDI per la performance	10,907,28
Totale	10,907,28

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	11,934,93
Somme regolate dal contratto	10,907,28
Totale fondo regolato	22,842,21
Lavoro straordinario	835,82

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità Le risorse stabili ammontano a € **13.738,64** (già al netto della decurtazione) le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 3.277,18. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'art.16 del CCNL EELL che regola le progressioni economiche recita:

"Progressione economica all'interno della categoria

1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste.

2. La progressione economica di cui al comma 1, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6. 3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi. 4. Gli oneri relativi al pagamento dei maggiori compensi spettanti al personale che ha beneficiato della disciplina sulle progressioni economiche orizzontali sono interamente a carico della componente stabile del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 67. 5. Gli oneri di cui al comma 4 sono comprensivi anche della quota della tredicesima mensilità. 6. Ai fini della progressione economica orizzontale, il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi. 7. L'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo 21 che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. 8. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica. 9. Il personale comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende ha diritto di partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali previste per il restante personale dell'ente di effettiva appartenenza. A tal fine l'ente di appartenenza concorda le modalità per acquisire dall'ente di utilizzazione le informazioni e le eventuali valutazioni richieste secondo la propria disciplina. 10. Sono fatte salve le procedure di attribuzione della progressione economica orizzontale ancora in corso all'atto della sottoscrizione definitiva del presente CCNL";

Per le progressioni economiche si richiama inoltre la circolare maggio 2019 del conto annuale del personale 2019 relativa al limite del 50% nonché l'art. 13 del CCDI 2020-2022.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Alla presente relazione si allega, quale parte integrante della stessa, il prospetto dimostrativo della corretta costituzione del fondo, con indicate le riduzioni effettuate a seguito delle disposizioni di legge. Si allega altresì la destinazione riassuntiva degli incentivi.

Tabella 1 – tabella 2 Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2020 e confronto con corrispondente fondo 2016 aumentato delle quote destinate al finanziamento delle posizioni organizzative e indennità di risultato segretario comunale:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA AI SENSI DEL CCNL 21.5.2018

DESCRIZIONE	IMPORTI 2016	IMPORTI 2017	IMPORTI 2018	IMPORTI 2019	IMPORTI 2020
Risorse stabili					
(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) - Come certificato dall'organo di revisione contabile	14.348,29	14.348,29	14.348,29	14.348,29	14.348,29
(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)(2) (A DEDURRE) RISORSE DESTINATE NEL 2017 A FINANZIARE P.O. (SOLO ENTI CON DIRIGENZA)					
3a) incremento di euro 83,20 su base annua per dipendente in servizio al 31.12.2015 - da 1.1.19				249,60	249,60
(3) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME			13,91	13,91	13,91
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO			0,00		
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)			0,00		
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO			0,00		
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO			0,00		
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)			0,00		
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI			0,00		
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	1.195,21	1.195,21	1.195,21	1.195,21	1.195,21
(11*) 0,20% monte salari non inserita in precedenza	322,05	322,05	322,05	322,05	322,05
TOTALE RISORSE STABILI	13.475,13	13.475,13	13.489,04	13.738,64	13.738,64

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
(13) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)					
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)					
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)					
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)					
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)					
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)					
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI					
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)*				0,00	0,00
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)					
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)					8.267,75
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)					
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)					835,82
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)					
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)					
(26) INCENTIVO PER POTENZIAMENTO RISCOSSIONE ENTRATE - (ART. 1, C. 1091, L. 145/2018)					
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	0,00	0,00	0,00	0,00	9.103,57
TOTALE RISORSE VARIABILI	0,00	0,00	0,00	0,00	9.103,57
TOTALE	13.475,13	13.475,13	13.489,04	13.738,64	22.842,21

TOTALE DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	13.475,13	13.475,13	13.475,13	13.475,13	13.475,13
(A SOMMARE) FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO (SOLO PER ENTI SENZA DIRIGENZA)	16.753,33	11.875,00	11.875,00	14.375,00	14.950,00
Importo lavoro straordinario	835,82	835,82	835,82	835,82	835,82
TOTALE COMPLESSIVO DELLE VOCI SOGGETTE A VINCOLO	31.064,28	26.185,95	26.185,95	28.685,95	29.260,95
LIMITE DI RIFERIMENTO INVALICABILE	31.064,28	31.064,28	31.064,28	31.064,28	31.064,28
LIMITE OK	LIMITE OK	LIMITE OK	LIMITE OK	LIMITE OK	LIMITE OK

Destinazione risorse contrattazione integrativa	
Destinazione risorse contrattazione integrativa - anno 2020	
DESCRIZIONE	2020
<i>totale risorse</i>	22,842,21
INDENNITA' DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	2,102,24
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	1,174,94
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/ PROFESSIONALITA'	
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE (GIA' DA C.I. PRECEDENTE)	390
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	3,667,18
PROGRESSIONI ORIZZONTALI DALL'01/01/2020	2,762,90
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0
INDENNITA' DI RESPONSABILITA'/ PROFESSIONALITA'	3,300,00
INDENNITA' TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE (NUOVE)	3,163,92
PRODUTTIVITA'/ PERFORMANCE COLLETTIVA/PERFORMANCE INDIVIDUALE	1,680,46
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	10,907,82
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	
quota funzioni tecniche	8,267,75
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	8,267,75
TOTALE RISORSE DESTINATE	22,842,21

modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione. Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa afferenti il personale dipendente, piano dei conti 1.01.01.01.000, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno di riferimento risulta rispettato. L'anno di riferimento per il controllo degli incentivi è il 2016.

Nel la relazione è stato riportato il limite di spesa 2016 complessivamente non superabile.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo. La spesa complessiva, oneri riflessi compresi, che deriva dalla costituzione del Fondo salario accessorio per l'anno 2020, trova copertura nei diversi capitoli relativi alla spesa del personale del Bilancio di previsione 2020.

La spesa relativa agli incentivi per funzioni tecniche - ex decreto legislativo 50/2016, trova copertura nei vari capitoli di spesa delle opere pubbliche di riferimento.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Il Responsabile dell'Area Finanziaria

Carotta Roberto

