



COMUNE DI PEDEMONTE

Provincia di Vicenza

**DETERMINAZIONE
DEL RESPONSABILE
DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

numero **20** del 23-06-2020

**OGGETTO: SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI**

Il Responsabile del Servizio
F.to CAROTTA ROBERTO

La presente determinazione viene assunta ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e, ove presenti impegni di spesa, diventa esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4, D.Lgs. 267/2000 da parte del Responsabile del Servizio Finanziario.

Non richiesto visto di regolarità contabile in quanto la determinazione non prevede impegno di spesa.

Data _____

Il Responsabile del Servizio FINANZIARIO
F.to CAROTTA ROBERTO

Visto, si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria dell'impegno di spesa assunto con la determinazione in oggetto, ai sensi dell'art. 151, comma 4, D.Lgs. 267/2000.

Assunto IMPEGNO di spesa n. _____ in c/residui
 c/competenza sul capitolo n. _____ del bilancio _____.

Data _____

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to CAROTTA ROBERTO

**BANDO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PEDEMONTE
ANNO 2020 - DECORRENZA ECONOMICA 1° GENNAIO 2020**

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Richiamati:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa,
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”, con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

Considerato, in particolare, che, ai sensi dell'art. 23, comma 1, del citato D. Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute, in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili in favore di una quota limitata di dipendenti, secondo il dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

Visto l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie e conferma:

- il sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999,
- il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione introdotto dall'art. 9 del CCNL 11/4/2008;

Visto altresì l'art. 13 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dei dipendenti dell'Ente per il triennio 2020-2022, sottoscritto in data 10/03/2020, tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente;

EVIDENZIATO che, in sede di delegazione trattante del 10/03/2020, con la firma del Contratto decentrato integrativo definitivo per il triennio 2020-2022, sono stati concordati i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali e le risorse da destinare al loro finanziamento, a valere sulla parte stabile del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione con decorrenza 1° gennaio 2020 per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, riservata ai dipendenti del Comune di Pedemonte a tempo indeterminato inquadrati nelle cat. C e D, nella misura del 50% del personale in servizio nei limiti delle risorse finanziarie destinate.

1 - Requisiti minimi per l'accesso alla progressione economica:

Concorrono alla selezione tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alla data del 01/01/2020 e che in tale data siano in possesso dei seguenti requisiti:

- un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari ad almeno 24 mesi, maturato al 31 dicembre dell'anno 2019;
- non aver riportato sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto o alla censura nell'ultimo triennio;
- avere ottenuto una valutazione media della prestazione lavorativa svolta negli ultimi tre anni di servizio, prestati nella posizione economica immediatamente inferiore, con valore superiore a 50 punti su 100.

2 - Modalità e termini di presentazione della domanda

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, potrà essere consegnata con la seguente modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;

Il termine per la presentazione delle domande è fissato per le **ore 12,00 del giorno 07/07/2020**.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

3 - Criteri di selezione e formazione della graduatoria

Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate su base annuale dalla contrattazione integrativa come da delibera di Giunta Comunale n. 36 del 19/06/2020 e allegati.

Può beneficiare della progressione economica orizzontale una quantità pari al 50 per cento del personale, nei limiti delle risorse finanziarie destinate.

Ai sensi dell'art. 16 CCNL e art. 13 CCDI la selezione sarà effettuata mediante formulazione di una graduatoria secondo il punteggio complessivo riportato da ciascun candidato, come segue:

- valutazione media nel triennio **2017-2018-2019** superiore **il 50%**; *Sarà escluso dalla graduatoria il personale che non ha raggiunto una valutazione minima pari al 50% ottenuta dall'applicazione della media delle valutazioni individuali nel citato triennio;*

In caso di parità di punteggio in graduatoria, verrà attribuita la posizione economica al candidato prioritariamente secondo i seguenti criteri:

- maggiore anzianità di servizio come dipendente della PA, maturata nella posizione economica di appartenenza;

La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti ai quali, in relazione alla disponibilità delle risorse a tale fine dedicate dalla contrattazione integrativa, potrà essere attribuita la progressione stessa.

L'attribuzione della posizione economica ai titolari di posizione organizzativa avviene sulla base di una graduatoria unica come previsto al comma 4 dell'art. 13 del CCDI.

4 - Avvertenze generali e tutela dei dati personali

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico

impiego. Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando.

Titolare del trattamento è il Comune di Pedemonte.

5 - Responsabile del procedimento

Il Responsabile del procedimento di cui al presente bando è il Responsabile del Servizio Finanziario – Il Sindaco Carotta Roberto.

6 - Pubblicazione

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo Pretorio on line, sul sito internet www.comune.pedemonte.vi.it e nella Sezione Amministrazione Trasparente > Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi.

Il presente avviso nonché ogni altra comunicazione relativa alla presente procedura saranno resi pubblici esclusivamente mediante la pubblicazione sul relativo sito internet all'indirizzo www.comune.pedemonte.vi.it. Tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge.

Verranno trasmesse ai candidati esclusivamente le comunicazioni che, per loro natura e per la garanzia del rispetto della privacy, non potranno essere pubblicate.

7 - Riesame

1. Entro i 15 giorni successivi alla pubblicazione della graduatoria, il dipendente può presentare istanza motivata di riesame, con l'indicazione specifica delle contestazioni. Tale istanza deve essere inoltrata all'ufficio del Personale.
2. Ai fini di cui al presente comma il dipendente può richiedere l'accesso a tutti gli atti relativi al procedimento.
3. Entro i 30 giorni successivi alla presentazione dell'istanza di riesame, l'Ufficio del Personale prende in esame le istanze e decide definitivamente sulle stesse, apportando eventuali correzioni o modifiche alla graduatoria.

8 - Norme finali

Per quanto non previsto nel presente bando valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative vigenti.

Pedemonte, lì 23.06.2020

IL RESPONSABILE DELL'AREA
f.to Carotta Roberto