COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

C.F. e Partita I.V.A. 00545030249 TELEFONO 0444/736415-736416
FAX 0444/636567
Piazza Marconi 28 - 36047 Montegalda
e-mail ragioneria@comune.montegalda.vi.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

contratto collettivo decentrato integrativo relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2019

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo		Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione da parte del Presidente dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante ipotesi sottoscritta in data 16/04/2019 per la parte giuridica ed in data 12/06/2019 per la parte economica In data 31/10/2019 il contratto è stato sottoscritto definitivamente
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2019-2021 (giuridico), Anno 2019 (economico)**
Composizione della delegazione trattante		**Parte Pubblica:** Presidente - Sparacio Avv. Giuseppe Componenti – Alessi Remigio - resp.servizio finanziario Mecenero Giorgio - resp. area tecnica Marcon Renato - resp. area anagrafe-segreteria **Parte Sindacale:** - Componenti RSU : Tomasi Matteo - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione MAROSTEGAN ROSANNA - OO.SS. Territoriale UIL FLP LANARO RENATO - OS.SS. Territoriale CISL FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Contratto Collettivo Integrativo relativo alle annualità 2019-2021 parte giuridica Contratto Collettivo Integrativo relativo all'annualità 2019 parte economica
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	Richiesto parere al Revisore dei Conti in data 08/10/2019. Il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole in data 11/10/2019 (vedi allegato)
		Il Piano delle Performance e Piano Esecutivo di Gestione Anni 2019-2021 è stato Approvato con delibera di Giunta n. 79 del 23/05/2019 .

		Con deliberazione della giunta comunale n.7 del 25/01/2018 è stato approvato il Piano Triennale Per La Prevenzione Della Corruzione E Per La Trasparenza 2018-2020

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 10 (contratto sottoscritto in data 12/06/2019) – Risorse art. 67, comma 5 - del contratto collettivo integrativo

1. Le risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 67 comma 5 lett b CCNL 21/05/2018 (per il conseguimento di obbiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione) €.9.500,00.

2. I progetti che si intendono proporre per l'anno 2019, da assegnare ai dipendenti, sono i seguenti:

AREA ANAGRAFE SEGRETERIA: SOMME A DISPOSIZIONE: € 3.100,00

1- PROGETTO GESTIONE MATRIMONI E/O FUORI DAL COMUNE- dipendenti Ciscato Lilia, Berto Ketty, Bortolan Sandra € 400,00

2 - TRASPORTO SOCIALE E ORGANIZZAZIONE DELLA CONSEGNA DEI PASTI A DOMICILIO DEGLI ANZIANI – dipendente Berno Manuela € 600,00

3 - PROGETTO GESTIONE LAVORATORI TEMPORANEAMENTE DISOCCUPATI O PRIVI DI TUTELA + LUPU – dipendente Bortolan Sandra) € 700,00

4 - AGGIORNAMENTO ALLA NUOVA VERSIONE DEL PROGRAMMA DEL PROTOCOLLO INFORMATICO CON ATTIVAZIONE FORMAZIONE CON MIGLIORAMENTO DEI FLUSSI PROTOCOLLAZIONE CORRISPONDENZA - dipendente Berto Ketty € 200,00

5 - DIGITALIZZAZIONE DELLE ANNOTAZIONI DI STATO CIVILE PRESENTI NEI REGISTRI CARTACEI - dipendenti Berto Ketty, Ciscato Lilia € 600,00 + € 600,00

AREA CONTABILE-POLIZIA LOCALE: SOMME A DISPOSIZIONE: € 1.700,00

1 - GESTIONE INVIO PRECALCOLI IMU E TASI ANNO 2019- dipendente Fontana Alessandro € 500,00

2 - ATTIVAZIONE BANCA DATI COSAP-dipendente Fontana Alessandro € 500,00

3 - ABILITAZIONE ALLE IMPRESE FORNITRICI DELLA CONSULTAZIONE DELLE FATTURE E DEGLI IMPEGNI NELLA SEZIONE IMPRESE DEL SITO INTERNET

dipendente Fontana Alessandro € 200,00

4 - GESTIONE IMPIANTO SEMAFORICO- dipendente Scalcon Stefano € 400,00

5 - SERVIZIO VIGILANZA MANIFESTAZIONI E PROCESSIONI

dipendente Scalcon Stefano € 400,00

AREA TECNICA: SOMME A DISPOSIZIONE: € 4.700,00

1 - GESTIONE LPU- dipendente Stecca Emanuela € 300,00

2 - GESTIONE E COORDINAMENTO ALLA RIQUALIFICAZIONE DELLA BIBLIOTECA COMUNALE (ACQUISTO NUOVI ARREDI CON REALIZZAZIONE ANGOLO BAMBINI, NUOVA POSTAZIONE CON INSTALLAZIONE DI N. 3 PC) € 500,00

3 - ADOZIONE DI UNA AIUOLA DA PARTE DI OGNI SINGOLO OPERAIO € 400,00+ € 400,00

4 - GESTIONE APERTURA ECOCENTRO AL SABATO -dipendenti Tosetto Claudio, Tomasi Matteo

€ 250,00+ € 250,00

5 - ATTIVAZIONE PROGETTO NUOVO PIANO REGOLATORE (primo piano interventi, informatizzazione del piano, variante PAT, nuovo regolamento edilizio comunale)

- dipendenti Dal Bello Gianni, Urbani Nicola € 700,00+ € 900,00

6 -GESTINE PRATICHE EDILIZIE CON APPLICATIVO INFORMATICO E CARICAMENTO DELLE ANNUALITA' PRECEDENTI ATTUALMENTE IN FORMATO CARTACEO € 1.000,00

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Le somme destinate annualmente alle diverse finalità sono riepilogate nella seguente tabella:

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa ANNO 2019 (art. 68 CCNL 21-5-2018)	
DESCRIZIONE	**IMPORTI**
Fondo unico per le risorse decentrate **Destinazioni erogate a valere su risorse fisse**	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 5.973,27
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 30.261,21
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (COMPETENZE E COMPORTAMENTI)	€ 12.995,87
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO DI RIF.TO	€ 4.000,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ Così suddivise Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies punto 1) - CCNL 21/05/2018 € 8.300,00 di cui: - Dal Bello Gianni € 2.000,00 - Berno Manuela € 2.000,00 - Ciscato Lilia € 2.000,00 - Bortolan Sandra € 1.500,00 - Fontana Alessandro € 800,00 Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies punto 2) lettera a) - CCNL 21/05/2018 € 900,00 di cui: - Ciscato Lilia € 300,00 - Berto Ketty € 300,00 - Scalcon Stefano € 300,00	€ 9.875,00
INDENNITA' DA SERVIZIO ESTERNO	€ 260,00
INDENNITA' DI CONDIZIONE LAVORO INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITA', ECC. (operai:, Tosetto Claudio € 360,00 , Tomasi Matteo € 360,00)	€ 787,50
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS. 50/16)	25.347,00
INCENTIVO PROG.NE AD ES.TO (ART. 92CC5-6 D.LGS. 163/06)	
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/92, D.LGS.446/97)	
INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14/9/2000)	900,00
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01)	€ 9.500,00
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01) - ART. 56 QUATER CCNL 2018 - PROVENTI CODICE STRADA (ART. 208)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - ISTAT CENSIMENTO	
Totale DESTINAZIONI	**€ 99.899,85**

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .
Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, approvato con Deliberazione di Giunta comunale N.58 del 03/05/2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale. Inoltre i risultati attesi mirano all'accrescimento di alcuni servizi esistenti, all' aumento delle prestazioni del personale in servizio, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.
Nel dettaglio....

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore per gli anni dal 2011 al 2014 e per gli anni 2016, 2017 e 2018.
L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

L'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ha riscritto totalmente le modalità di costituzione del fondo del salario accessorio.

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.
Per gli enti con la dirigenza l'importo consolidato 2017 deve essere decurtato dell'ammontare destinato alle posizioni organizzative nel 2017 in modo da costituire un apposito fondo a carico del bilancio.
Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.
Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

Il comma 2 del predetto art. 67 prevede che l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, sia incrementato da specifici importi, sempre di natura stabile.

L'art. 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21 maggio 2018 prevede che le risorse stabili sono incrementate da "un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; *tali differenze sono calcolate con riferimento* **al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi** *e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data".* Gli incrementi di cui all'art. 64 hanno decorrenza 1/1/2016, 1/1/2017, 1/3/2018, a regime 1/4/2018 ed essendo istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico, devono essere applicati, in base all'art. 2, comma 3 del CCNL 21/5/2018, entro trenta giorni dalla data di stipulazione. Anche secondo l'orientamento applicativo ARAN RAL_1725, pubblicato il 14 ottobre 2014, per ciascuna persona in servizio individuata come sopra, occorre indicare la posizione economica rivestita alla data di sottoscrizione definitiva del CCNL preso in considerazione. Sono quindi stati inseriti, nella costituzione del fondo di parte stabile anno 2016 e 2018, nell'apposita sezione riferita alle risorse di parte stabile non soggetta al limite, i differenziali delle progressioni economiche orizzontali forniti dall'ente, come da indicazione dettata dall'art. 67, comma 2, lettera b) pari a:
anno 2016 € 161,87
anno 2018 € 480,27
L'inserimento, alla luce della circolare della RGS n. 18/2018, relativa al conto annuale 2017, è obbligatorio, come confermato dalla stessa Tab. 15 in cui è comparsa, in costituzione, la riga «Rideterminazione per incremento stipendiale Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018»
Come da dichiarazione congiunta n. 5, si tratta di incrementi non rilevanti ai fini del limite al trattamento accessorio (anche perché sono incrementi dettati dalla contrattazione nazionale, obbligatori, per i quali l'ente non ha avuto e non avrà alcuna discrezionalità).

Una volta definiti gli importi delle risorse stabili (commi 1 e 2 dell'art 67 del nuovo Ccnl), i commi successivi dello stesso articolo individuano le voci di composizione delle risorse variabili annuali, introducendo alcune semplificazioni che si riportano di seguito, in quanto riguardano incrementi applicati.

Il comma 4 dell'art. 67 del nuovo Ccnl semplifica le condizioni di applicazione della disposizione rispetto all'art. 15, commi 2 e 4, del Ccnl dell'01/04/1999, la quale viene di fatto disapplicata e alla quale non si potrà più fare riferimento.

In particolare:

- si conferma che la somma deve essere valutata in sede di contrattazione integrativa tra le parti;
- si conferma che nel bilancio dell'ente deve sussistere la relativa capacità di spesa;
- si conferma che l'importo da quantificare è sino all'1,2% del monte salari 1997 e quindi non necessariamente il valore massimo;
- non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione;
- in coerenza con quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).

Il comma 5, lettera b) dell'articolo 67 del nuovo Ccnl ripropone, nella parte variabile, le risorse di cui all'art. 15, co. 5 del Ccnl dell'01/04/1999. Con il Ccnl 2016/2018 tali risorse potranno essere stanziate «per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale». In questo importo sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lettera c) del nuovo Ccnl, finanziate dai proventi delle violazioni del codice della strada e destinate all'erogazione di incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.
La nuova norma contrattuale conferma che gli obiettivi dell'ente possano anche essere «di mantenimento», in coerenza con quanto aveva già chiarito l'Aran, a condizione che, per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente.
Inoltre, viene confermato, sempre in coerenza con quanto stabilito dall'Aran, che gli obiettivi di performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi, devono essere individuati dall'ente nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione N. 67 DEL 18/09/2019 avente ad OGGETTO: ART. 67 CCNL 21.05.2018 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2019

Descrizione	Anno 2019
Risorse stabili soggette al limite	66.063,00
Risorse stabili escluse dal limite	2.480,92
Risorse variabili soggette al limite	9.500,00
Risorse variabili escluse dal limite	25.347,00
Totale risorse non decurtate	**103.390,92**
Decurtazioni	**4.045,00**
Totale fondo certificato	**99.345,92**

e dovrà essere confermato nella sua consistenza entro fine anno

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato (Iuc)
L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2019, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (Iuc) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2

del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2018, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.
Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.
Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2018 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	**66.063,00**

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	553,93
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**553,93**

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.164,80
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.316,12
... ...	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**2.480,92**

Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari a € 69.097,85 al lordo delle decurtazioni applicate.

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione di Giunta comunale n. 56 del 11/04/2019, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2019 è stato deliberato di :

Il comma 7 del medesimo articolo 67, del nuovo CCNL, dispone che: "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017".
La portata innovativa di tali nuove disposizioni del CCNL si completa con la disposizione di cui all'articolo 15, comma 7, del CCNL, il quale stabilisce che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67".

Indicare anche eventuali azioni effettuate dall'Ente in materia di posizioni organizzative nel rispetto delle relazioni sindacali vigenti.

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	9.500,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**9.500,00**

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	25.347,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	**25.347,00**

Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 34.847,00 al lordo delle decurtazioni applicate.

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATA € 103.944,85
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE € 76.116,93
DI CUI: TOALE RISORSE NON SOGGETTI AL LIMITE € 27.827,92

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.045,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI	-
TOTALE DECURTAZIONI	**4.045,00**

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	**99.899,85**

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUP.TO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	

SOMMA A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA € 99.899,85

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totali fondo risorse decentrate	103.944,85
Di cui totale risorse soggette al limite	76.116,93
Di cui totale risorse non soggetta al limite	27.827,92
Decurtazioni DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	4.045,00
Decurtazione 2018 per rispetto limite 2016	
Somme a disposizione della contrattazione integrativa	**99.899,85**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si fa presente che, in virtù della clausola di ultra attività del contratto integrativo decentrato anno 2017, vengono ancora applicate le attuali modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (servizio turnato – indennità di rischio/disagio, indennità per specifiche responsabilità e/o funzioni – indennità maneggio valori – indennità di reperibilità) in attesa della definizione del nuovo contratto decentrato triennale che avverrà entro fine anno.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le seguenti somme:

Descrizione	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	5.973,27
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	30.261,21
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITA', ECC.	787,50
Totale	**37.021,98**

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa ANNO 2019 (art. 68 CCNL 21-5-2018)	
DESCRIZIONE	**IMPORTI**
Fondo unico per le risorse decentrate **Destinazioni erogate a valere su risorse fisse**	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 5.973,27
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 30.261,21
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (COMPETENZE E COMPORTAMENTI)	€ 12.995,87
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO DI RIF.TO	€ 4.000,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ Così suddivise Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies punto 1) - CCNL 21/05/2018 € 8.300,00 di cui: - Dal Bello Gianni € 2.000,00 - Berno Manuela € 2.000,00 - Ciscato Lilia € 2.000,00 - Bortolan Sandra € 1.500,00 - Fontana Alessandro € 800,00 Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies punto 2) lettera a) - CCNL 21/05/2018 € 900,00 di cui: - Ciscato Lilia € 300,00 - Berto Ketty € 300,00 - Scalcon Stefano € 300,00	€ 9.875,00
INDENNITA' DA SERVIZIO ESTERNO	€ 260,00
INDENNITA' DI CONDIZIONE LAVORO INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITA', ECC. (operai:, Tosetto Claudio € 360,00 , Tomasi Matteo € 360,00)	€ 787,50
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS. 50/16)	25.347,00
INCENTIVO PROG.NE AD ES.TO (ART. 92CC5-6 D.LGS. 163/06)	
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/92, D.LGS.446/97)	
INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14/9/2000)	900,00
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01)	€ 9.500,00
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01) - ART. 56 QUATER CCNL 2018 - PROVENTI CODICE STRADA (ART. 208)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - ISTAT CENSIMENTO	
Totale DESTINAZIONI	**€ 99.899,85**

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	74.552,85
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	**74.552,85**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, a cui sono state applicate le decurtazioni strutturali applicate dal 2015 ammontano a **€ 66.063,00** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo, progressioni orizzontali storiche , indennità di responsabilità / professionalità, indennità turno, rischio, disagio, reperibilita', ecc., indennità ex 8° liv.) ammontano a **€ 37.021,98**
Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .
Con deliberazione della giunta comunale n. 58 del 03/05/2018 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

- Sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2019 per il personale in servizio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2019 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018	Anno 2019
Risorse stabili soggette al limite	62.018,00	62.616,93	66.616,93
Risorse stabili escluse dal limite	161,87	1.157,05	2.480,92
Risorse variabili soggette al limite	10.434,00	9.546,16	9.500,00
Risorse variabili escluse dal limite			25.347,00
Totale risorse non decurtate	**72.613,87**	**77.320,14**	**103.944,85**
Decurtazioni		**4.045,00**	**4.045,00**
Totale fondo certificato		**73.275,14**	**99.899,85**

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziate nel Bilancio di Previsione 2019 e saranno imputate ai relativi capitoli di spesa come riportato in allegato alla presente relazione.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	Compilare solo i dati in azzurro			
	ANNO 2016		ANNO 2019	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	76.658,87		103.944,85	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI				
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	- 4.045,00		- 4.045,00	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITODI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-			
TOTALE		72.613,87		99.899,85
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	161,87		27.827,92	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-		-	
TOTALE VOCI ESCLUSE		- 161,87		27.827,92
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		39.638,72		32.770,52
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE				
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		-		-
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		-		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)		3.246,74		3.254,28
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		115.337,46		108.096,73
DECURTAZIONE DA OPERARE				**7.240,73 se positivo nessuna decuratazione**

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2019 come riportato nel prospetto allegato alla presente relazione.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui capitoli del bilancio 2019 come riportato nel prospetto allegato alla presente relazione.

Montegalda 03/10/2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Alessi Remigio

dettaglio impegni di spesa relativi a contratto decentrato anno 2019

	COSTO	CAPITOLO COSTO 384	CONTRIBUTI	CAPITOLO CONTRIBUTI 388	IRAP	CAPITOLO IRAP 395
performance organizzativa	12.995,87	impegno 378/2019	3.093,02	impegno 383/2019	1.104,65	impegno 384/2019
indennità stato civile messo(Ciscato, Berto, Scalcon)	900,00	impegno 379/2019	214,20	impegno 383/2019	76,50	impegno 384/2019
ind. Servizio Esterno (Scalcon)	260,00	impegno 380/2019	61,88	impegno 383/2019	22,10	impegno 384/2019
ind. Specifiche responsabilita (Ciscato, Berno, Bortolna, Fontana, Dal Bello)	9.875,00	impegno 381/2019	2.350,25	impegno 383/2019	839,38	impegno 384/2019
performance organizzativa "progetti"	9.500,00	impegno 382/2019	2.261,00	impegno 383/2019	807,50	impegno 384/2019
			7.980,35		**2.850,12**	
	PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	**CAPITOLO COSTO**	**CONTRIBUTI**	**CAPITOLO CONTRIBUTI**	**IRAP**	**CAPITOLO IRAP**
progressione economica storica area ragioneria	3.592,81	CAP. 235 imp. 39, 41/2019	855,09	CAP. 236 imp. 52/2019	305,39	CAP. 237 imp. 70/2019
progressione economica storica area segreteria	2.747,75	CAP. 40 imp. 40, 42/2019	653,96	CAP. 80 imp. 53/2019	233,56	CAP. 251 imp. 71/2019
progressione economica storica area anagrafe	4.659,59	CAP. 355 imp. 43, 44/2019	1.108,98	CAP. 356 imp. 54/2019	396,07	CAP. 357 imp. 72/2019
progressione economica storica area tecnica	13.594,23	CAP. 300 imp. 45, 46, 48/2019	3.235,43	CAP. 310 imp. 55/2019	1.155,51	CAP. 315 imp. 73/2019
progressione economica area manutenzione	1.868,10	CAP. 660 imp. 49/2019	444,61	CAP. 670 imp. 56/2019	158,79	CAP. 675 imp. 74/2019
progressione economica area ecologia	1.911,52	CAP. 825 imp. 50/2019	454,94	CAP. 827 imp. 57/2019	162,48	CAP. 826 imp. 75/2019
progressione economica area polizia locale	1.887,21	CAP. 420 imp. 51/2019	449,16	CAP. 430 imp. 58/2019	160,41	CAP. 435 imp. 76/2019
	IND DI COMPARTO	**CAPITOLO COSTO**	**CONTRIBUTI**	**CAPITOLO CONTRIBUTI 388**	**IRAP**	**CAPITOLO IRAP**
ind. comparto area ragioneria	1.102,38	CAP. 235 imp. 39, 41/2019	262,37	CAP. 236 imp. 52/2019	22,30	CAP. 236 imp. 70/2019
ind. comparto area segreteria	804,69	CAP. 40 imp. 40, 42/2019	191,52	CAP. 80 imp. 53/2019	16,28	CAP. 251 imp. 71/2019
ind. comparto area anagrafe	995,04	CAP. 355 imp. 43, 44/2019	236,82	CAP. 356 imp. 54/2019	20,13	CAP. 357 imp. 72/2019
ind. comparto area tecnica	1.767,24	CAP. 355 imp. 45, 46, 48/2019	420,60	CAP. 310 imp. 55/2019	35,75	CAP. 315 imp. 73/2019
ind. comparto area manutenzione	426,96	CAP. 660 imp. 49/2019	101,62	CAP. 670 imp. 56/2019	8,64	CAP. 675 imp. 74/2019
ind. comparto area area ecologia	379,44	CAP. 825 imp. 50/2019	90,31	CAP. 827 imp. 57/2019	7,68	CAP. 826 imp. 75/2019
ind. compartoarea polizia locale	497,52	CAP. 420 imp. 51/2019	118,41	CAP. 430 imp. 58/2019	10,06	CAP. 435 imp. 76/2019
		CAPITOLO COSTO	**CONTRIBUTI**	**CAPITOLO CONTRIBUTI 388**	**IRAP**	**CAPITOLO IRAP 395**
nuove progressioni area ragioneria	1.000,00	CAP. 235 imp. 39, 41/2019	238,00	CAP. 236 imp. 52/2019	20,23	CAP. 236 imp. 70/2019
nuove progressioni area segreteria	1.000,00	CAP. 40 imp. 40, 42/2019	238,00	CAP. 80 imp. 53/2019	20,23	CAP. 251 imp. 71/2019
nove progressioni area anagrafe	1.000,00	CAP. 355 imp. 43, 44/2019	238,00	CAP. 356 imp. 54/2019	20,23	CAP. 357 imp. 72/2019
nuove progressioni area tecnica	1.000,00	CAP. 355 imp. 45, 46, 48/2019	238,00	CAP. 310 imp. 55/2019	20,23	CAP. 315 imp. 73/2019
		CAPITOLO COSTO	**CONTRIBUTI**	**CAPITOLO CONTRIBUTI 388**	**IRAP**	**CAPITOLO IRAP 395**
ind.condizione lavoro - viabilità	360,00	CAP. 660 imp. 49/2019	85,68	CAP. 670 imp. 56/2019	7,28	CAP. 675 imp. 74/2019
ind.condizione lavoro - ecologia	360,00	CAP. 825 imp. 50/2019	85,68	CAP. 825 imp. 57/2019	7,28	CAP. 826 imp. 75/2019
ind.condizione lavoro - polizia locale	67,50	CAP. 420 imp. 51/2019	16,07	CAP. 430 imp. 58/2019	1,37	CAP. 435 imp. 76/2019

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (FUORI FONDO)	25.347,00
TOTALE	**99.899,85**

COMUNE DI MONTEGALDA
PROVINCIA DI VICENZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 15 **Data,** Il 11.10.2019	**OGGETTO:** parere sulla proposta di CCDIE per la destinazione delle risorse decentrate per il periodo 2019/2021.

L'anno 2019, il giorno 11 del mese di ottobre, alle ore 8,30 il Revisore Dott. Fabio Manganello, con l'assistenza del Dott. Remigio Alessi si è riunito presso il Comune di Montegalda, per esprimere il proprio parere in merito all'ipotesi di accordo inerente la destinazione delle risorse decentrate relative al triennio 2019/2021.

****

Premesso:
1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che il Revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
4) che, come risulta dalla relazione del Responsabile del Servizio Finanziario Dott. Alessi Remigio il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
5) che le risorse decentrate sono previste nei vari capitoli del bilancio di previsione finanziario 2019/2021, per un ammontare complessivo di Euro 99.899,85.

Rilevato

a) che permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
b) che l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio;
c) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Verificato

- il rispetto dei parametri previsti dall'art. 40 del D.Lgs 165/2001 così come autocertificato dal Responsabile del servizio finanziario in data 16/10/2019.
- il rispetto del contenimento del fondo negli importi complessivi del fondo dell'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017;

In conclusione,

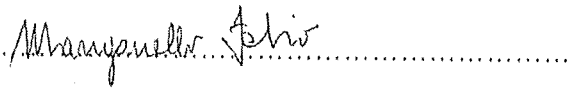
Visto il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2019/2021;
Visto il D.Lgs. n. 267/2000;
Visti gli articoli 40, 40-bis e 48, D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;
Visto lo Statuto il Regolamento di contabilità,

tenuto conto di quanto previsto nell'allegato 4/2 al punto 5.2 del d.lgs. 118/2011 e nei principi di vigilanza e controllo degli enti locali,

Attesta

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dal CCNL e dalle norme di legge.

La riunione si è chiusa alle ore 9,15.

Montegalda, li 11.10.2019.

L'Organo di Revisione
Dott. Fabio Manganello