



COMUNE DI MONTEGALDA

PROVINCIA DI VICENZA

C.F. e Partita I.V.A. 00545030249 TELEFONO 0444/736415-736416

FAX 0444/636567

Piazza Marconi 28 - 36047 Montegalda

e-mail ragioneria@comune.montegalda.vi.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Ipotesi contratto collettivo decentrato integrativo relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo	Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione da parte del Presidente dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 13/12/2018, ipotesi sottoscritta dalle parti nella stessa data. In data il contratto è stato sottoscritto definitivamente
Periodo temporale di vigenza	Anno 2018
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente - Sparacio Avv. Giuseppe Componenti - Alessi Remigio - resp.servizio finanziario Parte Sindacale: - Componenti RSU : Tomasi Matteo - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione MAROSTEGAN ROSANNA - OO.SS. Territoriale UIL FLP LANARO RENATO - OS.SS. Territoriale CISL FP
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Contratto Collettivo Integrativo relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2018
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. Richiesto parere al Revisore dei Conti in data 18/12/2018. Il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole in data 20/12/2018
	Il Piano delle Performance e Piano Esecutivo di Gestione Anni 2018-2020 è stato Approvato con delibera di Giunta n. 58 del 03/05/2018.

		Con deliberazione della giunta comunale n.7 del 25/01/2018 è stato approvato il Piano Triennale Per La Prevenzione Della Corruzione E Per La Trasparenza 2018-2020
--	--	--

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 4 – Risorse art. 67, comma 5 - del contratto collettivo integrativo

1. Le risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 67 comma 5 lett b CCNL 21/05/2018 (per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti dal piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione) € 9.500,00.

2. I progetti che si intendono proporre per l'anno 2018, da assegnare ai dipendenti, sono i seguenti:

AREA AFFARI GENERALI: SOMME A DISPOSIZIONE: € 3.000,00

- | | |
|--|------------|
| 1- PROGETTO AVVISO RILASCIO CARTA D'IDENTITA' ELETTRONICA
dipendenti (Ciscato Lilia € 500,00, Berto Ketty € 500,00) | € 1.000,00 |
| 2- PROGETTO GESTIONE INIZIATIVE A FAVORE DEGLI ANZIANI
dipendenti (Berno Manuela) | € 500,00 |
| 3 - ATTIVAZIONE SPORTELLI WEB SERVIZIO ASS. SOC. E ASS.DOM.

dipendenti (Ciscato Lilia € 500,00, Berto Ketty € 500,00, Bortolan Sandra € 500,00) | € 1.500,00 |

AREA CONTABILE-POLIZIA LOCALE: SOMME A DISPOSIZIONE: € 3.000,00

- | | |
|---|----------|
| 1- PROGETTO POSTALIZZAZIONE IMU E TASI 2018
dipendenti (Fontana Alessandro) | € 500,00 |
| 2 – PROG. COMODATO LIBRI ANNO SCOL 2018/2019 + TABLET
dipendenti (Bortolan Sandra) | € 500,00 |
| 3 – PROGETTO GESTIONE IMPIANTO SEMAFORICO
dipendenti (Scalcon Stefano) | € 800,00 |
| 4 - PROGETTO PATTUGLIE SERALI
dipendenti (Scalcon Stefano) | € 500,00 |
| 5 - PROGETTO COLLEGAMENTO BANCA DATI TRIBUTI CON SIT
Sistema Informativo Territoriale
dipendenti (Fontana Alessandro) | € 700,00 |

AREA TECNICA: SOMME A DISPOSIZIONE: € 3.500,00

1- PROG CONSEGNA CALENDARI RACCOLTA DIFFERENZIATA	€ 600,00
dipendenti (Tomasi Matteo, Tosetto Claudio)	
2- PROGETTO GESTIONE E COORDINAMENTO LAVORATORI LPU	€ 1.300,00
dipendenti (Stecca Emanula € 900,00, Tosetto Claudio € 200,00, Tomasi Matteo € 200,00)	
3- AGGIORNAMENTO SIT	€ 600,00
dipendenti (Dal Bello Gianni)	
4 - PROGETTO SEGNALETICA SEDE MUNICIPALE	€ 1.000,00
dipendenti (Stecca Emanuela € 250,00, Berno Manuela € 250,00, Tomasi Matteo € 250,00 , Tosetto Claudio € 250,00)	

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Le somme destinate annualmente alle diverse finalità sono riepilogate nella seguente tabella:

Destinazione fondi per la contrattazione Integrativa ANNO 2018 (art. 68 CCNL 21-5-2018)	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate Destinazioni erogate a valere su risorse fisse	
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 5.973,27
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 30.261,21
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E COMPETENZE E COMPORTAMENTI	€ 17.620,66
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO DI RIF.TO	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ Così suddivise	€ 9.200,00
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies punto 1) - CCNL 21/05/2018 € 8.300,00 di cui: - Dal Bello Gianni € 2.000,00 - Berno Manuela € 2.000,00 - Ciscato Lilia € 2.000,00 - Bortolan Sandra € 1.500,00 - Fontana Alessandro € 800,00	
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies punto 2) lettera a) - CCNL 21/05/2018 € 900,00 di cui: - Ciscato Lilia € 300,00 - Berto Ketty € 300,00 - Scalcon Stefano € 300,00	
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITÀ, ECC. (operai:, Toso Claudio € 360,00 , Tomasi Matteo € 360,00)	€ 720,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS. 50/16)	
INCENTIVO PROG.NE AD ES.TO (ART. 92CC5-6 D.LGS. 163/06)	
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/92, D.LGS.446/97)	
INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14/9/2000)	
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01)	€ 9.500,00
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01) - ART. 56 QUATER CCNL 2018 - PROVENTI CODICE STRADA (ART. 208)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - ISTAT CENSIMENTO	
Totale DESTINAZIONI	€ 73.275,14

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità .
Le schede valutative inerenti la valutazione della performance individuale dei dipendenti sono previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente, approvato con Deliberazione di Giunta comunale N.58 del 03/05/2018.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto decentrato prevede prevalentemente il finanziamento di istituti stabili ed acquisiti previsti dalla contrattazione nazionale. Inoltre i risultati attesi mirano all'accrescimento di alcuni servizi esistenti, all' aumento delle prestazioni del personale in servizio, al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività.
Nel dettaglio....

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore per gli anni dal 2011 al 2014 e per gli anni 2016, 2017 e 2018.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

L'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ha riscritto totalmente le modalità di costituzione del fondo del salario accessorio.

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Per gli enti con la dirigenza l'importo consolidato 2017 deve essere decurtato dell'ammontare destinato alle posizioni organizzative nel 2017 in modo da costituire un apposito fondo a carico del bilancio.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

Il comma 2 del predetto art. 67 prevede che l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, sia incrementato da specifici importi, sempre di natura stabile.

L'art. 67, comma 2, lettera b), del CCNL 21 maggio 2018 prevede che le risorse stabili sono incrementate da "un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; *tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*". Gli incrementi di cui all'art. 64 hanno decorrenza 1/1/2016, 1/1/2017, 1/3/2018, a regime 1/4/2018 ed essendo istituiti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico, devono essere applicati, in base all'art. 2, comma 3 del CCNL 21/5/2018, entro trenta giorni dalla data di stipulazione. Anche secondo l'orientamento applicativo ARAN RAL_1725, pubblicato il 14 ottobre 2014, per ciascuna persona in servizio individuata come sopra, occorre indicare la posizione economica rivestita alla data di sottoscrizione definitiva del CCNL preso in considerazione. Sono quindi stati inseriti, nella costituzione del fondo di parte stabile anno 2016 e 2018, nell'apposita sezione riferita alle risorse di parte stabile non soggetta al limite, i differenziali delle progressioni economiche orizzontali forniti dall'ente, come da indicazione dettata dall'art. 67, comma 2, lettera b) pari a:

anno 2016 € 161,87

anno 2018 € 480,27

L'inserimento, alla luce della circolare della RGS n. 18/2018, relativa al conto annuale 2017, è obbligatorio, come confermato dalla stessa Tab. 15 in cui è comparsa, in costituzione, la riga «Rideterminazione per incremento stipendiale Art. 67 comma 2 lettera b) CCNL 2016/2018»

Come da dichiarazione congiunta n. 5, si tratta di incrementi non rilevanti ai fini del limite al trattamento accessorio (anche perché sono incrementi dettati dalla contrattazione nazionale, obbligatori, per i quali l'ente non ha avuto e non avrà alcuna discrezionalità).

Una volta definiti gli importi delle risorse stabili (commi 1 e 2 dell'art 67 del nuovo Ccnl), i commi successivi dello stesso articolo individuano le voci di composizione delle risorse variabili annuali, introducendo alcune semplificazioni che si riportano di seguito, in quanto riguardano incrementi applicati.

Il comma 4 dell'art. 67 del nuovo Ccnl semplifica le condizioni di applicazione della disposizione rispetto all'art. 15, commi 2 e 4, del Ccnl dell'01/04/1999, la quale viene di fatto disapplicata e alla quale non si potrà più fare riferimento.

In particolare:

- si conferma che la somma deve essere valutata in sede di contrattazione integrativa tra le parti;
- si conferma che nel bilancio dell'ente deve sussistere la relativa capacità di spesa;
- si conferma che l'importo da quantificare è sino all'1,2% del monte salari 1997 e quindi non necessariamente il valore massimo;
- non è più prevista la necessità di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività, né il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità;
- non è più richiesta una specifica attestazione da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione;
- in coerenza con quanto previsto dall'art. 40, comma 3-quinquies del D. Lgs. n. 165/01, l'incremento del fondo a tale titolo è consentito nel rispetto del pareggio di bilancio, delle norme sul contenimento della spesa di personale e di ogni altro strumento di controllo della spesa, entro il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo non superiore a quello del fondo 2016).

Il comma 5, lettera b) dell'articolo 67 del nuovo Ccnl ripropone, nella parte variabile, le risorse di cui all'art. 15, co. 5 del Ccnl dell'01/04/1999. Con il Ccnl 2016/2018 tali risorse potranno essere stanziare «per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale». In questo importo sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lettera c) del nuovo Ccnl, finanziate dai proventi delle violazioni del codice della strada e destinate all'erogazione di incentivi monetari collegati ad obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.

La nuova norma contrattuale conferma che gli obiettivi dell'ente possano anche essere «di mantenimento», in coerenza con quanto aveva già chiarito l'Aran, a condizione che, per il perseguimento dell'obiettivo di mantenimento, continui ad essere richiesto un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dell'ente. Inoltre, viene confermato, sempre in coerenza con quanto stabilito dall'Aran, che gli obiettivi di performance organizzativa o di attivazione di nuovi processi, relativi ad uno o più servizi, devono essere individuati dall'ente nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione.

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione N. 617 DEL 18/07/2018 avente ad OGGETTO: ART. 67 CCNL 21.05.2018 - "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE" - COSTITUZIONE FONDO ANNO 2018.

Descrizione	Anno 2018
Risorse stabili soggette al limite	66.616,93
Risorse stabili escluse dal limite	1.157,05
Risorse variabili soggette al limite	9.546,16
Risorse variabili escluse dal limite	
Totale risorse non decurtate	77.320,14
Decurtazioni	4.045,00
Totale fondo certificato	73.275,14

e dovrà essere confermato nella sua consistenza entro fine anno

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Unico importo consolidato (Iuc)

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (Iuc) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2

del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, e certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Nello stesso importo confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, co. 7 del Ccnl del 22/01/2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, qualora tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di «alta professionalità» di cui all'art. 10 dello stesso Ccnl del 22/01/2004.

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	66.063,00
---	------------------

Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	553,93
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)	
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E)	
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI	
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)	
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA H)	
...	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	553,93

Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.157,05
... ..	
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.157,05

Il Totale delle Risorse stabili, così determinato, è pari a € 67.773,98 al lordo delle decurtazioni applicate.

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Con la deliberazione di Giunta comunale n. 147 del 29/11/2017, recante linee di indirizzo in ordine alla costituzione e utilizzo del fondo 2018 è stato deliberato di :

Il comma 7 del medesimo articolo 67, del nuovo CCNL, dispone che: "La quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017".

La portata innovativa di tali nuove disposizioni del CCNL si completa con la disposizione di cui all'articolo 15, comma 7, del CCNL, il quale stabilisce che: "Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67".

Indicare anche eventuali azioni effettuate dall'Ente in materia di posizioni organizzative nel rispetto delle relazioni sindacali vigenti.

Il fondo parte variabile è quindi rappresentato nella seguente tabella:

Risorse variabili soggette al limite	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) SE ATTIVITA' ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ICI	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	46,16
FRAZIONE DI RIA ANNO PRECEDENTE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	
MESSI NOTIFICATORI - ART. 67 COMMA 3 LETTERA F)	
RISORSE PERSONALE ADDETTO ALLE CASE DA GIOCO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA G)	
1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA H)	
OBIETTIVI DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA I)	9.500,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO IN CORSO ANNO - ART. 67 COMMA 3 LETTERA K)	
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	

Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - ART. 68 COMMA 1 - SOLO PROVENIENTI DA PARTE STABILE (ART. 67 COMMA 1 E COMMA 2)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA E)	
SPONSOR.NI, NUOVE CONV.NI, ACC. COLLABORAZIONE, ECC. - ART. 43, L. 449/1997 - ART. 67 CO. 3 LETT. A) - ATT.TA' NON ORDINARIAMENTE RESE	
RISPARMI DA PIANI DI RAZIONALIZZAZIONE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA B) -CORTE DEI CONTI SEZ AUTONOMIE N. 34/2016	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - PROGETTAZIONI INTERNE D.LGS. 163/2006	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - AVVOCATURA INTERNA	

SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016 (DAL 2018)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ART. 53 COMMA 7 DEL D.LGS. 165/2001	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - ...	
RISORSE STANZIATE DA REGIONI E CITTA' METROPOLITANE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA J)	
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	

Il Totale delle Risorse variabili, così determinato, è pari a € 9.546,16 al lordo delle decurtazioni applicate.

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATA € 77.320,14
DI CUI: TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE € 76.163,09
DI CUI: TOALE RISORSE NON SOGGETTI AL LIMITE € 1.157,05

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Decurtazioni	
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)	4.045,00
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUIES DEL D.LGS. 165/2001)	
ALTRE DECURTAZIONI	-
TOTALE DECURTAZIONI	4.045,00

TOTALE AL NETTO DELLE DECURTAZIONI	73.275,14
---	------------------

EVENTUALE DECURTAZIONE DEL FONDO PER SUP.TO LIMITE 2016 - ART. 23 COMMA 2 - DLGS. 75/17	
--	--

SOMMA A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA € 73.275,14

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale fondo risorse decentrate	77.320,14
Di cui totale risorse soggette al limite	76.163,09
Di cui totale risorse non soggetta al limite	1.157,05
Decurtazioni DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	4.045,00
Decurtazione 2018 per rispetto limite 2016	
Somme a disposizione della contrattazione integrativa	73.275,14

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Si fa presente che, in virtù della clausola di ultra attività del contratto integrativo decentrato anno 2017, vengono ancora applicate le attuali modalità di utilizzo delle risorse decentrate per il finanziamento di istituti contrattuali che favoriscano il miglioramento organizzativo nei vari settori dell'Ente (servizio turnato – indennità di rischio/disagio, indennità per specifiche responsabilità e/o funzioni – indennità maneggio valori – indennità di reperibilità) in attesa della definizione del nuovo contratto decentrato triennale che avverrà entro fine anno.

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le seguenti somme:

Descrizione	Importo
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	5.973,27
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	30.261,21
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO, REPERIBILITA', ECC.	720,00
Totale	36.954,48

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto le seguenti somme così suddivise:

DESCRIZIONE	IMPORTI
Fondo unico per le risorse decentrate Destinazioni erogate a valere su risorse flsse	
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E COMPETENZE E COMPORAMENTI	17.620,66
PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO DI RIF.TO	
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	9.200,00
Così suddivise	
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies punto 1) - CCNL 21/05/2018 € 8.300,00 di cui:	
- Dal Bello Gianni € 2.000,00	
- Berno Manuela € 2.000,00	
- Ciscato Lilla € 2.000,00	
- Bortolan Sandra € 1.500,00	
- Fontana Alessandro € 800,00	
Indennità specifiche responsabilità art. 70 quinquies punto 2) lettera a) - CCNL 21/05/2018 € 900,00 di cui:	
- Ciscato Lilia € 300,00	
- Berto Ketty € 300,00	
- Scalcon Stefano € 300,00	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DLGS. 50/16)	
INCENTIVO PROG.NE AD ES.TO (ART. 92CC5-6 D.LGS. 163/06)	
INCENTIVI REC. EV. ICI (L662/92, D.LGS.446/97)	
INCENTIVI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14/9/2000)	
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01)	9.500,00
OBIETTIVI PIANO PERFORMANCE ART. 67 C. 5 LETT. B) (ex ART. 15 COMMA 5 CCNL 1998-01) - ART. 56 QUATER CCNL 2018 - PROVENTI CODICE STRADA (ART. 208)	
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - ISTAT CENSIMENTO	
Totale DESTINAZIONI	€ 36.320,66

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	73.275,14
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	73.275,14

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili, a cui sono state applicate le decurtazioni strutturali applicate dal 2015 ammontano a € **63.728,98** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto quota carico fondo, progressioni orizzontali storiche, indennità di responsabilità / professionalità, indennità turno, rischio, disagio, reperibilità, ecc., indennità ex 8° liv.) ammontano a € **36.954,48**
Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.
Con deliberazione della giunta comunale n. 58 del 03/05/2018 è stato approvato il vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

- Non sono previste progressioni orizzontali per l'anno 2018 per il personale in servizio.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018
Risorse stabili soggette al limite	62.018,00	66.616,93
Risorse stabili escluse dal limite	161,87	1.157,05
Risorse variabili soggette al limite	10.434,00	9.546,16
Risorse variabili escluse dal limite		
Totale risorse non decurtate	72.613,87	77.320,14
Decurtazioni		4.045,00
Totale fondo certificato		73.275,14

*posizioni organizzative ANNO 2018 = € 26.370,52 FUORI FONDO

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2018 e saranno imputate ai relativi capitoli di spesa.

n. capitolo	Descrizione capitolo	Impegno	Importo
384	Fondo Salario accessorio	237/2018 237/2017 sub.5 237/2017 sub. 2 237/2017	€ 34.500,00 € 934,00 € 600,00 € 232,00 Tot. € 36.266,00
387	Fondo Salario accessorio	287/2014 sub. 5	€ 54,66
388	Contributi previdenziali su fondo salario accessorio	239/2018 238/2017 sub. 1	€ 8.500,00 € 144,31
395	Irap su fondo salario accessorio	240/2018 462/2017 sub.1	€ 2.950,00 € 137,25

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

	Compilare solo i dati in azzurro	
	ANNO 2016	ANNO 2018
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	76.658,87	77.320,14
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI		
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010	4.045,00	4.045,00
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI	-	-
TOTALE	72.613,87	73.275,14
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	161,87	1.157,05
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE	-	-
TOTALE VOCI ESCLUSE	161,87	1.157,05
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	39.638,72	32.698,80
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 DEL TUEL		
INNALZAMENTO DEL LIMITE PER ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO		
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI ...)	3.246,74	3.254,28
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	115.337,46	108.071,17
DECURTAZIONE DA OPERARE		

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sui diversi capitoli del bilancio 2018.

n. capitolo	Descrizione capitolo	Impegno	Importo
384	Fondo Salario accessorio	237/2018 237/2017 sub.5 237/2017 sub. 2 237/2017	€ 34.500,00 € 934,00 € 600,00 € 232,00 Tot. € 36.266,00
387	Fondo Salario accessorio	287/2014 sub. 5	€ 54,66
388	Contributi previdenziali su fondo salario accessorio	239/2018 238/2017 sub. 1	€ 8.500,00 € 144,31
395	Irap su fondo salario accessorio	240/2018 462/2017 sub.1	€ 2.950,00 € 137,25

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui seguenti capitoli del bilancio 2018.

IL SEGRETARIO COMUNALE
f.to Sparacio Avv. Giuseppe

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to Alessi Remigio



COMUNE DI MONTEGALDA
PROVINCIA DI VICENZA

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 18
Data, il 20/12/2018

OGGETTO: parere sulla proposta di CCDIE per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2018.

L'anno 2018, il giorno 20 del mese di dicembre, alle ore 15,00 l'Organo di Revisione economico-finanziaria Dott. Fabio Manganello, si è riunito presso il proprio Studio, sito in San Martino di Lupari (PD) alla Via V.Emanuele II 50, per esprimere il proprio parere in merito all'ipotesi di accordo inerente la destinazione delle risorse decentrate relative all'anno 2018.

Premesso:

- 1) che l'articolo 40, comma 3-bis. del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa debbano rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'articolo 40-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 prevede che il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, richiesto anche dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 per la ripartizione delle risorse decentrate di cui agli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;

Vista la scheda di destinazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 predisposta dal responsabile del servizio finanziario per un ammontare di € 73.275,14 oltre a oneri riflessi a carico ente;

Viste:

- l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'anno 2018 sottoscritto in data 13/12/2018;
- la relazione illustrativa firmata in data 17/12/2018 dal Segretario Avv. Giuseppe Sparacio per la parte tecnica e dal Capo Area Alessi Remigio per la compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri;
- la determinazione del Capo Area n. 70 del 17/11/2018;

Accertato che i costi della contrattazione collettiva integrativa per l'anno 2018 sono compatibili con il quadro economico finanziario dell'ente, con la normativa di settore (articolo 1, comma 557 e seguenti – comma 562 della legge n. 296/2006, art. 1, comma 236, della legge n. 208/2015) e con i vincoli di bilancio;

Verificato che:

- a) permane l'equilibrio economico nonché il pareggio finanziario del bilancio;
- b) l'andamento dinamico della gestione, esaminato nella sua globalità, assicura l'equilibrio del bilancio nonché il rispetto dei vincoli di finanza pubblica;

Visto il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2018 / 2020;
Visto il d.Lgs. n. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
Visti gli articoli 40 e 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
Visto il decreto legislativo n. 150/2009;
Visto l'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004;
Visti gli articoli 31 e 32 del CCNL 22 gennaio 2004;
Visto lo Statuto ed il Regolamento di contabilità;

CERTIFICA

che gli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2018 sono compatibili con i vincoli di bilancio e sono coerenti con i vincoli stessi posti dai CC.CC.NN.LL. del comparto Regioni ed EE.LL. in quanto:

- a) sono rispettati i limiti alla spesa di personale di cui all'articolo 1, commi 557 e 562 della legge n. 296/2006;
- b) vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio dell'ente per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo;

Sulla base delle considerazioni sopra esplicitate

ESPRIME

parere favorevole in merito alla sottoscrizione definitiva del CCDIE di cui trattasi

La seduta si è conclusa alle ore 16,00

L'organo di revisione economico-finanziaria


