

COMUNE DI LUGO DI VICENZA
Provincia di Vicenza

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
ECONOMICO 2021**

L'anno 2021 il giorno 25 del mese di novembre presso la sede Municipale del Comune di Lugo di Vicenza si sono riunite le seguenti delegazioni trattanti:

per la parte datoriale, come da autorizzazione della Giunta Comunale con delibera n. 107 del 16/11/2021

- il Segretario Comunale dott. Giuseppe Taibi

per la parte sindacale

- Carollo Gianfranco rappresentante sindacale interno CGIL
- Zazzera Luca rappresentante sindacale interno CGIL

parte sindacale territoriale:

- Bagnara Stefano rappresentante territoriale CGIL-Funzione Pubblica
- Margherita Alberton rappresentante territoriale CISL FP
- Girardi Daniele rappresentante territoriale UIL FPL

RICHIAMATO il CCDI giuridico triennio 2019/2021, sottoscritto il 23/12/2019 ed integrato in data 27/10/2020, in base al quale lo stesso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale;

DATO atto che unitamente al suddetto CCDI giuridico è stato sottoscritto anche il CCDI economico limitatamente all'anno 2019;

Dato atto che il CCDI 2019-2021, all'articolo 1, c. 3, stabilisce che "è fatta salva la possibilità di determinare, con cadenza annuale, i criteri di ripartizione delle risorse decentrate";

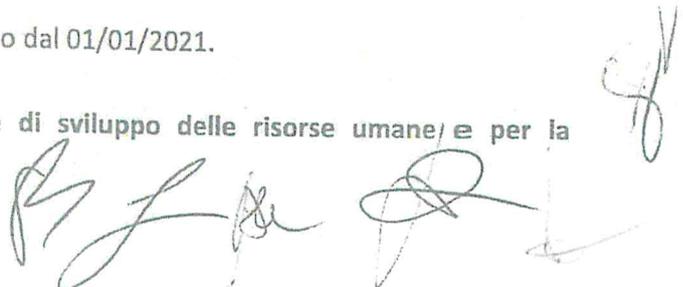
SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria (art. 8 CCNL)

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione a tempo determinato.

2. Esso ha validità annuale ed i suoi effetti decorrono dal 01/01/2021.

Art. 2 - Suddivisione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2021



Il totale fondo per l'anno 2021 pari ad € 86.022,49 (costituito con Determina Area Finanziaria n. 106 del 29/09/2021) viene così destinato:

VOCI	IMPORTO
1. Art. 68 c. 1 CCNL 16-18 - differenziali progr. Ec. Storiche	€ 24.029,34
2. Art. 68 c. 1 CCNL 16-18 - Ind. Comparto quota carico fondo	€ 7.588,63
3. Art. 68 c. 2 LA CCNL 16-18 - Performance organizzativa	€ 22.233,50
4. Art. 68 c. 2 LB CCNL 16-18 - Performance individuale*	€ 10.604,12
5. Art. 68 c. 2 LC CCNL 16-18 - Ind. Cond. Lav. Ex art. 70 bis	€ 2.213,00
6. Art. 68 c. 2 LE CCNL 16-18 -Specifiche responsabilità	€ 3.800,00
7. Art. 68 c. 2 LI CCNL 16-18 Progressioni dell'anno	€ 1.900,00
8. Art. 68 c. 2 LG Incentivi Tecnici	€ 12.030,00
9. Art. 68 c. 2 LG Compensi Istat e ANPR	1.623,90
TOTALE	€ 86.022,49

* di cui € 8.954,52 economie anno precedente

Eventuali economie sulle somme destinate al pagamento delle indennità di cui ai punti 5, 6, e 7 sono destinate a finanziare la performance organizzativa.

La quota del fondo destinata alla performance organizzativa viene ripartita tra le Aree in funzione del numero dei dipendenti assegnati, del tempo d'obbligo di ciascuno e delle presenze in servizio di ciascuna area. All'interno dell'area, la quota viene poi distribuita tra i dipendenti in parti uguali, in rapporto alle presenze in servizio, al tempo d'obbligo ed alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La quota del fondo destinata alla performance individuale teoricamente spettante a ciascun dipendente viene determinata, secondo quanto stabilito dai commi 1 e 2 dell'articolo 9 del CCI 2019-2021.

Ai fini della ripartizione della performance individuale tra i singoli dipendenti si fa, invece, riferimento alla seguente tabella in cui sono riportati i possibili punteggi della scheda di valutazione:

Punteggio da 80 a 100=100%

Punteggio da 75 a 79= 80%

Punteggio da 65 a 74= 70%

Punteggio da 60 a 64= 50%

Le economie derivanti dal mancato raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa, nella misura in cui è finanziato con risorse di parte stabile, è destinato ad alimentare la parte variabile del fondo dell'anno 2022.

Art. 3 Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

€ 12.030,00 (Art. 68 c. 2 LG CCNL 16-18) incentivi tecnici art. 113 del D.Lgs 50/2016 ed incentivi ex art. 92 c. 5 e 2, D.Lgs 163/2006 modificato da D.L. 90/2014, da pagare sulla base dell'apposito regolamento;

€ 1.623,90 (Art. 68 c. 2 LG CCNL 16-18), di cui € 123,90 compensi ISTAT per censimento permanente delle popolazione e delle abitazioni da liquidare ai dipendenti individuati dal responsabile del servizio competente;

€ 1.500,00 contributo ANPR da liquidare ai dipendenti individuati dal responsabile del servizio competente.

Art. 4 – Ulteriori risorse in applicazione dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L.28 giugno 2019, n.58

Le eventuali somme che si dovessero rendere disponibili a seguito di effettivo incremento del limite al salario accessorio 2016, per maggiore presenza di personale al 31/12/2021 rispetto al 31/12/2018, saranno destinate all'incremento delle risorse variabili del fondo anno 2022 quali economie anno precedente, previa determinazione tecnica a fine esercizio con atto del responsabile servizio personale.

Letto, approvato e sottoscritto

Parte pubblica

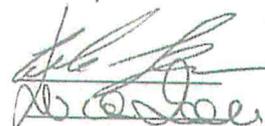
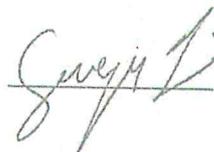
il Segretario Comunale dott. Giuseppe Taibi

Parte sindacale RSU

Carollo Gianfranco
Zazzera Luca

Parte sindacale territoriale

Bagnara Stefano - rappresentante territoriale CGIL Funzione Pubblica
Alberton Margherita- rappresentante territoriale CISL FP
Girardi Daniele- rappresentante territoriali UIL FPL







Funzione Pubblica

Vicenza, 10/11/2021

Comune di Lugo (VI)

NOTA A VERBALE CCDI 2021- ACCORDO DECENTRATO ANNUALITA' ECONOMICA 2021

La scrivente Federazione, sottoscrive il presente accordo decentrato integrativo nell'interesse di tutti i dipendenti del Comune, per non pregiudicare la liquidazione del salario accessorio anno 2021 di spettanza agli stessi e le progressioni economiche e le indennità stabilite nel CCDI 2021.

Al riguardo precisa che a seguito di informazione, interlocuzione diretta, attente analisi del fondo risorse decentrate, valutazioni con Personale interessato agli argomenti e esperto in materia, è emersa l'esigenza diretta, pur nel rispetto del contratto decentrato triennale 2019/2021, di analizzare la concordanza di pluralità di assegnazioni di responsabilità art.70 quinquies del C.C.N.L. con l'informazione puntuale, alle OO.SS., dei relativi atti formali di assegnazione già all'inizio di ogni anno solare entro la prima quindicina del mese di gennaio per corretta informazione ai lavoratori e per porre il Personale nella condizione di chiedere delucidazioni rispetto alla propria posizione all'interno dell'area di pertinenza in caso di incarichi di responsabilità oltre il proprio profilo di appartenenza o nell'ambito del proprio profilo ma che per intervenuta normativa o per esigenze specifiche del territorio alcuni profili debbano sviluppare pareri o atti tali da assumere specificità e complessità della materia tecnica – giuridica volgendo uno sguardo anche al prossimo futuro con le innovazioni che interverranno a seguito del PNRR.

La ripartizione del fondo risorse decentrate è di pertinenza di tutti i lavoratori e il suo impiego deve prevedere una perequazione trasversale nei limiti delle normative vigenti per consentire ai lavoratori di considerarsi parte integrante di un team di lavoro che quotidianamente contribuisce a far funzionare la complessa "macchina amministrativa", valorizzando la professionalità acquisita, se possibile economicamente e previa contrattazione, con successive progressioni economiche per l'anno 2022.

Cisl Fp Vicenza

(f.to dott.ssa Margherita Alberton)

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Margherita Alberton', written over the typed name.

A handwritten signature in black ink, possibly reading 'R...', located in the bottom right corner of the page.