



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

Provincia di Vicenza

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
all'integrazione del contratto integrativo giuridico triennio 2019-2021**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 20/10/2020 Contratto 27/10/2020
Periodo temporale di vigenza		Giuridico anno 2019-2020-2021
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con delibera di G.C. n. 71 del 30/10/2019:</p> <p>Presidente: Segretario Comunale</p> <p>Componenti: Responsabile area Amministrativa/Finanziaria</p> <p>Parte sindacale:</p> <p>N. 2 rappresentanti sindacali interni (CGIL)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>CISL-FP, CGIL-FUNZIONE PUBBLICA-UIL FPL- CSA</p> <p>Firmatarie del contratto (elenco sigle):</p> <p>CISL-FP, CGIL-FUNZIONE PUBBLICA-UIL FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		b) integrazione CCDI 2019/2021 giuridico
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 22/10/2020
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Sì, con la deliberazione della Giunta Comunale n. 65 del 11/06/2020 di approvazione del PEG, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Sì, con deliberazione della Giunta Comunale n. 4 del 23/01/2020 è stato approvato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020- 2022

		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs 33/2013?</p> <p>Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale sezione "Amministrazione trasparente"</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'integrazione al contratto integrativo giuridico 2019-2022 riguarda:

- l'elevazione del contingente di rapporti di lavoro a tempo parziale, per esigenze di carattere organizzativo, fino al limite necessario a dare esecuzione alla programmazione del fabbisogno (art. 7 lett. n) del CCNL 21/05/2018);
- l'elevazione del contingente di rapporti di lavoro a tempo parziale, per "gravi e documentate situazioni familiari", fino al limite del 35 % (art. 53 comma 8 del CCNL 21/05/2018);

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati

dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Viene sostituito il comma 1 dell'art. 22 dalla parola "tenuto conto" alla parola "parziale" con il seguente:

"L'Ente può elevare il contingente di rapporti di lavoro a tempo parziale, per esigenze di carattere organizzativo, fino al limite necessario a dare esecuzione alla programmazione del fabbisogno, per la copertura di posti vacanti o, comunque, per dare luogo a nuove assunzioni, ove esigenze di rispetto dei limiti di spesa o degli spazi assunzionali non consentano di fare ricorso a rapporti di lavoro a tempo pieno.

L'Ente può elevare il contingente di rapporti di lavoro a tempo parziale, per "gravi e documentate situazioni familiari", fino al limite del 35%. Costituiscono gravi e documentate esigenze familiari le seguenti fattispecie elencate a titolo esemplificativo:

- grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente;*
- necessità familiari derivanti dal decesso di una delle persone del proprio nucleo familiare;*
- situazioni che comportano un impegno particolare del dipendente o della propria famiglia nella cura o nell'assistenza delle persone con handicap;*
- situazioni di grave disagio personale, ad esclusione della malattia, nelle quali incorra il dipendente medesimo;*
- situazioni, riferite ai soggetti presenti nel nucleo familiare, ad esclusione del richiedente, derivanti dalle seguenti patologie: a)patologie acute o croniche che determinano temporanea o permanente riduzione o perdita dell'autonomia personale, ivi incluse le affezioni croniche di natura congenita, reumatica, neoplastica, infettiva, dismetabolica, post-traumatica, neurologica, neuromuscolare, psichiatrica, derivanti da dipendenze, a carattere evolutivo o soggette a riacutizzazioni periodiche; b)patologie acute o croniche che richiedono assistenza continuativa o frequenti monitoraggi clinici, ematochimici e strumentali; c)patologie acute o croniche che richiedono la partecipazione attiva del familiare nel trattamento sanitario; d)patologie dell'infanzia e dell'età evolutiva aventi le caratteristiche di cui alle precedenti lettere a), b) e c) o per le quali il programma terapeutico e riabilitativo richiede i coinvolgimenti dei genitori o del soggetto che esercita la potestà";*
- ogni altra ipotesi in cui i contratti collettivi o specifiche disposizioni di legge riconoscano al dipendente, in funzione di tutela della salute, particolari diritti di espletamento della funzione in maniera ridotta od esenzioni parziali dalla prestazione lavorativa.*

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Lugo di Vicenza, lì 28/10/2020

IL RESPONSABILE AREA AMM./FINANZIARIA

Rag. Paola Ranzolin



(sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 21, c. 2, del D.Lgs. 82/2005)