



# COMUNE DI LUGO DI VICENZA

## AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Art. 16 comma 3 del D. Lgs. 33/2013

### TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

#### SECONDO TRIMESTRE 2022

##### TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 61 per 14 dipendenti, n. 19 per un dipendente in servizio fino al 29/04/2022, n. 39 giorni per 1 dipendente a tempo parziale verticale e dal 01/05/2022 n. 1 in comando da altro ente per n. 23 giorni)	935,00
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	147,00
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	788,00
TASSO DI ASSENZA	15,72
TASSO DI PRESENZA	84,28

##### Di cui Area Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 61 per 4 dipendenti di cui 1 a tempo parziale orizzontale)	244,00
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	36,00
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	208,00
TASSO DI ASSENZA	14,75
TASSO DI PRESENZA	85,25

##### Di cui Area Amministrativa

Totale giornate lavorative (convenzionali 61 per 6 dipendenti di cui 2 a tempo parziale orizzontale, n. 39 giorni per 1 dipendente a tempo parziale verticale)	405,00
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	58,00
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	347,00
TASSO DI ASSENZA	14,32
TASSO DI PRESENZA	85,68

##### Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 61 per n. 4 dipendenti, n. 19 per un dipendente in servizio fino al 29/04/2022 e dal 01/05/2022 n. 1 in comando da altro ente per n. 23 giorni)	286,00
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	53,00
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	233,00
TASSO DI ASSENZA	18,53
TASSO DI PRESENZA	81,47

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente