



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE Art. 16 comma 3 del D. Lgs. 33/2013

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

PRIMO TRIMESTRE 2022

TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 63 per 15 dipendenti e n. 37 giorni per 1 dipendente a tempo parziale verticale)	982,00
Totale giornate di assenza nel primo trimestre	123,00
Totale giornate di presenza nel primo trimestre	859,00
TASSO DI ASSENZA	12,53
TASSO DI PRESENZA	87,47

Di cui Area Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 63 per 4 dipendenti di cui 1 a tempo parziale orizzontale)	252,00
Totale giornate di assenza nel primo trimestre	43,00
Totale giornate di presenza nel primo trimestre	209,00
TASSO DI ASSENZA	17,06
TASSO DI PRESENZA	82,94

Di cui Area Amministrativa

Totale giornate lavorative (convenzionali 63 per 6 dipendenti di cui 2 a tempo parziale orizzontale, n. 37 giorni per 1 dipendente a tempo parziale verticale)	415,00
Totale giornate di assenza nel primo trimestre	44,00
Totale giornate di presenza nel primo trimestre	371,00
TASSO DI ASSENZA	10,60
TASSO DI PRESENZA	89,40

Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 63 per n. 5 dipendenti)	315,00
Totale giornate di assenza nel primo trimestre	36,00
Totale giornate di presenza nel primo trimestre	279,00
TASSO DI ASSENZA	11,43
TASSO DI PRESENZA	88,57

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente