



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Art. 16 comma 3 del D. Lgs. 33/2013

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

SECONDO TRIMESTRE 2023

TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 61 per 14 dipendenti, n. 43 per 1 dipendente in servizio dal 02/05/2023 e n. 38 giorni per 1 dipendente a tempo parziale verticale)	935,00
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	135,00
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	800,00
TASSO DI ASSENZA	14,44
TASSO DI PRESENZA	85,56

Di cui Area Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 61 per 4 dipendenti di cui 1 a tempo parziale orizzontale)	244,00
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	36,00
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	208,00
TASSO DI ASSENZA	14,75
TASSO DI PRESENZA	85,25

Di cui Area Amministrativa

Totale giornate lavorative (convenzionali 61 per 5 dipendenti di cui 2 a tempo parziale orizzontale, n. 38 giorni per 1 dipendente a tempo parziale verticale)	343,00
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	70,00
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	273,00
TASSO DI ASSENZA	20,41
TASSO DI PRESENZA	79,59

Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 61 per n. 5 dipendenti di cui 2 a tempo parziale orizzontale, n. 43 per 1 dipendente in servizio dal 02/05/2023)	348,00
Totale giornate di assenza nel secondo trimestre	29,00
Totale giornate di presenza nel secondo trimestre	319,00
TASSO DI ASSENZA	8,33
TASSO DI PRESENZA	91,67

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente