



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Art. 16 comma 3 del D. Lgs. 33/2013

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

QUARTO TRIMESTRE 2022

TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 13 dipendenti, n. 52 per 1 dipendente in servizio dal 17/10/2022, n. 47 per 1 dipendente in servizio dal 24/10/2022 n. 37 giorni per 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 2 in comando da altro ente per n. 34 giorni)	976,00
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	99,00
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	877,00
TASSO DI ASSENZA	10,14
TASSO DI PRESENZA	89,86

Di cui Area Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 4 dipendenti di cui 1 a tempo parziale orizzontale)	248,00
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	13,00
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	235,00
TASSO DI ASSENZA	5,24
TASSO DI PRESENZA	94,76

Di cui Area Amministrativa

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per 5 dipendenti di cui 2 a tempo parziale orizzontale, n. 37 giorni per 1 dipendente a tempo parziale verticale, n. 1 in comando da altro ente per n. 21 giorni fino al 30/11/2022)	368,00
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	43,00
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	325,00
TASSO DI ASSENZA	11,68
TASSO DI PRESENZA	88,32

Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 62 per n. 4 dipendenti, n. 52 per 1 dipendente in servizio dal 17/10/2022, n. 47 per 1 dipendente in servizio dal 24/10/2022, n. 1 in comando da altro ente per n. 13 giorni fino al 31/10/2022)	360,00
Totale giornate di assenza nel quarto trimestre	43,00
Totale giornate di presenza nel quarto trimestre	317,00
TASSO DI ASSENZA	11,94
TASSO DI PRESENZA	88,06

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente