



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE

Art. 16 comma 3 del D. Lgs. 33/2013

TASSI DI ASSENZA E PRESENZA DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA

TERZO TRIMESTRE 2022

TOTALI

Totale giornate lavorative (convenzionali 65 per 13 dipendenti, n. 43 per un dipendente in servizio fino al 31/08/2022, n. 39 giorni per 1 dipendente a tempo parziale verticale e n. 2 in comando da altro ente per n. 40 giorni)	967,00
Totale giornate di assenza nel terzo trimestre	191,00
Totale giornate di presenza nel terzo trimestre	776,00
TASSO DI ASSENZA	19,75
TASSO DI PRESENZA	80,25

Di cui Area Finanziaria

Totale giornate lavorative (convenzionali 65 per 4 dipendenti di cui 1 a tempo parziale orizzontale)	260,00
Totale giornate di assenza nel terzo trimestre	59,00
Totale giornate di presenza nel terzo trimestre	201,00
TASSO DI ASSENZA	22,69
TASSO DI PRESENZA	77,31

Di cui Area Amministrativa

Totale giornate lavorative (convenzionali 65 per 5 dipendenti di cui 2 a tempo parziale orizzontale, n. 43 per un dipendente in servizio fino al 31/08/2022, n. 39 giorni per 1 dipendente a tempo parziale verticale, n. 1 in comando da altro ente per n. 13 giorni)	420,00
Totale giornate di assenza nel terzo trimestre	103,00
Totale giornate di presenza nel terzo trimestre	317,00
TASSO DI ASSENZA	24,52
TASSO DI PRESENZA	75,48

Di cui Area Tecnica

Totale giornate lavorative (convenzionali 65 per n. 4 dipendenti, n. 1 in comando da altro ente per n. 27 giorni)	287,00
Totale giornate di assenza nel terzo trimestre	29,00
Totale giornate di presenza nel terzo trimestre	258,00
TASSO DI ASSENZA	10,10
TASSO DI PRESENZA	89,90

Nel computo delle assenze sono calcolati TUTTI i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio ecc.) del personale dell'Ente