



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

Provincia di Vicenza

N. 87 Reg. Gen.

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA N. 32 DEL 12-03-2024

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL 14/03/2024 DELLA DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA MATRICOLA N. 63

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

VISTA l'allegata proposta di determinazione n. 33 del 12-03-2024 sottoscritta da Testolin Mariassunta relativa a "PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL 14/03/2024 DELLA DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA MATRICOLA N. 63";

DATO ATTO dell'assenza di conflitto d'interessi, anche potenziale, del sottoscritto firmatario del presente provvedimento in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. n. 62/2013;

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione;

VISTO il Decreto legislativo 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

RILEVATA la propria competenza, ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) di approvare l'allegata proposta di determinazione che forma parte integrante del presente provvedimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

Rag. Paola Ranzolin
(firmato digitalmente)

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA N. 32 DEL 12-03-2024

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE AVENTE AD OGGETTO:

PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL 14/03/2024 DELLA DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA MATRICOLA N. 63

Il Responsabile dell'istruttoria:

PREMESSO CHE:

- con determinazione area finanziaria n. 127 del 21/11/2023 è stata assunta in servizio a tempo pieno ed indeterminato un istruttore tecnico di categoria C1 dal 01/12/2023;
- in data 01/12/2023 la suddetta dipendente matricola n. 63, in seguito sottoscrizione di regolare contratto in data 30/11/2023, ha preso servizio presso questo Ente con la qualifica di Istruttore Tecnico cat. C1 a tempo pieno e indeterminato (come da comunicazione di conferma inizio servizio del Responsabile Area Tecnica prot. n. 12056 del 07/12/2023);
- dal 01/12/2023 la suddetta dipendente ha regolarmente svolto il proprio servizio;

RILEVATO che in data 12/03/2024, con comunicazione in atti al nostro prot. n. 3007 del 12/03/2024, la dipendente del Comune di Lugo di Vicenza matricola n. 63 – Istruttore Tecnico - Categoria C1 - Posizione Economica C1 ha presentato le proprie dimissioni con effetto dal 14 marzo 2024 (data ultimo giorno di lavoro 13 marzo 2024);

VISTO l'art. 24 comma 3 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali il quale specifica che il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso;

VISTO l'art. 25 comma 6 del CCNL 16/11/2022 il quale dispone che decorsa la metà del periodo di prova ciascuna delle parti può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso e il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte;

DATO ATTO che le dimissioni volontarie presentate dalla suddetta dipendente interrompono anticipatamente il rapporto di lavoro in quanto è decorsa la metà del periodo di prova e lo stesso non si è ancora concluso;

RISCONTRATO che, secondo la disciplina del Codice Civile e dei Contratti Collettivi di Lavoro:

1. le dimissioni, una volta poste in essere, sono di per sé idonee, indipendentemente dall'accettazione del datore di lavoro, a determinare la risoluzione del rapporto di lavoro, una volta giunte a conoscenza del datore stesso;
2. l'autore delle dimissioni non può recedere unilateralmente da esse;
3. l'eventuale successiva revoca può essere sempre esercitata fintanto che il provvedimento di presa d'atto sia stato emanato ed il dipendente ne sia venuto a

conoscenza; essa non può comunque modificare l'effetto risolutivo già realizzato, se non con il consenso del datore di lavoro;

4. il recesso del lavoratore, in quanto atto unilaterale recettizio di contenuto economico diretto all'estinzione del rapporto di lavoro, soggiace alla disciplina generale prevista per i contratti, compresa quella in tema d'annullabilità, in virtù dell'articolo 1324 del Codice Civile;

RITENUTO, pertanto, di dover prendere atto delle dimissioni presentate ed acquisite al protocollo dell'Ente in data 12/03/2024 prot. n. 3007 della dipendente matricola n. 63, assunta a tempo indeterminato e pieno presso questo Ente con qualifica di Istruttore Tecnico categoria C posizione economica C1, dal 14/03/2024 (ultimo giorno di lavoro 13/03/2024);

VISTO l'art. 53 comma 16-ter del D. Lgs. 165/2001 che prevede:

"I dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri. I contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di quanto previsto dal presente comma sono nulli ed è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con le pubbliche amministrazioni per i successivi tre anni con obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti."

PREMESSO quanto sopra;

VISTE le deliberazioni del Consiglio Comunale, dichiarate immediatamente eseguibili:

- n. 41 del 19/12/2023 ad oggetto: APPROVAZIONE DELLA NOTA DI AGGIORNAMENTO AL DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) PERIODO 2024-2026 (ART. 170, COMMA 1, DEL D.LGS N. 267/2000);
- n. 42 del 19/12/2023 ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2024-2026 (ART. 151, D.LGS N. 267/2000 E ART. 10 D.LGS N. 118/2011)";

VISTE le delibere di Giunta Comunale:

- n. 126 del 29/12/2023 ad oggetto: "Approvazione Peg anno 2024 assegnazione dotazioni finanziarie";
- n. 15 del 22/02/2024 ad oggetto: "Approvazione del "Piano integrato di attività e organizzazione della Pubblica Amministrazione" (PIAO) 2024-2026";

VISTO il D.Lgs. 18.08.2000, n° 267;

VISTO il D. Lgs. n. 165/2001;

VISTO il C.C.N.L. vigente per gli Enti Locali;

DATO ATTO dell'assenza di conflitto d'interessi, anche potenziale, del sottoscritto responsabile del procedimento in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. n. 62/2013";

PROPONE

1. di prendere atto della richiesta di dimissioni volontarie dal servizio della dipendente di ruolo matricola 63 – Istruttore Tecnico Categoria C1 - Posizione Economica C1 presso l'Area Tecnica, con decorrenza 14/03/2024 (ultimo giorno lavorativo 13/03/2024);
2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 25 comma 6 del CCNL 16/11/2022, il dipendente, decorsa la metà del periodo di prova può recedere dal rapporto in qualsiasi momento senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso e il recesso opera dal momento della comunicazione all'Ente;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro con la dipendente matricola 63 si intende risolto a decorrere dal 14/03/2024;
4. di incaricare il Servizio del Personale ad espletare le pratiche amministrative conseguenti al presente atto;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo on line, nonché nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito web istituzionale dell'ente;
6. di trasmettere copia del presente atto alla dipendente matricola n. 63.

Il Responsabile dell'istruttoria
F.to Rag. Mariassunta Testolin



Comune di
Lugo di Vicenza

PROVINCIA DI VICENZA

PUBBLICAZIONE DETERMINAZIONE

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO ON LINE

La DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA n. 32 del 12-03-2024 ad oggetto "PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL 14/03/2024 DELLA DIPENDENTE DEL COMUNE DI LUGO DI VICENZA MATRICOLA N. 63" viene pubblicata all'albo on-line del Comune di Lugo di Vicenza in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Lugo di Vicenza, lì 12-03-2024

IL MESSO COMUNALE
(Cestaro Ivan)
(firmato digitalmente)