



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

Provincia di Vicenza

N. 113 Reg. Gen.

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA N. 37 DEL 29-03-2023

OGGETTO: ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C1 DAL 02/05/2023

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

VISTA l'allegata proposta di determinazione n. 37 del 28-03-2023 sottoscritta da Testolin Mariassunta relativa a "ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C1 DAL 02/05/2023";

DATO ATTO dell'assenza di conflitto d'interessi, anche potenziale, del sottoscritto firmatario del presente provvedimento in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. n. 62/2013;

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione;

VISTO il Decreto legislativo 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

RILEVATA la propria competenza, ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) di approvare l'allegata proposta di determinazione che forma parte integrante del presente provvedimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
Rag. Paola Ranzolin
(firmato digitalmente)

ALLEGATO ALLA DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA N. 37 DEL 29-03-2023

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE AVENTE AD OGGETTO:

ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C1 DAL 02/05/2023

Il Responsabile dell'istruttoria:

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 13/01/2022 era stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022/2024, successivamente modificata e integrata con deliberazioni di G.C. n. 34 del 28/04/2022 e n. 47 del 17/05/2022, con la quale erano previste per l'anno 2022 le assunzioni di n. 2 Istruttori Tecnici - categoria giuridica C1 - a tempo pieno ed indeterminato - a copertura di posti vacanti in dotazione organica nell'area tecnica;
- con nostra nota prot. n. 4093 del 02/05/2022 è stato regolarmente posto in essere l'adempimento relativo alla mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, conclusasi con esito negativo;
- con determinazione area finanziaria n. 64 del 05 luglio 2022 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Tecnico, cat. C1, a tempo pieno ed indeterminato presso l'area tecnica, di cui n. 1 con riserva prioritaria a favore delle forze armate;

VISTA la determinazione area finanziaria n. 88 del 21/09/2022 con la quale è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Tecnico cat. C1, a tempo pieno ed indeterminato, presso l'area tecnica;

VISTE le seguenti determinazioni area finanziaria con le quali sono stati coperti i suddetti posti:

- n. 96 del 14/10/2022 ad oggetto: "Assunzione in servizio a tempo pieno ed indeterminato di un istruttore tecnico di categoria C1 dal 17/10/2022";
- n. 97 del 14/10/2022 ad oggetto: "Assunzione in servizio a tempo pieno ed indeterminato di un istruttore tecnico di categoria C1 dal 24/10/2022";

DATO ATTO che con determinazione area finanziaria n. 30 del 07/03/2023, rettificata con determinazione area finanziaria n. 32 del 09/03/2023, si è preso atto delle dimissioni della dipendente assunta in data 24/10/2022 con decorrenza dal 15/03/2023 e si è precisato che, essendo le dimissioni avvenute in periodo di prova, il rapporto di lavoro si deve intendere risolto senza preavviso;

RITENUTO pertanto che, visto che la dipendente assunta si è dimessa nel periodo di prova, non si è consolidato il rapporto di lavoro e si è ancora all'interno della prima assunzione, quindi non deve essere rifatta la comunicazione art. 34 bis perché già effettuata in data 02/05/2022;

CONSIDERATO che la candidata posizionata al primo posto della suddetta graduatoria con nota del 24/09/2022, in atti al ns. prot. n. 8827 del 24/09/2022, aveva rinunciato all'assunzione presso il

nostro Ente per la copertura del posto di Istruttore Tecnico chiedendo, però, di rimanere in graduatoria ai sensi della sentenza 12 aprile 2022 n. 125 del TAR Abruzzo;

VISTA la sentenza del 12 aprile 2022, n. 125 con la quale il TAR Abruzzo (sede di L'Aquila, sezione I) ha risolto in senso favorevole ad una vincitrice (prima in graduatoria) di un concorso pubblico, il contenzioso con il comune che l'aveva depennata dalla graduatoria, dichiarandone la decadenza, per rinuncia all'assunzione a causa di improrogabili esigenze familiari. In particolare, i giudici amministrativi hanno motivato come segue l'illegittimità della decisione/atto adottata dall'amministrazione:

- *"le graduatorie di concorso restano valide per un triennio (ex art. 91 del TUEL), possono essere utilizzate per ricoprire i posti che potrebbero rendersi disponibili entro il suo periodo di vigenza, sia presso l'amministrazione che ha bandito il concorso, sia presso altre amministrazioni;*
- *il depennamento dalla graduatoria ha conseguenze pregiudizievoli per l'interesse della ricorrente perché fa conseguire alla sua rinuncia all'assunzione l'impedimento all'accesso ad impieghi presso la stessa o altre amministrazioni nei tre anni di validità della graduatoria;*
- *l'essere vincitore di concorso può costituire titolo valutabile in altre procedure concorsuali; pertanto, il depennamento dalla graduatoria impedirebbe di documentare, con conseguente ulteriore pregiudizio dell'interesse della ricorrente, alla valorizzazione del suo curriculum;*
- *la misura adottata dall'ente è illegittima in quanto atipica, perché né la legge, né il bando di concorso la prevedono come conseguenza della rinuncia all'assunzione; in particolare il bando si limitava a stabilire che "il nominato che, in seguito a chiamata, dichiara per iscritto di rinunciare al posto, oppure, pur avendo accettato, non assuma effettivamente servizio alla data indicata nella lettera di nomina, decade dal diritto all'assunzione", non già dall'iscrizione nella graduatoria;*
- *la decadenza dal diritto all'assunzione deve essere correttamente intesa ai sensi dell'art. 1326 c.c. come inefficacia della eventuale accettazione della proposta di assunzione rivolta dall'amministrazione al vincitore conseguente all'inutile decorso del termine stabilito per la presa di servizio e, dunque, la mancata tempestiva adesione alla proposta di assunzione consente di coprire il posto riservato al vincitore della selezione mediante scorrimento della graduatoria;*
- *ne consegue che la decadenza del rinunciatario dal diritto all'assunzione prevista dal bando è circoscritta alla prima proposta di assunzione per i posti messi a concorso, non alle successive che, ove si rendano disponibili ulteriori posti dello stesso profilo, l'amministrazione potrà formulare previo scorrimento della graduatoria, nella quale dunque il vincitore rinunciatario ha interesse e titolo a permanere";*

RITENUTO OPPORTUNO, pertanto, procedere all'assunzione della candidata posizionata al primo posto della suddetta graduatoria, in quanto la stessa con nota in atti al ns. prot. n. 2254 del 09/03/2023, ha dato la propria disponibilità a prendere servizio presso il nostro Ente;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2022/2024 e la dotazione organica con delibera di C.C. n. 4 del 13/01/2022, successivamente modificati con delibera di G.C. n. 34 del 28/04/2022 ed integrati con delibera di G.C. n. 47 del 17/05/2022, tutte trasmesse nei termini al Dipartimento della Funzione pubblica (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001);

- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2023/2025 e dotazione organica con delibera di G.C. n. 118 del 06/12/2022;
- ha verificato che nell'organico del Comune di Lugo di Vicenza non sono presenti né dipendenti né dirigenti in soprannumero o in eccedenza (art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001);
- ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- ha approvato il Piano delle azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) per il triennio 2022-2024 con delibera di G.C. n. 120 del 14/12/2021;
- ha approvato il PEG – Piano della Performance per l'anno 2022 con deliberazione di G.C. n. 15 del 22/02/2022 e s.m.i;
- ha approvato il piano organizzativo del lavoro agile per il triennio 2021-2023 approvato con delibera di G.C. n. 53 del 25/07/2021;
- ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione anni 2022-2024 con deliberazione di G.C. n. 94 del 11/10/2022;
- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007);
- non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l'applicazione della sanzione dell'impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2023/2025 ed ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2021 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

RITENUTO, inoltre, possibile ultimare tale assunzione, anche in assenza dell'approvazione del PIAO 2023/2025, in quanto si riferisce ad una procedura attivata prima del 31 dicembre 2022 in approvazione del fabbisogno 2022/2024, poiché la dipendente si è dimessa nel periodo di prova e quindi gli effetti del rapporto di lavoro non si sono consolidati;

DATO ATTO che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

RITENUTO pertanto, che sussistano le condizioni per procedere con l'assunzione utilizzando la graduatoria della selezione pubblica;

EVIDENZIATO che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

VISTA la delibera di C.C. n. 59 del 29/12/2022 ad oggetto: "Approvazione Documento Unico di Programmazione 2023-2025 e bilancio di previsione 2023-2025", dichiarata immediatamente eseguibile;

VISTA la delibera di G.C. n. 4 del 13/01/2023 ad oggetto: "Approvazione Peg anno 2023: assegnazione dotazioni finanziarie";

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

PROPONE

1. di assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato la Sig.ra Cappozzo Sara, con decorrenza 02 maggio 2023, in qualità di Istruttore Tecnico Categoria C1;
2. di dare atto che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione pubblica per la copertura del posto di categoria C e profilo professionale Istruttore Tecnico, approvata con determinazione area finanziaria n. 88 del 21/09/2022, nella quale la neoassunta si trova collocata al posto n. 1, primo posto utile secondo l'ordine di graduatoria;
3. di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dalla dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
4. di assegnare la dipendente all'Area Tecnica;
5. di dare atto che l'interessata è tenuta a prestare il periodo di prova ai sensi dell'art. 25 del C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022;
6. di dare atto che la spesa per il personale neoassunto, di cui al presente provvedimento, trova copertura per il trattamento stipendiale e relativi oneri riflessi alla missione 1, programma 6, titolo 1 del bilancio di previsione 2023-2025 che presenta la necessaria disponibilità;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo on line, nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'ente;
8. di trasmettere il presente provvedimento alla Sig.ra Cappozzo Sara;
9. di demandare al Servizio/Ufficio Personale gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della Legge n. 296/2006.

Il Responsabile dell'istruttoria

F.to Rag. Mariassunta Testolin



Comune di
Lugo di Vicenza
PROVINCIA DI VICENZA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA N. 37 DEL 29-03-2023 AD OGGETTO:

ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C1 DAL 02/05/2023

VISTO IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS C. 1 DEL VIGENTE D.LGS. N. 267/2000 SUL PRESENTE ATTO CHE DALLA SEGUENTE DATA DIVIENE ESECUTIVO.

Lugo di Vicenza, li 29-03-2023

Il Responsabile Servizio Finanziario
Ranzolin Paola
(firmato digitalmente)



Comune di
Lugo di Vicenza

PROVINCIA DI VICENZA

PUBBLICAZIONE DETERMINAZIONE

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO ON LINE

La DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA n. 37 del 29-03-2023 ad oggetto "ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C1 DAL 02/05/2023" viene pubblicata all'albo on-line del Comune di Lugo di Vicenza in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Lugo di Vicenza, lì 29-03-2023

IL MESSO COMUNALE
(Cestaro Ivan)
(firmato digitalmente)