



COMUNE DI LUGO DI VICENZA

Provincia di Vicenza

N. **344** Reg. Gen.

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA N. 97 DEL 14-10-2022

OGGETTO: ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C1 DAL 24/10/2022

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

VISTA l'allegata proposta di determinazione n. 98 del 13-10-2022 sottoscritta da Testolin Mariassunta relativa a "ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C1 DAL 24/10/2022";

DATO ATTO dell'assenza di conflitto d'interessi, anche potenziale, del sottoscritto firmatario del presente provvedimento in attuazione dell'art. 6 bis della Legge n. 241/1990 e degli artt. 6, comma 2, e 7 del D.P.R. n. 62/2013;

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione;

VISTO il Decreto legislativo 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

RILEVATA la propria competenza, ai sensi del vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DETERMINA

- 1) di approvare l'allegata proposta di determinazione che forma parte integrante del presente provvedimento.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
Rag. Paola Ranzolin
(firmato digitalmente)

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE AVENTE AD OGGETTO:

ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C1 DAL 24/10/2022

Il Responsabile dell'istruttoria:

PREMESSO che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 4 del 13/01/2022 è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2022/2024, successivamente modificata e integrata con deliberazioni di G.C. n. 34 del 28/04/2022 e n. 47 del 17/05/2022, con la quale sono previste per l'anno 2022 l'assunzione di n. 2 Istruttori Tecnici - categoria giuridica C1 - a tempo pieno ed indeterminato - a copertura di posti vacanti in dotazione organica nell'area tecnica;
- con nostra nota prot. n. 4093 del 02/05/2022 è stato regolarmente posto in essere l'adempimento relativo alla mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis D.Lgs. 165/2001, conclusasi con esito negativo;
- con determinazione area finanziaria n. 64 del 05 luglio 2022 è stato approvato il bando di concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Tecnico, cat. C1, a tempo pieno ed indeterminato presso l'area tecnica, di cui n. 1 con riserva prioritaria a favore delle forze armate;

VISTA la determinazione area finanziaria n. 88 del 21/09/2022 con la quale è stata approvata la graduatoria finale di merito del concorso pubblico per la copertura di n. 2 posti di Istruttore Tecnico cat. C1, a tempo pieno ed indeterminato, presso l'area tecnica;

CONSIDERATO che la candidata posizionata al primo posto della suddetta graduatoria con nota del 24/09/2022, in atti al ns. prot. n. 8827 del 24/09/2022, ha rinunciato all'assunzione presso il nostro Ente per la copertura del posto di Istruttore Tecnico;

RITENUTO OPPORTUNO, pertanto, procedere all'assunzione della candidata posizionata al terzo posto della suddetta graduatoria, in quanto la stessa con nota in atti al ns. prot. n. 9136 del 03/10/2022, ha dato la propria disponibilità a prendere servizio presso il nostro Ente;

VERIFICATI inoltre i presupposti necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale e che, in particolare, l'Ente:

- ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2022/2024 e la dotazione organica con delibera di C.C. n. 4 del 13/01/2022, successivamente modificati con delibera di G.C. n. 34 del 28/04/2022 ed integrati con delibera di G.C. n. 47 del 17/05/2022, tutte trasmesse nei termini al Dipartimento della Funzione pubblica (artt. 6 e 6-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
- ha verificato che nell'organico del Comune di Lugo di Vicenza non sono presenti né dipendenti né dirigenti in soprannumero o in eccedenza (art. 33, c. 2, D.Lgs. n. 165/2001);

- ha rispettato le disposizioni in materia di mobilità del personale previste dal D.Lgs. n. 165/2001;
- ha approvato il Piano delle azioni positive in tema di pari opportunità (art. 48, comma 1, D.Lgs. n. 198/2006) per il triennio 2022-2024 con delibera di G.C. n. 120 del 14/12/2021;
- ha approvato il PEG – Piano della Performance per l’anno 2022 con deliberazione di G.C. n. 15 del 22/02/2022 e s.m.i;
- ha approvato il piano organizzativo del lavoro agile per il triennio 2021-2023 approvato con delibera di G.C. n. 53 del 25/07/2021;
- ha approvato il Piano Integrato di Attività e organizzazione anni 2022-2024 con deliberazione di G.C. n. 94 del 11/10/2022;
- rispetta il succitato vincolo del contenimento della spesa di personale, rispetto alla media del triennio 2011-2013 l’art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007);
- non versa in situazioni di deficitarietà strutturale;
- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica, pena l’applicazione della sanzione dell’impossibilità di procedere ad assunzioni;
- ha attuato le disposizioni vigenti sulla determinazione della spesa per il personale;
- ha approvato nei termini di legge il bilancio di previsione finanziario 2022/2024 ed ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;
- ha approvato nei termini di legge il rendiconto di gestione 2021 e ha regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i relativi dati;

DATO ATTO che la dotazione organica dell’Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

RITENUTO pertanto, che sussistano le condizioni per procedere con l’assunzione utilizzando la graduatoria della selezione pubblica;

EVIDENZIATO che l’assunzione è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale, nel rispetto delle norme vigenti in materia di costituzione del rapporto di lavoro;

VISTO l’allegato schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ritenuto di doverlo approvare;

VISTA la delibera di C.C. n. 4 del 13/01/2022 ad oggetto: “Approvazione Documento Unico di Programmazione 2022-2024 e bilancio di previsione 2022-2024”, dichiarata immediatamente eseguibile;

VISTE le delibere di G.C.:

- n. 5 del 18/01/2022 ad oggetto: “Approvazione Peg anno 2022: assegnazione dotazioni finanziarie” e s.m.i.;
- n. 15 del 22/02/2022 ad oggetto: “Peg anno 2022: approvazione Piano degli Obiettivi e Piano della Performance” e s.m.i.;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- lo Statuto Comunale;
- il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018;

PROPONE

1. di assumere con rapporto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato la Sig.ra Pauletto Miriam, con decorrenza 24 ottobre 2022, in qualità di Istruttore Tecnico Categoria C1;
2. di dare atto che l'assunzione avviene attingendo dalla graduatoria dei concorrenti risultati idonei alla selezione pubblica per la copertura del posto di categoria C e profilo professionale Istruttore Tecnico, approvata con determinazione area finanziaria n. 88 del 21/09/2022, nella quale la neoassunta si trova collocata al posto n. 3, primo posto utile secondo l'ordine di graduatoria;
3. di stabilire che il rapporto di lavoro è regolamentato dal contratto individuale, che sarà sottoscritto dalla dipendente, fermo restando l'accertamento del possesso dei requisiti per l'assunzione presso la pubblica amministrazione;
4. di approvare lo schema di contratto di lavoro individuale allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
5. di assegnare la dipendente all'Area Tecnica;
6. di dare atto che la spesa per il personale neoassunto, di cui al presente provvedimento, trova copertura per il trattamento stipendiale e relativi oneri riflessi alla missione 1, programma 6, titolo 1 del bilancio di previsione 2022-2024 che presenta la necessaria disponibilità;
7. di disporre la pubblicazione del presente atto all'albo on line, nonché nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'ente;
8. di trasmettere il presente provvedimento alla Sig.ra Pauletto Miriam;
9. di demandare al Servizio/Ufficio Personale gli adempimenti conseguenti e necessari, e in particolare la comunicazione obbligatoria ai sensi della Legge n. 296/2006.

Il Responsabile dell'istruttoria
F.to Rag. Mariassunta Testolin



Comune di
Lugo di Vicenza
PROVINCIA DI VICENZA

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA N. 97 DEL 14-10-2022 AD OGGETTO:

ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C1 DAL 24/10/2022

VISTO IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA AI SENSI DELL'ART. 147 BIS C. 1 DEL VIGENTE D.LGS. N. 267/2000 SUL PRESENTE ATTO CHE DALLA SEGUENTE DATA DIVIENE ESECUTIVO.

Lugo di Vicenza, li 14-10-2022

Il Responsabile Servizio Finanziario
Ranzolin Paola
(firmato digitalmente)



Comune di
Lugo di Vicenza

PROVINCIA DI VICENZA

PUBBLICAZIONE DETERMINAZIONE

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO ON LINE

La DETERMINAZIONE AREA FINANZIARIA n. 97 del 14-10-2022 ad oggetto *“ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI UN ISTRUTTORE TECNICO DI CATEGORIA C1 DAL 24/10/2022”* viene pubblicata all'albo on-line del Comune di Lugo di Vicenza in data odierna per rimanervi quindici giorni consecutivi.

Lugo di Vicenza, lì 14-10-2022

IL MESSO COMUNALE
(D'INCA' PAOLA)
(firmato digitalmente)